



**RENCANA STRATEGIS
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG
TAHUN 2022-2027**



**FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG**
Jl. A.Yani Lr.Gotong Royong 9/10 Ulu, Palembang
Telp.0711-510043, Fax. 0711-514782
E-mail : fak.saintek@univpgri-palembang.ac.id



UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

Terakreditasi

No. 2322/SK/BAN-PT/AK-PPJ/S/IV/2021, Tanggal 21 April 2021 (PS. Biologi)

No. 7427/SK/BAN-PT/ Akred/S/XI/2020, Tanggal 17 Nov. 2020 (PS. Fisika)

No. 174/E/O/2021, Tanggal 22 April 2021 (PS. Sains Lingkungan)

Jl. Jen. A. Yani. Lr. Gotong Royong 9/10 Ulu Palembang Telp. 0711-510043 Fax.0711514782 E-mail: admin@univpgri-palembang.ac.id

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG NOMOR : 352.a /E.11/FST/UPGRI/2022

Tentang
PENGANGKATAN TIM PERUMUSAN
RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

DEKAN FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

- Menimbang : 1. Bahwa untuk merumuskan visi misi Fakultas SAINTEK Universitas PGRI Palembang, perlu ada pengangkatan Panitia perumus.
2. Bahwa sehubungan dengan butir 1 di atas dipandang perlu diterbitkan Surat Keputusan sebagai landasan hukumnya.
- Mengingat : 1. Undang-undang No. 2 Tahun 1989 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. PP Nomor 30 Tahun 1990 tentang Perguruan Tinggi Jo. PP 60/1999;
3. SK Mendiknas No. 097/D/O/2000 tanggal 9 Juni 2000 tentang Perubahan Bentuk STKIP PGRI Palembang menjadi Universitas PGRI Palembang;
4. Statuta Universitas PGRI Palembang.
- Memperhatikan : 1. Pedoman Akademik Fakultas SAINTEK Universitas PGRI Palembang;
2. Surat Keputusan Rektor Universitas PGRI Palembang Nomor; 4420/R.C.2/UNIV.PGRI/2022 tanggal 11 Agustus 2022 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Masa Jabatan Tahun 2022-2027

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
Pertama : Mengangkat Saudara-saudara yang namanya tercantum di dalam lampiran Surat Keputusan ini sebagai panitia perumusan Rencana Strategis (Rencana) Fakultas SAINTEK Universitas PGRI Palembang
- Kedua : Penunjukkan panitia ini berlaku hingga pelaksanaan perumusan ini selesai;
- Ketiga : Keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan dengan ketentuan bahwa segala sesuatu akan diubah dan diperbaiki kembali sebagai mana mestinya, apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan didalam penetapan surat keputusan ini.

Ditetapkan di Palembang
Tanggal : 15 Agustus 2022
Dekan
Dewi Novianti, S.Si., M.Kes

Tembusan :

1. Rektor Universitas PGRI Palembang (sebagai laporan)
2. BPH PB PGRI pada UPGRIP
3. Yang bersangkutan.

Lampiran : SK Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang
No. : 352.a /E.11/FST/UPGRI/2022
Tentang : Pengangkatan Panitia Tim Perumusan Rencana Strategis (Renstra)

No	Nama	Jabatan Pada Institusi	Jabatan Pada Team Renstra
1	Dewi Novianti, S.Si., M. Kes.	Dekan	Ketua
2	Dr. Andi Arif Setiawan, M.Si.	Wakil Dekan	Sekretaris
3	Rahmawati, M.Pd	GPM	Anggota
4	Dian Mutiara, M.Si	Ketua Prodi Biologi	Anggota
5	Dr. Dui Yanto Rahman, M.Si	Ketua Prodi Fisika	Anggota
6	Yunita Panca Putri, M.Si	Ketua Prodi Sains Lingkungan	Anggota
7	Joni Iswan, M.Si	Kasubag Akademik, Kemahasiswaan dan Kerjasama	Anggota

Palembang, 15 Agustus 2022
Dekan

Dewi Novianti, S.Si., M.Kes





UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

Terakreditasi

No. 2322/SK/BAN-PT/AK-PPJ/S/IV/2021, Tanggal 21 April 2021 (PS. Biologi)

No. 7427/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2020, Tanggal 17 Nov. 2020 (PS. Fisika)

No. 174/E/O/2021, Tanggal 22 April 2021 (PS. Sains Lingkungan)

Jl. Jen. A. Yani. Lr. Gotong Royong 9/10 Ulu Palembang Telp. 0711-510043 Fax. 0711514782 E-mail: admin@univpgri-palembang.ac.id

**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG
NOMOR : /E.11/FST/UPGRI/2022
Tentang
PENETAPAN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG**

**DEKAN FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG**

- Menimbang :**
1. Bahwa untuk merumuskan visi misi Fakultas Sains dan Teknologi (SAINTEK) Universitas PGRI Palembang, perlu ada pengangkatan Panitia perumus.
 2. Bahwa sehubungan dengan butir 1 di atas dipandang perlu diterbitkan Surat Keputusan sebagai landasan hukumnya.
- Mengingat :**
1. Undang-undang No. 2 Tahun 1989 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
 2. PP Nomor 30 Tahun 1990 tentang Perguruan Tinggi Jo. PP 60/1999;
 3. SK Mendiknas No. 097/D/O/2000 tanggal 9 Juni 2000 tentang Perubahan Bentuk STKIP PGRI Palembang menjadi Universitas PGRI Palembang;
 4. Statuta Universitas PGRI Palembang.
- Memperhatikan :**
1. Pedoman Akademik Fakultas SAINTEK Universitas PGRI Palembang;
 2. Surat Keputusan Rektor Universitas PGRI Palembang Nomor: 4420/R.C.2/UNIV.PGRI/2022 tanggal 11 Agustus 2022 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Masa Jabatan Tahun 2022-2027

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :**
- Pertama :** Rencana Strategis (Renstra) Fakultas SAINTEK Universitas PGRI Palembang periode 2022-2027;
- Kedua :** Renstra Fakultas SAINTEK Universitas PGRI Palembang diatur sebagaimana yang ditetapkan pada rapat senat tanggal 26 September 2022 seperti terlampir.
- Ketiga :** Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan jika terdapat kekeliruan atau kekurangan dalam penetapan ini akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya.



