

Pada bagian ini, mendeskripsikan pengembangan program yang dapat digunakan sebagai rencana strategis sebagai dokumen formal UPPS dan PS untuk menjalankan program jangka pendek maupun jangka panjang. Strategi dan pengembangan berdasarkan analisis capaian kinerja yang disampaikan pada evaluasi setiap kriteria. Analisis dan pengembangan berkelanjutan yang disampaikan meliputi:

1) Analisis SWOT

Identifikasi *strengths* (kekuatan), *weaknesses* (kelemahan), *opportunities* (peluang), dan *threats* (ancaman) UPPS dan PS. Hasil identifikasi tersebut dianalisis untuk menentukan posisi UPPS dan PS yang diakreditasi, serta menjadi dasar untuk mendapatkan alternatif solusi dan menetapkan program pengembangan.

Berdasarkan hasil identifikasi kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan (SWOT) Terdapat tujuh aspek sebagai dasar analisis terhadap 4 kerangka analisis SWOT sebagai berikut:

1. Visi, misi, tujuan dan sasaran serta strategi pencapaian
2. Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan dan penjaminan mutu
3. Mahasiswa dan lulusan
4. Sumber daya manusia
5. Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik
6. Pembiayaan, sarana dan prasarana serta sistem informasi
7. Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama

Identifikasi Kekuatan (Strengths)

a. Visi, misi, tujuan dan strategi

- Uraian Visi, misi, tujuan, dan sasaran FT disusun dengan sangat jelas, realistis, saling terkait, konsisten dan relevan dengan kebutuhan dunia kerja saat ini dan masa depan.
- Visi, misi, tujuan dan sasaran FT konsisten dengan visi, misi, tujuan dan sasaran institusi/lembaga.
- Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran bisa sampai kepada para alumni dan pengguna jasa

b. Tata pamong, kepemimpinan, Tata Kelola dan Kerjasama

- Struktur organisasi yang jelas, lengkap dan mengakomodasi perkembangan FT.
- Deskripsi tugas, dan fungsi organisasi yang jelas, lengkap, sesuai dan relevan dapat mempermudah pelaksanaan kegiatan FT secara efektif dan efisien.
- Mempunyai lembaga jaminan mutu dan indikator mutu yang seragam.
- Kerjasama dan kemitraan dengan mitra bestari, Industri, pengguna dan alumni mendukung peningkatan kualitas pembelajaran.
- Adanya pedoman, peraturan dan tata tertib yang diberlakukan secara konsisten dan konsekuen.
- Adanya Renstra Universitas dan Fakultas.

c. Mahasiswa

- Sistem perekrutan mahasiswa yang baku dan terstandarisasi dapat menghasilkan calon mahasiswa yang berkualitas.
- Mekanisme pengelolaan mahasiswa baru dapat mempertahankan tingkat loyalitas mahasiswa baru
- Pengelolaan pelayanan mahasiswa yang baik dan rancangan Kompetensi lulusan yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.
- Adanya Himpunan Mahasiswa FT
- Lulusan banyak diterima oleh pasar kerja baik di pemerintahan maupun swasta
- FT sudah mempunyai produk yang dapat dipatenkan

d. Sumber daya manusia

- Dosen menjadi anggota organisasi profesi.
- Memiliki staf pengajar yang kompeten dan mampu membina mahasiswa agar mampu bersaing di dunia kerja dan pendidikan lanjut.
- Arah pengembangan kualitas dan kompetensi dosen jelas.
- Tenaga penunjang yang direkrut dengan kualitas baik.
- Tenaga pendukung memiliki kualifikasi pendidikan, pengalaman, dan keterampilan yang memadai.
- Perkembangan UPGRi Palembang yang pesat dan berkelanjutan memberikan jaminan bagi ketentraman dan loyalitas pegawainya.
- Lingkungan kerja sangat kondusif untuk penciptaan budaya kerja yang positif dan penegakan etika kerja

e. Keuangan, sarana dan prasarana

- Jumlah penerimaan dana sangat memadai untuk pembiayaan program.
- Dukungan institusi dalam penerapan sistem anggaran berbasis kinerja sangat tinggi.
- Jumlah sarana dan prasarana sangat mencukupi dan sesuai dengan kebutuhan.
- Sarana dan prasarana dikelola oleh unit rumah tangga yang bertanggung jawab terhadap pengelolaan dan pemeliharaan serta keberlanjutan pengadaan.
- Mahasiswa dapat mengakses dan mendayagunakan sarana dan prasarana demi kepentingan Tri Dharma Perguruan Tinggi
- Lembaga telah menjalin lingkungan kerjasama kemitraan dalam rangka penyebaran informasi keluar kampus.

