



Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA



RENCANA STRATEGIS

Universitas PGRI Palembang

2022-2027



RENCANA STRATEGIS
UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG
TAHUN 2022-2027



UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG
Jl. A.Yani Lr.Gotong Royong 9/10 Ulu, Palembang
Telp.0711-510043, Fax. 0711-514782
E-mail : admin@univpgri-palembang.ac.id



UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

"TERAKREDITASI B"

Berdasarkan Keputusan BAN-PT No. 85/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020

Jl. Jend. A.Yani Lrg. Gotong Royong 9/10 Ulu Palembang Telp. (0711) 510043 Fax. (0711) 514782

Website : www.univpgri-palembang.ac.id Email : admin@univpgri-palembang.ac.id

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

NOMOR: 0419 /R.C.2 /UNIV-PGRI/2022

TENTANG PENGESEAHAN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG TAHUN 2022-2027

REKTOR UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

- Menimbang : a. bahwa Universitas PGRI Palembang adalah Lembaga Perguruan Tinggi yang mendidik tenaga kependidikan yang mampu mengembangkan ilmu dan profesionalisme di bidang masing-masing;
- b. bahwa untuk menjamin kelancaran misi tersebut perlu adanya sasaran pencapaian yang disusun dalam Rencana Strategis (Renstra);
- c. bahwa sehubungan dengan butir a di atas, dipandang perlu diterbitkan keputusan Rektor Universitas PGRI Palembang sebagai dasar hukum
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 1 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Koordinasi Perguruan Tinggi Swasta, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 42 Tahun 2013;
7. Peraturan Menteri Ristek Pendidikan Tinggi Nomor 62 tahun 2016 tentang system penjaminan mutu perguruan tinggi
8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan.
9. Keputusan YPLP PT PGRI Provinsi Sumatera Selatan Nomor 184.A/C.1/YPLP-PT PGRI/2018 tanggal 30 Juli 2018 tentang pengesahan struktur organisasi Universitas PGRI Palembang.
10. Keputusan Rektor Universitas PGRI Palembang Nomor : 3197/R.A.49/Univ.PGRI/2019 tentang tugas pokok, fungsi dan uraian tugas pejabat dalam lingkungan Universitas PGRI Palembang tanggal 12 Juli 2019.
11. Statuta Universitas PGRI Palembang tahun 2022
- Memperhatikan : 1. Surat Keputusan Pengurus Besar PGRI Nomor : 11/Kep/PB/XXII tanggal 14 Maret 2022 tentang pengangkatan Rektor Universitas PGRI Palembang masa jabatan tahun 2022-2027.
2. Surat Keputusan BPLP PGRI Nomor : 41/ Kep /BPLP / PGRI/ XXII/2022 tanggal 14 Maret 2022 tentang pengukuhan Rektor Universitas PGRI Palembang masa jabatan tahun 2022-2027.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan : **PENGESAHAN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG TAHUN 2022-2027**
- Pertama : Mengesahkan Rencana Strategis (Renstra) Universitas PGRI Palembang Tahun 2022-2027
- Kedua : Renstra Universitas PGRI Palembang sebagaimana tercantum pada diktum pertama surat keputusan ini sebagai landasan dalam pelaksanaan program kerja.
- Ketiga : Biaya yang diperlukan untuk menjalankan program dalam Renstra ini dibebankan pada anggaran Universitas PGRI Palembang.
- Keempat : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Palembang

Pada tanggal : 19 Maret 2022

Rektor



Dr. H. Bukman Lian, M.M., M.Si., CIQaR

Tembusan :

1. Ketua Pengurus Besar PGRI
2. Ketua BPH PB PGRI pada Universitas PGRI Palembang
2. Kasubbag Arsip.

KATA PENGANTAR

Assalamua'alaikum,Wr.Wb.

Era Revolusi industri 4.0 dan Society 5.0 menghasilkan banyak transformasi dan disrupsi digital pada semua aspek kehidupan yang merupakan peluang sekaligus ancaman bagi sumber daya manusia. Dunia pendidikan dituntut untuk menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki kapasitas jauh melebihi kompetensi yang dibutuhkan sebelumnya. Era dimana adaptasi teknologi merupakan suatu keniscayaan membutuhkan sumber daya manusia yang memiliki kemampuan literasi dasar dan mampu berpikir kritis, bernalar, kreatif, berkomunikasi, kolaborasi serta memiliki kemampuan problem solving.

Rencana Strategis (Renstra) Universitas PGRI Palembang Tahun 2022-2027 ini disusun berdasarkan hasil analisis kondisi internal dan eksternal dengan mengakomodir perubahan kebutuhan pendidikan pada era disruptif tersebut dengan melakukan upaya terobosan yang simultan dan berkelanjutan. Orientasi utama pengelolaan Universitas PGRI Palembang difokuskan pada peningkatan bidang akademik, kompetensi SDM, publikasi ilmiah, mahasiswa dan lulusan yang memiliki daya saing. Untuk mendukung pelaksanaan tridharma, Universitas PGRI Palembang memprioritaskan penguatan tata kelola, sumber daya manusia, sarana dan prasarana serta sistem keuangan yang efektif, efisien berbasis teknologi informasi digital serta mampu beradaptasi terhadap perubahan global tersebut.

Rencana Strategis (Renstra) Universitas PGRI Palembang Tahun 2022-2027 ini diharapkan menjadi pedoman dalam penyelenggaraan pengelolaan dan pengembangan Universitas PGRI Palembang. Kritik dan saran sangat diharapkan demi perbaikan yang berkelanjutan dalam mewujudkan visi Universitas PGRI Palembang sebagai Universitas yang unggul, berdaya saing dan berkarakter dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni berbasis mutu di Indonesia.

Palembang, Maret 2022
Rektor,

Dr. H. Bukman Lian, MM., M.Si. CIQaR



DAFTAR ISI

Halaman Muka.....	i
Surat Keputusan tentang Persetujuan Renstra.....	ii
Kata Pengantar.....	iv
Daftar Isi.....	v
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Landasan Historis.....	4
C. Landasan Yuridis.....	5
D. Landasan Budaya.....	6
E. Visi dan Misi Universitas PGRI Palembang.....	6
F. Tujuan, Sasaran dan Strategi Universitas PGRI Palembang.....	8
BAB II RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA PANJANG (RPJP) TAHUN 2011 – 2027	
A. Pengertian dan Tujuan.....	12
B. Rencana Pembangunan Jangka Panjang.....	12
BAB III ANALISIS SITUASI DAN KEBIJAKAN STRATEGIS	
A. Analisis Situasi.....	16
B. Analisis SWOT.....	22
C. Kebijakan Strategis Tahun 2022-2027	25
BAB IV PROGRAM KERJA DAN INDIKATOR PENCAPAIAN RENSTRA TAHUN 2022-2027	38
BAB V PENUTUP	49

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Rencana Strategis (Renstra) Universitas PGRI Palembang disusun dengan mengacu pada Rencana Induk Pengembangan (RIP) Universitas PGRI Palembang dalam rangka mengembangkan diri menuju *Cyber University* serta mewujudkan visi dan misi Universitas PGRI Palembang. Renstra Universitas PGRI Palembang merupakan langkah-langkah strategis yang akan ditempuh dan digunakan Universitas PGRI Palembang demi menjaga terselenggaranya pendidikan dan seluruh komponen di dalamnya yang mengarah tercapainya visi misi yang telah ditetapkan serta sebagai pedoman pengembangan UPGRIP yang dituangkan dalam kurun waktu lima tahun ke depan yaitu tahun 2022 s.d 2027. Perencanaan program-program strategis ini disusun sebagai program yang berkelanjutan dari renstra lima tahunan sebelumnya, yaitu tahun 2017-2021.

Keberadaan Universitas PGRI Palembang yang memiliki peran strategis dalam pembangunan daerah Sumatera Selatan khususnya dan Indonesia pada umumnya, melalui dunia pendidikan tinggi harus dapat menjawab permasalahan yang ada di wilayahnya. Melalui karya nyata yang diwujudkan oleh sivitas akademika, dengan tetap mengacu pada visi, misi pendidikan secara nasional serta tidak terlepas dari visi, misi organisasi PGRI, maka Universitas PGRI Palembang dalam manajemen harus dapat membaca peluang dan tantangan yang berkembang saat ini baik secara lokal, nasional maupun global.

Penduduk Indonesia pada saat ini berjumlah sekitar kurang lebih 270 juta. Apalagi dengan adanya bonus demografi pada tahun 2045 yang harus mempersiapkan generasi muda kita untuk dapat eksis pada saatnya nanti. Mempersiapkan generasi muda kita untuk dapat eksis pada saatnya nanti. Mempersiapkan generasi penerus yang kompeten dan tidak tercerabut dari nilai-nilai religius dan budaya bangsa perlu dilakukan melalui pendidikan bermutu dan utuh serta memiliki tingkat kesehatan jasmani dan rohani yang baik. Pentingnya kesehatan bagi anak bangsa telah terakomodir dalam tujuan pendidikan nasional kita yang tersurat pada regulasi undang-undang sisdiknas. Generasi yang sehat dan kompeten era ke depan perlu diwujudkan melalui pendidikan yang bermutu serta pelayanan kesehatan yang standar. Tentunya hal ini peran dari perguruan tinggi sangat dibutuhkan dalam memberikan pelayanan kesehatan melalui proses pendidikan dalam menghasilkan tenaga kesehatan yang kompeten.

Sesuai standar pelayanan kesehatan dari WHO, menyatakan bahwa pelayanan kesehatan yang standar akan dapat meningkatkan angka harapan hidup tinggi bagi masyarakat. Oleh karena itu, Indeks Pembangunan Manusia (IPM) terutama pada layanan kesehatan merupakan suatu alat ukur capaian pembangunan manusia berbasis dengan sejumlah komponen dasar kualitas hidup. Dalam mengukur dimensi kesehatan tentunya tidak terlepas dari pelayanan kesehatan yang optimal. Menurut WHO, pelayanan kesehatan yang standar harus memenuhi perbandingan harmonis antara dokter dan penduduk yaitu 1 dokter berbanding 1000 penduduk. Tetapi kenyataan di negara kita dengan jumlah penduduk sekitar 270 juta, wajib menyediakan sebanyak 270.000 tenaga dokter. Ketersediaan jumlah tenaga dokter di Indonesia pada saat ini baru berkisar 140.000 dokter, yang terdiri dari dokter umum dan dokter spesialis, sehingga tentunya masih kekurangan 130.000 tenaga dokter.

Provinsi Sumatera Selatan dengan jumlah penduduk berdasarkan data badan statistik pada bulan Juni tahun 2022, memiliki jumlah penduduk sekitar 8,65 juta jiwa atau mendekati 9 juta jiwa. Dengan jumlah penduduk sebesar itu, maka dibutuhkan jumlah dokter sesuai standar perbandingan WHO, bahwa 1 dokter melayani 1000 penduduk, sehingga kebutuhan tenaga dokter untuk provinsi Sumatera Selatan sebanyak 9000 tenaga dokter. Data dari Badan Pusat Statistik (BPS) jumlah tenaga dokter yang ada di Sumatera Selatan terdiri dari dokter spesialis berjumlah 1.078 dokter dan dokter umum berjumlah 2.340 dokter, sehingga Sumatera Selatan hanya memiliki jumlah tenaga dokter sebanyak 3.418. Dari data tersebut maka Sumatera Selatan masih sangat kekurangan tenaga dokter sekitar 5.582 tenaga dokter.

Untuk terus berkontribusi positif dalam pembangunan di wilayah Sumatera Selatan, maka Universitas PGRI Palembang terus untuk melakukan pengembangan kelembagaan yang disesuaikan dengan kebutuhan daerah. Pengembangan yang dilakukan oleh Universitas PGRI Palembang, dalam upaya memberikan azas kebermanfaatan bagi semua. Untuk itu upaya bersama dalam mewujudkan pelayanan pendidikan dan kesehatan yang sesuai dengan kebutuhan pembangunan harus tetap mengacu pada visi dan misi organisasi PGRI, visi misi pendidikan secara nasional, yang lebih mengerucut pada visi dan misi Universitas PGRI Palembang. Visi misi tersebut telah diwujudkan dalam bentuk program jangka waktu lima tahun dari tahun 2022 sampai tahun 2027 yang merupakan rencana strategis (Renstra) Universitas PGRI Palembang.

Universitas PGRI Palembang, sebagai pengelola pendidikan tinggi yang berada di wilayah Sumatera Selatan, dengan melalui misinya tentu harus dapat memberikan kontribusi positif dengan melalui pengembangan kelembagaan, sehingga Fungsi koordinasi antara Universitas PGRI Palembang dengan badan penyelenggara pendidikan (BPH PB PGRI), serta organisasi Induk PGRI dan pemerintah melalui

kemendikbudristek/LLDikti Wilayah II juga pemerintah daerah Sumatera Selatan, stakeholders lainnya perlu dijalin hubungan kemitraan dengan pola azas keharmonisan, dalam mewujudkan usaha bersama membangun daerah melalui pendidikan tinggi.