Tembusan :

1. Rektor Universitas PGRI Palembang (sebagai laporan)
2. BPH PB PGRI pada UPGRIP
3. Yang bersangkutan.

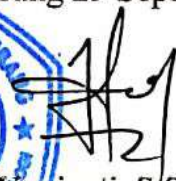


SENAT FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

JL. Jend. A. Yani Lrg. Gotong Royong 9/10 Ulu Palembang

BERITA ACARA PERTIMBANGAN/PERSETUJUAN SENAT FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

Pada hari ini Kamis Tanggal Dua Puluh Sembilan Bulan September Tahun Dua Ribu dua puluh dua, Senat Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang melakukan rapat yang dihadiri oleh anggota senat sebagaimana terlampir, dalam rangka memberikan pertimbangan/persetujuan atas Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang tahun 2022-2027. Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang 29 September 2022
Ketua

Dewi Novianti, S.Si., M.Kes



SENAT FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

JL. Jend. A. Yani Lrg. Gotong Royong 9/10 Ulu Palembang

Daftar Hadir Rapat Senat

Hari/Tanggal : Kamis/ 29 September 2022
Pukul : 09.00 sd 12.00 WIB
Tempat : Ruang Seminar FST UPGRIP
Agenda : Pembahasan dan Penetapan Renstra 2022-2027

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dewi Novianti, S.Si., M. Kes.	Ketua	1.
2	Dr.Andi Arif Setiawan, M.Si.	Sekretaris	2.
3	Parmin Lumban Toruan, M.Si	Anggota	3.



Pimpinan Rapat,

Dewi Novianti, S.Si., M. Kes.

KATA PENGANTAR

Assalamua'alaikum,Wr.Wb.

Era Revolusi industri 4.0 dan Society 5.0 menghasilkan banyak transformasi dan disrupsi digital pada semua aspek kehidupan yang merupakan peluang sekaligus ancaman bagi sumber daya manusia. Dunia pendidikan dituntut untuk menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki kapasitas jauh melebihi kompetensi yang dibutuhkan sebelumnya. Era dimana adaptasi teknologi merupakan suatu keniscayaan membutuhkan sumber daya manusia yang memiliki kemampuan literasi dasar dan mampu berpikir kritis, bernalar, kreatif, berkomunikasi, kolaborasi serta memiliki kemampuan problem solving.

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang Tahun 2022-2027 ini disusun berdasarkan hasil analisis kondisi internal dan eksternal dengan mengakomodir perubahan kebutuhan pendidikan pada era disruptif tersebut dengan melakukan upaya terobosan yang simultan dan berkelanjutan. Orientasi utama pengelolaan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang difokuskan pada peningkatan bidang akademik, kompetensi SDM, publikasi ilmiah, mahasiswa dan lulusan yang memiliki daya saing. Untuk mendukung pelaksanaan tridharma, Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang memprioritaskan penguatan tata kelola, sumber daya manusia, sarana dan prasarana serta sistem keuangan yang efektif, efisien berbasis teknologi informasi digital serta mampu beradaptasi terhadap perubahan global tersebut.

Rencana Strategis Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang Tahun 2022-2027 ini diharapkan menjadi pedoman merupakan arah pengembangan fakultas sebagai dasar penyusunan Program Kerja Tahunan Dekan, Renstra Ketua Program Studi, Kepala Laboratorium dan semua unit yang ada di lingkungan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang . dalam penyelenggaraan pengelolaan dan pengembangan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang. Kritik dan saran sangat diharapkan demi perbaikan yang berkelanjutan dalam mewujudkan visi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang sebagai Universitas yang unggul, berdaya saing dan berkarakter dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni berbasis mutu di Indonesia.

Palembang, September 2022
Dekan

Dewi Novianti, S.Si., M.Kes



DAFTAR ISI

Halaman Muka.....	i
Surat Keputusan Pengangkatan Tim Renstra.....	ii
Surat Keputusan tentang Persetujuan Renstra.....	iv
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Landasan Historis.....	2
C. Landasan Yuridis.....	3
D. Landasan Budaya.....	4
E. Visi dan Misi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang.....	5
F. Tujuan, Sasaran dan Strategi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang.....	6
BAB II RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA PANJANG (RPJP) TAHUN 2011 – 2027	
A. Pengertian dan Tujuan.....	10
B. Rencana Pembangunan Jangka Panjang.....	10
BAB III ANALISIS SITUASI DAN KEBIJAKAN STRATEGIS	
A. Analisis Situasi.....	14
B. Analisis SWOT.....	20
C. Kebijakan Strategis Tahun 2022-2027	23
BAB IV PROGRAM KERJA DAN INDIKATOR PENCAPAIAN RENSTRA TAHUN 2022-2027.....	 38
BAB V PENUTUP.....	39

7BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang disusun dengan mengacu pada Rencana Induk Pengembangan (RIP) Universitas PGRI Palembang dalam rangka mengembangkan diri menuju *Cyber University* serta mewujudkan visi dan misi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang. Renstra Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang merupakan langkah-langkah strategis yang akan ditempuh dan digunakan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang demi menjaga terselenggaranya pendidikan dan seluruh komponen di dalamnya yang mengarah tercapainya visi misi yang telah ditetapkan serta sebagai pedoman pengembangan UPGRIP yang dituangkan dalam kurun waktu lima tahun ke depan yaitu tahun 2022 s.d 2027. Perencanaan program-program strategis ini disusun sebagai program yang berkelanjutan dari renstra lima tahunan sebelumnya, yaitu tahun 2017-2021.

Dalam rangka melakukan upaya bersama untuk mewujudkan visi dan melaksanakan misi Fakultas Sains dan Teknologi (SAINTEK) Universitas PGRI Palembang (UPGRIP) dalam jangka waktu lima tahun, yaitu tahun 2022 sampai tahun 2027 perlu menyusun standar atau kriteria yang ditetapkan. Penyusunan standar atau kriteria tersebut diawali dengan melakukan Evaluasi Diri Institusi, dan pemutakhiran data pada tahun 2021. Renstra ini dilengkapi dengan rincian indikator pencapaian kegiatan pelaksanaan program-program strategis untuk memudahkan pihak-pihak yang berkepentingan dapat mengetahui atau mengukur capaian keberhasilan program setiap tahunnya.

Renstra ini disusun atas dasar standar-standar atau kriteria akreditasi institusi yang mencakup: (1) visi dan misi, (2) tata pamong, tata kelola dan kerjasama, (3) mahasiswa, (4) sumber daya manusia, (5) keuangan, sarana dan prasarana, (6) pendidikan, (7) penelitian, (8) pengabdian kepada masyarakat, dan (9) luaran dan capaian tridharma. Renstra ini disusun berdasarkan urutan prioritas sesuai dengan tuntutan kebutuhan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang sebagai acuan bagi manajemen universitas dan seluruh civitas akademika serta para pemangku kepentingan.

