



Laporan Monev Renstra 2024

**FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS PGRI
PALEMBANG
TAHUN 2025**



HALAMAN PENGESAHAN



Palembang Februari 2025

**Diajukan,
Ketua GPM**

Ir. Muhrinsyah Fatimura, S.T., M.T

**Disetujui,
Dekan**



Ir. Amiwarti, S.T., M.T

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR	iii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan	1
1.3 Pelaksanaan	2
a. Jadwal Pelaksanaan	2
b. Prosedur Pelaksanaan	2
BAB 2 MONITORING DAN EVALUASI IMPLEMENTASI RENSTRA TAHUN 2024	3
2.1 Hasil Monitoring	3
2.2 Evaluasi Implementasi Renstra Tahun 2024	10
BAB 3 TINDAK LANJUT	11
BAB 4 KESIMPULAN	12

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga laporan Monitoring dan Evaluasi (Monev) Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Teknik Universitas PGRI Palembang Tahun 2024 dapat tersusun dengan baik. Pelaksanaan kegiatan ini merupakan agenda tahunan sebagai bentuk evaluasi terhadap capaian indikator-indikator strategis yang telah ditetapkan dalam dokumen Renstra Fakultas. Laporan ini disusun sebagai sarana untuk menilai pelaksanaan Renstra, mengidentifikasi pencapaian yang telah diraih, hambatan yang dihadapi, serta menyusun rekomendasi perbaikan yang dapat dijadikan rujukan dalam pengambilan keputusan di masa mendatang. Melalui kegiatan ini, diharapkan dapat diperoleh gambaran yang jelas mengenai efektivitas implementasi program kerja serta kualitas pengelolaan di lingkungan Fakultas Teknik. Monitoring dan evaluasi ini dilaksanakan oleh Gugus Penjaminan Mutu Fakultas Teknik sebagai bagian dari komitmen terhadap peningkatan mutu berkelanjutan. Hasil Monev ini diharapkan dapat menjadi bahan refleksi bersama dan mendorong peningkatan kinerja dalam mencapai visi, misi, dan tujuan institusi secara menyeluruh. Selain itu, laporan ini juga menjadi sumber informasi penting dalam merumuskan langkah-langkah strategis ke depan. Kami menyadari bahwa laporan ini masih memiliki keterbatasan, oleh karena itu kami membuka diri terhadap berbagai masukan dan saran yang membangun guna penyempurnaan laporan pada masa mendatang. Akhir kata, kami berharap laporan ini dapat memberikan kontribusi positif dalam penguatan tata kelola serta mendukung tercapainya target strategis Fakultas Teknik Universitas PGRI Palembang.

Palembang, Februari 2025

GPM Fakultas Teknik

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Teknik Universitas PGRI Palembang Tahun 2022–2027 disusun sebagai pedoman utama dalam upaya pencapaian visi, misi, dan tujuan strategis fakultas secara sistematis dan terarah. Renstra ini menjadi dasar dalam penyelenggaraan kegiatan tridharma perguruan tinggi dan pengembangan kelembagaan secara berkelanjutan. Agar pelaksanaan program-program yang telah dirancang dalam Renstra dapat berjalan optimal dan mencapai target, diperlukan kegiatan monitoring dan evaluasi secara berkala. Proses ini penting untuk menilai sejauh mana indikator kinerja telah tercapai, sekaligus mengidentifikasi berbagai kekuatan, kelemahan, peluang, dan tantangan dalam implementasi strategi yang telah ditetapkan. Monitoring dan evaluasi ini juga berperan sebagai alat pengendali dan umpan balik yang berguna dalam perencanaan, pelaksanaan, serta penyempurnaan program di masa mendatang. Selain itu, hasil monev memberikan gambaran objektif atas kemajuan capaian program, serta menjadi dasar dalam merumuskan kebijakan peningkatan mutu dan penetapan target yang lebih tinggi. Fakultas Teknik Universitas PGRI Palembang melalui Gugus Penjaminan Mutu berkomitmen untuk melaksanakan kegiatan ini secara konsisten, demi memastikan bahwa seluruh program kerja berjalan selaras dengan Renstra dan mampu menjawab dinamika serta tantangan pendidikan tinggi yang terus berkembang. Dengan demikian, fakultas dapat memperkuat tata kelola kelembagaan dan meningkatkan daya saing dalam rangka mencapai visi yang telah ditetapkan.

