2022

Dokumentasi Keselarasan Dengan Visi Kelembagaan UPPS dan PT

FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG



UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
Jl. Jend. A. Yani Lrg. Gotong Royong 9/10 Ulu Palembang
Telp. (0711) 513701 Fax. (0711) 513701 E-mail : fkipunivpgripalembang@yahoo.co.id

KEPUTUSAN

DEKAN FKIP UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG
Nomor : 263 /A.9/FKIP-UPGRIP/2022

Tentang
PENGESAHAN DOKUMEN KESELARASAN DENGAN VISI KELEMBAGAAN UPPS DAN PT PROGRAM STUDI PENDIDIKAN JASMANI

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
Dekan FKIP Universitas PGRI Palembang

Menimbang
a. Bahwa untuk meningkatkan mutu Pendidikan Program Studi Pendikan Jasmani 2022 Universitas PGRI Palembang ke arah yang lebih baik, perlu di bentuk tim penyusun Visi, Misi, Tujuan dan Strategi Program Studi Pendidikan Jasmani 2022.

b. Bahwa sehubungan dengan butir a di atas dipandang perlu diterbitkan surat keputusan sebagai landasan hukum.

Mengingat
1. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 73 Tahun 2013 tentang Penerapan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia Bidang Pendidikan Tinggi;
7. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi; Peraturan Menteri Ristek Dikti No.62 Tahun 2016 Tentang Sistem

8 Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;

9. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan MutuPendidikan Tinggi;
10. Statuta Universitas PGRI Palembang

Memperhatikan

1. Pedoman Penyusunan Visi, Misi, Tujuan dan Strategi Universitas PGRI Palembang (VMTS) No. 001/SOP/FKIPUPGRIP/2016;
2. Pedoman Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan dan Strategi Universitas PGRI Palembang;
3. Pedoman Monitoring dan Evaluasi Survei Pemahaman Visi, Misi, Tujuan dan Strategi (VMTS) No.001/SOP/FKIPUPGRIP/2016;
4. Standar Operasional Prosedur (SOP) penyusunan Visi, Misi, Tujuan dan Strategi Universitas PGRI Palembang;
5. Hasil Rapat Senat Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan tanggal 29 Maret 2020

MEMUTUSKAN

Menetapkan	:	Pengesahan dokumen keselarasan dengan visi kelembagaan UPPS dan PT Program Studi Pendidikan Jasmani
Pertama	:	Menyetujui tim perumus Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi Program Studi Pendidikan Jasmani 2022
Kedua	:	Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan : di Palembang
Pada tanggal : 17 Februari 2022
Dekan FKIP

Dr. Dessy Wardiah, M.Pd.

Tembusan Yth:

1. Ketua YPLP-PT PGRI pada Universitas PGRI Palembang
2. Rektor Universitas PGRI Palembang
3. Ybs

HALAMAN PENGESAHAN DOKUMEN KESELARASAN DENGAN VISI KELEMBAGAAN UPPS DAN PT PROGRAM STUDI PENDIDIKAN JASMANI

FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

Dekan,

Dr. Dessy Wardiah, M.Pd.

Ketua Program Studi
Pendidikan Jasmani

Farizal Imansyah, M.Pd.

PENDAHULUAN

Universitas PGRI Palembang telah sangat berperan penting dan berkontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang pendidikan sejak berdirinya di tahun 1984, saat masih menjadi STKIP PGRI Palembang. Tekad untuk terus berkembang ditunjukan melalui usaha meningkatkan akreditasi. Salah satu program studi yang ditingkatkan akreditasinya, yaitu Pendidikan Jasmani (PSPJ). Upaya tersebut dilakukan dengan menyelaraskan visi, misi, tujuan, dan strategi Program Studi dengan Fakultas dan Universitas. Tujuannya adalah Program Studi Pendidikan Jasmani dapat menciptakan lulusan yang unggul dan berdaya saing mengingat peran guru yang sangat esensial dalam bidang pendidikan Jasmani.