Bahwa dokumen renstra 2022-2027 disusun dalam menghadapi transformasi dan disrupsi digital di Era Revolusi industry 4.0 dan Society 5.0 terhadap dunia pendidikan saat ini. Oleh karena itu, Renstra Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang 2022-2027 disusun dengan mengakomodir perubahan tersebut dalam

melaksanakan program-program strategis yang bersinambungan dan berkelanjutan, terutama pengembangan sumber daya manusia.

Sesuai dengan dinamika lingkungan, Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang melakukan beberapa kali revisi atas dokumen perencanaannya., dalam rangka sinkronisasi target strategis serta periodisasi perencanaan dengan Renstra Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi, dan Renstra Unand.

B. LANDASAN HISTORIS

Universitas PGRI Palembang berawal dari Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan (STKIP) PGRI Palembang yang berdiri pada tahun 1984 berdasarkan pada Surat Keputusan Kopertis Wilayah II Nomor.035/M.05.02/Kop.II/1984.STKIP PGRI Palembang semakin berkembang sehingga mengusulkan diri untuk perubahan bentuk STKIP menjadi Universitas kepada Departemen Pendidikan Nasional melalui Dirjen Perguruan Tinggi (DKTI). Melalui surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor. 97/D/O/2000 pada tanggal 9 Juni 2000 perihal perubahan nama STKIP PGRI Palembang menjadi Universitas PGRI Palembang. Dengan terbitnya Surat Keputusan tersebut secara kelembagaan STKIP PGRI Palembang berubah menjadi Universitas PGRI Palembang dan struktur kelembagaan pun turut berubah dengan munculnya Fakultas dan Prodi baru.

Fakultas Sains dan Teknologi awalnya bernama Fakultas MIPA berubah menjadi Fakultas Sains dan Teknologi mulai tanggal 1 September 2020 berdasarkan Surat Kemendikbud LLDIKTI Wilayah II Nomor: 1185/LL2/KL/2020 Tanggal 4 Juni 2020; SK Senat Universitas PGRI Palembang No. 037/SK/Senat/VII/Univ.PGRI/2020 tanggal 14 Juli 2020 tentang Pengesahan Keputusan Perubahan Nama Fakultas di Lingkungan Universitas PGRI Palembang dan SK Rektor No. 2381/R.A.7/Unv.PGRI/2020 tentang Pengesahan Perubahan Nama Fakultas di Lingkungan Universitas PGRI Palembang. Hal ini dilakukan dalam upaya untuk memenuhi tuntutan perubahan paradigma Pendidikan dan kebutuhan dunia kerja.

C. LANDASAN YURIDIS

Renstra ini disusun berlandaskan atas ketentuan-ketentuan sebagai berikut.

1. Undang Undang RI No 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

3. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586);
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
5. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
6. Undang-Undang Nomor 11 tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi mencabut Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2002 Nomor 84, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4219);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 76, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5007);
8. Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 24);
9. Permendikbud Nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
10. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
11. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020 -2024.
12. Statuta Universitas PGRI Palembang.

D. LANDASAN BUDAYA

Pengembangan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang menuju *Cyber University* tidak lepas dari motto kampus melaju dengan mutu. Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang dalam setiap penyelenggaraan pendidikan selalu mengutamakan budaya mutu dan mengikuti perkembangan teknologi. Perilaku dan sikap merupakan cerminan budaya mutu yang telah termanifestasi dari pola pikir dan pola kerja oleh civitas akademika Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang berdampak pada eksistensi lembaga di mata masyarakat.

Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang terus berupaya mengembangkan sistem pembelajaran yang mutakhir sebagai cerminan kampus *cyber*

university demi mendukung budaya mutu. Di sisi lain, Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang melakukan penguatan kelembagaan dengan mengembangkan sistem manajemen memerlukan sumber daya manusia bermutu dan teknologi berkualitas.

Lulusan yang unggul dan berkarakter merupakan pilar utama untuk mencapai keberhasilan pendidikan, yang akan menjadi tulang punggung pembangunan bangsa dan negara ini. Oleh karena itu, budaya organisasi PGRI yaitu kebulatan tekad, jiwa dan semangat kejuangan, kesetiakawanan sosial dan organisasi, peningkatan mutu dan kemampuan profesional, dan ditingkatkan secara menyeluruh dan berkesinambungan.

Fakultas SAINTEK sebagai unit pengelola akademik, mengembangkan nilai-nilai inti (core values) yang telah ditetapkan UPGRIP berdasarkan kearifan lokal yang telah teruji secara nasional, yaitu:

a) Independensi.

Fakultas SAINTEK UPGRIP adalah unit penyelenggara pendidikan tinggi yang mengembangkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan (keterbukaan intelektual), menjunjung tinggi nilai-nilai akademik dan bebas dari kepentingan serta pengaruh pihak lainnya;

b) Integritas.

Fakultas SAINTEK UPGRIP menjunjung tinggi integritas dengan mewajibkan setiap dosen dan tenaga kependidikan dalam melaksanakan tugasnya berlandaskan pada sikap moral dan perilaku yang sesuai kode etik dan standar perilaku profesi;

c) Inovatif.

Mengembangkan budaya inovatif, kreatif, dinamis, efisien dan tidak mengabaikan mutu dalam rangka membangun akademik atmosphere yang kondusif. Peningkatan suasana akademis yang mendukung pelaksanaan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat;

d) Akuntabilitas.

Kemandirian manajemen, transparansi, efisiensi dan pengutamaan kepentingan Fakultas SAINTEK dengan penuh tanggung jawab dalam rangka menjaga kredibilitas dan reputasi perguruan tinggi. Implementasi Renstra unit pendidikan dan pencapaian tujuan strategis (strategic goals) organisasi harus berpedoman kepada prinsip dasar dan nilai-nilai inti yang membangun filosofi organisasi yang telah ditetapkan universitas. Nilai-nilai inti tersebut menjadi kerangka acuan dalam berbuat atau bertindak oleh segenap masyarakat kampus. Filosofi organisasi merupakan code of conduct

yang diturunkan dari nilai-nilai inti organisasi, dan menjadi pedoman dalam kehidupan lingkungan organisasi.

Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang di bawah naungan Universitas PGRI Palembang dan organisasi PGRI secara terus menerus berupaya mewujudkan pengabdianya melalui lulusan yang unggul, membina serta mengembangkan pendidikan dan kebudayaan bagi pembangunan Indonesia dalam upaya mencerdaskan kehidupan bangsa berdasarkan Pancasila dan UUD 1945. Dalam usaha membangun dan mencerdaskan kehidupan bangsa, diperlukan kegiatan pendidikan yang mempunyai kemampuan dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas serta kepribadian manusia Indonesia.

