

1) Analisis SWOT

Identifikasi

Ada tujuh aspek yang dapat dijadikan sebagai dasar analisis untuk mengukur kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman (swot) sebagai berikut :

1. Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian:
2. Tata Pamong, Tata kelola dan kerjasama
3. Mahasiswa
4. Sumber Daya Manusia
5. Pembiayaan, sarana dan prasarana
6. Pendidikan
7. Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat.

Analisis

Analisis ini berfokus pada faktor internal Fakultas Teknik UPGRI Palembang, dengan mempertimbangkan kekuatan dan kelemahan yang ada serta kondisi eksternal yang menawarkan peluang dan tantangan, baik di masa kini maupun di masa mendatang.

Hasil analisis SWOT yang mencakup kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman adalah sebagai berikut:

1. Visi, Misi, Tujuan dan sasaran, serta strategi pengembangan :

Kekuatan :

- a) Visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Teknik disusun dengan jelas, realistis, saling berkaitan, konsisten, dan relevan dengan kebutuhan dunia kerja saat ini dan di masa depan.
- b) Visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Teknik selaras dengan visi, misi, tujuan, dan sasaran institusi/lembaga.
- c) Sosialisasi visi, misi, tujuan, dan sasaran mampu menjangkau alumni dan pengguna jasa di luar negeri.

Kelemahan :

Latar belakang civitas academica yang beragam memerlukan upaya untuk memahami dan menyelaraskan visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Teknik dengan baik.

Peluang :

- a) Kebutuhan dunia kerja di bidang keahlian Fakultas Teknik sejalan dengan visi, misi, tujuan, dan sasaran program studi Fakultas Teknik.
- b) Kebutuhan dunia kerja terhadap kompetensi pendukung di bidang Fakultas Teknik dan penguasaan teknologi informasi menjadi keunggulan Fakultas Teknik.
- c) Dukungan pemerintah yang kuat terhadap pengembangan perguruan tinggi berkualitas.

Ancaman :

Pengaruh lingkungan yang tidak sejalan dengan visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Teknik dapat melemahkan pemahaman dan keyakinan terhadap visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Teknik.

2. Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama

Kekuatan :

- a) Struktur organisasi yang jelas, lengkap, dan mampu mengikuti perkembangan Fakultas Teknik.
- b) Deskripsi tugas dan fungsi organisasi yang terperinci, relevan, dan sesuai, mempermudah pelaksanaan kegiatan Fakultas Teknik dengan efisien dan efektif.
- c) Memiliki lembaga penjaminan mutu dengan indikator mutu yang seragam.
- d) Kerjasama dan kemitraan dengan mitra bestari, industri, pengguna, serta alumni yang mendukung peningkatan kualitas pembelajaran.
- e) Terdapat pedoman, peraturan, dan tata tertib yang diterapkan secara konsisten dan konsekuen.
- f) Memiliki rencana strategis, baik di tingkat universitas maupun fakultas.

Kelemahan :

- a) Pemahaman tentang sistem penjaminan mutu belum merata di kalangan civitas akademika.
- b) Sistem penjaminan mutu masih dalam proses pematangan struktur dan kelengkapan dokumen standar mutu.
- c) Sistem administrasi akademik belum terintegrasi secara online.
- d) Belum maksimalnya layanan administrasi di Fakultas Teknik.
- e) Pelacakan lulusan belum dilakukan secara institusional.

Peluang :

- a) Lingkungan industri, perguruan tinggi, dan pengguna sangat terbuka untuk kerjasama dalam meningkatkan kegiatan belajar mengajar (KBM) dan penyaluran lulusan.
- b) Standar kualitas lulusan yang semakin tinggi di dunia kerja mendorong Fakultas Teknik untuk menerapkan penjaminan mutu pendidikan yang baik.
- c) Perubahan yang cepat di lingkungan industri, regulasi pemerintah, dan profesi lainnya menuntut respon yang cepat dan tepat dari Fakultas Teknik.
- d) Mendapatkan pengakuan dari pemerintah dan publik terkait akreditasi program studi dan sertifikasi dosen.
- e) Memiliki hubungan yang baik dengan alumni.

Ancaman :

- a) Berbagai kegiatan di luar perguruan tinggi yang menarik dan melibatkan akademisi dapat mempengaruhi implementasi sistem penjaminan mutu di perguruan tinggi.
- b) Terbatasnya jangkauan kerjasama atau kemitraan yang lebih luas dengan instansi lain.