Pendidikan guru memiliki peran yang sangat strategis dalam mencetak sumber daya manusia unggul dan berkualitas. Khususnya dalam konteks pendidikan Jasmani. Guru memiliki tanggung jawab yang besar dalam membentuk karakter, mentransfer ilmu pengetahuan, dan mempersiapkan generasi penerus bangsa. Oleh karena itu, mutu pendidikan guru harus ditingkatkan secara berkesinambungan, sesuai dengan tuntutan zaman dan kebutuhan masyarakat.

Keselarasan visi, misi, tujuan, dan strategi kelembagaan menjadi kunci dalam memastikan bahwa PSPJ bergerak sejalan dengan visi dan misi fakultas, perguruan tinggi serta kebutuhan stakeholders. Dokumen ini merupakan hasil dari proses refleksi, evaluasi, dan perumusan ulang arah kelembagaan, yang melibatkan berbagai pihak terkait di dalam dan di luar lingkungan program studi.

Dalam perjalanan pembangunan dan pengembangan Program Studi Pendidikan Jasmani, keselarasan visi, misi, tujuan, dan strategi kelembagaan bukanlah tujuan akhir, melainkan sebagai landasan yang kuat untuk terus beradaptasi, berkembang, dan memberikan kontribusi yang lebih besar bagi kemajuan pendidikan nasional.

VISI dan MISI PROGRAM STUDI PENDIDIKAN JASMANI UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

VISI

"Mengembangkan Pendidikan dan Pembelajaran Jasmani yang unggul, berdaya saing, berkarakter dalam pengembangan IPTEKS berbasis mutu dan kearifan lokal.

".

MISI

1. Menyelenggarakan dan mengembangkan kegiatan pembelajaran yang inovatif, kreatif, menyenangkan, serta unggul, berdaya saing dan berkarakter dalam pengembangan bidang pendidikan jasmani dan olahraga.
2. Menyelenggarakan dan mengembangkan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkontribusi pada perbaikan kualitas di bidang pendidikan jasmani dan olahraga berdasarkan perkembangan IPTEKS.
3. Tata kelola dan layanan program studi pendidikan jasmani yang baik, transparan, dan akuntabel berbasis mutu.
4. Menjalin kerjasama dengan pihak-pihak yang terkait dalam bidang ilmu pendidikan olahraga, pengurus cabang olahraga tingkat Kabupaten, Kota, Provinsi dan Internasional.
5. Menyelenggarakan suasanan akademik yang berlandaskan nilai-nilai organisasi PGRI.

TUJUAN PSPJ

1. Menghasilkan lulusan yang mampu beradaptasi terhadap perubahan, cerdas, Inovatif, profesional serta berwawasan global yang siap menjadi pendidik, pelatih, atau wirausahawan bidang pendidikan jasmani.
2. Mampu mengembangkan IPTEK dan Seni di bidang pendidikan Jasmani dan Olahraga melalui riset/penelitian sehingga menghasilkan karya inovatif dan teruji bagi Masyarakat serta mampu mempublikasikannya dan mendapat pengakuan baik di Tingkat nasional dan internasional.
3. Mampu melaksanakan pengabdian kepada Masyarakat berdasarkan pada pengembangan potensi sosial kultural dan kearifan lokal sebagai kontribusi untuk pembangunan daerah dan nasional, kesejahteraan masyarakat, serta pada pemecahan masalah global.
4. Terciptanya suasana akademik yang berlandaskan nlai-nilai Organisasi PGRI serta lingkungan pembelajaran yang unggul, kreatif, dan inovatif yang mampu memberdayakan mahasiswa

5. Terwujudnya tata kelola dan layanan Program Studi Pendidikan Jasmani yang baik, transparan, dan Akuntanbel berbasis mutu.
6. Peningkatan kerja sama dengan lembaga lain baik nasional maupun internasional, untuk meningkatkan mutu pelaksanaan tridharma perguruan tinggi dan kualitas daya saing pendidikan.

