

KETEPATAN ANALISIS SWOT

Ada tujuh aspek yang dapat dijadikan sebagai dasar analisis untuk mengukur kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman (swot) sebagai berikut :

1. Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian:
2. Tata Pamong, Tata kelola dan kerjasama
3. Mahasiswa
4. Sumber Daya Manusia
5. Pembiayaan, sarana dan prasarana
6. Pendidikan
7. Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat.

Analisis

Fokus dari hasil analisis terhadap faktor internal Fakultas Teknik UPGRi Palembang pada saat ini didasarkan pada kekuatan (**strengths**) dan kelemahan (**weaknesses**) yang dimiliki dan kondisi eksternal yang merupakan peluang (**opportunities**) dan tantangan (**threats**) yang dihadapi Fakultas Teknik UPGRi Palembang baik di masa kini maupun di masa mendatang.

Dari hasil analisis menggunakan SWOT kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Visi Misi, Tujuan dan sasaran, serta strategi pengembangan :

Kekuatan :

- a) Uraian Visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Teknik disusun dengan sangat jelas, realistis, saling terkait, konsisten dan relevan dengan kebutuhan dunia kerja saat ini dan masa depan.
- b) Visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Teknik konsisten dengan visi, misi, tujuan dan sasaran institusi/lembaga.
- c) Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran bisa sampai kepada para alumni dan pengguna jasa di luar negeri

Kelemahan :

Latar belakang civitas academica yang berbeda-beda memerlukan upaya untuk memahami dan menselaraskan visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Teknik dengan baik.

Peluang :

- a) Kebutuhan dunia kerja dibidang keahlian Fakultas Teknik relevan dengan visi, misi, tujuan, dan sasaran Prodi Fakultas Teknik.
- b) Kebutuhan dunia kerja terhadap kompetensi pendukung dibidang Fakultas Teknik dan penguasaan terhadap teknologi informasi sangat relevan menjadi keunggulan Fakultas Teknik
- c) Dukungan pemerintah sangat besar untuk pengembangan perguruan tinggi berkualitas

Ancaman :

Pengaruh lingkungan yang tidak sesuai dengan visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Teknik, dapat mereduksi dan melemahkan pemahaman dan keyakinan terhadap visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Teknik.

2. Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama

Kekuatan :

- a) Struktur organisasi yang jelas, lengkap dan mengakomodasi perkembangan Fakultas Teknik.
- b) Deskripsi tugas, dan fungsi organisasi yang jelas, lengkap, sesuai dan relevan dapat mempermudah pelaksanaan kegiatan Fakultas Teknik Fakultas Teknik secara efektif dan efisien.
- c) Mempunyai lembaga jaminan mutu dan indikator mutu yang seragam.
- d) Kerjasama dan kemitraan dengan mitra bestari, Industri, pengguna dan alumni mendukung peningkatan kualitas pembelajaran.
- e) Adanya pedoman, peraturan dan tata tertib yang diberlakukan secara konsisten dan konsekuen.
- f) Adanya Renstra Universitas dan Fakultas.

Kelemahan :

- a) Pemahaman terhadap sistem penjaminan mutu secara umum belum merata.
- b) Sistem Penjaminan Mutu masih dalam proses untuk keamanan struktur dan kelengkapan dokumen standard mutu.
- c) Sistem administrasi akademik yang belum *online*.
- d) Waktu layanan administrasi di Fakultas Teknik 6 jam/hari.
- e) Pelacakan lulusan belum berlaku secara institusional.

Peluang :

- a) Lingkungan industri, perguruan tinggi dan pengguna sangat terbuka untuk diajak bekerjasama dalam peningkatan KBM dan penyaluran lulusan
- b) Tuntutan standar kualitas kebutuhan lulusan di dunia kerja yang semakin tinggi, mendorong Fakultas Teknik untuk melakukan penjaminan mutu pendidikan yang baik.
- c) Perubahan yang cepat dilingkungan industri, regulasi pemerintah dan profesi lainnya membutuhkan respon yang cepat dan tepat.
- d) Mendapatkan pengakuan dari pemerintah dan publik, mengenai akreditasi prodi dan sertifikasi dosen
- e) Hubungan yang baik dengan alumni.

Ancaman :

- a) Berbagai aktivitas diluar Perguruan tinggi yang sangat menarik dan banyak melibatkan para akademisi dapat memengaruhi implementasi sistem penjaminan mutu di perguruan tinggi.
- b) Kurang keterjangkauan hubungan kerjasama/kemitraan yang lebih luas dengan instansi lain.

3. Mahasiswa

Kekuatan :

- a) Database mahasiswa baru memadai untuk mendukung aktivitas promosi secara terencana dengan baik.
- b) Sistem perekrutan mahasiswa yang baku dan terstandarisasi dapat menghasilkan calon mahasiswa yang berkualitas.

