

Secara umum pengelolaan dosen dan tenaga pendidikan berada dibawah tanggung jawab Dekan. Pengalokasian tugas akademik dan pengembangan karir yang merupakan bagian dari pengelolaan dosen dilakukan secara periodik, terencana dan terbuka. Kriteria utama dalam pembagian tugas mengajar, pembimbing akademik dan pembimbing tugas akhir berdasarkan pada keahlian, kapasitas, jabatan akademik dan optimalisasi pendayagunaan sumber daya yang ada, dimana ketua program studi bertanggung jawab dalam pembagian tugas.

Upaya pengembangan dosen yang dilakukan antara lain :

- Memfasilitasi dosen studi lanjut S3
Pada PSTK, dosen terdiri dari dosen tetap dan tidak tetap. Dosen program studi Teknik Kimia jenjang pendidikannya S3 dan S2. Program studi berkomitmen untuk meningkatkan kualitas dosen tetap dalam hal kuaifikasi jenjang pendidikan, maka untuk dosen S2 diberi kesempatan untuk studi lanjut ke S3 yang linear sesuai dengan program studi, karena itu FT dan UPGRl Palembang telah mengadakan beberapa MOA dengan beberapa universitas negeri dan swasta
- a. Mendorong dan memfasilitasi dosen mengikuti organisasi profesi seperti mengikuti Persatuan Insinyur Indonesia (PII) guna mendapatkan Surat Tanda Registrasi Insinyur (STRI), Ikatan Ahli Teknik Penyehatan dan Teknik Lingkungan Indonesia (IATPI).

- Mengadakan program pendampingan serdos bagi dosen yang belum mendapatkan sertifikasi, .
- Meningkatkan jenjang pendidikan akademik dosen dan dilakukan pendampingan secara berkala
- Peranan dosen dalam proses belajar mengajar sangat menentukan mutu kelulusan.
Untuk mempertahankan dinamisasi dosen, Maka dosen diwajibkan untuk mengikuti kegiatan-kegiatan ilmiah (seminar, pelatihan dan loka karya sesuai dengan bidang keahlian dosen), . hibah –hibah penelitian dan PKM dari pemerintah dan lembaga lainnya
- recruitment dosen baru jika diperlukan.

Selain itu bentuk pengembangan dan pembinaan antara lain:

- b. Universitas PGRI Palembang menyediakan anggaran dalam upaya meningkatkan pembinaan kualifikasi akademik, profesionalitas dan kualitas dosen.
- c. Adanya penghargaan bagi dosen yang berprestasi atau berdedikasi luar biasa bagi Universitas.
- d. Penyerahan penghargaan diberikan pada dosen pada hari besar nasional dan hari ulang tahun PGRI.
- e. Penghargaan diberikan dalam bentuk penghargaan secara finansial, piagam atau lainnya.