Proses penyusunan renstra yang di dalamnya terakomodir indikator standar atau kriteria diawali dengan melakukan Evaluasi Diri Institusi, dan pemutakhiran data pada tahun 2021. Renstra ini dilengkapi dengan rincian indikator pencapaian kegiatan pelaksanaan program-program strategis untuk memudahkan pihak-pihak yang berkepentingan dapat mengetahui atau mengukur capaian keberhasilan program setiap tahunnya.

Renstra ini disusun atas dasar standar-standar atau kriteria akreditasi institusi yang mencakup: (1) visi dan misi, (2) tata pamong, tata kelola dan kerjasama, (3) mahasiswa, (4) sumber daya manusia, (5) keuangan, sarana dan prasarana, (6) pendidikan, (7) penelitian, (8) pengabdian kepada masyarakat, dan (9) luaran dan capaian tridharma. Renstra ini disusun berdasarkan urutan prioritas sesuai dengan tuntutan kebutuhan Universitas PGRI Palembang sebagai acuan bagi manajemen universitas dan seluruh civitas akademika serta para pemangku kepentingan.

Bahwa dokumen renstra 2022-2027 disusun dalam menghadapi transformasi dan disrupsi digital di Era Revolusi industry 4.0 dan Society 5.0 terhadap dunia pendidikan saat ini. Oleh karena itu, Renstra Universitas PGRI Palembang 2022-2027 disusun dengan mengakomodir perubahan tersebut dalam melaksanakan program-program strategis yang bersinambungan dan berkelanjutan, terutama pengembangan sumber daya manusia. Di dalam program rencana strategis 2022-2027, harus terakomodir kebijakan yang dapat menjawab semua permasalahan yang ada dan berkembang di masyarakat pada saat ini dan yang akan datang. Tentunya dengan perubahan cara pandang cepat dalam menyikapi situasi yang terus bergerak maju, maka kita perlu melakukan adaptasi dan adoptasi dalam mewujudkan inovasi guna menjawab tuntutan pembangunan secara regional, nasional dan global, melalui peningkatan sumber daya manusia yang dikelola oleh Universitas PGRI Palembang. Salah Satu pengembangan yang dilakukan Universitas PGRI Palembang, dalam menjawab permasalahan yang berkembang di masyakat Sumatera Selatan yang sangat dibutuhkan saat ini, tentunya dengan membuka program studi bidang kesehatan melalui pembukaan fakultas kedokteran dan ilmu kesehatan.

B. LANDASAN HISTORIS

Universitas PGRI Palembang berawal dari Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan (STKIP) PGRI Palembang yang berdiri pada tahun 1984 berdasarkan pada Surat Keputusan Kopertis Wilayah II Nomor.035/M.05.02/Kop.II/1984. STKIP PGRI Palembang pada awal pendiriannya terdiri dari 4 Program Studi yaitu 1) program studi Pendidikan Bahasa Inggris, 2) program studi Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia, 3) program studi Pendidikan Sejarah dan 4) program studi Psikologi dan Bimbingan (PPB). Pada angkatan pertama STKIP PGRI Palembang menerima 122 mahasiswa.

STKIP PGRI Palembang semakin berkembang sehingga mengusulkan diri untuk perubahan bentuk STKIP menjadi Universitas kepada Departemen Pendidikan Nasional melalui Dirjen Perguruan Tinggi (DKTI). Melalui surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor. 97/D/O/2000 pada tanggal 9 Juni 2000 perihal perubahannya STKIP PGRI Palembang menjadi Universitas PGRI Palembang. Dengan terbitnya Surat Keputusan tersebut secara kelembagaan STKIP PGRI Palembang berubah menjadi Universitas PGRI Palembang dan struktur kelembagaan pun turut berubah dengan munculnya Fakultas dan Prodi baru.

Pada tahun 2007 Universitas PGRI Palembang melakukan pengembangan program studi dengan penambahan program studi baru baik S1 maupun S2 yaitu 1) program studi pendidikan Geografi, 2) Pendidikan Seni Drama Tari dan Musik, 3) Pendidikan Olahraga yang semua bernaung pada FKIP Universitas PGRI Palembang dan program Pascasarjana yaitu: 1) Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia, 2) Program Studi Pendidikan Bahasa Inggris. Pada tahun 2014 terdapat penambahan program studi yang strategis yaitu program studi Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini (PG-PAUD), dan pada tahun 2016 penambahan prodi baru yaitu program studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar (PGSD), dan program pascasarjana Manajemen Pendidikan, dan pada tahun 2017 Universitas PGRI Palembang dipercaya untuk melaksanakan program Profesi Guru (PPG) bidang studi matematika, dan Bahasa Indonesia. Pada tahun 2021, jumlah program studi di lingkungan Universitas PGRI Palembang bertambah lagi sebanyak tiga program studi baru yaitu 1) Sains Lingkungan, 2) Bisnis Digital, 3) Pendidikan Vokasi Teknik Otomotif.

Pada saat ini Universitas PGRI Palembang memiliki 27 program studi, 1 PPG yang kesemuanya menjadi bagian penting dalam pengembangan Universitas PGRI Palembang dalam menjalankan visi dan misi menjadi Universitas yang unggul ditopang, pada mutu pendidikan yang dapat diserap pada pasar kerja. Selain itu, Universitas PGRI Palembang adalah satu-satunya Universitas swasta di Sumatera Bagian Selatan yang dipercaya Kementerian Riset dan Teknologi Pendidikan Tinggi (Kemristek Dikti) dan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (Kemendikbud) dalam pelaksanaan Program

Profesi Guru dalam Jabatan Program Studi Bahasa Indonesia dan Matematika. Selanjutnya Universitas PGRI Palembang juga satu- satunya Universitas swasta di Sumatera Bagian Selatan yang dipercaya oleh Kemendikbud sebagai Lembaga Penyelenggara Pendidikan dan Pelatihan Penguatan Kepala Sekolah di Sumatera Selatan.

C. LANDASAN YURIDIS

Renstra ini disusun berlandaskan atas ketentuan-ketentuan sebagai berikut.

1. Undang Undang RI No 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586);
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
5. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
6. Undang-Undang Nomor 11 tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi mencabut Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2002 Nomor 84, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4219);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 76, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5007);
8. Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 24);
9. Permendikbud Nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
10. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
11. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 22 Tahun 2020 tentang

Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020 -2024.
12. Statuta Universitas PGRI Palembang.

D. LANDASAN BUDAYA

Pengembangan Universitas PGRI Palembang menuju *Cyber University* tidak lepas dari motto kampus melaju dengan mutu. Universitas PGRI Palembang dalam setiap penyelenggaraan pendidikan selalu mengutamakan budaya mutu dan mengikuti perkembangan teknologi. Perilaku dan sikap merupakan cerminan budaya mutu yang telah termanifestasi dari pola pikir dan pola kerja oleh civitas akademika Universitas PGRI Palembang berdampak pada eksistensi lembaga di mata masyarakat.

Universitas PGRI Palembang terus berupaya mengembangkan sistem pembelajaran yang mutakhir sebagai cerminan kampus *cyber university* demi mendukung budaya mutu. Di sisi lain, Universitas PGRI Palembang melakukan penguatan kelembagaan dengan mengembangkan sistem manajemen memerlukan sumber daya manusia bermutu dan teknologi berkualitas.

Selain itu, lulusan yang unggul dan berkarakter merupakan pilar utama untuk mencapai keberhasilan pendidikan, yang akan menjadi tulang punggung pembangunan bangsa dan negara ini. Oleh karena itu, budaya organisasi PGRI yaitu kebulatan tekad, jiwa dan semangat kejuangan, kesetiakawanan sosial dan organisasi, peningkatan mutu dan kemampuan profesional, dan ditingkatkan secara menyeluruh dan berkesinambungan.

Universitas PGRI Palembang di bawah naungan organisasi PGRI dan YPLP PT-PGRI Sumatera Selatan secara terus menerus berupaya mewujudkan pengabdianya melalui lulusan yang unggul, membina serta mengembangkan pendidikan dan kebudayaan bagi pembangunan Indonesia dalam upaya mencerdaskan kehidupan bangsa berdasarkan Pancasila dan UUD 1945. Dalam usaha membangun dan mencerdaskan kehidupan bangsa, diperlukan kegiatan pendidikan yang mempunyai kemampuan dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas serta kepribadian manusia Indonesia.

E. VISI DAN MISI UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

Sebagai landasan dalam arah pengelolaan dan pengembangan lembaga yang dirumuskan melalui suatu proses atau mekanisme yang melembaga dan sistematis, maka visi Universitas PGRI Palembang yaitu “Pada Tahun 2027 Menjadi Universitas yang Unggul, Berdaya Saing dan Berkarakter dalam Pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (IPTEKS) Berbasis Mutu”

Istilah “**unggul**” secara substantif dimaknai sebagai “universitas yang memiliki nilai

kompetitif yang tinggi”, sehingga universitas ini mampu berkompetisi dengan perguruan tinggi lain, khususnya di Sumbagsel. Keunggulan Universitas PGRI Palembang yang dikembangkan adalah produk-produk karya inovatif dalam bidang pendidikan, olah raga dan seni, serta sains dan teknologi sebagai perwujudan dari hasil penelitian yang dapat dikompetisikan dengan perguruan tinggi lain di Sumbagsel. Dimensi keunggulan ini harus didukung oleh dimensi keunggulan bidang lainnya, yaitu: (1) kelembagaan, (2) kemahasiswaan, (3) sarana dan prasarana, (4) pendidikan, dan (5) pengajaran.

Selanjutnya, Istilah “**berdaya saing**” yang dimaksud di dalam visi ini adalah Universitas PGRI Palembang siap bersaing dengan universitas-universitas lain di Indonesia. Dalam wilayah Sumbagsel, Universitas PGRI Palembang telah mencapai peringkat ke-2 Universitas terbaik, melalui penghargaan yang diberikan Kemenristek Dikti. Dalam skala Nasional, Universitas PGRI Palembang yang saat ini berada pada klaster 3 telah berusaha untuk menaiki peringkat nasional. Tercatat pada tahun 2016, Universitas PGRI Palembang berada peringkat 257, tahun 2017 naik ke peringkat 237, dan pada tahun 2018 Universitas PGRI Palembang menempati peringkat 272 dengan adanya penambahan 1 kriteria penilaian (produk inovasi), dan pada tahun 2019 Universitas PGRI Palembang menempati peringkat 208. Dalam tahun-tahun mendatang, Universitas PGRI Palembang bertekad akan keluar dari klaster 3, mencapai posisi pada klaster 2.

Makna “**berkarakter**” memiliki arti bahwa sivitas akademika Universitas PGRI Palembang memiliki ahlak, budi pekerti, keteladanan yang ditularkan atau diintervensi melalui proses pembelajaran, penelitian, pengabdian, pelatihan, yang dilakukan dalam lingkungan Universitas PGRI Palembang, sesuai dengan cita-cita organisasi PGRI.

Demi mencapai visi tersebut, Universitas PGRI Palembang menetapkan misi, dengan mempertimbangkan keadaan internal dan eksternal di masa sekarang dan masa mendatang dalam meningkatkan daya saing di tingkat regional maupun nasional. yaitu.

- (1) Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran bermutu dan profesional berbasis penelitian dan perkembangan IPTEKS yang berkarakter.
- (2) Menyelenggarakan penelitian inovatif yang berkontribusi pada pengembangan IPTEKS.
- (3) Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.
- (4) Menyelenggarakan tata kelola kelembagaan Universitas yang modern, akuntabel, transparan, berkualitas dan berkesinambungan.
- (5) Menyelenggarakan kerja sama yang saling menguntungkan guna meningkatkan kualitas mutu kelembagaan universitas.

- (6) Menyelenggarakan pembinaan dan pengembangan terhadap sivitas akademik berdasarkan nilai perjuangan organisasi PGRI.

F. TUJUAN SASARAN DAN STRATEGI UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

Untuk mencapai visi dan misi Universitas PGRI Palembang, diperlukan tujuan kinerja institusi Universitas PGRI Palembang sebagai landasan mempertahankan pencapaian mutu dan peningkatan kualitas institusi dalam pengelolaan dan pengembangan Universitas PGRI Palembang, yaitu.

- (1) Menghasilkan outcome melalui pendidikan yang profesional dan berkualitas.
- (2) Mewujudkan penelitian berwawasan global dan berkontribusi pada pembangunan nasional.
- (3) Meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui program pengabdian kepada masyarakat yang berdaya-guna.
- (4) Mewujudkan tata kelola kelembagaan yang transparan dan akuntabel serta terintegrasi dalam sistem IT.
- (5) Meningkatkan kualifikasi akademik dosen berpendidikan doktoral yang memiliki keunggulan kompetitif global.
- (6) Meningkatkan dan mewujudkan kerjasama dengan berbagai institusi dan industri secara nasional dan internasional.
- (7) Menciptakan peluang-peluang usaha dengan menyiapkan sarana dan prasarana yang dimiliki.
- (8) Mewujudkan cita-cita Organisasi PGRI sebagai Organisasi Profesi yang Independen, unitaristik dan tidak berpolitik praktis

Sebagai landasan menyusun kebijakan untuk menentukan sasaran pencapaian Universitas PGRI Palembang di masa mendatang dalam mempertahankan eksistensi Universitas PGRI Palembang di kancah regional dan nasional yaitu.