E. VISI DAN MISI FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

Sebagai landasan dalam arah pengelolaan dan pengembangan lembaga yang dirumuskan melalui suatu proses atau mekanisme yang melembaga dan sistematis, maka visi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang yaitu "Pada Tahun 2027 Menjadi Fakultas yang Unggul, Berdaya Saing dan Berkarakter dalam Pengembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) Berbasis Mutu"

Istilah "**unggul**" secara substantif dimaknai sebagai "fakultas yang memiliki nilai kompetitif yang tinggi", sehingga ini mampu berkompetisi dengan perguruan tinggi lain, khususnya di Sumbagsel. Keunggulan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang yang dikembangkan adalah produk-produk karya inovatif dalam bidang pendidikan, serta sains dan teknologi sebagai perwujudan dari hasil penelitian yang dapat dikompetisikan dengan perguruan tinggi lain di Sumbagsel. Dimensi keunggulan ini harus didukung oleh dimensi keunggulan bidang lainnya, yaitu: (1) kelembagaan, (2) kemahasiswaan, (3) sarana dan prasarana, (4) pendidikan, dan (5) pengajaran.

Selanjutnya, Istilah "**berdaya saing**" yang dimaksud di dalam visi ini adalah Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang siap bersaing dengan fakultas-fakultas lain di Indonesia. Makna "**berkarakter**" memiliki arti bahwa sivitas akademika Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang memiliki akhlak, budi pekerti, keteladanan yang ditularkan atau diintervensi melalui proses pembelajaran, penelitian, pengabdian, pelatihan, yang dilakukan dalam lingkungan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang, sesuai dengan cita-cita organisasi PGRI.

Demi mencapai visi tersebut, Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang menetapkan misi, dengan mempertimbangkan keadaan internal dan eksternal di masa sekarang dan masa mendatang dalam meningkatkan daya saing di

tingkat regional maupun nasional. yaitu.

- (1) Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran bermutu dan professional berbasis penelitian dan perkembangan IPTEKS yang berkarakter.
- (2) Menyelenggarakan penelitian inovatif yang berkontribusi pada pengembangan IPTEKS.
- (3) Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.
- (4) Menyelenggarakan tata kelola kelembagaan Universitas yang modern, akuntabel, transparan, berkualitas dan berkesinambungan.
- (5) Menyelenggarakan kerja sama yang saling menguntungkan guna meningkatkan kualitas mutu kelembagaan universitas.
- (6) Menyelenggarakan pembinaan dan pengembangan terhadap sivitas akademik berdasarkan nilai perjuangan organisasi PGRI.

F. TUJUAN SASARAN DAN STRATEGI FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

Untuk mencapai visi dan misi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang, diperlukan tujuan kinerja institusi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang sebagai landasan mempertahankan pencapaian mutu dan peningkatan kualitas institusi dalam pengelolaan dan pengembangan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang, yaitu.

- (1) Menghasilkan outcome melalui pendidikan yang profesional dan berkualitas.
- (2) Mewujudkan penelitian berwawasan global dan berkontribusi pada pembangunan nasional.
- (3) Meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui program pengabdian kepada masyarakat yang berdaya-guna.
- (4) Mewujudkan tata kelola kelembagaan yang transparan dan akuntabel serta terintegrasi dalam sistem IT.
- (5) Meningkatkan kualifikasi akademik dosen berpendidikan doctoral yang memiliki keunggulan kompetitif global.
- (6) Meningkatkan dan mewujudkan kerjasama dengan berbagai institusi dan industri secara nasional dan internasional.
- (7) Menciptakan peluang-peluang usaha dengan menyiapkan sarana dan prasarana yang dimiliki.
- (8) Mewujudkan cita-cita Organisasi PGRI sebagai Organisasi Profesi yang Independen, unitaristik dan tidak berpolitik praktis

Sebagai landasan menyusun kebijakan untuk menentukan sasaran pencapaian Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang di masa mendatang dalam mempertahankan eksistensi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang di kancah regional dan nasional yaitu.

- (1) Tersedianya Kurikulum berdasarkan *learning outcome* sesuai pasar kerja.
- (2) Tersedianya Bahan ajar/Buku Teks/Modul yang disusun dari hasil riset/penelitian.
- (3) Optimalnya pemanfaatan *e-learning* dalam pembelajaran daring.
- (4) Kesesuaian linearitas bidang ilmu dosen dengan *homebase*.
- (5) Optimalnya perolehan Hibah Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat (PkM), dan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM).
- (6) Terwujudnya kesejahteraan masyarakat melalui hasil penelitian dosen-mahasiswa.
- (7) Meningkatnya peringkat akreditasi jurnal di lingkungan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang.
- (8) Diperoleh Paten/HaKI dari hasil penelitian dan PkM.
- (9) Meningkatnya Indeks reputasi jurnal ilmiah hasil penelitian dosen.
- (10) Terwujudnya peringkat akreditasi yang Unggul baik Institusi dan Prodi.
- (11) Tersedianya Sumber daya Peneliti yang profesional.
- (12) Optimalnya Tenaga pendidik dan kependidikan yang bersertifikasi.
- (13) Terwujudnya Dosen-dosen yang berprestasi.
- (14) Terwujudnya Mahasiswa yang Produktif dan Inovatif.
- (15) Alumni yang terserap oleh dunia kerja.
- (16) Terjalannya jejaring kerjasama nasional dan internasional melalui MoU dan MoA.
- (17) Tersedianya beasiswa yang mendukung produktivitas dan inovasi mahasiswa.
- (18) Terciptanya wirausahawan yang handal.
- (19) Terciptanya produk-produk inovatif dan kreatif.

Untuk mencapai visi, misi, tujuan, sasaran maka strategi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang dijabarkan dalam tabel berikut ini

Tabel 1. Keterkaitan Bidang Pengembangan, Sasaran dan Program Strategis

No	Bidang Pengembangan	Sasaran	Arah Kebijakan	Program Strategis
1	Pendidikan	Peningkatan kualitas pendidikan	Mutu Pendidikan	a. Meningkatkan kualitas pembelajaran berbasis e-learning. b. Tersedianya Kurikulum berdasarkan <i>learning outcome</i>. c. Meningkatkan implementasi hasil riset dalam bentuk bahan ajar/modul/buku teks.
2	Penelitian	Peningkatan relevansi dan produktif serta inovatif penelitian	Menumbuhkan produktif dan inovatif	a. Meningkatkan kinerja penelitian baik hibah internal maupun eksternal b. Meningkatkan hasil riset berupa produk kreatif dan inovatif. c. Meningkatkan peringkat akreditasi jurnal. d. Meningkatkan Paten/HKI dosen bidang penelitian
3	Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)	Peningkatan relevansi dan produktif serta inovatif PkM		a. Meningkatkan kinerja PkM baik hibah internal maupun eksternal b. Meningkatkan kualitas PkM berbasis hasil riset yang kreatif dan inovatif. c. Meningkatkan peringkat akreditasi jurnal
4	Sumber Daya Manusia (SDM)	Peningkatan relevansi kualitas SDM		a. Meningkatkan kualifikasi akademik dosen sesuai homebase b. Meningkatkan kompetensi dosen tersertifikasi c. Meningkatkan peran dosen produktif, inovatif dan kreatif bidang kewirausahaan. d. Meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan tersertifikasi e. Meningkatkan kinerja tenaga kependidikan