1.2. Tujuan

Berikut adalah contoh **Tujuan Monitoring dan Evaluasi (Monev) Renstra** yang disusun untuk Fakultas Teknik Universitas PGRI Palembang:

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi (Monev) terhadap Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Teknik Universitas PGRI Palembang bertujuan untuk:

1. **Memantau kemajuan implementasi Renstra** secara berkala guna memastikan bahwa setiap program dan kegiatan strategis dilaksanakan sesuai dengan arah dan sasaran yang telah ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2022–2027.
2. **Mengidentifikasi tingkat pencapaian indikator kinerja utama (IKU)** serta mengevaluasi kesesuaian pelaksanaan kegiatan dengan target-target strategis yang telah dirumuskan.
3. **Menganalisis permasalahan dan hambatan** yang dihadapi dalam pelaksanaan program, serta mengevaluasi efektivitas strategi yang digunakan dalam mengatasi kendala tersebut.
4. **Menyediakan dasar informasi yang objektif dan terukur** untuk mendukung pengambilan keputusan strategis oleh pimpinan fakultas dalam rangka peningkatan kualitas tata kelola dan layanan tridharma perguruan tinggi.
5. **Mendorong budaya mutu dan perbaikan berkelanjutan** melalui pemanfaatan hasil evaluasi sebagai umpan balik dalam siklus penjaminan mutu internal fakultas.
6. **Menjadi referensi dalam penetapan kebijakan dan rencana tindak lanjut**, termasuk penyesuaian program kerja serta penyusunan target capaian yang lebih relevan dan adaptif terhadap dinamika internal maupun eksternal institusi.

1.3 Pelaksanaan

a. Jadwal Pelaksanaan

Kegiatan Monitoring dan Evaluasi (Monev) terhadap pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Teknik Universitas PGRI Palembang untuk periode 2022–2027 dijadwalkan setiap bulan Februari dalam satu tahun kalender. Pada tahun pelaksanaan ini, Monev dilakukan pada bulan **Februari 2025** sebagai bagian dari evaluasi rutin tahunan. Evaluasi ini bertujuan untuk mengukur ketercapaian target kinerja dan efektivitas pelaksanaan program strategis yang telah ditetapkan dalam dokumen Renstra.

b. Prosedur Pelaksanaan

Proses Monitoring dan Evaluasi (Monev) pelaksanaan Renstra Fakultas Teknik Universitas PGRI Palembang dilakukan secara berkala setiap tahun selama periode 2022–2027. Evaluasi ini didasarkan pada analisis pencapaian berbagai indikator yang telah dirumuskan dalam Renstra. Fokus utama pelaksanaan Renstra pada periode ini diarahkan pada penguatan tata kelola, peningkatan mutu sumber daya manusia, serta peningkatan kinerja tridharma perguruan tinggi.

BAB 2

MONITORING DAN EVALUASI IMPLEMENTASI RENSTRA TAHUN 2024

2.1 Hasil Monitoring

1. Ketercapaian VMTS

No	Sasaran 2027	Tahun Pelaksanaan dan Indikator			Indikator capaian	Keterangan
		Base Line 2022	Target	Capaian		
1	VMTS disusun dengan sangat jelas , realistik konsisten dan relevan dengan dunia kerja	25 %	50 %	50%	Sudah tercapai, sistem penjaminan mutu berjalan efektif	Tercapai
2	Sosialisasi VMTS Fakultas teknik , dosen tendik dan mahasiswa	25 %	50 %	84%	civitas akademika sudah memahami melampaui target 50%	Tercapai
3	Pemahaman VMTS Fakultas Teknik terserap dikalangan civitas akademik	25 %	50 %	79%	civitas memahami visi misi melampaui target 50%	Tercapai

2.Ketercapaian Tata Pamong, Tata Kelola Dan Kerjasama

No	Sasaran 2027	Tahun Pelaksanaan dan Indikatro			Indikator capaian	Keterangan
		Base Line 2022	Target	Capaian		
1	Struktur administrasi yang lengkap dan meng-akomodasi perkembangan Fakultas Teknik	10 %	25 %	60%	database yang lengkap dan mutakhir, adanya Sisfo, e-learning, Sister, Sikito melampaui target 25 %	Tercapai
2	Deskripsi tugas yang jelas, lengkap, sesuai dan relevan dapat mempermudah pelaksanaan Fakultas Teknik	10 %	25 %	60%	Administrasi akademik 60 % sudah berjalan sesuai SOP, melebihi target 25 %	Tercapai
3	Adanya pedoman peraturan dan tata tertib yang dijalankan secara konsisten dan konsekuen	10 %	25 %	25%	erbitnya pedoman yang dapat di patuhi oleh civitas akademika	Tercapai
4	Kerjasama dan kemitraan dengan berbagai instansi, alumni dan pengguna untuk mendukung kegiatan peningkatan	5	15	25	Tercapai, lebih dari 25 kerjasama dalam 3 tahun terakhir melebihi target 15 pada thn 2024	Tercapai