- (1) Tersedianya Kurikulum berdasarkan *learning outcome* sesuai pasar kerja.
- (2) Tersedianya Bahan ajar/Buku Teks/Modul yang disusun dari hasil riset/penelitian.
- (3) Optimalnya pemanfaatan *e-learning* dalam pembelajaran daring.
- (4) Kesesuaian linearitas bidang ilmu dosen dengan *homebase*.
- (5) Optimalnya perolehan Hibah Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat (PkM), dan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM).
- (6) Terwujudnya kesejahteraan masyarakat melalui hasil penelitian dosen-mahasiswa.
- (7) Meningkatnya peringkat akreditasi jurnal di lingkungan Universitas PGRI Palembang.

- (8) Diperoleh Paten/HaKI dari hasil penelitian dan PkM.
- (9) Meningkatnya Indeks reputasi jurnal ilmiah hasil penelitian dosen.
- (10) Terwujudnya peringkat akreditasi yang Unggul baik Institusi dan Prodi.
- (11) Tersedianya Sumber daya Peneliti yang profesional.
- (12) Optimalnya Tenaga pendidik dan kependidikan yang bersertifikasi.
- (13) Terwujudnya Dosen-dosen yang berprestasi.
- (14) Terwujudnya Mahasiswa yang Produktif dan Inovatif.
- (15) Alumni yang terserap oleh dunia kerja.
- (16) Terjalannya jejaring kerjasama nasional dan internasional melalui MoU dan MoA.
- (17) Tersedianya beasiswa yang mendukung produktivitas dan inovasi mahasiswa.
- (18) Terciptanya wirausahawan yang handal.
- (19) Terciptanya produk-produk inovatif dan kreatif.

Untuk mencapai visi, misi, tujuan, sasaran maka strategi Universitas PGRI Palembang dijabarkan dalam tabel berikut ini

Tabel 1. Keterkaitan Bidang Pengembangan, Sasaran dan Program Strategis

No	Bidang Pengembangan	Sasaran	Arah Kebijakan	Program Strategis
1	Pendidikan	Peningkatan kualitas pendidikan	Meningkatkan Mutu Pendidikan	a. Meningkatkan kualitas pembelajaran berbasis e-learning. b. Tersedianya Kurikulum berdasarkan <i>learning outcome</i>. c. Meningkatkan implementasi hasil riset dalam bentuk bahan ajar/modul/buku teks.
2	Penelitian	Peningkatan relevansi dan produktivitas serta inovasi penelitian	Menumbuhkan produktivitas dan inovativasi penelitian dan PKM	a. Meningkatkan kinerja penelitian baik hibah internal maupun eksternal b. Meningkatkan hasil riset berupa produk kreatif dan inovatif. c. Meningkatkan peringkat akreditasi jurnal. d. Meningkatkan Paten/HKI dosen bidang penelitian
3	Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)	Peningkatan relevansi dan produktivitas serta inovasi PkM		a. Meningkatkan kinerja PkM baik hibah internal maupun eksternal b. Meningkatkan kualitas PkM berbasis hasil riset yang kreatif dan inovatif. c. Meningkatkan peringkat akreditasi jurnal

No	Bidang Pengembangan	Sasaran	Arah Kebijakan	Program Strategis
4	Sumber Daya Manusia (SDM)	Peningkatan kualitas SDM		a. Meningkatkan kualifikasi akademik dosen sesuai homebase b. Meningkatkan kompetensi dosen tersertifikasi c. Meningkatkan peran dosen produktif, inovatif dan kreatif bidang kewirausahaan. d. Meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan tersertifikasi Meningkatkan kinerja tenaga kependidikan
5	Kemahasiswaan	Peningkatan kualitas mahasiswa dan alumni	Meningkatkan daya saing	a. Meningkatkan kualitas kegiatan kemahasiswaan. b. Meningkatkan peran mahasiswa produktif, inovatif dan kreatif bidang penelitian-PkM. c. Meningkatkan peran mahasiswa produktif, inovatif dan kreatif bidang kewirausahaan. d. Meningkatkan keterlacakan alumni. e. Meningkatkan peran alumni.
6	Tata Pamong dan Kerja Sama	Peningkatan kualitas tata pamong, tata kelola dan layanan serta kerja sama	Meningkatkan eksistensi PT	a. Mewujudkan tata pamong tata kelola kelembagaan yang transparan dan akuntabel serta terintegrasi dalam sistem IT. b. Memperkuat program kerja akademik melalui kerjasama regional, nasional dan internasional
7	Keuangan	Peningkatan kinerja dan akuntabilitas keuangan		Meningkatkan kinerja dan akuntabilitas keuangan
8	Prasarana dan sarana	Penguatan prasarana dan sarana pendukung		a. Tersediannya prasarana pendukung pelaksanaan tridharma PT b. Tersediannya sarana pendukung pelaksanaan tridharma PT

No	Bidang Pengembangan	Sasaran	Arah Kebijakan	Program Strategis
9	Kelembagaan	Pembukaan program studi pendidikan kedokteran Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan (FKIK)	Pemenuhan tenaga kesehatan	Tersedianya tenaga Kesehatan dalam pemenuhan layanan Kesehatan masyarakat Sumatera Selatan

BAB II
RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA PANJANG (RPJP)
TAHUN 2011–2027

A. PENGERTIAN DAN TUJUAN

Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Universitas PGRI Palembang adalah dokumen perencanaan pembangunan dan pengembangan Universitas PGRI Palembang yang disusun berdasarkan Undang-Undang (UU) No. 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025, UU No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, UU No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Peraturan Presiden No. 5 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2010-2014. RPJP menjadi acuan bagi pengelolaan universitas, fakultas, jurusan, program studi dan seluruh unit kerja serta para pemangku kepentingan dalam upaya perwujudan Visi dan pelaksanaan Misi Universitas PGRI Palembang.

Visi Universitas PGRI Palembang yang tercantum dalam RPJP Universitas PGRI Palembang tahun 2011 – 2027 tersebut dijabarkan dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) tiga periode waktu, yaitu periode tahun 2011 – 2016 Penguatan Pelayanan, 2017 – 2021 Perluasan Kapasitas Kerjasama dan Riset dan 2022- 2027 Membangun Daya Saing Nasional dalam Produk-Produk Inovatif.

Penguatan implementasi rencana strategis Universitas PGRI Palembang dalam program kerja disusun dan dilaksanakan secara kolaboratif dan sinergis dengan melibatkan civitas akademi Universitas PGRI Palembang. Evaluasi terhadap keterlaksanaan program kerja serta pengendalian ketercapaian tujuan dan sasaran dilaksanakan secara berkesinambungan guna mewujudkan visi Universitas PGRI Palembang sebagai Universitas yang Unggul, Berdaya Saing dan Berkarakter dalam Pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (IPTEKS) Berbasis Mutu.

B. RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA PANJANG

Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Universitas PGRI Palembang dalam kurun waktu lima belas tahun disusun dalam tiga periode renstra yang memiliki tema sentral yang berbeda-beda. Tema sentral tiap periode disesuaikan dengan kondisi internal dan eksternal serta mengakomodir perubahan kebutuhan pendidikan dengan melakukan upaya terobosan yang simultan dan berkelanjutan.

1. Renstra Periode 2011–2016 : *Penguatan Pelayanan*

Renstra periode 2011- 2016 diberi tema sentral PENGUATAN PELAYANAN yang dimaknai sebagai pemenuhan atau tercapainya standar-standar nasional seperti telah ditetapkan oleh Badan Standar Nasional Pendidikan Tinggi minimal memperoleh peringkat *baik*. Pada periode ini pengembangan kapasitas universitas diwujudkan melalui program-program strategis jangka pendek terkait efektivitas berbagai layanan.

Renstra periode 2011–2016 dengan tema sentral *Penguatan Pelayanan* tersebut memiliki (sembilan) strategi pencapaian, yaitu:

- a. Peningkatan tata kelola dan kepemimpinan.
- b. Peningkatan pelayanan administrasi akademik dan kemahasiswaan.
- c. Pemenuhan standar SDM.
- d. Peningkatan mutu pembelajaran.
- e. Penguatan sumber dana dan efisiensi keuangan.
- f. Pemenuhan standar sarana dan prasarana.
- g. Pengembangan sistem informasi.
- h. Memfasilitasi pembuatan dan publikasi karya ilmiah.
- i. Peningkatan kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama.

2. Renstra Periode 2017–2021 : *Perluasan Kapasitas, Kerjasama dan Riset*

Capaian kinerja universitas yang berlandaskan renstra 2011-2016 telah menunjukkan kinerja yang baik sebagai mana telah ditunjukkan oleh pengakuan akreditasi institusi oleh BAN PT tahun 2015 dengan predikat B (Baik). Berdasarkan capaian-capaian pada renstra periode 2011-2016 serta dengan memperhatikan kondisi internal dan eksternal maka rencana pembangunan tahap kedua mengangkat tema sentral PERLUASAN KAPASITAS, KERJASAMA DAN RISET.

Perluasan Kapasitas, kerjasama dan riset diarahkan pada meningkatnyakuantitas sumber daya, kerjasama dan riset serta meningkatnya kualitas dalam rangka mempersiapkan hasil karya inovatif. Tema sentral Renstra Periode 2017–2021 ini dimaknai sebagai peningkatan kapasitas sumber daya baik SDM maupun sarana dan prasarana, pengembangan institusi atau kelembagaan dan kerjasama denganberbagai instansi pemerintah maupun swasta, dalam dan luar negeri, yang berbasis akademik dan non akademik.

Berdasarkan hal tersebut, Renstra periode 2017–2021 dengan tema sentral *Perluasan Kapasitas, Kerjasama dan Riset* memiliki sepuluh strategi pencapaian, yaitu:

- a. Meningkatkan kapasitas kelembagaan
- b. Meningkatkan kualitas pembelajaran dan IPTEK mahasiswa serta daya saing lulusan
- c. Meningkatkan kualitas dan kuantitas Sumber daya IPTEK
- d. Meningkatkan kualitas pembelajaran dan suasana akademik serta homebase dosen
- e. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana pembelajaran mutakhir
- f. Penguatan sumber dana dan efisiensi keuangan
- g. Meningkatkan kerjasama dan inovasi dalam penguatan IPTEK
- h. Meningkatkan kegiatan riset dan publikasi nasional dan internasional serta pengembangan IPTEK
- i. Meningkatkan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)
- j. Penguatan Penjaminan Mutu

3. Renstra Periode 2022–2027: *Membangun Institusi Berdaya Saing Nasional Berwawasan Global Dalam Pemenuhan Tenaga Kesehatan Melalui Pendidikan Berkemajuan*

Pendidikan era kedepan telah ditandai dengan munculnya era revolusi industri 4.0 dan Society 5.0 menghasilkan banyak transformasi dan disrupsi digital pada bidang pendidikan. Dunia pendidikan dituntut untuk menghasilkansumber daya manusia yang memiliki kapasitas jauh melebihi kompetensi yang dibutuhkan sebelumnya. Era dimana adaptasi teknologi merupakan suatu keniscayaanmembutuhkan sumber daya manusia yang memiliki kemampuan literasi dasar dan mampu berpikir kritis, bernalar, kreatif, berkomunikasi, kolaborasi serta memiliki kemampuan problem solving.

Rencana Strategis (Renstra) Universitas PGRI Palembang Tahun 2022-2027 disusun berdasarkan hasil analisis kondisi internal dan eksternal dengan mengakomodir perubahan kebutuhan pendidikan pada era disruptif tersebut dengan melakukan upaya terobosan yang simultan dan berkelanjutan. Dengan mengangkat tema “***Membangun Institusi Berdaya Saing Nasional Berwawasan Global Dalam Pemenuhan Tenaga Kesehatan Melalui Pendidikan Berkemajuan***” sebagai tema sentral Renstra Periode 2022–2027 dimaknai sebagai penyempurnaan kualitas civitas akademika yang berbasis riset dengan mengacu pada standar nasional dan internasional pendidikan tinggi guna membangun daya saing ditingkat nasional dalam menghasilkan karya-karya

inovatif melalui pemenuhan tenaga kesehatan yang kompeten dibidangnya dalam membangun wilayah propinsi Sumatera Selatan.

Renstra periode 2022–2027 dengan tema sentral *Membangun Institusi Berdaya Saing Nasional Berwawasan Global Dalam Pemenuhan Tenaga Kesehatan Melalui Pendidikan Berkemajuan* tersebut memiliki sepuluh (10) strategi pencapaian, yaitu:

- a. Meningkatkan kapasitas kelembagaan
- b. Pemenuhan tenaga Kesehatan melalui pembukaan prodi pendidikan dokter
- c. Meningkatkan kualitas mahasiswa dan daya saing lulusan
- d. Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM
- e. Meningkatkan kualitas pembelajaran dan suasana akademik
- f. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana
- g. Penguatan sumber dana dan efisiensi keuangan
- h. Meningkatkan kerjasama dalam dan luar negeri
- i. Meningkatkan kegiatan riset dan publikasi nasional dan internasional
- j. Meningkatkan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)
- k. Penguatan Penjaminan Mutu.

