

PROGRAM PENGEMBANGAN KEBERLANJUTAN

Penilaian Standar BAN-PT	Sasaran 2020	Rencana Strategis tahun 2016 - 2020
Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian	- Uraian Visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Teknik disusun dengan sangat jelas, realistis, saling terkait, konsisten dan relevan dengan kebutuhan dunia kerja saat ini dan masa depan. - Visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Teknik konsisten dengan visi, misi, tujuan dan sasaran institusi/lembaga. - Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran bisa sampai kepada para alumni dan stakeholder.	- Menganggarkan dana operasional pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
Tatapamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu	- Struktur organisasi yang jelas, lengkap dan mengakomodasi perkembangan Fakultas Teknik. - Deskripsi tugas, dan fungsi organisasi yang jelas, lengkap, sesuai dan relevan dapat mempermudah pelaksanaan kegiatan Fakultas Teknik secara efektif dan efisien. - Mempunyai lembaga jaminan mutu dan indikator mutu yang seragam. - Kerjasama dan kemitraan dengan mitra bestari, Industri, pengguna dan alumni mendukung peningkatan kualitas pembelajaran. - Adanya pedoman, peraturan dan tata tertib yang diberlakukan secara konsisten dan konsekuen. - Adanya Renstra Fakultas Teknik.	- Menyehatkan organisasi dengan mengacu kepada otonomi perguruan tinggi yang semakin besar. - Menerapkan Standar Operasional Prosedur pada proses administrasi umum dan administrasi akademik. - Menjalankan sistem penjaminan mutu internal secara efektif. - Menjalankan dengan baik sistem penjaminan mutu eksternal terutama dari BAN PT. - Meningkatkan peran alumni, dan bangun kerjasama nasional dan internasional. - Membangun sistem <i>database</i> yang lengkap dan mutakhir. - Membangun pondasi Transformasi kepegawaian: Motivasi, Inisiatif, Kreativitas, Inovasi Kerja dan Responsif.
Mahasiswa dan Lulusan	- Database mahasiswa baru memadai untuk mendukung aktivitas promosi secara terencana dengan baik. - Sistem perekrutan mahasiswa yang baku dan terstandarisasi dapat menghasilkan calon mahasiswa yang berkualitas. - Mekanisme pengelolaan mahasiswa baru dapat mempertahankan tingkat loyalitas mahasiswa baru. - Pengelolaan pelayanan mahasiswa yang baik dan rancangan Kompetensi lulusan yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja. - Adanya Himpunan Mahasiswa Fakultas Teknik Fakultas Teknik - Lulusan banyak diterima oleh pasar kerja baik di pemerintahan maupun swasta. - Fakultas Teknik sudah mempunyai produk yang dapat dipatenkan	- Meningkatkan jumlah penerimaan mahasiswa baru - Memfasilitasi mahasiswa untuk meningkatkan prestasi akademik dan non-akademik terkait dengan perolehan beasiswa - Memfasilitasi mhs untuk meningkatkan kemampuan <i>soft skill</i> sesuai dengan tuntutan kebutuhan hidup. - Memfasilitasi mhs agar hasil penelitian kreativitas mahasiswa dapat bersaing di tingkat nasional melalui PIMNAS - Menerapkan pedoman baru sebagai acuan penelitian mahasiswa berbasis PKM BELMAWA DIKTI - Meningkatnya keikutsertaan dalam hibah wirausaha mahasiswa - Memfasilitasi mhs dalam kegiatan bimbingan & konseling dan kesehatan terkait dengan peningkatan prestasi dan percepatan lulusan. - Memberikan bantuan beasiswa/keringanan biaya bagi calon mhs yang tidak mampu/kurang mampu yang mempunyai prestasi akademik dan non-akademik yang tinggi. - Memotifasi dan memfasilitasi mhs yang berprestasi untuk menyelesaikan masa studinya lebih cepat dari waktu studi secara normal

		- Memfasilitasi mhs untuk meningkatkan kemampuan <i>hard skill</i> dan <i>soft skill</i> secara profesional. - Menerapkan KKKI secara konsisten dan konsekuen. - Mewujudkan sistem data base yang berbasis pada <i>knowledge management</i> dan ICT, serta pengelolaan yang profesional sehingga terwujud jaringan komunikasi yang efektif dan efisien antara FT, alumni, dan <i>stakeholder</i> lainnya. - Melibatkan alumni dalam kegiatan akademik dan non-akademik, dan pendanaan untuk meningkatkan kualitas pendidikan di Fakultas Teknik.
Sarana prasarana	- Sistem informasi internal siap pakai - fasilitas laboratorium sesuai standar kelayakan - Jumlah sarana tercukupi sesuai dengan kebutuhan	- Penyediaan melalui anggaran pengadaan laboratorium terpadu - Menganggarkan dana operasional pendidikan , penelitian dan pkm
SDM	- Dosen berpendidikan doktor - Dosen mendapat sertifikat pendidik - Lingkungan kerja kondusif untuk peningkatan prestasi - Jfa dosen lektor dan lektor kepala	- Memfasilitasi dosen untuk studi lanjut - Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk ikut sertifikasi - Meningkatkan kegiatan pelatihan <i>soft skill</i> bagi Dosen dan tenaga kependidikan - Memberikan bantuan teknis khusus bagi dosen yang mengurus <u>kepengkatan</u>
Penelitian dan pkm	- Terwujudnya arah fokus penelitian dosen melalui roadmap penelitian - Meningkatnya jumlah dosen untuk mengadakan penelitian baik secara perorangan maupun kelompok dengan dana Universitas PGRI Palembang - Meningkatnya jumlah dosen untuk mengadakan penelitian baik secara perorangan maupun kelompok dengan dana Universitas PGRI Palembang	- Mendorong dosen untuk meraih dana hibah penelitian dari universitas PGRI Palembang - Mendorong dan memfasilitasi penelitian dosen dan mahasiswa