No	Bidang Pengembangan	Sasaran	Arah Kebijakan	Program Strategis
5	Kemahasiswaan	Peningkatan kualitas kemahasiswaan dan alumni	Meningkatkan daya saing	a. Meningkatkan kualitas kemahasiswaan. b. Meningkatkan peran mahasiswa produktif, inovatif dan kreatif bidang penelitian-PkM. c. Meningkatkan peran mahasiswa produktif, inovatif dan kreatif bidang kewirausahaan. d. Meningkatkan keterlacakan alumni. e. Meningkatkan peran alumni.
6	Tata Pamong dan Kerja Sama	Peningkatan kualitas tata pamong, tata kelola dan layanan serta kerja sama	Meningkatkan eksistensi Fakultas	a. Mewujudkan tata pamong tata kelola kelembagaan yang transparan dan akuntabel serta terintegrasi dalam sistem IT. b. Memperkuat program kerja akademik melalui kerjasama regional, nasional dan internasional
7	Keuangan	Peningkatan kinerja dan akuntabilitas keuangan		Meningkatkan kinerja dan akuntabilitas keuangan
8	Prasarana dan sarana	Penguatan prasarana dan sarana pendukung		a. Tersediannya prasarana pendukung pelaksanaan tridharma PT b. Tersediannya sarana pendukung pelaksanaan tridharma PT

BAB II

RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA PANJANG (RPJP) TAHUN 2011–2027

A. PENGERTIAN DAN TUJUAN

Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang adalah dokumen perencanaan pembangunan dan pengembangan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang yang disusun berdasarkan Undang-Undang (UU) No. 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025, UU No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, UU No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Peraturan Presiden No. 5 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2010-2014. RPJP menjadi acuan bagi pengelolaan universitas, fakultas, jurusan, program studi dan seluruh unit kerja serta para pemangku kepentingan dalam upaya perwujudan Visi dan pelaksanaan Misi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang.

Visi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang yang tercantum dalam RPJP Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang tahun 2011 – 2027 tersebut dijabarkan dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) tiga periode waktu, yaitu periode tahun 2011 – 2016 Penguatan Pelayanan, 2017 – 2021 Perluasan Kapasitas Kerjasama dan Riset dan 2022- 2027 Membangun Daya Saing Nasional dalam Produk-Produk Inovatif.

Penguatan implementasi rencana strategis Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang dalam program kerja disusun dan dilaksanakan secara kolaboratif dan sinergis dengan melibatkan civitas akademi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang. Evaluasi terhadap keterlaksanaan program kerja serta pengendalian ketercapaian tujuan dan sasaran dilaksanakan secara berkesinambungan guna mewujudkan visi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang sebagai Universitas yang Unggul, Berdaya Saing dan Berkarakter dalam Pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (IPTEKS) Berbasis Mutu.

B. RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA PANJANG

Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang dalam kurun waktu lima belas tahun disusun dalam tiga periode renstra yang memiliki tema sentral yang berbeda-beda. Tema sentral tiap

periode disesuaikan dengan kondisi internal dan eksternal serta mengakomodir perubahan kebutuhan pendidikan dengan melakukan upaya terobosan yang simultan dan berkelanjutan.

1. Renstra Periode 2011–2016 : *Penguatan Pelayanan*

Renstra periode 2011- 2016 diberi tema sentral PENGUATAN PELAYANAN yang dimaknai sebagai pemenuhan atau tercapainya standar-standar nasional seperti telah ditetapkan oleh Badan Standar Nasional Pendidikan Tinggi minimal memperoleh peringkat *baik*. Pada periode ini pengembangan kapasitas fakultas diwujudkan melalui program-program strategis jangka pendek terkait efektivitas berbagai layanan.

Renstra periode 2011–2016 dengan tema sentral *Penguatan Pelayanan* tersebut memiliki (sembilan) strategi pencapaian, yaitu:

- a. Peningkatan tata kelola dan kepemimpinan.
- b. Peningkatan pelayanan administrasi akademik dan kemahasiswaan.
- c. Pemenuhan standar SDM.
- d. Peningkatan mutu pembelajaran.
- e. Penguatan sumber dana dan efisiensi keuangan.
- f. Pemenuhan standar sarana dan prasarana.
- g. Pengembangan sistem informasi.
- h. Memfasilitasi pembuatan dan publikasi karya ilmiah.
- i. Peningkatan kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama.

2. Renstra Periode 2017–2021 : *Perluasan Kapasitas, Kerjasama dan Riset*

Capaian kinerja fakultas yang berlandaskan renstra 2011-2016 telah menunjukkan kinerja yang baik sebagai mana telah ditunjukkan oleh pengakuan akreditasi Program Studi Biologi dan Program Studi Fisika dengan predikat B (Baik). Berdasarkan capaian-capaian pada renstra periode 2011-2016 serta dengan memperhatikan kondisi internal dan eksternal maka rencana pembangunan tahap kedua mengangkat tema sentral PERLUASAN KAPASITAS, KERJASAMA DAN RISET.

Perluasan Kapasitas, kerjasama dan riset diarahkan pada meningkatnya kuantitas sumber daya, kerjasama dan riset serta meningkatnya kualitas dalam rangka mempersiapkan hasil karya inovatif. Tema sentral Renstra Periode 2017–2021 ini dimaknai sebagai peningkatan kapasitas sumber daya baik SDM maupun sarana dan prasarana, pengembangan institusi atau kelembagaan dan kerjasama dengan berbagai instansi pemerintah maupun swasta, dalam dan luar negeri, yang berbasis

akademik dan non akademik.