BAB III

ANALISIS SITUASI DAN KEBIJAKAN STRATEGIS

A. ANALISIS SITUASI

1. Analisis Situasi Internal

Universitas PGRI Palembang merupakan lembaga penyelenggara pendidikan tinggi di bawah naungan YPLP PT-PGRI Provinsi Sumatera Selatan yang turut berperan serta dalam mencerdaskan kehidupan bangsa dan mengembangkan manusia Indonesia seutuhnya, yaitu manusia yang beriman dan bertaqwa terhadap Tuhan Yang Maha Esa dan berbudi pekerti luhur, memiliki pengetahuan dan keterampilan, Kesehatan jasmani dan rohani, kepribadian yang mantap dan mandiri serta rasa tanggung jawab kemasyarakatan dan kebangsaan.

Dalam mewujudkan Visi dan Misi Universitas PGRI Palembang sebagai Universitas yang unggul, berdaya saing dan berkarakter dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni berbasis mutu, pelaksanaan kegiatan tridharma perguruan tinggi dan manajemen pengelolaan perguruan tinggi mengacu kepada peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. Sebagai Universitas yang berada di bawah naungan organisasi besar PGRI, menjadikan Universitas PGRI Palembang memiliki citra sebagai lembaga yang baik dan besar. Citra baik tersebut didukung juga oleh potensi institusi yang terakreditasi B, ketersediaan sarana dan prasarana yang sangat memadai, sumberdaya manusia yang terdiri atas tenaga pendidik dan tenaga kependidikan dengan kualitas yang memadai dan Sebagian besar memiliki sertifikasi kompetensi, jumlah alumni alumni yang banyak dan tersebar di wilayah Indonesia, keuangan yang mencukupi, serta penunjang lainnya yang handal dan terpercaya. Program-program strategis yang disusun dalam renstra ini, beserta program-program rinci, target capaian dan waktu pelaksanaannya diharapkan mampu mengimplementasikan misi untuk mewujudkan visi universitas.

Universitas PGRI Palembang memiliki 5 (lima) fakultas dan program pascasarjana, yaitu: Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP), Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB), Fakultas Teknik (FT), Fakultas Sains dan Lingkungan (FST), Fakultas Perikanan dan Kelautan (FPK), dan Pascasarjana (S2) dengan 28 program studi yang terdiri dari 3 program studi pada program pascasarjana, 23 program studi pada program sarjana, 1 program studi pada program diploma serta 1 program profesi guru.

Dalam seleksi penerimaan mahasiswa baru, Universitas PGRI Palembang melaksanakan prinsip ekuitas tanpa membedakan suku, agama, jenis kelamin maupun

ras. Sebaran asal daerah mahasiswa didominasi dari provinsi Sumatera Selatan pada urutan teratas, provinsi Bangka Belitung pada urutan kedua dan dari provinsi Lampung, Jambi dan Bengkulu. Dalam lima tahun terakhir, Universitas PGRI Palembang dapat menyerap 10.449 orang mahasiswa mahasiswa yang berasal dari 19 Provinsi dan 1 (satu) mahasiswa berasal dari Negara Korea Selatan.

Pada Tabel 2 berikut ini ditampilkan rincian jumlah mahasiswa aktif selama 5 (lima) tahun terakhir. Untuk Tahun Akademik 2021/2022, FKIP masih mendominasi jumlah mahasiswa aktif sebanyak 75%, Fakultas Ekonomi 12%, Fakultas Teknik 4%, Fakultas Saintek 1,7%, Fakultas Perikanan dan Kelautan 1,3%, serta Program Pascasarjana 6%. Lebih jelas dapat dilihat pada tabel 2 berikut ini.

Tabel 2
Jumlah Mahasiswa Universitas PGRI Palembang
Lima Tahun Terakhir

Fakultas	Tahun Akademik				
	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
FKIP	6564	5.186	5.399	5.469	6.362
FEB	738	808	806	902	1.044
FT	348	246	227	283	321
FST	76	97	99	117	147
FPK	186	121	105	93	108
PPs	182	714	1.577	428	491
Jumlah	8.094	7.172	8.213	7.292	8.468

Pada tabel 2 disajikan informasi mengenai jumlah mahasiswa baru Universitas PGRI Palembang 5 tahun terakhir. Jika dilihat secara terperinci maka akan tampak penurunan penerimaan mahasiswa baru, banyak hal yang menjadi faktor penurunan ini terjadi. Diantara faktor-faktor tersebut adalah kompetitor yang juga semakin berkembang, serta tingkat perekonomian masyarakat di wilayah Sumsel khususnya mengalami stagnasi bahkan penurunan sehingga minat untuk melanjutkan studi juga turut tergerus karena khawatir kekurangan biaya. Lebih jelas mengenai penerimaan mahasiswa baru selama 5 tahun terakhir sebagai berikut.

Universitas PGRI Palembang memiliki Dosen Tetap (DT) sebanyak 320 orang meliputi Dosen PNS Dpk dan Dosen Tetap Yayasan (DTY) serta 14 orang Dosen Tidak Tetap (DTT). Komposisi DT dan DTT pada Fakultas dan PPS di lingkungan Universitas PGRI Palembang dapat dilihat pada Tabel 3 berikut.

Tabel 3
Jumlah Dosen Tetap dan Tidak Tetap
Tahun Akademik 2021/2022

No	Fakultas	Jumlah Dosen Tetap	Jumlah Dosen Tidak Tetap	Jumlah Dosen
1	FKIP	191	12	203
2	FEB	39	1	40
3	FT	22	-	22
4	FST	22	1	23
5	FPK	12	-	12
6	PPs	34	-	34
Total		325	14	339

Kualifikasi sumber daya manusia yang ada di Universitas PGRI Palembang mengacu pada standar kualifikasi Pendidikan Tinggi Universitas PGRI Palembang yang berpedoman pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi. Sesuai UU Dosen No 14 Tahun 2005 Pasal 46, seluruh dosen di lingkungan Universitas PGRI Palembang memiliki kualifikasi akademik minimum lulusan program magister untuk program diploma atau program sarjana dan lulusan program doktor untuk program pascasarjana. Sebanyak 62 orang SDM dosen Universitas PGRI Palembang memiliki kualifikasi doktor. Peningkatan kualifikasi akademik dosen terus dilakukan dengan memberikan tugas /izin belajar bagi dosen untuk menempuh jenjang pendidikan strata 3. Dalam tiga tahun terakhir, sebanyak 27 dosen Universitas PGRI Palembang menempuh pendidikan strata 3 pada berbagai perguruan tinggi di dalam dan luar negeri.

Kualifikasi Jabatan Fungsional Akademik (JFA) dosen Universitas PGRI Palembang terdiri atas 1 orang guru besar, 13 orang lektor kepala, 180 orang lektor dan sebanyak 95 orang jabatan asisten ahli. Dari 325 orang dosen tetap tersebut, sebanyak 31 orang masih berstatus tenaga pengajar dan dalam proses pengurusan jabatan akademik Kualifikasi pendidikan dan data JFA dosen Universitas PGRI Palembang pada saat ini diperlihatkan pada Tabel 3 berikut.

**Tabel 4 Data Dosen Tetap
Tahun Akademik 2021/2022**

Fak	Dosen Tetap							Total
	JFA					KP		
	GB	LK	L	AA	TP	S2	S3	
FKIP	-	6	107	59	19	172	19	191
FEB	-	1	25	13	-	38	1	39
FT	-	1	15	6	-	19	3	22
FST	-	1	13	7	1	17	5	22
FPK	-	-	5	4	3	12	-	12
PPs	1	4	15	6	8	0	34	34
Jml	1	13	180	95	31	258	62	325

Keterangan:

JFA : Jabatan Fungsional Akademik

GB : Guru Besar/Profesor

LK : Lektor Kepala

L : Lektor

AA : Asisten Ahli

TP : Tenaga Pendidik

KP : Kualifikasi Pendidikan

Universitas PGRI Palembang memiliki lahan seluas 50.528.43 m² yang tersebar di tiga lokasi, yaitu kampus A di jalan Jl. A. Yani Lorong Gotong Royong 9/10 Ulu Palembang, Kampus B Jalan PDAM Tirta Musi Makrayu Palembang, dan Kampus C Jalan Sakti Wiratama Kecamatan Sematang Borang Palembang. Kampus A dengan luas 27.759,43 m² digunakan untuk perkantoran sebanyak 87 ruang, perkuliahan sebanyak 153 ruang, seminar, dan rapat sebanyak 8 buah, tempat kerja dosen sebanyak 9 ruang, kegiatan BEM sebanyak 6 ruang, kegiatan ormawa sebanyak 4 ruang, dan untuk kegiatan olahraga dan seni seluas 508.587,53 m². Selain itu, perpustakaan lima lantai juga berdiri di kampus A yang merupakan satu-satunya perpustakaan perguruan tinggi di Sumatera Bagian Selatan yang terakreditasi A.

Selain sarana dan prasarana di kampus utama atau kampus A, Universitas PGRI Palembang juga memiliki kampus B yang berada di wilayah Jalan PDAM, Makrayu Palembang. Untuk kampus B lebih diutamakan untuk digunakan oleh program studi Pendidikan Olahraga. Sarana prasarana yang terdapat di kampus B sudah menunjang kegiatan belajar, dengan jumlah ruang perkuliahan 12 ruang dan di lantai 5 digunakan untuk 2 lapangan Badminton yang berstandar nasional. Terdapat ruang juga laboratorium massage, serta lapangan Bola Basket, Lapangan Bola Voli, Lapangan

Futsal, Lapangan Bola Tangan, Lapangan Tenis, Lapangan Tenis Meja, serta fasilitas pendukung lainnya.

Khusus untuk Fakultas Perikanan juga tersedia kampus C yang berada di wilayah Sematang Borang. Kampus ini digunakan dalam rangka pelaksanaan pembelajaran teoritis dan praktikum, karena terdapat beberapa kolam pembenihan, pembesaran serta kolam rekayasa perairan untuk pelaksanaan penelitian. Beberapa produk dari Fakultas Perikanan saat ini sedang dilakukan pengujian substantif untuk perolehan Paten pada bidang budidaya ikan dan teknologi hasil perikanan.

Prasarana yang digunakan untuk lapangan olahraga yaitu volley, basket, bulu tangkis, bola kaki, tenis lapangan, dan *wall climbing* seluas $\pm 1.728 \text{ m}^2$. Selain itu dilengkapi dengan sarana olahraga, komputer, peralatan kantor dan perkuliahan, *free wireless hotspot*, serta fasilitas umum lainnya.

Sarana dan prasarana tersebut merupakan aset milik sendiri yang cukup representatif, seperti gedung perpustakaan lima lantai yang terakreditasi A, gedung laboratorium terpadu yang terdiri dari lima lantai juga. Kedua gedung ini dilengkapi dengan aula di lantai kelimanya yang dapat menampung ± 500 orang. Universitas PGRI Palembang juga memiliki Pusat Bisnis yang digunakan sebagai pusat perekonomian yang bersifat profit dan non-profit, serta sarana pembelajaran mahasiswa di dunia kewirausahaan. Dalam meningkatkan pelayanan bagi mahasiswa, Universitas PGRI Palembang juga mendirikan Pusat Layanan Terpadu dan Media Center serta apartment yang diperuntukkan untuk mahasiswa Universitas PGRI Palembang.

Untuk mendukung pengelolaannya baik akademik maupun non akademik, Universitas PGRI Palembang secara bertahap telah menggunakan sistem informasi melalui jaringan internet dan terus mengembangkan kapasitas TIK secara bertahap dan berkesinambungan. Saat ini kapasitas *bandwith* internet Universitas PGRI Palembang adalah 1130 mbps yang dibagi dalam penggunaannya 1030 mbps digunakan di Kampus A dan 100 mbps digunakan di Kampus B. Pelayanan akademik dan nonakademik dapat dilakukan secara *online*. Dengan jaringan internet yang kuat, Universitas PGRI Palembang telah melaksanakan pembelajaran daring untuk beberapa mata kuliah pada tiap program studi di lingkungan Universitas PGRI Palembang.

Pendanaan Universitas PGRI Palembang berasal dari beberapa sumber, yaitu (a) mahasiswa, (b) Yayasan dan pihak ketiga, berupa bunga deposito, jasa giro, sewa oleh rekanan (Gedung *Business Center*, Gedung *Business and Science Center*, Asrama Mahasiswa, Apartemen Mahasiswa, Ruko), sewa Anjungan Tunai Mandiri (ATM) dari Bank Sumsel Babel dan Bank BNI 46, dan bantuan pemerintah. Sumber keuangan universitas hingga saat ini masih didominasi oleh *tuition fee*. Dana tersebut dialokasikan untuk melaksanakan semua kegiatan tingkat fakultas dan universitas di lingkungan

Universitas.

