

1) Tujuan Strategi Pengembangan

Sasaran dan Rencana Strategis Fakultas Teknik

Dalam merumuskan sasaran dan rencana strategis Fakultas Teknik, UPPS telah mengintegrasikan hasil analisis SWOT yang mempertimbangkan berbagai faktor internal dan eksternal yang relevan dengan perkembangan dan keberlanjutan Fakultas Teknik. Berdasarkan analisis tersebut, rencana pengembangan ini disusun dengan tujuan untuk mendukung visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Teknik yang secara jelas, realistis, dan konsisten terkait dengan kebutuhan dunia kerja saat ini dan masa depan. Rencana ini juga selaras dengan aspirasi pemangku kepentingan internal dan eksternal.

Rencana strategis ini mencakup beberapa komponen utama yang dipandang sebagai elemen kunci dalam mencapai tujuan dan sasaran Fakultas Teknik, antara lain:

1. **Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran:** Program penganggaran operasional pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dilaksanakan dengan mempertimbangkan kebutuhan dunia kerja jangka pendek dan jangka panjang, serta mendukung pencapaian visi dan misi Fakultas Teknik secara konsisten. Sosialisasi visi, misi, tujuan, dan sasaran juga dilakukan secara berkesinambungan kepada seluruh stakeholder untuk memastikan pemahaman bersama yang mendalam, termasuk alumni dan mitra kerja.
2. **Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu:** Penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang konsisten pada administrasi umum dan akademik bertujuan untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam pengelolaan Fakultas Teknik. Penguatan kerja sama dengan industri dan mitra bestari juga menjadi bagian dari upaya untuk meningkatkan mutu pembelajaran serta kualitas lulusan, yang sesuai dengan kebutuhan dan aspirasi dunia kerja. Pembangunan sistem database yang mutakhir mendukung pengelolaan data dan informasi yang efektif serta transparan.
3. **Mahasiswa dan Lulusan:** Program peningkatan penerimaan mahasiswa baru difokuskan pada strategi promosi berbasis data untuk menarik calon mahasiswa yang berkualitas. Selain itu, beasiswa dan pelatihan soft skills disediakan untuk mendukung prestasi akademik dan non-akademik mahasiswa. Program bimbingan dan konseling juga diadakan untuk mempercepat kelulusan dan meningkatkan kompetensi lulusan agar lebih siap bersaing di dunia kerja.
4. **Sumber Daya Manusia (SDM):** Fakultas Teknik mendorong dosen untuk melanjutkan studi ke jenjang doktoral dan memperoleh sertifikasi pendidik sebagai bagian dari upaya peningkatan kualitas pengajaran. Program pelatihan soft skills untuk dosen dan tenaga kependidikan diadakan untuk meningkatkan kinerja profesional. Bantuan teknis diberikan kepada dosen yang mengurus jenjang kepangkatan akademik untuk mendukung karier akademiknya.
5. **Sarana dan Prasarana:** Penyediaan fasilitas laboratorium terpadu menjadi prioritas dengan anggaran yang memadai, untuk memenuhi standar kelayakan fasilitas yang dibutuhkan untuk kegiatan pendidikan dan penelitian. Pemeliharaan sarana dan prasarana dilakukan secara berkelanjutan untuk memastikan kelancaran aktivitas di Fakultas Teknik.
6. **Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PKM):** Dosen didorong untuk melaksanakan penelitian yang terfokus pada roadmap penelitian yang telah disusun, serta dilibatkan dalam program hibah penelitian dan PKM yang disediakan oleh Universitas PGRI Palembang. Kolaborasi penelitian antara dosen dan mahasiswa terus diperluas untuk menghasilkan inovasi yang relevan dengan kebutuhan masyarakat dan dunia industri.