1. STRATEGI PENCAPAIAN

Strategi pencapaian Program Studi Pendidikan Jasmani berdasarkan rencana strategis (Renstra) yang telah disusun dalam tahapan waktu. Berikut capaian sasaran Program Studi Pendidikan Jasmani FKIP UPGRIP Palembang di rangkum dalam tabel 1.

Table 1. Strategi Pencapaian PSPJ Universitas PGRI Palembang Tahun 2022-2027

No	Sasaran PSPJ	Indikator Capaian	*Baseline*	Tahun Capaian			Strategi Pencapaian
			2021	2023	2025	2027	
INTERNAL							
1	Kurikulum Merdeka terorganisasi secara baik	Kurikulum Merdeka	50 %	100%	100%	100%	- Mengimplementasikan Kampus Merdeka pada kegiatan pembelajaran. - Mengikuti Workshop Kurikulum Berbasis MBKM
2	Peningkatan kualitas akademik dan fungsional dosen	Tingkat Presentase JFA dosen	70%	80 %	100%	100%	- Meningkatkan rasio JFA DTY
		Jumlah dosen yang lanjut studi S3	50%	70%	80%	90%	- Mendorong Dosen DTY Untuk lanjut studi S3. - Menngundang pihak external untuk memberikan informasi beasiswa bagi dosen.
		Tingkat Persentase tenaga kependidikan yang professional	55%	65%	90%	100%	- Menyelenggarakan kegiatan berupa pelatihan yang berhubungan dengan pelayanan administrasi berupa pelatihan Excel yang diikuti oleh semua pegawai. - Para operator PDPT Prodi dan Universitas mengikuti pelatihan dari pihak LLDikti wilayah II.

							- Mendatangkan pemateri untuk kegiatan pelatihan administrasi. - Mengembangkan skill dengan ESQ *Public Speaking Training* untuk tenaga pendidikan.
3	Pengembangan *softskill* mahasiswa	Tingkat persentase mahasiswa yang mengikuti kegiatan sanggar olahraga, organisasi kemahasiswaan seperti BEM, HMPS, dan MPM, menghasilkan karya ilmiah berupa jurnal, artikel dan majalah kampus. Mahasiswa mengikuti kegiatan bazar kewirausahaan di lingkungan Universitas dalam rangka pengembangan *softskill.*	100 %	100 %	100%	100%	- Menyelenggarakan kegiatan pelatihan penulisan karya ilmiah bagi mahasiswa. - Menyelenggarakan sosialisasi dan workshop kewirausahaan berbasis digital marketing bagi mahasiswa - Mengikutsertakan mahasiswa dalam kegiatan program kreativitas mahasiswa (PKM), dan mengikuti lomba karya ilmiah tingkat daerah atau nasional. - Mengembangkan kegiatan ekstrakurikuler dan organisasi kemahasiswaan.
4	Tercapainya masa studi mahasiswa yang tepat waktu	Masa studi mahasiswa kurang dari atau sama dengan 4 tahun	80 %	95 %	100%	100%	- Program studi memantau perkembangan mahasiswa tingkat akhir - Mengaktifkan peran dan fungsi dosen Pembimbing Akademik - Pelatihan penulisan skripsi
5	Tercapainya lulusan mahasiswa dengan IPK rata-rata minimal 3,30	Persentase IPK mahasiswa di atas 3,30 atau lebih	98%	100 %	100%	100%	- Menyelenggarakan pembelajaran Merdeka Belajar. - Menyelenggarakan program magang atau praktik Industri. - Melaksanakan kegiatan pertukaran mahasiswa. - Melaksanakan Penelitian dan riset akademik, baik sains maupun sosial humaniora. - Melaksanakan Praktik mengajar di sekolah.