3.Ketercapaian Mahasiswa dan Lulusan

No	Sasaran 2027	Tahun Pelaksanaan dan Indikatro			Indikator capaian	Keterangan
		Base Line 2022	Target	Capaian		
1	Tercapainya masa studi mahasiswa tepat waktu	10 %	25%	39%	Sudah mencapai 39 %, dari target 25 %, 28 mahasiswa dari 72 yang lulus dalam 3 thn	Tercapai
2	Tercapainya IPK rata- rata lulusan minimal 3,1	2,5	2,8	3,4	Sudah tercapai, ratarata IPK 3,4 dari target 2,8	Tercapai
3	Peningkatan prestasi mahasiswa	5 %	10%	16,2%	Sudah tercapai, prestasi mahasiswa dalam 3 tahun terakhir sebesar 16,2 %, dari target 10%	Tercapai
4	Lulusan diterima dipasar kerja pemerintah maupun swasta sesuai bidang	20 %	30%	46%	Sudah tercapai, 46 % yang sesuai bidang kerja, dari target 30%	Tercapai
5	Dosen menjadi anggota asosiasi profesi untuk mendukung sistem pembelajaran	10 %	40%	90%	Sudah tercapai 90 %, dari target 40%	Tercapai
6	Terlaksana sistem pembelajaran daring/blended learning kepada mahasiswa	20 %	40%	80%	Sdh tercapai, mayoritas dosen sudah melaksanakan pembelajatan daring	Tercapai

4. Ketercapaian Sumber Daya Manusia

No	Sasaran 2027	Tahun Pelaksanaan dan Indikatro			Indikator capaian	Keterangan
		Base Line 2022	Target	Capaian		
1	Dosen yang berpendidikan doktor	10 %	20 %	17%	17 % sdh doctor, dari target 20 %	Belum Tercapai
2	Dosen tetap mendapat sertifikat pendidik	10 %	40 %	83%	Tercapai, 83 % dari target 40%	Tercapai
3	Dosen tetap mendapat sertifikat Profesi	10%	50%	90%	Sudah tercapai 90% dari target 50%	Tercapai
4	Lingkungan kerja yang kondusif untuk peningkatan prestasi tendik	10%	25%	69%	tercapai, 69 %,dari target 25%, karena PPEPP sudah berjalan	Tercapai

5.Ketercapaian Sarana dan Prasarana

No	Sasaran 2027	Tahun Pelaksanaan dan Indikator			Indikator capaian	Keterangan
		Base Line 2022	Target	Capaian		
1	Sistem informasi internal siap pakai.	10 %	25%	90%	Sudah tercapai, terlaksana SISFO 90%, dari target 25%, krs,khs, dosen PA, Nila	Tercapai
2	fasilitas laboratorium sesuai standar kelayakan	10 %	25%	25%	Sdh tercapai, dihitung berdasarkan jumlah lab yang ada	Tercapai
3	Jumlah sarana dan prasarana tercukupisesuai dengan kebutuhan	10 %	25%	50%	Tercapai50 % dari target 25% adanya sarana olah raga, sarana kesehatan, masjid, kantin, areal bebas wifi mahasiswa	Tercapai

6.Ketercapaian Penelitian

No	Sasaran 2027		Tahun Pelaksanaan dan Indikator			Indikator capaian	Keterangan
			Base Line 2022	Target	Capaian		
1	Sosialisasi dan Implementasi kebijakan penelitian		1	2	2	Dokumen- dokumen : Kebijakan dasar, penanganan plagiasi, rencana dan pelaksanaan penelitian, peraturan pengusulan proposal penelitian dan pelaksanaannya.	Tercapai
2	Peningkatan jumlah artikel ilmiah yang dihasilkan oleh dosen tetap	Nasional	25	50	50	Sebagai dasar penilaian kinerja dosen	Tercapai
		Nasional terakreditasi	25	50	50		Tercapai
		Internasional	5	8	25		Tercapai
3	Peningkatan pendanaan penelitian		2%	10%	10%	Persentase merupakan peningkatan dari jumlah dana penelitian tahun	Tercapai
4	Meningkatkan jumlah dosen untuk mengadakan penelitian		50%	70%	70%	Sebagai dasar penilaian kinerja dosen	Tercapai

7.Ketercapaian Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Sasaran		Tahun Pelaksanaan dan Indikator				Keterangan
			Base Line 2022	Target	Capaian	Indikator Capaian	
1	Peningkatan jumlah PKM	Di danai Dalam Negeri	14	26	26		Tercapai
		Di danai Luar Negeri	1	3	3		Tercapai
		Dana PT/Mandiri	3	10	50		Tercapai
2	Meningkatkan jumlah PKM dosen dengan melibatkan mahasiswa.		8	15	20	Tercapai 20 pkm dari target 15	Tercapai
3	Memberikan penghargaan bagi dosen berprestasi dalam bidang PKM		1	3	5	Penghargaan diberikan kepada Dosen yang mendapatkan dana	Tercapai