f. Pendidikan

- Kurikulum telah mencakup kurikulum yang berlaku secara nasional, lokal yang diarahkan untuk mewujudkan tujuan FT.
- Kompetensi lulusan relevan dengan kebutuhan *stakeholders*.
- Kurikulum mengakomodasi keahlian bidang lain yang dibutuhkan oleh FT dalam berkarir di dunia kerja.
- Kerjasama dan kemitraan dengan perguruan tinggi, Pemerintah daerah dan

- Kurikulum telah mengakomodasi bakat, minat, harapan dan kebutuhan mahasiswa melalui penawaran mata kuliah pilihan.
- Sarana teknologi informasi dalam perkuliahan sangat memadai untuk mendukung efisiensi dan efektivitas perkuliahan.
- Suasana akademik kondusif dengan adanya sarana dan prasarana yang menunjang.
- Transparansi sistem penilaian dan pengelolaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan secara terprogram oleh lembaga.

g. Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat

- Sumber daya dosen yang fokus pada keahlian yang diminati memudahkan dalam pengembangan kegiatan penelitian dan pengabdian pada masyarakat.
- Sumber daya dosen yang mahir dalam teori dan praktik memudahkan dosen dan pendampingan pada mahasiswa dalam kegiatan pengabdian pada masyarakat.
- Adanya dukungan dana penelitian dari pihak lembaga
- Lingkungan penelitian yang relatif baik
- Adanya program yang telah berjalan setiap tahun dalam bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat bagi mahasiswa dan dosen.

Identifikasi Kelemahan (*weaknessess*)

a. Visi, misi, tujuan dan strategi

Latar belakang civitas academica yang berbeda-beda memerlukan upaya untuk memahami dan menselaraskan visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Teknik dengan baik.

b. Tata Pamong, Tata kelola dan Kerjasama

- Pemahaman terhadap sistem penjaminan mutu secara umum belum merata.
- Sistem Penjaminan Mutu masih dalam proses untuk kemapanan struktur dan kelengkapan dokumen standard mutu.
- Pelacakan lulusan belum berlaku secara institusional.

c. Mahasiswa

- Beberapa mahasiswa menghadapi kesulitan keuangan
- Tingkat partisipasi beberapa mahasiswa dalam kegiatan penelitian dosen belum maksimal.
- Tingkat partisipasi mahasiswa dalam kegiatan FT yang bersifat akademik maupun non akademik belum merata.
- Loyalitas alumni untuk mengikuti kegiatan pertemuan alumni belum optimal

d. Sumber Daya Manusia:

- Tingkat kualitas dosen dibidang penelitian dan pengabdian pada masyarakat tidak merata.
- Rasio dosen dan mahasiswa belum baik sehingga dalam jangka pendek harus dilakukan pencitraan FT untuk meningkatkan animo calon mahasiswa untuk masuk di Prodi FT
- Masih ada dosen yang belum memiliki jenjang akademik dan sertifikasi dosen

e. Keuangan, sarana dan prasarana

- Masih ada fasilitas dan sarana prasarana yang belum dimanfaatkan secara optimal.
- Waktu pemanfaatan pada pemakaian sarana bersama.
- *Bandwidth* yang digunakan sudah semakin kurang mencukupi lagi, karena frekuensi penggunaan semakin meningkat.

f. Pendidikan

- Implementasi kurikulum berbasis KKNI belum optimal.
- Partisipasi mahasiswa dalam kegiatan akademik terkait interaksi dosen dan mahasiswa belum merata.
- Penggunaan media ICT yang belum maksimal.

g. Penelitian dan pelayanan pengabdian kepada masyarakat

- Aktivitas kegiatan penelitian dan pengabdian pada masyarakat ilmiah dosen belum merata.
- Respon mahasiswa untuk terlibat dalam kegiatan penelitian dan publikasi karya ilmiah belum merata.
- Keterbatasan waktu yang dimiliki dosen untuk meneliti dan melakukan pengabdian kepada masyarakat
- Kurangnya kerjasama dan lemahnya kolaborasi dgn eksternal dalam penelitian dan pengabdian

(opportunities) FT UPGRi Palembang

a. Visi, misi, tujuan dan Strategi

- Kebutuhan dunia kerja dibidang keahlian Fakultas Teknik relevan dengan visi, misi, tujuan, dan sasaran Prodi Fakultas Teknik.
- Kebutuhan dunia kerja terhadap kompetensi pendukung dibidang Fakultas Teknik dan penguasaan terhadap teknologi informasi sangat relevan menjadi keunggulan Fakultas Teknik.
- Dukungan pemerintah sangat besar untuk pengembangan perguruan tinggi berkualitas
- Kebutuhan dunia industri terhadap lulusan tekim yang berwawasan lingkungan didukung dengan keberadaan VMTK

b. Tata Pamong, Tata kelola dan Kerjasama

- Lingkungan industri, perguruan tinggi dan pengguna sangat terbuka untuk diajak bekerjasama dalam peningkatan KBM dan penyaluran lulusan
- Tuntutan standar kualitas kebutuhan lulusan di dunia kerja yang semakin tinggi, mendorong FT untuk melakukan penjaminan mutu pendidikan yang baik.
- Perubahan yang cepat di lingkungan industri, regulasi pemerintah dan profesi lainnya membutuhkan respon yang cepat dan tepat.
- Mendapatkan pengakuan dari pemerintah dan publik, mengenai akreditasi prodi dan sertifikasi dosen
- Hubungan yang baik dengan alumni.