Berdasarkan hal tersebut, Renstra periode 2017–2021 dengan tema sentral *Perluasan Kapasitas, Kerjasama dan Riset* memiliki sepuluh strategi pencapaian, yaitu:

- a. Meningkatkan kapasitas kelembagaan
- b. Meningkatkan kualitas pembelajaran dan IPTEK mahasiswa serta daya saing lulusan
- c. Meningkatkan kualitas dan kuantitas Sumber daya IPTEK
- d. Meningkatkan kualitas pembelajaran dan suasana akademik serta homebase dosen
- e. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana pembelajaran mutakhir
- f. Penguatan sumber dana dan efisiensi keuangan
- g. Meningkatkan kerjasama dan inovasi dalam penguatan IPTEK
- h. Meningkatkan kegiatan riset dan publikasi nasional dan internasional serta pengembangan IPTEK
- i. Meningkatkan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)
- j. Penguatan Penjaminan Mutu

3. Renstra Periode 2022–2027: Membangun Daya Saing Nasional dalam Produk-produk Inovatif

Era Revolusi industri 4.0 dan Society 5.0 menghasilkan banyak transformasi dan disrupsi digital pada bidang pendidikan. Dunia pendidikan dituntut untuk menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki kapasitas jauh melebihi kompetensi yang dibutuhkan sebelumnya. Era dimana adaptasi teknologi merupakan suatu keniscayaan membutuhkan sumber daya manusia yang memiliki kemampuan literasi dasar dan mampu berpikir kritis, bernalar, kreatif, berkomunikasi, kolaborasi serta memiliki kemampuan problem solving.

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang Tahun 2022-2027 disusun berdasarkan hasil analisis kondisi internal dan eksternal dengan mengakomodir perubahan kebutuhan pendidikan pada era disruptif tersebut dengan melakukan upaya terobosan yang simultan dan berkelanjutan. Dengan mengangkat tema "MEMBANGUN DAYA SAING NASIONAL DALAM PRODUK-PRODUK INOVATIF DAN KOMPETITIF" sebagai tema sentral Renstra Periode 2022–2027 dimaknai sebagai penyempurnaan kualitas civitas akademika yang berbasis riset dengan mengacu pada standar nasional dan internasional

pendidikan tinggi guna membangun daya saing ditingkat nasional dalam menghasilkan produk-produk inovatif.

Renstra periode 2022–2027 dengan tema sentral *Membangun Daya Saing Nasional dalam Produk-Produk Inovatif dan Kompetitif* tersebut memiliki sepuluh (10) strategi pencapaian, yaitu:

- a. Meningkatkan kapasitas kelembagaan
- b. Meningkatkan kualitas mahasiswa dan daya saing lulusan
- c. Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM
- d. Meningkatkan kualitas pembelajaran dan suasana akademik
- e. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana
- f. Penguatan sumber dana dan efisiensi keuangan
- g. Meningkatkan kerjasama dalam dan luar negeri
- h. Meningkatkan kegiatan riset dan publikasi nasional dan internasional
- i. Meningkatkan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)
- j. Penguatan BPM

BAB III

ANALISIS SITUASI DAN KEBIJAKAN STRATEGIS

A. ANALISIS SITUASI

1. Analisis Situasi Internal

Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang merupakan fakultas penyelenggara pendidikan tinggi di bawah naungan Universitas PGRI Palembang dan BPH PB PGRI pada Universitas PGRI Palembang yang turut berperan serta dalam mencerdaskan kehidupan bangsa dan mengembangkan manusia Indonesia seutuhnya, yaitu manusia yang beriman dan bertaqwa terhadap Tuhan Yang Maha Esa dan berbudi pekerti luhur, memiliki pengetahuan dan keterampilan, Kesehatan jasmani dan rohani, kepribadian yang mantap dan mandiri serta rasa tanggung jawab kemasyarakatan dan kebangsaan.

Dalam mewujudkan Visi dan Misi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang sebagai Universitas yang unggul, berdaya saing dan berkarakter dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi berbasis mutu, pelaksanaan kegiatan tridharma perguruan tinggi dan manajemen pengelolaan perguruan tinggi mengacu kepada peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. Sebagai fakultas yang berada di bawah naungan universitas PGRI Palembang dan organisasi besar PGRI, menjadikan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang memiliki citra sebagai fakultas yang baik. Citra baik tersebut didukung juga oleh potensi program studi Biologi dan Fisika yang terakreditasi B, ketersediaan sarana dan prasarana yang sangat memadai, sumberdaya manusia yang terdiri atas tenaga pendidik dan tenaga kependidikan dengan kualitas yang memadai dan Sebagian besar memiliki sertifikasi kompetensi, jumlah alumni alumni yang banyak dan tersebar di wilayah Indonesia, keuangan yang mencukupi, serta penunjang lainnya yang handal dan terpercaya. Program-program strategis yang disusun dalam renstra ini, beserta program-program rinci, target capaian dan waktu pelaksanaannya diharapkan mampu mengimplementasikan misi untuk mewujudkan visi fakultas.

Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang memiliki 3 (tiga) program studi yaitu Program studi Biologi, program studi Fisika, dan program studi Sains Lingkungan. Dalam seleksi penerimaan mahasiswa baru, Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang melaksanakan prinsip ekuitas tanpa membedakan suku, agama, jenis kelamin maupun ras. Sebaran asal daerah mahasiswa dari provinsi Sumatera Selatan, provinsi Bangka Belitung, provinsi Lampung, Jambi dan Bengkulu. Dalam lima tahun terakhir, Fakultas Sains dan

Teknologi Universitas PGRI Palembang dapat menyerap 147 orang mahasiswa.

Pada Tabel 2 berikut ini ditampilkan rincian jumlah mahasiswa aktif selama 5 (lima tahun terakhir). Untuk Tahun Akademik 2021/2022, Program Studi Biologi masih mendominasi jumlah mahasiswa aktif sebanyak 75%, Lebih jelas dapat dilihat pada tabel 2 berikut ini.

Tabel 2
Jumlah Mahasiswa Fakultas Sains dan Teknologi
Universitas PGRI Palembang Lima Tahun
Terakhir

Prodi	Tahun Akademik				
	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Biologi	59	68	63	60	66
Fisika	8	34	39	49	52
Sains Lingkungan	-	-	-	-	2
Jumlah	67	102	102	109	120

Pada tabel 2 disajikan informasi mengenai jumlah mahasiswa baru Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang 5 tahun terakhir. Jika dilihat secara terperinci maka akan tampak peningkatan penerimaan mahasiswa baru, banyak hal yang menjadi faktor penaikan ini terjadi. Diantara faktor-faktor tersebut adalah kepercayaan Masyarakat terhadap prodi di Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang semakin berkembang.

Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang memiliki Dosen Tetap (DT) sebanyak 22 orang meliputi Dosen PNS Dpk dan Dosen Tetap Yayasan (DTY) serta 1 orang Dosen Tidak Tetap (DTT). Komposisi DT dan DTT pada Fakultas dan PPS di lingkungan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang dapat dilihat pada Tabel 3 berikut.