Alumni Universitas PGRI Palembang untuk 5 tahun terakhir berjumlah 8.441 orang (Tabel 5) dengan total alumni berjumlah 42.782. Alumni Universitas PGRI Palembang tersebut tersebar di berbagai pelosok Sumatera Selatan dan beberapa provinsi terdekat seperti Babel, Jambi, Bengkulu, Lampung dan lain-lain. Profesi alumni tersebut mulai dari tenaga pengajar tingkat SMP, SMA, dan Perguruan Tinggi hingga tenaga struktural pada berbagai instansi pendidikan maupun non kependidikan, pegawai pemerintah, pegawai pada perusahaan tingkat lokal, nasional dan internasional, serta menjadi pelaku wirausaha.

Tabel 5 Data Alumni UPGRI Palembang Lima Tahun Terakhir

No.	Tahun Akademik	Jumlah Alumni (orang)
1	2017/2018	2.388
2	2018/2019	1.286
3	2019/2020	1.543
4	2020/2021	1.611
5	2021/2022	1.612
T o t a l		8.441

Dengan kekuatan yang ada, efektivitas sistem kepemimpinan dan kaderisasi kepemimpinan di Universitas PGRI Palembang menjadi tantangan tersendiri dalam mengembangkan fungsi kelembagaan di Universitas PGRI Palembang. Selain itu, kualifikasi tenaga kependidikan yang memiliki pendidikan doktor yang baru 17% dari seluruh tenaga kependidikan yang ada perlu ditingkatkan lagi sehingga memungkinkan untuk pengembangan lembaga dengan membuka program studi pada tingkat strata 2 maupun peluang untuk memperoleh dana hibah penelitian dan pkm yang mensyaratkan kualifikasi doktor bagi pengusul. Masih minimnya hasil penelitian dan pengabdian dosen yang dipublikasikan pada jurnal bereputasi serta memperoleh HKI menjadi tantangan yang harus diprogramkan guna meningkatkan capaian pada bidang penelitian dan pengabdian. Dari segi tenaga kependidikan, universitas memiliki tenaga kependidikan yang banyak, namun belum memiliki tenaga kependidikan dengan kualifikasi dan kompetensi sebagai laboran dan pustakawan. Kualifikasi tenaga kependidikan sebagai laboran dan pustakawan terpenuhi dari kegiatan-kegiatan pelatihan yang diikuti tenaga kependidikan. Diperlukan upaya rekrutmen tenaga kependidikan dengan kuaserrlifikasi laboran dan pustakawan guna pengembangan laboratorium dan perpustakaan di lingkungan Universitas PGRI Palembang. Pada sistem keuangan, sumber pendapatan Universitas PGRI Palembang sebagian besar bersumber dari dana pendidikan

mahasiswa, diperlukan upaya untuk memperoleh hibah-hibah pengembangan kelembagaan, penelitian dan pengabdian masyarakat yang bersumber dari luar Lembaga.

2. Analisis Situasi Eksternal

Kebijakan pendidikan tinggi pemerintah mengarahkan kepada tertib administrasi dan taat azas dalam pengelolaan pendidikan tinggi. Penjaminan mutu dalam pengelolaan perguruan tinggi menjadi sorotan tajam dan mendorong pengelola lembaga pendidikan untuk memiliki komitmen terhadap upaya mutu seperti dalam hal sistem pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, akreditasi program studi, sistem seleksi mahasiswa, pengembangan kultur akademik dikalangan sivitas akademika dan lainnya. Rasio kepatutan jumlah mahasiswa diperbandingkan dengan jumlah dosen tetap, sarana prasarana, kelayakan sumber pendanaan, tertib administrasi, sebagainya, merupakan tantangan yang harus diatasi secara berencana dan berkesinambungan. Selain itu, kebijakan pemerintah dalam pengelolaan pendidikan tinggi dan tuntutan masyarakat untuk mewujudkan *Good Corporate Governance* menekankan pada transparansi dan akuntabilitas dalam seluruh aspek pengelolaan perguruan tinggi.

Keberadaan berbagai lembaga pendidikan tinggi yang hadir di Sumatera Selatan dan memiliki program studi yang sama dengan Universitas PGRI Palembang menuntut kemampuan bersaing untuk menghasilkan lulusan yang cerdas komprehensif dan kompetitif. Dunia kerja menuntut keberadaan lulusan yang profesional dan memiliki *hardskill* dan *soft skill* yang mampu berkontribusi nyata terhadap pertumbuhan dan perkembangan lembaganya mendorong Universitas PGRI Palembang untuk meningkatkan kualitas input dan proses pendidikan sehingga mampu menghasilkan lulusan yang berdaya saing pada dunia kerja.

B. ANALISIS SWOT

Analisis SWOT disusun berdasarkan evaluasi yang dilakukan terhadap capaian Renstra 2017-2021 serta hasil analisis internal dan eksternal dalam bentuk identifikasi kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman. Adapun rincian kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman dalam analisis SWOT seperti berikut ini.

1. Kekuatan

- a. Universitas PGRI Palembang memiliki visi, misi dan tujuan institusi yang jelas serta dirumuskan secara komprehensif.
- b. Universitas PGRI Palembang terakreditasi Institusi B.
- c. Lebih dari 90% program studi memiliki peringkat akreditasi B dan atau baik sekali.

- d. Sarana dan prasarana yang dimiliki merupakan aset milik sendiri dan representative untuk mendukung kegiatan akademik dan nonakademik.
- e. Ketersediaan unit-unit layanan kemahasiswaan yang mampu mengakomodir minat dan bakat mahasiswa dalam mengembangkan kemampuan *hardskill* dan *softskill* yang dimiliki mahasiswa.
- f. Keikutsertaan dan capaian prestasi mahasiswa dalam berbagai kegiatan pada tingkat regional, nasional, dan internasional merupakan potensi untuk meningkatkan reputasi lembaga.
- g. Universitas PGRI Palembang memiliki 28 program studi dan memiliki potensi untuk pengembangan kelembagaan dengan membentuk prodi baru pada tingkatan strata selanjutnya.
- h. Universitas PGRI Palembang berada di bawah naungan organisasi PGRI yang besar dan terpercaya.
- i. Universitas PGRI Palembang memiliki komitmen terhadap mutu yang ditandai dengan adanya BPM, GPM dan UPM sebagai lembaga yang menjamin tumbuh dan berkembangnya kultur mutu di lingkungan Universitas PGRI Palembang.
- j. Keberadaan jaringan internet, website universitas, Sistem Informasi Akademik dan *area hotspot* merupakan potensi untuk mengembangkan Universitas PGRI Palembang sebagai *Cyber University*.
- k. Universitas PGRI Palembang memiliki perpustakaan dengan predikat akreditasi A dan Laboratorium Terpadu yang representatif sebagai sarana pendukung kegiatan tri dharma perguruan tinggi.
- l. Universitas PGRI Palembang memiliki fasilitas layanan kepada mahasiswa dan pengelola dalam bidang kesehatan dan bimbingan konseling.
- m. Universitas PGRI Palembang memiliki Pusat Bisnis (*business centre*).
- n. Universitas PGRI Palembang memiliki apartemen dan asrama mahasiswa.
- o. Universitas PGRI Palembang memiliki mahasiswa yang mampu berprestasi pada tingkat nasional dan internasional.
- p. Mahasiswa Universitas PGRI Palembang memiliki dibekali dengan *softskill* melalui kegiatan akademik dan non akademik.

2. Kelemahan

- a. Sistem informasi manajemen belum dilaksanakan secara efisien, produktif dan akuntabel.
- b. Dosen dan pegawai memiliki motivasi untuk berprestasi yang masih rendah.
- c. Dosen tetap pada beberapa program studi memiliki pendidikan yang tidak linier dengan program studinya.

- d. Pendanaan masih didominasi bersumber dari dana mahasiswa.
- e. Perolehan sumber dana dari luar institusi masih sangat rendah.
- f. Persentase mahasiswa yang dinyatakan lulus seleksi terhadap jumlah calon mahasiswa yang mendaftar masih tinggi.
- g. Partisipasi dan prestasi mahasiswa dalam kegiatan ilmiah dan akademik pada beberapa program studi masih rendah.
- h. Layanan informasi kerja bagi alumni belum berfungsi secara efektif.
- i. Ada kecenderungan jumlah mahasiswa baru menurun pada beberapa program studi.
- j. Masih minimnya dosen dengan kualifikasi pendidikan Doktor dan jenjang jabatan akademik Profesor.
- k. Tenaga kependidikan belum memiliki kualifikasi dan kompetensi yang sesuai dengan tupoksinya.
- l. Peminatan mahasiswa pada beberapa prodi sangat tinggi, sehingga rasio dosen dan mahasiswa melampaui batas kepatutan.

3. Peluang

- a. Ketersediaan lulusan S2/S3 dari Universitas Negeri di luar kota Palembang merupakan kesempatan untuk rekrutmen dosen tetap yayasan yang linier bidang ilmu.
- b. Tuntutan dunia kerja terhadap lulusan yang kompeten merupakan kesempatan untuk mengembangkan kurikulum berstandar KKNL.
- c. Ketersediaan hibah pengembangan kelembagaan, penelitian dan pengabdian masyarakat yang berasal dari luar lembaga.
- d. Ikatan Alumni Universitas PGRI Palembang yang berkontribusi dalam peningkatan kualitas proses pendidikan di Universitas PGRI Palembang dan merupakan media umpan balik dalam menentukan kebijakan akademik.
- e. Kebijakan pemerintah dan tuntutan masyarakat untuk mewujudkan *Good Corporate Governance* serta mutu perguruan tinggi merupakan kesempatan untuk peningkatan mutu perguruan tinggi.
- f. Terbukanya kesempatan untuk ikut serta dalam forum ilmiah ditingkat nasional dan internasional.
- g. Ketersediaan berbagai literatur untuk proses pembelajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, baik buku maupun jurnal, yang dapat diakses secara online oleh dosen dan mahasiswa.
- h. Tersedianya sistem informasi berupa Pangkalan Data Pendidikan Tinggi (PD Dikti) yang dapat digunakan untuk peningkatan kinerja perguruan tinggi.

- i. Terbukanya kesempatan dalam perluasan kerjasama dan kemitraan diberbagai bidang dengan institusi pemerintah dan swasta, baik dalam maupun luar negeri.
- j. Lulusan tersebar di berbagai daerah di Indonesia pada institusi pemerintah dan swasta.
- k. Adanya kebijakan MBKM yang dapat mendorong percepatan aktivitas dosen dan mahasiswa di luar kampus.
- l. Adanya kebijakan pembelajaran secara *blended learning* yang memberikan peluang dalam pengembangan inovasi model-model pembelajaran daring.

4. Ancaman

- a. Pasar kerja menuntut tersedianya tenaga kerja yang memiliki *softskills* disamping *hardskills*.
- b. Ketatnya persaingan dalam merebut peluang kerja bagi lulusan.
- c. Perguruan tinggi kompetitor memiliki beberapa keunggulan kompetitif, seperti pengelolaan SDM yang lebih baik.
- d. Dibukanya prodi-prodi yang sama di PT yang lain.
- e. Ketentuan dan persyaratan yang cukup ketat dalam penyelenggaraan PT dan pembukaan fakultas/prodi baru.
- f. Kondisi ekonomi masyarakat yang menurun ditengah ancaman Pandemi Covid 19.
- g. Minat calon-calon mahasiswa pada beberapa fakultas/prodi di luar FKIP belum menunjukkan peningkatan yang signifikan.
- h. Minimnya minat calon mahasiswa baru dari luar Propinsi Sumatera Selatan.
- i. Kesiapan institusi dalam menyikapi berkembangnya Revolusi Industri 4.0 dan Society 5.0.
- j. Adanya kebijakan pemerintah dalam pengembangan pendidikan vokasi secara masif, sehingga dapat menekan kesempatan kerja bagi lulusan Pendidikan sarjana.

C. KEBIJAKAN STRATEGIS TAHUN 2022 – 2027

1. Kebijakan Mutu Institusi

Bertolak dari standar visi, misi, tujuan dan sasaran, analisis faktor internal dan eksternal yang ada dewasa ini, serta hasil analisis SWOT terhadap keseluruhan sistem Perguruan Tinggi yang mencakup *masukan, proses, keluaran, hasil, dan dampak (input, process, output, outcome, and impact)* berdasarkan data, informasi dan bukti-bukti lainnya yang berkenaan dengan komponen-komponen sistemik dari seluruh

penyelenggaraan perguruan tinggi yang telah dikemukakan terdahulu, pengembangan kebijakan dan rencana strategis Universitas PGRI Palembang periode lima tahun ke depan (2022 – 2027) dititik beratkan pada upaya *perluasan kapasitas, kerjasama, dan riset*. Periode ini diarahkan untuk memenuhi standar-standar kepatutan komponen masukan, proses, keluaran perguruan tinggi menurut Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) tahun 2019. Standar kepatutan itu mencakup komponen-komponen: (a) Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama, (b) Mahasiswa, (c) Sumber Daya Manusia (SDM), (d) Keuangan, Sarana dan Prasarana, (e) Pendidikan, (f) Penelitian, (g) Pengabdian Kepada Masyarakat, serta (i) Luaran dan Capaian Tridharma. Secara rinci upaya pengembangan kebijakan dan rencana strategis periode 2022 – 2027 untuk memenuhi standar kepatutan tersebut diuraikan sebaga berikut.

a. Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama

Kriteria Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama dijabarkan dalam uraian Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan Penjaminan Mutu dan Kerjasama sebagai berikut:

a.1. Tata Pamong

Keberadaan renstra, Standar Operasional Prosedur (SOP) pada setiap unit tata pamong serta penyebarluasan hasil kerja secara berkala merupakan ukuran keterlaksanaan tata pamong yang baik. Sehubungan dengan itu maka kebijakan yg harus diambil adalah:

- (1) Menyusun dan mempublikasikan rencana strategis 2022-2027.
- (2) Mengembangkan SOP pada setiap unit kerja.
- (3) Merancang sistem pelaporan internal maupun eksternal tentang kegiatan pada setiap unit kerja di lingkungan Universitas PGRI Palembang.]
- (4) Melaksanakan praktik baik *Good Governance University* yang mencakup aspek kredibilitas, akuntabilitas, tanggungjawab dan keadilan.

a.2. Kepemimpinan

Terdapat empat komponen yang menjadi indikator mutu kepemimpinan, yaitu keterlibatan badan badan normatif dalam memilih pimpinan universitas maupun fakultas, adanya bukti pelaksanaan program terintegrasi ke dalam semua unit kerja, adanya sosialisasi renstra serta kepemilikan sistem monev yang efektif. Sehubungan dengan itu maka kebijakan yang harus ditempuh untuk meningkatkan mutu kepemimpinan adalah:

- (1) Melengkapi dan memfungsikan lembaga lembaga normatif pada tingkat universitas maupun fakultas.