c. Mahasiswa

- Jumlah lulusan SLTA yang belum tergarap oleh aktivitas promosi dan rekrutmen perguruan tinggi lain masih banyak.
- Jumlah kebutuhan dunia kerja dari sektor swasta dibidang Fakultas Teknik banyak
- Tersedianya Sumber beasiswa bagi mahasiswa FT dari UPGRI Palembang,

d. Sumber Daya Manusia:

- Dunia kerja membutuhkan lulusan yang kompeten di bidang Fakultas Teknik memiliki integritas (etika) yang tinggi.
- Banyak dana hibah penelitian, penulisan buku ajar, dan pengabdian masyarakat yang disediakan baik oleh PT, pemerintah dan lembaga swasta lain.
- Tersedianya Program Hibah Kompetisi yang menunjang untuk peningkatan kualitas sumber daya manusia.
- Adanya beasiswa bagi dosen untuk melanjutkan pendidikan.
- Dosen tetap dapat mengajukan jenjang akademik dan memperoleh sertifikasi

e. Pendidikan

- Peluang kerjasama dengan industri cukup banyak.
- Diterimanya lulusan di masyarakat.
- Terakomodasinya bakat, minat, kebutuhan, dan harapan mahasiswa untuk mengembangkan diri.
- Relasi yang baik antara FT dengan pengguna lulusan.

f. Keuangan, Sarana dan Prasarana

- Kebutuhan dunia kerja terhadap lulusan yang familiar dengan teknologi informasi, diselaraskan dengan pengembangan sistem informasi.
- Perolehan sarana dan prasarana melalui hibah dari kementrian

g. Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat

- Aktivitas diseminasi dan publikasi karya ilmiah dalam forum dan jurnal ilmiah terbuka luas.
- Peluang kerjasama dengan Fakultas Teknik Perguruan Tinggi se-Indonesia untuk kegiatan disemisasi dan publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa.
- Jumlah perusahaan yang menerima bekerjasama untuk kegiatan magang dan pengabdian pada masyarakat jumlahnya banyak.
- Adanya kualifikasi dosen dan adanya dukungan dari instansi yang diajak bekerjasama

Identifikasi Ancaman (*threats*) FT UPGRi Palembang

a. Visi, misi, tujuan dan strategi

Pengaruh lingkungan yang tidak sesuai dengan visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Teknik, dapat mereduksi dan melemahkan pemahaman dan keyakinan terhadap visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Teknik.

b. Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama

- Berbagai aktivitas diluar Perguruan tinggi yang sangat menarik dan banyak melibatkan para akademisi dapat memengaruhi implementasi sistem penjaminan mutu di perguruan tinggi
- Kurang keterjangkauan hubungan kerjasama/kemitraan yang lebih luas dengan instansi lain.

c. Mahasiswa

- Persaingan promosi dan rekrutmen antar perguruan tinggi negeri dan swasta semakin ketat.
- Maraknya kegiatan di luar kampus yang lebih menarik minat mahasiswa

d. Sumber Daya Manusia:

- Perkembangan lingkungan bisnis dan teknologi yang cepat dan kompleks mendorong pengembangan SDM yang cepat dan tepat.
- *Image* negative pihak eksternal terhadap dosen yang masih S2 dan belum memiliki jenjang dan sulit merekrut tenaga yang berkualitas.

e. Keuangan, sarana dan prasarana,

- Ketertinggalan informasi global yang setiap saat dapat berubah/perkembangan sistem informasi yang semakin cepat.
- Perkembangan kemajuan peralatan sulit dikejar dan mempercepat terjadinya keusangan sarana dan prasarana.
- Ancaman kerusakan data dan serangan *hacker* harus diantisipasi dengan tingkat security yang tinggi.

f. Pendidikan

- Perubahan lingkungan dan dunia kerja terus berjalan sehingga kurikulum dan metode pembelajaran harus diupdate secara berkala.
- Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang semakin cepat.
- Ketersediaan dosen yang memadai untuk memberikan materi perkuliahan yang ditetapkan oleh kurikulum yang berlaku.

g. Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat,

- Penawaran aktivitas lain dari luar Universitas PGRI Palembang yang menarik bagi dosen, mengurangi waktu dosen untuk kegiatan penelitian dan pengabdian pada masyarakat.
- Persaingan dalam mendapatkan dana penelitian dari pemerintah.