							- Membekali mahasiswa untuk proyek kemanusiaan berdasarkan agama, moral, dan etika. - Pemberian *reward* untuk mahasiswa yang mendapat IPK tertinggi. - Pemberian beasiswa untuk mahasiswa yang berprestasi
6	Masa tunggu lulusan yang mendapat-kan pekerjaan pertama semakin singkat, (minimal 3 bulan)	Masa tunggu lulusan mendapat pekerjaan minimal 3 bulan	75 %	85%	90%	100%	- Menyediakan layanan informasi di website lowongan pekerjaan di berbagai tempat. - Meningkatkan hubungan silaturahmi dan kerjasama dengan ikatan alumni untuk mendapatkan informasi lowongan kerja. - Mengadakan temu alumni untuk *sharing* berbagi pengalaman demi meningkatkan kualitas mahasiswa.
7	Tingkat tercapainya pengemba-ngan minat dan bakat mahasiswa	Kegiatan kemahasiswaan tingkat nasional dan memiliki keahlian bidang Olahraga	1 Nasional	2 Nasional	3 Nasional	4 Internasional	- Sanggar Olahraga memfasilitasi mahasiswa untuk mengembangkan bakat dan minatnya dibidang Olahraga, Rekreasi dan Kesehatan - Penerapan proses pembimbingan program Kreatifitas dan program kewirausahaan Mahasiswa - Pendampingan keahlian bidang keilmuan Pendidikan Jasmani
8	Peningkatan Kualitas Penelitian dan Pengembangan di bidang Pendidikan oleh Mahasiswa dan Dosen	Persentase penelitian dosen dan mahasiswa meningkat	70 %	80 %	85%	90%	- Meningkatkan kompetisi karya ilmiah bagi mahasiswa ditingkat program studi - Melibatkan mahasiswa dalam penelitian dosen baik penelitian ditingkat Universitas maupun tingkat Nasional

9	Meningkat-nya kualitas dan kuantitas publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa	Diterbitkannya jurnal program studi	0 Jurnal	1 jurnal	1 jurnal	2 jurnal	- Meningkatkan penerbitan Jurnal setiap dua kali dalam setahun yang melibatkan penelitian mahasiswa dan dosen
		Publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa	75%	85%	100%	100%	- Pemberian berupa insentif bagi karya ilmiah dosen dan mahasiswa yang terbit/publish di jurnal tingkat Nasional dan Internasional - Melaksanakan kobalorasi dan kerjasama dengan jurnal universitas lain dalam publikasi karya ilmiah
EKSTERNAL							
10	Terjalinnya hubungan kerjasama dengan instansi lintas sektor dan lembaga	Tercapainya MoU dengan Instansi/lembaga lain	11	13	15	20	- Telah tercapainya kerjasama dengan Sekolah dan Instansi Pemerintah - Kerjasama dengan universitas lain semakin meningkat
11	Memiliki keterampi-lan dan mampu menciptakan lapangan pekerjaan di bidang Pendidikan Jasmani dan Olahraga	Persentase mahasiswa yang telah menguasai keahlian dalam bidang Jasmani dan Olahraga maupun luar bidang Olahraga Indonesia semakin meningkat	50%	75%	85%	90%	- Pelatihan penulisan karya ilmiah secara aktif pada mahasiswa - Pendampingan mahasiswa yang memiliki minat bidang Jasmani, Olahraga Rekreasi dan Kesehatan - Melaksanakan Pelatihan *publik speaking* di lingkungan kampus. - Menyelengarakan Pertandingan pada setiap Semester dan Kegiatan festival Trust FKIP
12	Meningkat-nya kepercaya-an masyarakat dan pengguna alumni terhadap mutu dan kualitas lulusan Prodi Penjas	Alumni yang terserap dalam dunia kerja baik di bidang pendidikan maupun non kependidikan meningkat	85%	90%	95%	100%	- Menjalin hubungan kerjasama dengan pengguna lulusan yang tersebar. - Meningkatkan mutu dari lulusan dengan kurikulum Merdeka dan pembelajaran yang inovatif.