3. Mahasiswa

Kekuatan :

- a) Database mahasiswa baru yang memadai mendukung kegiatan promosi yang terencana dengan baik.
- b) Sistem perekrutan mahasiswa yang baku dan terstandarisasi mampu menghasilkan calon mahasiswa berkualitas.
- c) Mekanisme pengelolaan mahasiswa baru yang efektif mampu mempertahankan tingkat loyalitas mereka.
- d) Pelayanan mahasiswa yang baik serta rancangan kompetensi lulusan yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.
- e) Keberadaan Himpunan Mahasiswa Fakultas Teknik yang aktif.
- f) Lulusan Fakultas Teknik banyak diterima di pasar kerja, baik di sektor pemerintahan maupun swasta.
- g) Fakultas Teknik memiliki produk yang siap dipatenkan.

Kelemahan:

- a) Beberapa mahasiswa menghadapi kendala finansial.
- b) Partisipasi beberapa mahasiswa dalam kegiatan penelitian dosen di program studi Fakultas Teknik masih kurang.
- c) Tingkat partisipasi mahasiswa dalam kegiatan akademik dan non-akademik di Fakultas Teknik belum merata.
- d) Loyalitas alumni dalam mengikuti kegiatan pertemuan alumni masih belum optimal.

Peluang:

- a) Masih banyak lulusan SLTA yang belum tergarap oleh aktivitas promosi dan perekrutan dari perguruan tinggi lain.
- b) Tingginya permintaan dunia kerja di sektor swasta untuk lulusan Fakultas Teknik serta banyaknya sumber beasiswa yang tersedia, baik dari Universitas PGRI Palembang, PPA, BBM, pemerintah, industri, maupun pemerintah daerah.

Ancaman:

- a) Persaingan dalam promosi dan perekrutan antara perguruan tinggi negeri dan swasta semakin ketat.
- b) Maraknya kegiatan di luar kampus yang lebih menarik minat mahasiswa.

4. Sumber Daya Manusia

Kekuatan :

- a) Dosen aktif sebagai anggota organisasi profesi, terutama organisasi PGRI.
- b) Memiliki staf pengajar yang kompeten dan mampu membina mahasiswa agar siap bersaing di dunia kerja dan pendidikan lanjutan.
- c) Arah pengembangan kualitas dan kompetensi dosen sudah jelas.
- d) Tenaga penunjang direkrut dengan kualitas yang baik.

- e) Tenaga pendukung memiliki kualifikasi pendidikan, pengalaman, dan keterampilan yang memadai.
- f) Perkembangan pesat dan berkelanjutan dari Universitas PGRI Palembang memberikan jaminan ketentraman dan loyalitas bagi para pegawai.
- g) Lingkungan kerja yang sangat kondusif mendukung penciptaan budaya kerja yang positif dan penegakan etika.

Kelemahan:

- a) Kualitas dosen dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat tidak merata.
- b) Rasio dosen dan mahasiswa belum ideal, sehingga diperlukan upaya pencitraan Fakultas Teknik untuk meningkatkan minat calon mahasiswa.
- c) Beberapa dosen belum memiliki jenjang akademik yang memadai.

Peluang:

- a) Dunia kerja membutuhkan lulusan yang kompeten di bidang Fakultas Teknik dengan integritas (etika) yang tinggi.
- b) Tersedia banyak dana hibah untuk penelitian, penulisan buku ajar, dan pengabdian kepada masyarakat yang disediakan oleh LPPKM.
- c) Program Hibah Kompetisi yang tersedia mendukung peningkatan kualitas sumber daya manusia.
- d) Dosen memiliki kesempatan untuk mendapatkan beasiswa untuk melanjutkan pendidikan.
- e) Dosen tetap dapat mengajukan jenjang akademik dan memperoleh sertifikasi.

Ancaman:

- a) Perkembangan bisnis dan teknologi yang cepat dan kompleks menuntut pengembangan SDM yang responsif dan tepat.
- b) Pandangan negatif dari pihak eksternal terhadap dosen yang masih berpendidikan S2 dan belum memiliki jenjang akademik, serta kesulitan dalam merekrut tenaga berkualitas.

5. Pembiayaan, sarana dan prasarana

Kekuatan :

- a) Dunia kerja membutuhkan lulusan Fakultas Teknik yang kompeten dan memiliki integritas (etika) yang tinggi.
- b) Tersedia banyak dana hibah untuk penelitian, penulisan buku ajar, dan pengabdian kepada masyarakat yang disediakan oleh LPPKM.
- c) Program Hibah Kompetisi yang mendukung peningkatan kualitas sumber daya manusia tersedia.
- d) Dosen memiliki kesempatan untuk mendapatkan beasiswa guna melanjutkan pendidikan.

- e) Dosen tetap memiliki peluang untuk mengajukan jenjang akademik dan memperoleh sertifikasi.

Kelemahan:

- a) Kualitas dosen dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat belum merata.
- b) Rasio dosen dan mahasiswa belum ideal, sehingga perlu dilakukan pencitraan Fakultas Teknik untuk meningkatkan minat calon mahasiswa.
- c) Beberapa dosen belum mencapai jenjang akademik lektor.