- (2) Menjadikan renstra sebagai dasar penyusunan program masing masing unit kerja.
- (3) Membentuk dan memfungsikan sistem monev pada berbagai kegiatan.
- (4) Mensosialisasikan renstra kepada warga universitas.

a.3. Sistem Pengelolaan

Ada tiga komponen indikator mutu sistem pengelolaan, yaitu memiliki rancangan dan analisa jabatan, *job description*, prosedur kerja, program peningkatan kompetensi manajerial yang sistematis dalam proses pengelolaan yang efektif dan efisien, memiliki proses manajemen sehingga setiap unit kerja menjalankan fungsi manajemennya serta memiliki kriteria dan instrumen penilaian untuk mengukur kinerja setiap unit kerja. Sehubungan dengan itu maka kebijakan yang harus diambil adalah:

- (1) Menyusun rancangan dan analisa jabatan, *job description*, prosedur kerja, program peningkatan kompetensi manajerial.
- (2) Mengatur proses manajemen sesuai dengan fungsi-fungsi manajemen.
- (3) Menyusun kriteria dan instrumen penilaian kinerja pegawai.

a.4. Penjaminan Mutu

Penjaminan mutu yang baik harus memenuhi lima aspek mencakup keberadaan organ penjamin mutu, dokumen mutu, auditor internal, hasil audit dan bukti tindak lanjut. Siklus penjaminan mutu meliputi Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pemantauan dan Peningkatan (PPEPP) serta dilakukan secara internal dan eksternal. Secara internal, penjaminan mutu diwujudkan melalui pembentukan tim yang melembaga atau lembaga penjaminan mutu yang memiliki kedudukan, fungsi dan tugas pokok yang jelas yang didukung oleh pedoman kerja. Secara eksternal, penjaminan mutu dilakukan oleh pihak-pihak yang terkait, seperti BAN-PT maupun Lembaga akreditasi lainnya. Sehubungan dengan itu semua, arah kebijakan dan perencanaan program strategis Universitas PGRI Palembang untuk lima tahun ke depan adalah sebagai berikut:

- (1) Pengembangan fungsi kelembagaan tim penjaminan mutu pada setiap program studi, jurusan dan fakultas atau unit pengelola program studi beserta deskripsi kedudukan, fungsi dan tugas pokoknya.
- (2) Pengembangan SOP setiap unit pelayanan/unit kerja di lingkungan universitas PGRI Palembang.
- (3) Pelaksanaan standar perguruan tinggi yang telah ditetapkan.

- (4) Monitoring dan Evaluasi (Monev) setiap unit kerja oleh tim penjaminan mutu secara periodik.
- (5) Pengendalian pelaksanaan standar pada setiap unit kerja/unit pelayanan di lingkungan Universitas PGRI Palembang.
- (6) Peningkatan standar mutu Universitas PGRI Palembang.
- (7) Tersedianya auditor internal yang tersertifikasi.

a.5. Kerjasama

- (1) Tersedianya dokumen formal kebijakan, perencanaan dan pengembangan kegiatan kerjasama dengan instansi di dalam negeri dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan kegiatan non akademik lainnya yang relevan dengan visi, misi, tujuan dan sasaran Universitas PGRI Palembang.
- (2) Memperluas bidang kegiatan kerjasama dengan instansi di dalam dan luar negeri dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan kegiatan lain yang relevan dengan visi, misi, tujuan dan sasaran Universitas PGRI Palembang.
- (3) Terlaksananya monitoring dan evaluasi serta peningkatan pelaksanaan kegiatan kerjasama untuk menjamin ketercapaian visi, misi, tujuan dan sasaran Universitas PGRI Palembang.

b. Mahasiswa

b. 1. Mahasiswa

Indikator mutu kemahasiswaan terdiri dari meningkatnya rasio pendaftar terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi, mahasiswa asing, kepemilikan dan pemanfaatan unit-unit pelayanan bakat, penalaran, minat, seni dan kesejahteraan, adanya kode etik mahasiswa, adanya usaha meningkatkan partisipasi pada kegiatan lokal/regional/nasional/global serta adanya *survey* kepuasan mahasiswa terhadap layanan kemahasiswaan. Sehubungan dengan itu kebijakan yang harus diambil adalah:

- (1) Meningkatkan efektivitas pelaksanaan sosialisasi keberadaan program studi yang ada di lingkungan Universitas PGRI Palembang dalam upaya meningkatkan jumlah peminat pada saat Penerimaan Mahasiswa Baru.
- (2) Meningkatkan akreditasi institusi dan program studi serta menyebarkan informasi keberadaan program studi yang memiliki ciri khas dalam upaya merekrut mahasiswa asing.
- (3) Menambah unit kemahasiswaan dengan unit pengembangan penalaran.
- (4) Mensosialisasikan berbagai unit pelayanan agar mahasiswa terlibat aktif

dalam berbagai kegiatan yang sesuai dengan minat dan bakat mahasiswa.

- (5) Melibatkan mahasiswa dalam berbagai *even* tingkat lokal, regional dan nasional.
- (6) Menegakkan kode etik mahasiswa.
- (7) Melakukan *survey* kepuasan mahasiswa setiap tahun.
- (8) Melaksanakan program-program yang mampu meningkatkan *softskill* dan *hardskill* mahasiswa.

c. Sumber Daya Manusia (SDM)

Indikator mutu SDM meliputi kepemilikan sistem pengelolaan SDM yaitu berkenaan dengan sistem rekrutmen, seleksi, penempatan dan pengembangan karier, penghargaan dan sistem kepangkatan, pemberhentian yang berbasis akuntabel dan transparan, kepatutan rasio dosen tetap dengan mahasiswa baik dari segi kualifikasi, jenjang akademik Guru Besar maupun jumlah, adanya kode etik dosen dan tenaga kependidikan, kecukupan tenaga kependidikan yang memenuhi kualifikasi, serta adanya hasil survey kepuasan Dosen dan tenaga kependidikan mengenai pengelolaan SDM. Sehubungan dengan itu maka kebijakan yang harus diambil adalah:

- (1) Meningkatkan kualifikasi pendidikan, kepangkatan dan jabatan akademik dosen.
- (2) Mendorong peningkatan jenjang akademik dosen yang sudah Lektor Kepala untuk memenuhi persyaratan Guru Besar.
- (3) Meningkatkan jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik dan sertifikat profesi.
- (4) Melakukan *survey* kepuasan dosen dan tenaga kependidikan mengenai sistem pengelolaan SDM dan menindaklanjutinya.
- (5) Menyusun kode etik dosen dan tenaga kependidikan.
- (6) Meningkatkan kemampuan dosen dalam pelaksanaan tridharma perguruan tinggi.
- (7) Meningkatkan jumlah dosen yang memperoleh pengakuan atas kinerja dosen.
- (8) Peningkatan kualifikasi dan kemampuan tenaga kependidikan sesuai dengan tupoksi.
- (9) Transparansi dalam sistem pengangkatan, penempatan dan pemberhentian pegawai.

d. Keuangan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi

d.1. Keuangan

Mutu keuangan diukur berdasarkan adanya audit keuangan, proporsi dana untuk pengembangan mutu akademik, adanya sistem money internal yang akuntabel, adanya mekanisme penetapan dana pendidikan yang dibebankan kepada mahasiswa dan kemampuan mendapatkan dukungan dana dari luar institusi untuk program akademik. Sehubungan dengan itu maka perlu diambil kebijakan sebagai berikut:

- (1) Pelaksanaan audit keuangan dari pihak eksternal.
- (2) Penetapan proporsi dana pengembangan akademik sebesar 25 %.
- (3) Pelaksanaan sistem money internal yang akuntabel.
- (4) Ditetapkannya sistem penetapan beban dana pendidikan.
- (5) Adanya upaya untuk mendapatkan program pemanfaatan dana-dana hibah dari luar lembaga.

d.2. Sarana dan Prasarana

Indikator mutu sarana dan prasarana yaitu adanya sistem pengelolaan sarana dan prasarana yang efektif dan efisien, adanya aturan yang menjamin keselamatan penggunaan sarana dan prasarana, tersedianya dokumen kepemilikan, serta tercapainya nilai-nilai kepatutan kebutuhan sarana prasarana. Sehubungan dengan itu maka perlu diambil kebijakan sebagai berikut:

- (1) Fasilitas dan peralatan untuk pembelajaran, penelitian, PKM serta kegiatan penunjang tersedia secara mutakhir.
- (2) Pemanfaatan teknologi informasi untuk kegiatan akademik dan non akademik.
- (3) Tersedianya peraturan/standar operasional prosedur penggunaan alat-alat.
- (4) Peningkatan kualitas ruang kuliah, perpustakaan, laboratorium, media pembelajaran, dan ruang dosen.

d.3. Sistem Informasi

Indikator mutu sistem informasi terdiri dari adanya *blue print* yang jelas tentang pengembangan, pengelolaan, dan pemanfaatan sistem informasi, adanya sistem pendukung pengambilan keputusan, adanya basis data dan informasi yang minimal mencakup keuangan, aset, sarana dan prasarana,

administrasi akademik, profil mahasiswa dan lulusan, dosen dan tenaga kependidikan, adanya sistem informasi yang dimanfaatkan untuk komunikasi internal/eksternal, serta dimilikinya kapasitas internet yang memadai dilihat dari jumlah mahasiswa. Sehubungan dengan hal tersebut maka kebijakan yang harus diambil adalah:

- (1) Menyusun *blue print* tentang pengembangan, pengelolaan, dan pemanfaatan sistem informasi.
- (2) Penggunaan basis data sebagai pendukung setiap pengambilan keputusan baik data keuangan, aset, sarana/prasarana/administrasi akademik, profil mahasiswa dan lulusan, dosen dan tenaga kependidikan.
- (3) Memperluas kapasitas jaringan internet bagi mahasiswa.

e. Pendidikan

Penjabaran kriteria Pendidikan meliputi Kurikulum, Pembelajaran, Integritas Penelitian dan PKM dalam Pembelajaran dan Suasana Akademik.

e.1. Kurikulum

Indikator mutu kurikulum meliputi pengembangan dan pemutakhiran kurikulum dilakukan secara berkala dan berkesinambungan, diikuti dengan penyediaan dana dan dibuatnya laporan pelaksanaannya. Sehubungan dengan hal itu, dipandang perlu untuk melakukan kebijakan secara terprogram sebagai berikut:

- (1) Tersedianya kebijakan dan pedoman pengembangan kurikulum.
- (2) Evaluasi dalam rangka pengembangan dan pemutakhiran kurikulum secara periodik (3-5 tahunan) dan menyeluruh.
- (3) Setiap semester dilakukan rapat-rapat jurusan/program studi untuk menyempurnakan Sillabus/RPS.
- (4) Memfasilitasi kegiatan akademis program studi.

e.2. Sistem Pembelajaran

Indikator mutu sistem pembelajaran meliputi adanya pedoman akademik yang memuat visi, misi dan tujuan institusi sebagai pedoman pelaksanaan pembelajaran, adanya lembaga pengkaji dan pengembang mutu pembelajaran, kecukupan dan terpusatnya sarana dan prasarana pembelajaran, perpustakaan yang memenuhi standar kepatutan ketersediaan layanan, dan adanya evaluasi

mahasiswa terhadap proses pembelajaran yang ditindaklanjuti. Sehubungan dengan itu maka kebijakan yang harus diambil adalah:

- (1) Menyusun pedoman akademik yang memuat visi, misi dan tujuan universitas yang didistribusikan kepada civitas akademika.
- (2) Menggiatkan fungsi program studi untuk mengkaji kualitas pembelajaran.
- (3) Melengkapi sarana dan prasarana pembelajaran yang dikordinir terpusat.
- (4) Melengkapi perpustakaan dengan sumber-sumber pembelajaran yang relevan dan mutakhir.
- (5) Melaksanakan dan menindaklanjuti evaluasi mahasiswa terhadap kegiatan pembelajaran.

e.3. Integritas Penelitian dan PKM dalam Pembelajaran

Indikator mutu integritas Penelitian dan PKM dalam Pembelajaran tercermit dari adanya ketersediaan dokumen, pelaksanaan, evaluasi dan peningkatan kualitas secara berkelanjutan integritas kegiatan penelitian dan PKM kedalam pembelajaran. Sehubungan dengan hal tersebut, maka kebijakan yang ditempuh adalah:

- (1) Tersedianya pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PKM kedalam pembelajaran.
- (2) Melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan integrasi kegiatan penelitian dan PKM kedalam pembelajaran.
- (3) Melakukun upaya peningkatan kualitas pelaksanaan integrasi kegiatan penelitian dan PKM kedalam pembelajaran.

e.4. Suasana Akademik

Indikator mutu suasana akademik tercermin dari ketersediaan dokumen formal kebijakan suasana akademik yang mencakup : otonomi keilmuan, kebebasan akademik dan kebebasan mimbar akademik serta keterlaksanaaninteraksi akademik antar civitas akademika dalam kegiatan pendidikan, penelitian dan PKM. Sehubungan dengan itu maka kebijakan yang harus ditempuh adalah:

- (1) Menyusun pedoman tertulis mengenai sistem penghargaan atas prestasi akademik dosen maupun mahasiswa.

