

2.1. Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kepemimpinan

2.1.1. Kebijakan

FKIP Universitas PGRI Palembang telah mengatur kebijakan untuk menjalankan organisasi dan meningkatkan efektivitas kinerja tata pamong, tata kelola, kerja sama, dan penjaminan mutu guna mencapai visi-misi yang diinginkan pada Program Studi Pendidikan Bahasa Inggris FKIP Universitas PGRI Palembang. Adapun kebijakan tersebut mencakup beberapa aspek, antara lain:

1. Peraturan Kebijakan

FKIP Universitas PGRI Palembang telah mengatur kebijakan dalam rangka menjalankan organisasi dan keefektifan kinerja tata pamong, tata kelola, kerja sama dan penjaminan mutu untuk mencapai visi-misi yang ingin dicapai pada Program Studi Pendidikan Bahasa Inggris FKIP Universitas PGRI Palembang. Adapun kebijakan yang dimaksud adalah sebagai berikut:

1. [Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 53 tahun 2023 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;](#)
2. [Peraturan YPLP-PT PGRI Sumatera Selatan Nomor 184.A/C.1/YPLP-PTPGRI/2018 tentang Pengesahan Struktur Organisasi Universitas PGRI Palembang;](#)
3. [Statuta Universitas PGRI Palembang;](#)
4. [Surat Keputusan Rektor Universitas PGRI Palembang Nomor 0419/R.C.2/UNIV-PGRI/2022 tentang Rencana Strategis Universitas PGRI Palembang Tahun 2022 - 2027;](#)
5. [Surat Keputusan Rektor Nomor 3197/R.A.49/UNIV PGRI/2019 tentang Tugas Pokok dan Fungsi Serta Uraian Tugas Pejabat dalam Lingkungan Universitas PGRI Palembang;](#)
6. [Peraturan Rektor Universitas PGRI Palembang Nomor 10024/R.A.49/Univ. PGRI/2022 tentang Sistem Tata Pamong, kepemimpinan dan Sistem Pengelolaan Universitas PGRI Palembang;](#)
7. [Dokumen Sistem Penjaminan Mutu Internal;](#)
8. [Rencana Strategis Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan;](#)
9. [Pedoman Monitoring dan Evaluasi;](#)
10. [Pedoman Kerjasama;](#)
11. [Dokumen Kode Etik Mahasiswa, Dosen, dan Tenaga Pendidik](#)
12. [Peraturan Rektor Nomor: 10007/R.C.51/UNIV.PGRI/2022 tentang Kepemimpinan Operasional, Kepemimpinan Organisasi, dan Kepemimpinan Publik..](#)
13. [Peraturan Rektor Nomor 10026/R.A.49/UNIV.PGRI/2022 tentang Perwujudan dan Good Governance serta Pemenuhan Lima Pilar \(Kredibel, Akuntabel, Transparan, Keadilan, dan Tanggung Jawab;](#)
14. [Peraturan Rektor Nomor: 1809/R.A.49/UNIV.PGRI/2022 tentang Sosialisasi Sistem Tata Pamong, Kepemimpinan, dan Sistem Pengelolaan Universitas PGRI Palembang; dan](#)
15. [Keputusan Rektor Nomor: 15/SK/UNIV-PGRI/2011 tentang Dokumen Lembaga Penjamin Mutu, Gugus Penjamin Mutu dan Unit Penjamin Mutu Universitas PGRI Palembang](#)

2. Sosialisasi Kebijakan

Kebijakan ini disosialisasikan dengan berbagai cara, yaitu: Dalam berbagai [rapat/pertemuan](#) yang melibatkan seluruh civitas akademika seperti rapat dosen di awal semester dan dapat sosialisasikan melalui Website mulai dari [Universitas PGRI Palembang](#), website [FKIP Universitas PGRI Palembang](#), dan [website program studi Pendidikan Bahasa Inggris](#), serta disosialisasikan di [WA angkatan program studi](#) Pendidikan Bahasa Inggris bahkan melalui media sosial seperti [Instagram](#) dan [Facebook](#)

3. Evaluasi

Evaluasi ini diterapkan untuk mencapai Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP), dengan menggunakan berbagai strategi yang dirancang untuk mendukung pencapaian Visi Universitas PGRI Palembang dan Visi Program Studi Pendidikan Bahasa Inggris. Strategi dan tujuan ini telah diintegrasikan ke dalam Rencana Strategis yang terus dikembangkan melalui program-program tahunan FKIP dan program studi, dengan tujuan mencapai dan melampaui kriteria yang telah ditetapkan. Program-program ini direncanakan, diorganisir, diimplementasikan, dan dimonitor secara efektif di setiap unit terkait, serta dievaluasi melalui [instrument, validasi dan hasil evaluasi](#) oleh Badan Penjamin Mutu Universitas dan Gugus Penjamin Mutu Fakultas setiap semester/tahun.

Hasil pemantauan dan evaluasi ini dilaporkan kepada Dekan FKIP dan kemudian disampaikan ke tingkat Universitas. Evaluasi ini, bersama dengan pencapaian yang telah diraih, menjadi dasar untuk pengembangan program- program di masa depan, termasuk pengembangan dalam bidang tenaga pendidikan dan tenaga pengajar, dengan tujuan meningkatkan kemajuan FKIP dan Program Studi Pendidikan Bahasa Inggris.

4. Tindak Lanjut

FKIP UPGRIP telah melakukan tindak lanjut berdasarkan hasil evaluasi dalam rangka meningkatkan kualitas tata kelola, tata pamong, dan kepemimpinan yakni FKIP UPGRIP telah melakukan sosialisasi peraturan pegawai secara berkala melalui [rapat rutin](#) ditingkat FKIP UPGRIP dan PS di awal, tengah dan akhir semester; FKIP dan PS telah mengikutsertakan secara aktif dosen dan tenaga kependidikan dalam penyelenggaraan kegiatan akademik di lingkungan FKIP UPGRIP dan PS seperti akreditasi, kuliah umum, seminar dan sebagainya; serta FKIP dan PS melakukan pemetaan kualifikasi akademik, dan kompetensi SDM secara aktual.