

A. Komitmen Pimpinan UPPS

Pimpinan UPPS yang terdiri dari Dekan, Wakil Dekan, dan Ketua Program Studi menunjukkan **komitmen yang kuat** dalam menjamin mutu penyelenggaraan pendidikan tinggi di lingkungan Fakultas Teknik Universitas PGRI Palembang. Komitmen tersebut tercermin dalam penerapan prinsip tata kelola yang baik (*good governance*) dan dituangkan dalam berbagai **kebijakan strategis** yang mendukung peningkatan kualitas akademik, penguatan layanan mahasiswa, serta pengembangan sumber daya manusia.

Kepemimpinan operasional

Pimpinan Unit Pengelola Program Studi (UPPS) di Fakultas Teknik Universitas PGRI Palembang menunjukkan kepemimpinan operasional yang efektif dalam mengelola dan mengarahkan seluruh proses pendidikan tinggi berbasis KKNl dan peningkatan mutu berkelanjutan. Kepemimpinan ini ditunjukkan melalui pengelolaan tridarma perguruan tinggi secara terstruktur, berbasis data, dan selaras dengan visi, misi, serta tujuan UPPS.

Kepemimpinan operasional mencakup kemampuan dalam:

□ Perencanaan Strategis dan Operasional

UPPS dan Prodi Teknik kimia menyusun dokumen Rencana Strategis (Renstra), Rencana Operasional (Renop), untuk mengarahkan seluruh kegiatan akademik, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan tata kelola. Proses ini dilakukan secara partisipatif dengan melibatkan sivitas akademik.

□ Pengorganisasian dan Tata Kelola

Struktur organisasi UPPS ditetapkan dalam Peraturan Rektor 1906/R.A.49/UNIV.PGRI/2022, dengan pembagian tugas yang jelas kepada ketua program studi, kepala laboratorium, koordinator kurikulum, penjaminan mutu, serta unit-unit pendukung lainnya.

□ Pelaksanaan dan Pengendalian

Pimpinan melaksanakan program kerja yang telah direncanakan dan melakukan pengawasan terhadap pencapaian kinerja melalui evaluasi rutin dan **sistem penjaminan mutu internal**. Pengambilan keputusan didasarkan pada data evaluasi dan umpan balik dari seluruh pemangku kepentingan.

□ Penguatan SDM dan Sarana-Prasarana

Kepemimpinan operasional juga terlihat dari upaya pimpinan dalam mengembangkan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan melalui pelatihan, **studi lanjut**, dan sertifikasi, serta memastikan **sarana dan prasarana** memadai.

□ Koordinasi Eksternal dan Internal

UPPS dan Program Studi Teknik Kimia menjaga komunikasi dan sinergi yang baik dengan pimpinan universitas, serta menjalin kerja sama dengan industri, pemerintahan dan institusi lain untuk mendukung relevansi lulusan dengan kebutuhan dunia kerja. Dengan pendekatan ini, UPPS dan Prodi mampu menjalankan fungsi operasional secara profesional dan bertanggung jawab dalam mendorong pencapaian visi-misi UPPS serta

Pelaksanaan 6 Fungsi Manajemen secara Efektif dan Efisien

a. **Perencanaan:** UPPS dan Program studi Teknik Kimia menyusun Rencana Strategis (Renstra) untuk periode 2022–2027. Dalam Renstra ini tertuang visi dan misi sebagai arah pengembangan yang selaras dengan perkembangan teknologi dan kebutuhan dunia kerja. Dokumen Renstra yang telah disahkan menjadi panduan dalam pengelolaan dan pengembangan UPPS dan Program studi Teknik Kimia. Bukti: Dokumen Renstra yang telah disahkan dan disosialisasikan di kalangan civitas

akademika.

b. **Pengorganisasian:** Dalam pengorganisasian, UPPS melakukan pembentukan Tim Gugus Penjaminan Mutu (GPM) dan Tim Kurikulum untuk memastikan kualitas dan relevansi kurikulum yang diterapkan. Struktur organisasi yang jelas dan pembentukan tim ini juga memastikan kelancaran proses akademik dan kegiatan evaluasi berkala.

c. **Penempatan Personel:** UPPS menugaskan dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan bidang keahlian mereka untuk meningkatkan kinerja akademik dan operasional fakultas. Setiap mata kuliah di Fakultas Teknik Universitas PGRI Palembang diampu oleh dosen yang memiliki latar belakang pendidikan, pengalaman, dan keahlian yang sesuai dengan bidang ilmu tersebut. Hal ini merupakan bentuk nyata dari implementasi prinsip kredibilitas dalam proses pembelajaran logika terprogram.

d. **Pelaksanaan:** Implementasi kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi, seperti penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PKM), dilakukan dengan melibatkan pimpinan sebagai pelaksana atau kontroler dalam setiap kegiatan. Pimpinan berperan aktif dalam memonitor dan mengevaluasi jalannya kegiatan, memastikan kualitas serta kontribusi terhadap masyarakat dan ilmu pengetahuan.

e. **Pengendalian dan Pengawasan:** UPPS melakukan pengendalian dan pengawasan yang ketat terhadap kinerja akademik dosen dalam Laporan Kinerja Dosen.

f. **Pelaporan sebagai Dasar Tindak Lanjut:** Setiap tahun, UPPS mengadakan rapat evaluasi untuk menganalisis pencapaian kinerja yang telah ditetapkan, serta merumuskan strategi peningkatan mutu berdasarkan hasil evaluasi tersebut. Pelaporan tahunan ini menjadi dasar untuk merencanakan langkah-langkah perbaikan dan pengembangan fakultas di tahun berikutnya.

c) Kerjasama

Bagian ini memuat mutu, manfaat, kepuasan dan keberlanjutan kerja sama UPPS yang relevan dengan program studi yang diakreditasi serta memiliki bukti sah pelaksanaan kerjasama untuk memberikan peningkatan kinerja tridharma perguruan tinggi dan fasilitas pendukung, memberikan manfaat dan kepuasan kepada mitra, dan menjamin keberlanjutan kerjasama dan hasilnya.