

VISI	
VISI PT	VISI UPPS
Pada Tahun 2027 menjadi Universitas yang Unggul, Berdaya Saing dan Berkarakter, dalam Pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (IPTEKS) Berbasis Mutu	Pada tahun 2027 Program Pascasarjana UPGRIP menjadi lembaga yang menghasilkan lulusan yang unggul, Berdaya Saing dan Berkarakter dalam pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (IPTEKS) Berbasis Mutu.
MISI PT	MISI UPPS
1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran bermutu dan professional berbasis penelitian dan perkembangan IPTEKS yang berkarakter. 2. Menyelenggarakan penelitian dan Inovatif yang berkontribusi dalam pengembangan IPTEKS. 3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat. 4. Menyelenggarakan tata kelola kelembagaan Universitas yang modern, akuntabel, transparan, berkualitas dan berkesinambungan. 5. Menyelenggarakan kerjasama yang saling menuntungkan guna meningkatkan kualitas mutu kelembagaan Universitas. 6. Menyelenggarakan pembinaan dan pengembangan terhadap sivitas akademik berdasarkan nilai perjuangan organisasi PGRI.	1. Menyelenggarakan pendidikan/ pembelajaran yang bermutu dan berkarakter dalam pengembangan IPTEKS 2. Menyelenggarakan penelitian dan PkM yang berbasis mutu yang berkontribusi pada pengembangan IPTEKS. 3. Menyelenggarakan tata kelola lembaga yang modern, akuntabel, transparan, berkualitas dan berkesinambungan berbasis teknologi informasi. 4. Menjalin kerjasama yang saling menguntungkan dalam peningkatan mutu lulusan yang berdaya saing 5. Menyelenggarakan suasana akademik yang berlandaskan nilai-nilai perjuangan organisasi PGRI.
TUJUAN PT	
1. Menghasilkan outcome melalui pendidikan yang professional dan berkualitas. 2. Mewujudkan penelitian berwawasan global dan berkontribusi pada pembangunan nasional 3. Meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui program pengabdian kepada masyarakat melalui program pengabdian kepada masyarakat yang berdaya-guna. 4. Mewujudkan tata kelola kelembagaan yang transparan dan akuntabel serta terintegrasi dalam system IT 5. Menghasilkan kualitas akademik dosen bberpendidikan doberpendidikan doctoral yang memiliki keunggulan kompetitif global 6. Meningkatkan dan mewujudkan kerjasama dengan berbagai institusi dan industry	1. Menghasilkan Magister Pendidikan yang bermutu dan berkarakter. 2. Menghasilkan penelitian dan PkM yang berwawasan global dan berkontribusi pada pembangunan nasional berbasis IPTEKS. 3. Terwujudnya suasana tata kelola kelembagaan yang transparan dan akuntabel. 4. Meningkatkan dan mewujudkan kerjasama dengan berbagai institusi dan industry secara nasional dan internasional. 5. Meningkatkan kualitas akademik dosen berpendidikan doctoral yang memiliki keunggulan di bidang keahliannya. 6. Terwujudnya cita-cita Organisasi PGRI yang independen, unitaristik dan tidak berpolitik praktis.

secara nasional dan internasional. 7. Menciptakan peluang-peluang usaha dengan menyiapkan sarana dan prasarana yang dimiliki 8. Mewujudkan cita-cita organisasi PGRI sebagai organisasi Profesi yang Independen, unitaristik dan tidak berpolitik praktis.	
---	--

STRATEGI PENCAPAIAN VMT

STRATEGI PT	STRATEGI UPPS
1. Peningkatan kualitas; a) meningkatkan kualitas pembelajaran berbasis E-learning; b) tersedianya kurikulum berdasarkan learning out come; c) meningkatkan implementasi hasil riset dalam bentuk bahan ajar/modul/buku teks	1. Strategi peningkatan kualitas pembelajaran serta daya tampung, meliputi: a) menerapkan sistem pebelajaran daring/blended learning, b) penerpan kurikulum berdasarkan learning outcome, c) peningkatan jumlah hasil penelitian dalam bentuk bahan ajar/modul.
2. Peningkatan relevansi dan produktivitas serta inovasi penelitiann; a) meningkatkan kinerja penelitian baik hibah internal maupun eksternal; b)meningkatkan hasil riset berupa produk kreatif dan inovatif, c) meningkatkan akreditasi jurnal, d) meningkatkan Paten/HKI dosen bidang penelitian. 3. Peningkatan relevansi dan produktivitas serta inovasi PkM, a) meningkatkan kinerja PkM baik hibah internal maupun eksternal, b) meningkatkan kualitas PkM berbasis hasil risetyang kreatif dan inovatif, c) meningkatkan peringkat akreditasi jurnal PkM. 4. Peningkatan kualitas SDM, a) meningkatkan kualitas akademik dosen sesuai homebase, b) meningkatkan kompetensi dosen tersertifikasi, c) meningkatkan peran dosen produktif, inovatif dan kreatif bidang kewirausahaan, d) meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan tersertifikasi. 5. Peningkatan kualitas mahasiswa dan alumni; a) meningkatkan kualitas kegiatan mahasiswa, b) meningkatkan peran mahasiswa produktif, inovatif, dan kreatif bidang penelitian dan PkM, c) meningkatkan peran mahasiswa produktif, inovatif dan kreatif bidang kewirausahaan, d) meningkatkan kelancaran alumni, e) meningkatkan peran alumni. 6. Peningkatan kualitas tata pamong, tata kelola dan layanan; a) mewujudkan tata	2. Strategi peningkatan relevansi dan produktifitas dan inovasi penelitian, meliputi: a) sosialisasi dan implementasi kebijakan penelitian, b) peningkatan jumlah artikel ilmiah yang dihasilkan oleh dosen tetap, c) peningkatan pendanaan penelitian, d) meningkatkan jumlah dosen untuk penelitian yang melibatkan mahasiswa, e) meningkatkan perolehan HAKI. 3. Strategi meningkatkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, meliputi: a) meningkatkan jumlah dan dana PkM, b) meningkatkan jumlah PkM dosen dengan melibatkan mahasiswa, c) memberikan penghargaan kepada dosen yang berprestasi dalam kegiatan PkM. 4. Strategi meningkatkan kualitas SDM dan IPTEK, meliputi: a) meningkatkan JFA dosen tetap ke jenjang lektor kepala dan guru besar, b) meningkatkan jumlah tenaga kependidikan bersertifikat keahlian, c) meningkatkan jumlah dosen tetap yang mendapatkan sertifikat pendidik, d) meningkatkankegiatan pelatihan soft skill dosen dan tenaga kependidikan, e) melaksanakan pelatihan untuk memperoleh HAKI 5. Strategi meningkatkan kualitas pembelajaran dan suasana akademik, meliputi: a) pengembanagn dan pemutahiran kurikulum secara berkala, b) pelaksanaan kurikulum berstandar KKNI, c) melakukan monitoring dan evaluasi