- c) Mekanisme pengelolaan mahasiswa baru dapat mempertahankan tingkat loyalitas mahasiswa baru.
- d) Pengelolaan pelayanan mahasiswa yang baik dan rancangan Kompetensi lulusan yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.
- e) Adanya Himpunan Mahasiswa Fakultas Teknik Fakultas Teknik
- f) Lulusan banyak diterima oleh pasar kerja baik di pemerintahan maupun swasta.
- g) Fakultas Teknik sudah mempunyai produk yang dapat dipatenkan

Kelemahan:

- a) Beberapa mahasiswa menghadapi kesulitan keuangan
- b) Tingkat partisipasi beberapa mahasiswa dalam kegiatan penelitian dosen terhadap prodi Fakultas Teknik.
- c) Tingkat partisipasi mahasiswa dalam kegiatan Fakultas Teknik yang bersifat akademik maupun non akademik belum merata.
- d) Loyalitas alumni untuk mengikuti kegiatan pertemuan alumni belum optimal

Peluang:

- a) Jumlah lulusan SLTA yang belum tergarap oleh aktivitas promosi dan rekrutmen perguruan tinggi lain masih banyak.
- b) Jumlah kebutuhan dunia kerja dari sektor swasta dibidang Fakultas Teknik banyak sumber perolehan beasiswa bagi mahasiswa Fakultas Teknik dari Universitas PGRI Palembang, PPA, BBM, pemerintah, Industri dan Pemerintah daerah jumlahnya banyak

Ancaman:

- a) Persaingan promosi dan rekrutmen antar perguruan tinggi negeri dan swasta semakin ketat.
- b) Maraknya kegiatan di luar kampus yang lebih menarik minat mahasiswa

4. Sumber Daya Manusia

Kekuatan :

- a) Dosen menjadi anggota organisasi profesi terutama organisasi PGRI.
- b) Memiliki staf pengajar yang kompeten dan mampu membina mahasiswa agar mampu bersaing di dunia kerja dan pendidikan lanjut.
- c) Arah pengembangan kualitas dan kompetensi dosen jelas.
- d) Tenaga penunjang yang direkrut dengan kualitas baik.
- e) Tenaga pendukung memiliki kualifikasi pendidikan, pengalaman, dan keterampilan yang memadai.
- f) Perkembangan Universitas PGRI Palembang yang pesat dan berkelanjutan memberikan jaminan bagi ketentraman dan loyalitas pegawainya.
- g) Lingkungan kerja sangat kondusif untuk penciptaan budaya kerja yang positif dan penegakan

Kelemahan:

- a) Dosen tetap Fakultas Teknik Fakultas Teknik baru 60% memiliki jabatan akademik.
- b) Tingkat kualitas dosen dibidang penelitian dan pengabdian pada masyarakat tidak merata.

- c) Rasio dosen dan mahasiswa belum baik sehingga dalam jangka pendek harus dilakukan pencitraan Fakultas Teknik untuk meningkatkan animo calon mahasiswa untuk etika kerja masuk di Prodi Fakultas Teknik.
- d) Ada dosen yang belum memiliki jenjang akademik

Peluang:

- a) Dunia kerja membutuhkan lulusan yang kompeten di bidang Fakultas Teknik memiliki integritas (etika) yang tinggi.
- b) Banyak dana hibah penelitian, penulisan buku ajar, buka ajar dan pengabdian masyarakat yang disediakan oleh LPPKM.
- c) Tersedianya Program Hibah Kompetisi yang menunjang untuk peningkatan kualitas sumberdaya manusia.
- d) Dosen mendapatkan beasiswa untuk melanjutkan pendidikan
- e) Dosen tetap dapat mengajukan jenjang akademik dan memperoleh sertifikasi

Ancaman:

- a) Perkembangan lingkungan bisnis dan teknologi yang cepat dan kompleks mendorong pengembangan SDM yang cepat dan tepat.
- b) *Image* negative pihak eksternal terhadap dosen yang masih S2 dan belum memiliki jenjang dan sulit merekrut tenaga yang berkualitas.

5. Pembiayaan, sarana dan prasarana

Kekuatan :

- a) Dunia kerja membutuhkan lulusan yang kompeten di bidang Fakultas Teknik memiliki integritas (etika) yang tinggi.
- b) Banyak dana hibah penelitian, penulisan buku ajar, buka ajar dan pengabdian masyarakat yang disediakan oleh LPPKM.
- c) Tersedianya Program Hibah Kompetisi yang menunjang untuk peningkatan kualitas sumberdaya manusia.
- d) Dosen mendapatkan beasiswa untuk melanjutkan pendidikan.
- e) Dosen tetap dapat mengajukan jenjang akademik dan memperoleh sertifikasi.