Tujuan PS (terkait dengan profil lulusan)

Penyusunan Visi Keilmuan dan Tujuan Program Studi Pendidikan Jasmani

Visi	
Visi PT	Visi UPPS
Pada Tahun 2027 menjadi Universitas yang **Unggul, Berdaya Saing dan Berkarakter dalam Pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (IPTEKS) Berbasis Mutu**	Menjadi lembaga yang menghasilkan tenaga pendidik dan kependidikan yang **unggul, berdaya saing dan berkarakter dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni (IPTEKS) berbasis mutu pada tahun 2027.**
Misi	
Misi PT	Misi UPPS
1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran bermutu dan profesional berbasis penelitian dan perkembangan IPTEKS yang berkarakter. 2. Menyelenggarakan penelitian inovatif yang berkontribusi dalam pengembangan IPTEKS. 3. Menyelenggarkan pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat. 4. Menyelenggarakan tata kelola kelembagaan Universitas yang modern, akuntabel, transparan, berkualitas dan berkesinambungan 5. Menyelenggarkan kerjasama yang saling menguntungkan guna meningkatkan kualitas mutu kelembagaan universitas. 6. Menyelenggarakan pembinaan dan pengembangan terhadap sivitas akademik berdasarkan nilai perjuangan organisasi PGRI	1. Menyelenggarakan pembelajaran yang bermutu dan berkarakter dalam pengembangan IPTEKS 2. Menyelenggarakan penelitian berbasis mutu yang berkontribusi pada pengembangan IPTEKS. 3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis mutu yang berkontribusi pada pengembangan IPTEKS. 4. Menyelenggarakan tata kelola lembaga yang modern, akuntabel, transparan, berkualitas dan berkesinambungan berbasis teknologi informasi. 5. Menjalin kerja sama yang saling menguntungkan dalam peningkatan mutu lulusan yang berdaya saing 6. menyelenggarakan suasana akademik yang berlandaskan nilai-nilai perjuangan organisasi PGRI
Tujuan	
Tujuan PT	Tujuan UPPS