8.Strategi Pencapaian Penguatan Penjaminan Mutu

No	Sasaran	Tahun Pelaksanaan dan Indikator				Keterangan
		Base Line 2022	Target	Capaian	Indikator Capaian	
1	Meningkatkan Jumlah Prodi terakreditasi B dan A	3	3	2	Masih ada prodi yang Terakreditasi C (Baik)	Belum Tercapai
2	Pengoptimalan Monitoring dan Evaluasi Akademik dan Non akademik	50%	60%	60%	Pelaksanaan Monitoring & evaluasi dapat meliputi seluruh bidang (tidak hanya tri dharma saja)	Tercapai

2.2 Evaluasi Implementasi Renstra Tahun 2024

Berdasarkan monitoring implementasi renstra Fakultas Teknik Universitas PGRI Palembang 2022-2027 pada tahun 2024, terdapat 1 dari 29 indikator yang belum tercapai. Indikator tersebut adalah:

No	Indikator	Akar Permasalahan
1	Meningkatkan Jumlah Prodi terakreditasi B dan A	Masih Ada Prodi yang Terakreditasi Baik yaitu Teknik Elektro
2.	Dosen yang berpendidikan doktor	Jumlah dosen bergelar doktor masih terbatas pada beberapa program studi dan belum merata ,masih belum selesai studi untuk doktor, sehingga berdampak pada kapasitas penelitian, pengabdian masyarakat, dan pengembangan keilmuan program studi.

BAB 3

TINDAK LANJUT

Berdasarkan evaluasi dari 2 indikator yang belum tercapai, beberapa upaya tindak lanjut agar dapat tercapainya indikator tersebut pada tahun berikutnya adalah sebagai berikut:

No	Indikator	Tindak Lanjut
1	Masih Ada Prodi yang Terakreditasi Baik yaitu Teknik Elektro	Mengusulkan peningkatan status akreditasi Program Studi Teknik Elektro dari peringkat “Baik” menjadi “Baik Sekali” melalui penyusunan dan pengajuan dokumen akreditasi yang sesuai dengan kriteria LAM Teknik serta peningkatan mutu berkelanjutan dalam aspek tata pamong, SDM, keuangan, sarana prasarana, proses pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
2	Jumlah dosen bergelar doktor masih terbatas pada beberapa program studi dan belum merata ,masih belum selesai studi untuk doktor, sehingga berdampak pada kapasitas penelitian, pengabdian masyarakat, dan pengembangan keilmuan program studi.	Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk melanjutkan studi ke jenjang S3 melalui program beasiswa yang di berikan oleh institusi maupun beasiswa dari luar

BAB 4

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Teknik Universitas PGRI Palembang Tahun 2024, secara umum dapat disimpulkan bahwa implementasi program strategis berjalan dengan baik dan telah mencapai sebagian besar indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen Renstra 2022–2027. Dari total 29 indikator yang dimonitor, sebanyak **27 indikator telah tercapai**, menunjukkan bahwa pelaksanaan kegiatan tridharma perguruan tinggi, penguatan tata kelola, peningkatan sarana dan prasarana, serta pencapaian kinerja dosen dan mahasiswa telah berjalan sesuai harapan dan bahkan melampaui target pada beberapa aspek.

Namun demikian, masih terdapat **dua indikator yang belum mencapai target**, yaitu:

1. **Peningkatan jumlah Program Studi yang terakreditasi Baik Sekali atau Unggul**, karena masih terdapat satu program studi yang berstatus akreditasi Baik, yakni Program Studi Teknik Elektro.
2. **Persentase dosen bergelar doktor**, yang belum mencapai target 20%, karena sebagian dosen masih dalam proses studi doctoral dan distribusi dosen doktor belum merata di seluruh program studi.

Sebagai upaya tindak lanjut, fakultas telah merumuskan langkah strategis berupa:

- Pengusulan peningkatan akreditasi Program Studi Teknik Elektro melalui penyusunan dokumen akreditasi dan peningkatan mutu di berbagai aspek kelembagaan.
- Peningkatan dukungan bagi dosen untuk studi lanjut ke jenjang doktor, baik melalui fasilitasi beasiswa internal dan eksternal, maupun kerja sama kelembagaan.

Dengan komitmen yang kuat terhadap penjaminan mutu dan perbaikan berkelanjutan, Fakultas Teknik optimis dapat memenuhi seluruh sasaran strategis dalam Renstra 2022–2027 pada tahun-tahun mendatang. Monitoring dan evaluasi yang konsisten akan terus menjadi instrumen penting dalam menjaga relevansi, efektivitas, dan keberlanjutan program-program pengembangan fakultas.