- (2) Mengalokasikan anggaran bagi pelaksanaan kegiatan akademik terjadwal baik di luar maupun dalam kampus.
- (3) Menyusun program kegiatan seminar/simposium/pameran/lomba karya ilmiah.
- (4) Menyusun program terjadwal bagi keikutsertaan dosen/mahasiswa dalam forum ilmiah nasional maupun internasional.
- (5) Melakukan lomba-lomba dosen berprestasi berkaitan dengan pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi, ketua program studi berprestasi, mahasiswa berprestasi, dan sejenisnya.

f. Penelitian

Indikator mutu penelitian adalah tersedianya dokumen renstra penelitian yang memuat landasan pengembangan, peta jalan penelitian, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja. Selain itu, indikator penelitian juga mencakup terfasilitasinya karya ilmiah dosen untuk dipublikasikan dalam majalah terakreditasi nasional/internasional, maupun untuk memperoleh hak paten, dan adanya upaya untuk memacu dosen melakukan penelitian. Sehubungan dengan itu maka upaya yang harus dilakukan adalah :

- (1) Tersedianya renstra penelitian yang memuat landasan pengembangan, peta jalan penelitian, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja.
- (2) Meningkatkan akreditasi jurnal ilmiah yang ada di lingkungan Universitas PGRI Palembang.
- (3) Memfasilitasi karya ilmiah dosen untuk dipublikasikan secara nasional/internasional, maupun untuk memperoleh hak paten.
- (4) Menyediakan/memfasilitasi dosen untuk mendapat dana guna melakukan kegiatan ilmiah.
- (5) Melakukan pelatihan-pelatihan penulisan karya ilmiah yang akan dipublikasikan pada jurnal bereputasi.

g. Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM)

Indikator mutu PKM adalah tersedianya dokumen renstra PKM yang memuat landasan pengembangan, peta jalan PKM, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja., terfasilitasinya karya ilmiah dosen untuk

dipublikasikan dalam majalah terakreditasi nasional/internasional, maupun untuk memperoleh hak paten, dan adanya upaya untuk memacu dosen melakukan pengabdian dan menyusun karya ilmiah. Sehubungan dengan itu maka upaya yang harus dilakukan adalah :

- (1) Tersedianya dokumen renstra PKM yang memuat landasan pengembangan, peta jalan PKM, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja.
- (2) Menyediakan/memfasilitasi dosen untuk mendapat dana guna melakukan kegiatan PKM.
- (3) Memfasilitasi karya ilmiah hasil PKM dosen untuk dipublikasikan secara nasional/internasional, maupun untuk memperoleh hak paten

h. Luaran dan Capaian Tridharma

Indikator luaran dan capaian tridharma adalah rata-rata IPK mahasiswa, prestasi akademik dan non akademik, lama studi mahasiswa, kelulusan tepat waktu keberhasilan studi, waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama, kesesuaian bidang kerja lulusan, kepuasan pengguna lulusan, tempat kerja lulusan, publikasi ilmiah mahasiswa, jumlah sitasi karya ilmiah dosen serta jumlah luaran penelitian dan PKM dosen. Sehubungan dengan hal ini maka upaya yang harus dilakukan adalah:

- (1) Meningkatkan efektivitas dan efisiensi pendidikan mahasiswa.
- (2) Meningkatkan *softskill* dan *hardskill* mahasiswa.
- (3) Memonitor masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan.
- (4) Melakukan pelacakan alumni setiap 3 tahun terakhir.
- (5) Memanfaatkan hasil pelacakan dalam mengambil kebijakan akademik.
- (6) Menyediakan layanan bimbingan karir dan informasi kerja bagi mahasiswa dan alumni.
- (7) Melakukan studi pelacakan pengguna lulusan.
- (8) Meningkatkan peranan alumni dalam memperkuat pendanaan, bantuan sarana dan prasarana, perbaikan proses pembelajaran dan perumusan kebijakan melalui peran aktif setiap program studi.

2. Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2022 – 2027

Untuk merealisasikan kebijakan-kebijakan setiap komponen sistem perguruan tinggi sebagaimana telah diuraikan sebelumnya guna mencapai tujuan universitas yang menyeluruh, maka dibutuhkan rencana-rencana strategis. Berdasarkan analisis SWOT yang telah disusun yang berpedoman pada kondisi universitas, maka disusunlah Renstra 2022-2027 yang mencakup 10 (sepuluh) strategi pencapaian, yaitu:

a. Meningkatkan kapasitas kelembagaan

Peningkatan kapasitas kelembagaan dilakukan dengan cara melakukan analisis jabatan, meningkatkan jumlah pegawai yang mengikuti pelatihan kepemimpinan, meningkatkan akreditasi baik pada institusi maupun pada tiap-tiap program studi, pembukaan program studi baru pada program sarjana / fakultas baru dan magister serta pendidikan profesi, terdapatnya kelas internasional serta dilakukan pengembangan organisasi. Khusus untuk pembukaan program studi baru, Universitas PGRI Palembang akan mengusulkan pembukaan program studi. Dalam melaksanakan kebijakan pembukaan program studi baru dan fakultas baru, maka yang perlu dipertimbangkan adalah skala prioritas dan azas kebermanfaatan bagi kemaslahatan masyarakat, melalui pencapaian visi lembaga pendidikan tinggi maupun visi berskala nasional, dalam mewujudkan kesejahteraan yang merata dan berazaskan keadilan untuk semua.

FKIP:

- i. Program Magister Pendidikan Jasmani
- ii. Program Magister Pendidikan Guru Sekolah Dasar
- iii. Program Magister Pendidikan Bimbingan dan Konseling
- iv. Program Sarjana Pendidikan IPS
- v. Program Sarjana Pendidikan IPA
- vi. Program Sarjana Pendidikan Komputer
- vii. Program Sarjana Manajemen Pendidikan

Fakultas Sains dan Teknologi:

- viii. Program Magister Sains Lingkungan
- ix. Program Sarjana Farmasi
- x. Program Sarjana Ilmu Gizi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis:

- xi. Program Magister Manajemen
- xii. Program Sarjana Kewirausahaan

Fakultas Teknik:

- xiii. Program Profesi Insinyur
- xiv. Program Sarjana Teknik Industri

Fakultas Perikanan dan Kelautan:

- xv. Program Sarjana Ilmu Kelautan
- xvi. Program Sarjana Sosial Ekonomi Perikanan

Fakultas Hukum:

- xvii. Program Sarjana Hukum Bisnis
- xviii. Program Sarjana Hukum Pidana

Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan:

- xix. Program Studi Kedokteran Program Sarjana
- xx. Program Studi Pendidikan Profesi Dokter Program Profesi

Fakultas Ilmu Keolahragaan

- xxi. Program Sarjana Kesehatan Masyarakat
- xxii. Program Sarjana Pendidikan Kepelatihan Olah Raga
- xxiii. Program Sarjana Ilmu Keolahragaan
- xxiv. Program Sarjana Pendidikan Jasmani, Kesehatan dan Rekreasi

b. Meningkatkan kualitas mahasiswa dan daya saing lulusan

Kualitas mahasiswa dan daya saing lulusan ditingkatkan melalui jumlah penerima beasiswa, prestasi mahasiswa, pengembangan kreativitas dan inovasi mahasiswa, pembekalan terhadap *softskill*, membantu pribadi yang berjiwa *entrepreneurship*.

c. Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM

Kualitas dan kuantitas SDM menjadi hal yang sangat penting dalam pendidikan tinggi, oleh karenanya untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM dilakukan melalui penambahan dosen yang berkualifikasi Doktor, jabatan fungsional akademik dosen terus ditingkatkan untuk menuju Profesor, jumlah dosen yang tersertifikasi meningkat serta pemenuhan tenaga pendukung yang memiliki sertifikat keahlian.

d. Meningkatkan kualitas pembelajaran dan suasana akademik

Kualitas pembelajaran dan suasana akademik ditingkatkan melalui penerapan kurikulum yang sesuai dan dilakukan peninjauan secara berkala, adanya monitoring evaluasi pembelajaran secara berkala, pengintegrasian hasil penelitian untuk pembelajaran, meningkatkan jumlah mimbar akademik yang dilaksanakan secara berkelanjutan.

- e. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana
Sarana prasana Universitas PGRI Palembang telah memadai, namun merupakan suatu kewajiban bahwa pada setiap periode harus dilakukan peningkatan baik kuantitas maupun kualitas. Untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana prasarana dilakukan melalui standar kelayakan ruang perkuliahan, ruang dosen, terintegrasinya jaringan internal, serta kapasitas internet yang memadai.
- f. Penguatan sumber dana dan efisiensi keuangan
Sumber dana diperkuat dimaksudkan bahwa dana diperoleh dari luar institusi, baik dari hasil kerjasama maupun hal-hal lain yang tidak mengikat dan tidak melanggar peraturan, serta efisiensi keuangan dilakukan melalui adanya audit eksternal yang dilakukan secara berkelanjutan.
- g. Meningkatkan kerjasama dalam dan luar negeri
Kerjasama dalam dan luar negeri merupakan suatu keharusan bagi dunia pendidikan tinggi saat ini, dalam rangka meningkatkan wawasan pengetahuan. Untuk mencapai hal tersebut, maka diperlukan peningkatan jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi dalam maupun luar negeri, serta instansi dalam maupun luar negeri terutama untuk pelaksanaan tridharma perguruan tinggi.
- h. Meningkatkan kegiatan riset dan publikasi nasional dan internasional
Kegiatan riset dan publikasi nasional maupun internasional dapat dilakukan dengan diawali sosialisasi kebijakan riset, melakukan pendampingan kepada dosen yang melakukan riset untuk dipublikasikan, memberikan penghargaan kepada dosen yang hasil risetnya dipublikasikan secara nasional dan internasional.
- i. Meningkatkan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)
Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) ditingkatkan melalui sosialisasi kebijakan pelaksanaan PkM sehingga dosen mampu memahami secara jelas hal-hal yang harus diperhatikan dalam pelaksanaan PkM. Dosen juga dibinakan diberikan pendampingan selama proses PkM, diberi penghargaan atas hasil PkM yang bermanfaat bagi masyarakat secara nyata.
- j. Penguatan Penjaminan Mutu
Penguatan penjaminan mutu dilakukan melalui program sertifikasi auditor internal Universitas PGRI Palembang serta keterlaksanaan siklus penjaminan mutu PPEPP.

BAB IV
PROGRAM KERJA DAN INDIKATOR PENCAPAIAN
RENCANA STRATEGIS TAHUN 2022 – 2027

Berdasarkan rencana strategis tahun 2022 – 2027, maka disusunlah program kerja tahunan sesuai dengan masing-masing komponen rencana strategis serta indikator pencapaiannya dalam tiap-tiap tahun pelaksanaan. Adapun program kerja dan indikator pencapaian tersebut dapat diuraikan seperti di bawah ini.