1. Menghasilkan outcome melalui pendidikan yang profesional dan berkualitas 2. Mewujudkan penelitian berwawasan global dan berkontribusi pada pembangunan nasional 3. Meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui program pengabdian kepada masyarakat yang berdaya-guna. 4. Mewujudkan tata kelola kelembagaan yang transparan dan akuntabel serta terintegrasi dalam sistem IT. 5. Meningkatkan kualifikasi akademik dosen berpendidikan doktoral yang memiliki keunggulan kompetitif global. 6. Meningkatkan dan mewujudkan kerjasama dengan berbagai institusi dan industri secara nasional dan internasional. 7. Menciptakan peluang-peluang usaha dengan menyiapkan sarana dan prasarana yang dimiliki. 8. Mewujudkan cita-cita Organisasi PGRI sebagai Organisasi Profesi yang Independen, unitaristik dan tidak berpolitik praktisi	1. Menghasilkan Sarjana pendidikan yang bermutu dan berkarakter 2. Menghasilkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berwawasan global dan berkontribusi pada pembangunan nasional berbasisi IPTEKS 3. Terwujudnya suasana tata kelola kelembagaan yang transparan dan akuntabel 4. Meningkatkan dan mewujudkan kerjasama dengan berbagai institusi dan industri secara nasional dan internasional 5. Meningkatkan kualifikasi akademik dosen berpendidikan doktoral yang memiliki keunggulan di bidang keahliannya. 6. Terwujudnya cita-cita Organisasi PGRI yang independet, unitaristik dan tidak berpolitik praktis.
Strategi Pencapaian VMT	
Strategi PT	Strategi UPPS
1. Peningkatan kualitas pendidikan; a). meningkatkan kualitas pembelajaran berbasis e-learning, b). Tersedianya kurikulum berdasarkan learning outcome, c). Meningkatkan implementasi hasil riset dalam bentuk bahan ajar/modul/buku teks. 2. Peningkatan relevansi dan produkrivitas serta inovasi penelitian; a). meningkatkan kinerja penelitian baik hibah internal maupun eksternal, b). meningkatkan hasil riset berupa produk kreatif dan inovatif, c). meningkatkan peringkat akreditasi jurnal, d). meningkatkan Paten/HKI dosen bidang penelitian. 3. Peningkatan relevansi dan produktivitas serta inovasi PkM; a). meningkatkan kinerja PkM baik hibah internal maupun eksternal, b). meningkatkan kualitas PkM berbasis hasil riset yang kreatif dan inovatif, c). meningkatkan peringkat akreditasi jurnal. 4. Peningkatan kualitas SDM; a). meningkatkan kualitas akademik dosen sesuai homebase, b). meningkatkan kompetensi dosen tersertifikasi, c). meningkatkan peran dosen produktif, inovatif dan kreatif bidang kewirausahaan, d) meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan tersertifikasi.	1. Strategi meningkatkan kualitas pembelajaran dan mahasiswa serta daya tampung, meliputi : a) menerapkan sistem pembelajaran daring / blended learning kepada mahasiswa, b) peningkatakan jumlah mahasiswa penerima beasiswa umum, c) peningkatakan prestasi mahasiswa, d) peningkatan hibah program kreativitas mahasiswa, e) peningkatakan kegiatan organisasi kemahasiswaan, f) peningkatan layanan kepada mahasiswa (minat bakat, beasiswa, layanan kesehatan, karir, bimbingan konseling, kewirausahaan, dan keprofesian), g) peningkatan jumlah mahasiswa yang mengikuti pemagangan program belajar, h) peningkatakan program pertukaran mahasiswa, i) peningkatan jiwa kewirausahaan mahasiswa, j) tercapainya masa studi tepat waktu, k) tercapainya IPK rata-rata lulusan minimal 3,0. 2. Strategi peningkatan kegiatan riset dan publikasi nasional dan internasional serta pengembangan IPTEK, melalui serta pengembangan IPTEK, meliputi: a) Sosialisasi dan Implementasi kebijakan penelitian, b) Peningkatan jumlah artikel ilmiah yang dihasilkan oleh dosen tetap, c) peningkatakan pendanaan penelitian, d) meningkatkan jumlah dosen untuk penelitian melibatkan mahasiswa, e) memperoleh Hak Paten berupa HAKI 3. Strategi meningkatkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, meliputi a) peningkatan jumlah dan sumber dana PKM, b) meningkatkan jumlah PKM dosen dengan melibatkan mahasiswa, c) memberikan penghargaan bagi dosen yang berprestasi dalam bidang PKM 4. Strategi meningkatkan kualitas serta kuantitas SDM dan IPTEK, meliputi : a) meningkatkan jumlah dosen tetap dengan