Kelemahan:

- a) Dosen tetap Fakultas Teknik Fakultas Teknik baru 60% memiliki jabatan akademik.
- b) Tingkat kualitas dosen dibidang penelitian dan pengabdian pada masyarakat tidak merata.
- c) Rasio dosen dan mahasiswa belum baik sehingga dalam jangka pendek harus dilakukan pencitraan Fakultas Teknik untuk meningkatkan animo calon mahasiswa untuk masuk di Prodi Fakultas Teknik.
- d) Ada dosen yang belum memiliki jenjang akademik lektor

Peluang:

- a) Peluang kerjasama dengan industri cukup banyak.
- b) Diterimanya lulusan di masyarakat.
- c) Terakomodasinya bakat, minat, kebutuhan, dan harapan mahasiswa untuk mengembangkan diri.

d) Relasi yang baik antara Fakultas Teknik dengan pengguna lulusan.

Ancaman:

- a) Ketertinggalan informasi global yang setiap saat dapat berubah/perkembangan sistem informasi yang semakin cepat.
- b) Perkembangan kemajuan peralatan sulit dikejar dan mempercepat terjadinya keusangan sarana dan prasarana.
- c) Ancaman kerusakan data dan serangan *hacker* harus diantisipasi dengan tingkat *security* yang tinggi.

6. Pendidikan

Kekuatan :

- a) Kurikulum telah mencakup kurikulum yang berlaku secara nasional, lokal yang diarahkan untuk mewujudkan tujuan Fakultas Teknik.
- b) Kompetensi lulusan relevan dengan kebutuhan *stakeholders*.
- c) Kurikulum mengakomodasi keahlian bidang lain yang dibutuhkan oleh Fakultas Teknik dalam berkarir didunia kerja.
- d) Kurikulum telah mengakomodasi bakat, minat, harapan dan kebutuhan mahasiswa melalui penawaran mata kuliah pilihan.
- e) Sarana teknologi informasi dalam perkuliahan sangat memadai untuk mendukung efisiensi dan efektifitas perkuliahan.
- f) Suasana akademik kondusif dengan adanya sarana dan prasarana yang menunjang.
- g) Transparansi sistem penilaian dan pengelolaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan secara terprogram oleh lembaga.
- h) Kerjasama dan kemitraan dengan perguruan tinggi, Pemerintah daerah dan industri berjalan dengan baik.

Kelemahan:

- a) Implementasi kurikulum berbasis KKNI belum optimal.
- b) Partisipasi mahasiswa dalam kegiatan akademik terkait interaksi dosen dan mahasiswa belum merata.
- c) Penggunaan media ICT yang belum maksimal.

Peluang:

- a) Peluang kerjasama dengan industri cukup banyak.
- b) Diterimanya lulusan di masyarakat.
- c) Terakomodasinya bakat, minat, kebutuhan, dan harapan mahasiswa untuk mengembangkan diri.
- d) Relasi yang baik antara Fakultas Teknik dengan pengguna lulusan

Ancaman:

- a) Adanya persaingan lulusan dari berbagai universitas
- b) Terakomodasinya bakat, minat, kebutuhan, dan harapan mahasiswa untuk mengembangkan diri belum optimal karena keterbatasan sarana dan prasarana.
- a. Relasi yang baik antara Fakultas Teknik dengan pengguna lulusan belum optimal

7. Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

Kekuatan :

- a) Sumberdaya dosen yang fokus untuk pada keahlian yang diminati memudahkan dalam pengembangan kegiatan penelitian dan pengabdian pada masyarakat.
- b) Sumberdaya dosen yang mahir dalam teori dan praktik memudahkan dosen dan pendampingan pada mahasiswa dalam kegiatan pengabdian pada masyarakat.
- c) Adanya dukungan dana penelitian dari pihak lembaga
- d) Lingkungan penelitian yang relatif baik
- e) Adanya program yang telah berjalan setiap tahun dalam bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat bagi mahasiswa dan dosen.

Kelemahan:

- a) Beberapa mahasiswa menghadapi kesulitan keuangan
- b) Tingkat partisipasi beberapa mahasiswa dalam kegiatan penelitian dosen terhadap prodi yang ada di Fakultas Teknik.
- c) Tingkat partisipasi mahasiswa dalam kegiatan Fakultas Teknik yang bersifat akademik maupun non akademik belum merata.
- d) Loyalitas alumni untuk mengikuti kegiatan pertemuan alumni belum optimal

Peluang:

- a) Aktivitas diseminasi dan publikasi karya ilmiah dalam forum dan jurnal ilmiah terbuka luas.
- b) Peluang kerjasama dengan Fakultas Teknik Perguruan Tinggi se-Indonesia untuk kegiatan diseminasi dan publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa.
- c) Jumlah perusahaan yang menerima bekerjasama untuk kegiatan magang dan pengabdian pada masyarakat jumlahnya banyak.
- d) Adanya kualifikasi dosen dan adanya dukungan dari instansi yang diajak bekerjasama

Ancaman:

- a) Penawaran aktivitas lain dari luar Universitas PGRI Palembang yang menarik bagi dosen, mengurangi waktu dosen untuk kegiatan penelitian dan pengabdian pada masyarakat.
- b) Persaingan dalam mendapatkan dana penelitian dari pemerintah