Tabel Program, Indikator dan Rencana Target Kinerja

Kebijakan	Program	No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
		1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
1	Penyelenggaraan dan pengembangan pendidikan yang berorientasi keunggulan, berkeadilan (equitable) dan menjunjung tinggi keberagaman	1	1	Rasio dosen dan mahasiswa	1:35	Jumlah mahasiswa Per-dosen	1:35	1:35	1:30	1:30	1:30	1:30	T
		2	2	Persentase mata kuliah yang menggunakan pembelajaran daring (<i>blended learning</i>)	40	%	40	50	60	65	70	80	K
		3	3	Persentase keterserapan lulusan	50	%	60	70	80	90	95	100	T
		4	4	Jumlah mahasiswa PPG	100	%	120	140	160	180	200	200	T
		5	5	Jumlah	1	Orang	5	7	9	11	12	13	K

Kebijakan	Program	No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
		1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
	internasional			mahasiswa asing									
		6	6	Jumlah mahasiswa yang mengikuti <i>student mobility</i>	0	Orang	1	2	3	4	5	5	K
		7	7	Jumlah Prodi yang menerapkan pembelajaran Merdeka Belajar	0	Prodi	2	4	6	8	9	10	K
		8	8	Jumlah Program Vokasi	1	Program	1	2	2	2	3	3	K
		9	9	Persentase tingkat seleksi mahasiswa baru	30	%	30	32	34	36	37	38	T
		10	10	Persentase Tingkat kelulusan mahasiswa tepat waktu	40	%	40	45	50	55	58	60	T
	2 Penyelenggaraa n dan pengembangan pendidikan unggul dan inovatif melalui ketersediaan tenaga pendidik yang berdaya saing global	11	1	Persentase dosen yang memperoleh rekognisi nasional dan internasional	10	%	10	15	20	25	28	30	K
		12	2	Jumlah dosen yang mengikuti <i>lecturer exchange/ visiting scholar</i>	0	Dosen	1	1	1	2	2	2	T
		13	3	Jumlah dosen yang mengikuti program pekerti	10	Dosen	15	20	25	30	32	35	K

Kebijakan		Program		No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
				1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
2	Pengembangan dan penyebarluasan hasil riset unggulan bidang keilmuan, kebijakan pendidikan dan penyelesaian isu strategis pada tataran regional, nasional dan internasional	1	Peningkatan daya dukung pendanaan, jejaring kerjasama dan produktifitas penyelenggara n riset yang berdampak pada bertambahnya jumlah publikasi pada jurnal bereputasi regional, nasional dan internasional	14	1	Jurnal terbitan UPGRIP yang terakreditasi/ terindeks nasional	3	Jurnal	5	7	10	12	13	14	K
				15	2	Jumlah penelitian yang didanai	80	Judul	90	95	100	105	108	110	T
				16	3	Jumlah sitasi per-dosen	20	Sitasi	25	30	35	40	43	45	K
				17	4	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian	110	Mahasiswa	114	118	120	122	124	124	T
		2	Peningkatan inovasi bidang pendidikan dan nonkependidikan yang dihasilkan dari riset unggulan berskala regional, nasional dan internasional	18	1	Jumlah produk inovasi	1	Produk	1	1	1	2	2	2	T
				19	2	Jumlah pusat unggulan IPTEK	1	Unit	1	1	1	1	2	2	K
				20	3	Jumlah hasil karya dosen dan mahasiswa yang dikembangkan	0	Karya	3	4	5	6	7	8	K
				21	4	Jumlah pameran/ konser/ pertunjukan seni dan budaya	1	Kegiatan	1	1	2	2	3	3	T
		3	Pengembangan produk riset dalam bentuk	22	1	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual	40	HKI	45	50	55	60	63	65	

Kebijakan		Program		No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
				1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
			Hak Kekayaan Intelektual												
3	Penyelenggara- raan dan pengembang- an pengabdian kepada masyarakat melalui penyebarluas- an dan pendayaguna- an inovasi dalam bidang ilmu pendidikan, pendidikan disiplin ilmu dan disiplin ilmu lainnya untuk memberdayak an masyarakat	1	Penyelenggaraa n dan pengembangan arah dan rencana induk pengabdian kepada masyarakat, yang merupakan inovasi hasil dari riset dalam bidang ilmu pendidikan, pendidikan disiplin ilmu dan disiplin ilmu lainnya	23	1	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam PKM Dosen	57	Mahasi swa	60	62	65	68	70	70	T
				24	2	Jumlah dana Pengabdian kepada Masyarakat per- dosen	3.5	Rp (Juta)	3.6	3.7	3.8	3.9	4	4	T
		2	Penyebarluasan dan pendayagunaan inovasi dalam bidang ilmu pendidikan, pendidikan disiplin ilmu dan disiplin ilmu lainnya untuk memberdayakan masyarakat	25	1	Jumlah luaran hasil PkM	24	Luaran	26	28	30	32	34	35	T

Kebijakan		Program		No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
				1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
4	Penyelenggaraan dan pengembangan pembinaan kemahasiswaan untuk meningkatkan mutu lulusan serta meningkatkan jejaring dan pemberdayaan alumni	1	Pembinaan kegiatan kemahasiswaan bidang bakat, minat, penalaran dan kewirausahaan dalam upaya mengembangkan potensi dan prestasi mahasiswa	26	1	Jumlah kelompok mahasiswa yang didanai pada program kreativitas mahasiswa (PKM)	8	Kelompok	10	12	15	17	18	20	K
				27	2	Jumlah mahasiswa yang berprestasi	20	Mahasiswa	25	30	32	35	37	40	T
		2	Pengembangan kesejahteraan dan bimbingan karir mahasiswa serta peran lulusan dalam upaya meningkatkan kualitas mahasiswa dan/atau lulusan	28	1	Alokasi dana kegiatan kemahasiswaan	3.5	Rp (M)	3.6	3.7	3.8	3.9	4	4	T
				29	2	Jumlah mahasiswa yang memperoleh beasiswa	150	Mahasiswa	165	180	185	190	195	200	T
				30	3	Persentase Jumlah mahasiswa dan lulusan yang memperoleh layanan bimbingan karir/UPT	50	%	52	55	58	60	61	62	T
				31	4	Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang menjadi	30	Mahasiswa/lulusan	32	35	37	40	41	42	T

Kebijakan	Program	No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
		1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
				wirausaha									
		32	5	Persentase Jumlah lulusan yang mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan	40	%	42	43	45	47	49	50	T
		33	6	Jumlah lulusan yang bekerja pada lembaga nasional	60	Lulusan	60	65	70	75	78	80	T
		34	7	Persentase jumlah lulusan yang melanjutkan studi	10	%	10	12	14	14	14	15	T
		35	8	Jumlah lembaga eksternal yang bekerjasama dalam pengembangan mahasiswa dan/atau lulusan.	5	Lemba ga	6	8	10	12	14	15	T
		36	9	Persentase pengguna lulusan yang puas terhadap kinerja lulusan	75	%	80	81	82	83	84	85	T
		37	10	Jumlah kegiatan kemahasiswaan yang melibatkan lulusan	5	Kegiata n	5	6	7	8	9	10	T

Kebijakan	Program	No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
		1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
	Pembinaan Organisasi Kemahasiswaan (Ormawa) dan Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM)	38	1	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan Ormawa dan UKM	600	Mahasiswa	610	615	620	625	627	630	T
		39	2	Jumlah Ormawa dan UKM yang mengikuti <i>single event</i> dan <i>multi event</i>	3	Unit	4	5	6	7	8	8	T
		40	3	Jumlah pelatih/ Pembina ormawa dan UKM	30	Dosen	31	32	33	34	45	35	T
5	Pengembangan kapasitas sumber daya (SDM, sarana dan prasarana dan keuangan) dan usaha universitas dalam mendukung penyelenggaraan Tridarma untuk peningkatan kesejahteraan dan keunggulan	41	1	Persentase dosen berkualifikasi Doktor	12	%	13	15	17	18	19	20	K
		42	2	Jumlah dosen dengan jabatan Guru Besar	1	Dosen	1	1	1	1	2	2	K
		43	3	Jumlah dosen dengan jabatan Lektor Kepala	11	Dosen	11	12	13	14	15	15	K
		44	4	Persentase dosen dengan jabatan Lektor	30	%	35	40	45	50	55	60	K
		45	5	Jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik	180	Orang	185	190	200	210	215	220	K
		46	6	Jumlah Prodi yang menjadi	24	Prodi	24	25	26	27	27	28	K

Kebijakan		Program		No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
				1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
universitas.					anggota asosiasi profesi										
			47	7	Persentase tenaga kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi	5	%	5	6	7	8	9	10	K	
			48	8	Persentase tenaga kependidikan yang meningkat kariernya	10	%	10	10	11	11	12	12	K	
			49	9	Jumlah SDM yang memperoleh penghargaan/ <i>reward</i>	15	Orang	15	16	17	18	20	20	T	
	2	Pengembangan sarana dan prasarana yang modern untuk mendukung keunggulan UPGRIP	50	1	Sistem informasi manajemen terintegrasi untuk menunjang <i>cyber university</i>	6	Unit	6	6	7	7	8	8	K	
			51	2	Indeks kepuasan terhadap sarana dan prasarana kegiatan kemahasiswaan	20	%	25	30	35	40	44	45	K	
			52	3	Jumlah laboratorium	20	Laboratorium	21	21	22	22	23	23	K	
			53	4	Ranking universitas di	356	Ranking	356	352	349	347	345	340	T	

Kebijakan		Program		No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
				1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
						Webometrics									
				54	5	Akreditasi Perpustakaan	A	Pringkat	A	A	A	A	A	A	T
				55	6	Persentase unit yang menerapkan <i>cyber office</i>	30	%	30	35	40	45	47	50	K
				56	7	Jumlah laboratorium microteaching	1	Laboratorium	1	1	1	1	2	2	K
				57	8	Jumlah <i>cyber classroom</i>	1	Kelas	1	1	1	2	2	2	K
				58	9	Kapasitas asrama mahasiswa	148	Mahasiswa	148	274	274	284	284	294	K
				59	10	Fasilitas seni dan budaya	2	Gedung	2	3	3	4	4	4	K
				3	Pengembangan IGU dan system pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel	60	1	Opini penilaian laporan keuangan oleh Akuntan Publik	WtP	Penilaian	WtP	WtP	WtP	WtP	WtP
6	Pengembangan tata kelola universitas yang sehat dan akuntabel sebagai perguruan tinggi otonom berbasis sistem	1	Penerapan prinsip Good University Governance dalam pengelolaan universitas untuk mendorong peningkatan kinerja	61	1	Jumlah kerja sama	259	Kerjasama	289	310	340	370	380	400	T
					2	Indeks kepuasan pelayanan	75	%	75	78	80	83	84	85	T
					3	Tingkat kelengkapan laporan PD DIKTI	100	%	100	100	100	100	100	100	T
					4	Tingkat pengetahuan dan pemahaman	75	%	75	78	80	83	84	85	K

Kebijakan	Program	No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
		1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
informasi yang terintegrasi	universitas dengan efektivitas mencapai maksimal			tentang aturan/ regulasi									
			5	Persentase keterbukaan informasi secara publik	75	%	75	78	80	83	84	85	K
	2 Penerapan tata kelola universitas yang unggul dan kompetitif melalui system penjaminan mutu berstandar nasional untuk memperoleh rekognisi nasional dan internasional dari lembaga bereputasi	62	1	Peringkat akreditasi perguruan tinggi dari BAN-PT	B	Peringkat	B	B	Baik Sekali	Baik Sekali	Baik Sekali	Baik Sekali	K
		63	2	Persentase Prodi terakreditasi pada level nasional	100	%	100	100	100	100	100	100	K
		64	3	Peringkat/ kluster universitas pada pemeringkatan perguruan tinggi nasional	Madya	Kluster	Madya	Madya	Madya	Madya	Mad ya	Man -diri	K
	3 Penerapan tata kelola universitas yang unggul dan kompetitif melalui pengembangan pusat keunggulan yang	65	1	Lembaga inovasi dan incubator bisnis	1	Unit	1	1	1	2	2	2	K

Kebijakan		Program		No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
				1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
			mengembangk n karakter dan kekhasan universitas												
		4	Kemandirian finansial	66	1	Peningkatan Pendapatan	15	%	15	15	20	25	27	30	K
				67	2	Peningkatan Hasil Usaha Universitas	20	%	20	25	30	30	32	35	K

BAB V

PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) Universitas PGRI Palembang Tahun 2022-2027 ini disusun berdasarkan hasil analisis kondisi internal dan eksternal dengan mengakomodir perubahan kebutuhan pendidikan pada era disruptif dengan melakukan upaya terobosan yang simultan dan berkelanjutan. Dunia pendidikan di Era Revolusi industri 4.0 dan Society 5.0 dituntut untuk menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki kapasitas jauh melebihi kompetensi yang dibutuhkan sebelumnya.

Orientasi utama pengelolaan Universitas PGRI Palembang difokuskan pada peningkatan bidang akademik, kompetensi SDM, publikasi ilmiah, mahasiswa dan lulusan yang memiliki daya saing. Untuk mendukung pelaksanaan tridharma, Universitas PGRI Palembang memprioritaskan penguatan tata kelola, sumber daya manusia, sarana dan prasarana serta sistem keuangan yang efektif, efisien berbasis teknologi informasi digital serta mampu beradaptasi terhadap perubahan global tersebut.

Keberhasilan dalam pelaksanaan dan implementasi renstra tentunya sangat tergantung pada pemahaman, kesadaran, keterlibatan, dan usaha sungguh-sungguh dari segenap civitas akademika Universitas PGRI Palembang serta dukungan berbagai pihak baik pemerintah maupun masyarakat guna mewujudkan visi Universitas PGRI Palembang sebagai Universitas yang unggul, berdaya saing dan berkarakter dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni berbasis mutu di Indonesia.