5. Peningkatan kualitas mahasiswa dan alumni; a). meningkatkan kualitas kegiatan mahasiswa, b). meningkatkan peran mahasiswa produktif, inovatif dan kreatif bidang penelitian-PkM, c). meningkatkan peran mahasiswa produktif, inovatif dan kreatif bidang kewirusahaan, d). meningkatkan kelancaran alumni, e). meningkatkan peran alumni. 6. Peningkatan kualitas tata pamong, tata kelola dan layanan serta kerjasama; a). mewujudkan tata pamong tatakelola kelembagaan yang transparan dan akuntabel serta terintegrasi dalam sistem IT, b). menguatkan program kerja akademik melalui kerjasama regional, nasional dan internasional. 7. Peningkatan kinerja dan akuntabilitas keuangan; meningkatkan kinerja dan akuntabilitas keuangan 8. Penguatan prasarana dan saranan pendukung; a) tersedianya prasarana pendukung pelaksanaan tridharma PT, b). tersedianya sarana pendukung pelaksanaan tridharma PT. 9. Pembukaan program studi pendidikan kedokteran Fakultas kedokteran dan ilmu kesehatan (FKIK)	kualifikasi doktor dan guru besar, b) meningkatkan tenaga kependidikan bersertifikat keahlian, c) meningkatkan JFA dosen tetap ke jenjang lektor dan lektor kepala, d) meningkatkan jumah dosen tetap yang mendapatkan sertifikat pendidik, e) meningkatka kegiatan pelatihan soft skill bagi dosen dan tenaga kependidikan, f) melaksanakan pelatihan berbasis IPTEK bagi dosen dan tenaga kependidiakn, g) melaksanakan pelatihan untuk memperoleh HAKI 5. Strategi meningkatkan kualitas pembelajaran dan suasana akademik meliputi : a) pengembangan dan pemutahiran kurikulum yang dilakukan secara berkala, b) implementasi kurikulum berstandar KKNI, c) monitoring dan evaluasi kurikulum secara rutin, d) monev pembelajaran setiap tahun, e) menerapkan sistem pembelajaran daring/blended learning, f) pengintegrasian hasil penelitian dalam pembelajaran, h) meningkatka persentase dosen yang terlibat dalam organisasi profesi tingkat lokal, nasional, dan internasional. 6. Strategi pencapaian untuk meningkatkan kapasitas kelembagaan, meliputi: a) restrukturisasi dan revitalisasi organisasi, b) melakukan pemetaan dan analisis kebutuhan pegawai, c) meningkatkan kompetensi pegawai melalui pelatihan kepemimpinan dan organisasi, d) meningkatkan prodi yang membuka kelas internasiona, dan e) meningkatkan jumlah prodi program sarjana dan magister 7. Strategi meningkatkan kuantitas serta kualitas sarana dan prasarana pembelajaran mutakhir serta pendukungnya, meliputi : a) peningkatakan standar kelayakan ruang kuliah, b) peningkatakan fasilitas pembelajaran daring, c) meningkatkan fasilitas perpustakaan sesuai standar kelayakan, d) meningkatkan fasilitas laboratorium sesuai standar kelayakan, e) penyediaan ruang dosen sesuai standar kelayakan, f) mengintegrasikan bussiness center dengan kewirausahaan, g) pembangunan asrama mahasiswa, h) peningkatakan sistem informasi internal yang terintegrasi, dan i) penyediaan fasilitas internet sesuai standar kelayakan. 8. Strategi penguatan sumberdana dan efisiensi keuangan, meliputi: a) meningkatkan sumber dana dari luar institusi, b) meningkatkan porsi anggaran pelaksanaan tridarma perguruan tinggi, c) melakukan audit keuangan internal dan eksternal, d) efisiensi dan efektivitas kepanitiaan. 9. Strategi meningkatkan kerjasama dan inovasi serta penguatan IPTEK, meliputi: a) meningkatkan jumlah kerjasama melalui penandatanganan MOU dengan PT dalam dan luar negeri, b) meningkatkan jumlah kerjasama melalui MOU dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri, c) Mengembangkan inovasi pembelajaran berbasis IPTEK 10. Strategi penguatan penjaminan mutu, meliputi a) Meningkatkan jumlah prodi terakreditasi A, b) Pengoptimalan Monev akademik dan non akademik

Visi, Misi, Tujuan, Dan Strategi Program Studi Pendidikan Jasmani yang dipetakan di muka, telah diselaraskan dan disesuaikan dengan visi, misi, tujuan, dan strategi fakultas yang juga terintegrasi dalam visi, misi, stujuan, dan strategi perguruan tinggi. Dokumen ini menggaris bawahi pentingnya harmonisasi antara visi, misi, tujuan, dan strategi kelembagaan sebagai fondasi utama bagi pengelolaan yang efektif dan berkelanjutan dari Program Studi Pendidikan Jasmani. Dengan mengintegrasikan keselarasan ini, diharapkan program studi dapat terus beradaptasi dengan dinamika zaman dan memberikan kontribusi yang signifikan dalam mencetak pendidik yang berkualitas, yang pada gilirannya akan memperkaya dan meningkatkan mutu pendidikan dasar di negara ini.

Ditetapkan : di Palembang
Pada tanggal : 17 Februari 2022
Dekan FKIP

Dr. Dessy Wardiah, M.Pd.

Lampiran






BUDAYA MALU