Tabel 3
Jumlah Dosen Tetap dan Tidak Tetap
Tahun Akademik 2021/2022

No	Prodi	Jumlah Dosen Tetap	Jumlah Dosen Tidak Tetap	Jumlah Dosen
1	Biologi	8	1	9
2	Fisika	6	0	6
3	Sains Lingkungan	7	0	7
Total		21	1	22

Kualifikasi sumber daya manusia yang ada di Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang mengacu pada standar kualifikasi Pendidikan Tinggi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang yang berpedoman pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi. Sesuai UU Dosen No 14 Tahun 2005 Pasal 46, seluruh dosen di lingkungan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang memiliki kualifikasi akademik minimum lulusan program magister untuk program diploma atau program sarjana dan lulusan program doktor untuk program pascasarjana. Sebanyak 5 orang SDM dosen Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang memiliki kualifikasi doktor. Peningkatan kualifikasi akademik dosen terus dilakukan dengan memberikan tugas /izin belajar bagi dosen untuk menempuh jenjang pendidikan strata 3. Dalam tiga tahun terakhir, sebanyak 7 dosen Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang menempuh pendidikan strata 3 pada berbagai perguruan tinggi di dalam negeri.

Kualifikasi Jabatan Fungsional Akademik (JFA) dosen Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang terdiri atas 1 orang lektor kepala, 16 orang lektor, dan sebanyak 3 orang jabatan asisten ahli. Dari 22 orang dosen tetap tersebut, sebanyak 1 orang masih berstatus tenaga pengajar karena berbeda institusi. Kualifikasi pendidikan dan data JFA dosen Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang pada saat ini diperlihatkan pada Tabel 3 berikut.

**Tabel 4 Data Dosen Tetap
Tahun Akademik 2021/2022**

Prodi	Dosen Tetap							Total
	JFA					KP		
	GB	LK	L	AA	TP	S2	S3	
Biologi	0	1	6	1	0	8	0	
Fisika	0	0	4	1	1	4	2	
Sains Lingkunga n	0	0	6	1	0	4	3	
Jml	0	1	16	3	1	16	5	21

Keterangan:

JFA : Jabatan Fungsional Akademik

GB : Guru Besar/Profesor

LK : Lektor Kepala

L : Lektor

AA : Asisten Ahli

TP : Tenaga Pendidik

KP : Kualifikasi Pendidikan

Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang berlokasi di kampus A. Kampus A dengan luas 27.759,43 m² digunakan untuk perkantoran sebanyak 5 ruang, perkuliahan sebanyak 153 ruang, seminar, dan rapat sebanyak 8 buah, tempat kerja dosen sebanyak 7 ruang, kegiatan BEM sebanyak 1 ruang, kegiatan ormawa sebanyak 4 ruang, dan untuk kegiatan olahraga dan seni seluas 508.587,53 m². Selain itu, perpustakaan lima lantai juga berdiri di kampus A yang merupakan satu-satunya perpustakaan perguruan tinggi di Sumatera Bagian Selatan yang terakreditasi A.

Prasarana yang digunakan untuk lapangan olahraga yaitu volley, basket, bulu tangkis, bola kaki, tenis lapangan, dan *wall climbing* seluas ± 1.728 m². Selain itu dilengkapi dengan sarana olahraga, komputer, peralatan kantor dan perkuliahan, *free wireless hotspot*, serta fasilitas umum lainnya.

Sarana dan prasarana tersebut merupakan aset milik sendiri yang cukup representatif, seperti gedung perpustakaan lima lantai yang terakreditasi A, gedung laboratorium terpadu yang terdiri dari lima lantai juga. Kedua gedung ini dilengkapi dengan aula di lantai kelimanya yang dapat menampung ± 500 orang. Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang juga memiliki Pusat Bisnis yang digunakan sebagai pusat perekonomian yang bersifat profit dan non-profit, serta sarana pembelajaran mahasiswa di dunia kewirausahaan. Dalam meningkatkan pelayanan bagi mahasiswa, Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI

Palembang juga memiliki Pusat Layanan Terpadu dan Media Center serta apartment yang diperuntukkan untuk mahasiswa Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang di bawah naungan universitas.

Untuk mendukung pengelolaannya baik akademik maupun non akademik, Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang secara bertahap telah menggunakan sistem informasi melalui jaringan internet dan terus mengembangkan kapasitas TIK secara bertahap dan berkesinambungan. Saat ini kapasitas *bandwidth* internet Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang adalah 1130 mbps yang dibagi dalam penggunaannya 1030 mbps digunakan di Kampus A. Pelayanan akademik dan nonakademik dapat dilakukan secara *online*. Dengan jaringan internet yang kuat, Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang telah melaksanakan pembelajaran daring untuk beberapa mata kuliah pada tiap program studi di lingkungan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang.

Pendanaan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang berasal dari beberapa sumber, yaitu (a) mahasiswa, (b) Yayasan dan pihak ketiga, berupa bunga deposito, jasa giro, sewa oleh rekanan (Gedung *Business Center*, Gedung *Business and Science Center*, Asrama Mahasiswa, Apartemen Mahasiswa, Ruko), sewa Anjungan Tunai Mandiri (ATM) dari Bank Sumsel Babel dan Bank BNI 46, dan bantuan pemerintah. Sumber keuangan fakultas hingga saat ini masih didominasi oleh *tuition fee*. Dana tersebut dialokasikan untuk melaksanakan semua kegiatan tingkat fakultas dan program studi di lingkungan Universitas.

Alumni Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang untuk 5 tahun terakhir berjumlah 108 orang (Tabel 5) dengan total alumni berjumlah 471 Alumni Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang tersebut tersebar di berbagai pelosok Sumatera Selatan dan beberapa provinsi terdekat seperti Babel, Jambi, Bengkulu, Lampung dan lain-lain. Profesi alumni tersebut mulai dari tenaga laboratorium dinas lingkungan hidup, rumah sakit, dinas pertanian, Pertamina, pengajar, pada berbagai instansi pendidikan maupun non kependidikan, pegawai pemerintah, pegawai pada perusahaan tingkat lokal, nasional, serta menjadi pelaku wirausaha.