Peluang:

- a) Terdapat banyak peluang untuk menjalin kerjasama dengan industri.
- b) Lulusan Fakultas Teknik diterima dengan baik oleh masyarakat.
- c) Bakat, minat, kebutuhan, dan harapan mahasiswa untuk mengembangkan diri terakomodasi dengan baik.
- d) Hubungan yang baik terjalin antara Fakultas Teknik dan pengguna lulusan.

Ancaman:

- a) Ketertinggalan informasi global yang terus berubah dan perkembangan sistem informasi yang semakin cepat.
- b) Kemajuan peralatan yang sulit diimbangi, mempercepat terjadinya keusangan sarana dan prasarana.
- c) Ancaman kerusakan data dan serangan hacker harus diantisipasi dengan sistem keamanan yang tinggi.

6. Pendidikan

Kekuatan :

- a) Kurikulum telah mencakup standar nasional dan lokal yang sesuai untuk mencapai tujuan Fakultas Teknik.
- b) Kompetensi lulusan sesuai dengan kebutuhan para pemangku kepentingan (stakeholders).
- c) Kurikulum mengakomodasi keahlian dari bidang lain yang dibutuhkan oleh lulusan Fakultas Teknik untuk sukses dalam karir di dunia kerja.
- d) Kurikulum telah disusun untuk menampung bakat, minat, harapan, dan kebutuhan mahasiswa melalui penawaran mata kuliah pilihan.
- e) Sarana teknologi informasi dalam proses perkuliahan sangat memadai, mendukung efisiensi dan efektivitas pembelajaran.
- f) Suasana akademik yang kondusif didukung oleh sarana dan prasarana yang memadai.
- g) Sistem penilaian dan pengelolaan penelitian serta pengabdian kepada masyarakat dilakukan secara transparan dan terprogram oleh lembaga.
- h) Kerjasama dan kemitraan dengan perguruan tinggi, pemerintah daerah, dan industri berjalan dengan baik.

Kelemahan:

- a) Implementasi kurikulum berbasis KKNi belum optimal.
- b) Partisipasi mahasiswa dalam kegiatan akademik, khususnya dalam interaksi dengan dosen, belum merata.
- c) Penggunaan media ICT dalam pembelajaran belum maksimal.

Peluang:

- a) Banyak peluang kerjasama dengan industri.
- b) Lulusan Fakultas Teknik diterima dengan baik oleh masyarakat.
- c) Bakat, minat, kebutuhan, dan harapan mahasiswa untuk mengembangkan diri terakomodasi dengan baik.
- d) Hubungan yang baik terjalin antara Fakultas Teknik dan pengguna lulusan.

Ancaman:

- a) Adanya persaingan ketat dengan lulusan dari berbagai universitas.
 - b) Keterbatasan sarana dan prasarana dapat menghambat optimalisasi pengembangan bakat, minat, kebutuhan, dan harapan mahasiswa.
 - c) Hubungan antara Fakultas Teknik dengan pengguna lulusan belum optimal.
7. Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

Kekuatan :

- a) Sumber daya dosen yang fokus pada keahlian tertentu memudahkan pengembangan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- b) Dosen yang mahir dalam teori dan praktik memudahkan pendampingan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian masyarakat.
- c) Tersedianya dukungan dana penelitian dari lembaga.
- d) Lingkungan penelitian yang relatif kondusif.
- e) Program-program tahunan dalam bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat untuk mahasiswa dan dosen sudah berjalan dengan baik.

Kelemahan:

- a) Beberapa mahasiswa menghadapi kendala keuangan.
- b) Partisipasi beberapa mahasiswa dalam kegiatan penelitian yang melibatkan prodi di Fakultas Teknik masih kurang.
- c) Partisipasi mahasiswa dalam kegiatan akademik dan non-akademik di Fakultas Teknik belum merata.
- d) Loyalitas alumni dalam berpartisipasi di pertemuan alumni belum optimal.

Peluang:

- a) Kesempatan untuk diseminasi dan publikasi karya ilmiah di forum dan jurnal ilmiah terbuka luas.

- b) Peluang kerjasama dengan Fakultas Teknik perguruan tinggi di seluruh Indonesia untuk diseminasi dan publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa.
- c) Banyak perusahaan yang siap bekerjasama untuk kegiatan magang dan pengabdian kepada masyarakat.
- d) Dosen yang berkualifikasi tinggi dan dukungan dari instansi yang diajak bekerjasama.

Ancaman:

- a) Penawaran aktivitas lain dari luar Universitas PGRI Palembang yang menarik bagi dosen dapat mengurangi waktu untuk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- b) Persaingan dalam mendapatkan dana penelitian dari pemerintah semakin ketat.