Tabel 5 Data Alumni UPGRi Palembang Lima Tahun Terakhir

No.	Tahun Akademik	Jumlah Alumni (orang)
1	2017/2018	23
2	2018/2019	4
3	2019/2020	17
4	2020/2021	32
5	2021/2022	32
T o t a l		108

Dengan kekuatan yang ada, efektivitas sistem kepemimpinan dan kaderisasi kepemimpinan di Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang menjadi tantangan tersendiri dalam mengembangkan fungsi kelembagaan di Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang. Selain itu, kualifikasi tenaga kependidikan yang memiliki pendidikan doktor yang baru 14,28% dari seluruh tenaga kependidikan yang ada perlu ditingkatkan lagi sehingga memungkinkan untuk pengembangan lembaga dengan membuka program studi pada tingkat strata 2 maupun peluang untuk memperoleh dana hibah penelitian dan pkm yang mensyaratkan kualifikasi doktor bagi pengusul. Masih minimnya hasil penelitian dan pengabdian dosen yang dipublikasikan pada jurnal bereputasi serta memperoleh HKI menjadi tantangan yang harus diprogramkan guna meningkatkan capaian pada bidang penelitian dan pengabdian. Dari segi tenaga kependidikan, fakultas memiliki tenaga kependidikan namun belum memiliki tenaga kependidikan dengan kualifikasi dan kompetensi sebagai laboran dan pustakawan. Kualifikasi tenaga kependidikan sebagai laboran dan pustakawan terpenuhi dari kegiatan-kegiatan pelatihan yang diikuti tenaga kependidikan. Diperlukan upaya rekrutmen tenaga kependidikan dengan kualifikasi laboran dan pustakawan guna pengembangan laboratorium dan perpustakaan di lingkungan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang. Pada sistem keuangan, sumber pendapatan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang sebagian besar bersumber dari dana pendidikan mahasiswa, diperlukan upaya untuk memperoleh hibah-hibah pengembangan kelembagaan, penelitian dan pengabdian masyarakat yang bersumber dari luar Lembaga.

2. Analisis Situasi Eksternal

Kebijakan pendidikan tinggi pemerintah mengarahkan kepada tertib administrasi dan taat azas dalam pengelolaan pendidikan tinggi. Penjaminan mutu dalam pengelolaan perguruan tinggi menjadi sorotan tajam dan mendorong pengelola

lembaga pendidikan untuk memiliki komitmen terhadap upaya mutu seperti dalam hal sistem pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, akreditasi program studi, sistem seleksi mahasiswa, pengembangan kultur akademik dikalangan sivitas akademika dan lainnya. Rasio kepatutan jumlah mahasiswa diperbandingkan dengan jumlah dosen tetap, sarana prasarana, kelayakan sumber pendanaan, tertib administrasi, sebagainya, merupakan tantangan yang harus diatasi secara berencana dan berkesinambungan. Selain itu, kebijakan pemerintah dalam pengelolaan pendidikan tinggi dan tuntutan masyarakat untuk mewujudkan *Good Corporate Governance* menekankan pada transparansi dan akuntabilitas dalam seluruh aspek pengelolaan perguruan tinggi.

Keberadaan berbagai lembaga pendidikan tinggi yang hadir di Sumatera Selatan dan memiliki program studi yang sama dengan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang menuntut kemampuan bersaing untuk menghasilkan lulusan yang cerdas komprehensif dan kompetitif. Dunia kerja menuntut keberadaan lulusan yang professional dan memiliki *hardskill* dan *soft skill* yang mampu berkontribusi nyata terhadap pertumbuhan dan perkembangan lembaganya mendorong Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang untuk meningkatkan kualitas input dan proses pendidikan sehingga mampu menghasilkan lulusan yang berdaya saing pada dunia kerja.

B. ANALISIS SWOT

Analisis SWOT disusun berdasarkan evaluasi yang dilakukan terhadap capaian Renstra 2017-2021 serta hasil analisis internal dan eksternal dalam bentuk identifikasi kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman. Adapun rincian kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman dalam analisis SWOT seperti berikut ini.

1. Kekuatan

- a. Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang memiliki visi, misi dan tujuan institusi yang jelas serta dirumuskan secara komprehensif.
- b. Program studi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang terakreditasi B.
- c. Lebih dari 66,6% program studi memiliki peringkat akreditasi B
- d. Sarana dan prasarana yang dimiliki merupakan aset milik sendiri dan representative untuk mendukung kegiatan akademik dan nonakademik.
- e. Ketersediaan unit-unit layanan kemahasiswaan yang mampu mengakomodir minat dan bakat mahasiswa dalam mengembangkan kemampuan *hardskill* dan *softskill* yang dimiliki mahasiswa.

- f. Keikutsertaan dan capaian prestasi mahasiswa dalam berbagai kegiatan pada tingkat regional, dan nasional merupakan potensi untuk meningkatkan reputasi lembaga.
- g. Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang memiliki 3 program studi dan memiliki potensi untuk pengembangan kelembagaan dengan mebuat prodi baru pada tingkatan strata selanjutnya.
- h. Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang berada di bawah naungan organisasi PGRI yang besar dan terpercaya.
- i. Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang memiliki komitmen terhadap mutu yang ditandai dengan adanya GPM dan UPM sebagai lembaga yang menjamin tumbuh dan berkembangnya kultur mutu di lingkungan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang.
- j. Ikatan Alumni Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang yang berkontribusi dalam peningkatan kualitas proses pendidikan di Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang dan merupakan media umpan balik dalam menentukan kebijakan akademik.
- k. Keberadaan jaringan internet, website universitas, Sistem Informasi Akademik dan *area hotspot* merupakan potensi untuk mengembangkan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang sebagai *Cyber University*.
- l. Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang memiliki perpustakaan dengan predikat akreditasi A dan Laboratorium Terpadu yang representatif sebagai sarana pendukung kegiatan tri dharma perguruan tinggi.
- m. Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang memiliki fasilitas layanan kepada mahasiswa dan pengelola dalam bidang kesehatan dan bimbingan konseling di bawah naungan universitas.
- n. Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang memiliki Pusat Bisnis (*business centre*).
- o. Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang memiliki apartemen dan asrama mahasiswa.
- p. Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang memiliki mahasiswa yang mampu berprestasi pada tingkat nasional.
- q. Mahasiswa Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang memiliki dibekali dengan *softskill* melalui kegiatan akademik dan non akademik.

2. Kelemahan

- a. Sistem informasi manajemen belum dilaksanakan secara efisien, produktif dan akuntabel.
- b. Dosen tetap pada beberapa program studi memiliki pendidikan yang tidak linier dengan program studinya.
- c. Pendanaan masih didominasi bersumber dari dana mahasiswa.
- d. Perolehan sumber dana dari luar institusi masih sangat rendah.
- e. Persentase mahasiswa yang dinyatakan lulus seleksi terhadap jumlah calon mahasiswa yang mendaftar masih tinggi.
- f. Partisipasi dan prestasi mahasiswa dalam kegiatan ilmiah dan akademik pada beberapa program studi masih rendah.
- g. Layanan informasi kerja bagi alumni belum berfungsi secara efektif.
- h. Ada kecenderungan jumlah mahasiswa baru menurun pada beberapa program studi.
- i. Masih minimnya dosen dengan kualifikasi pendidikan Doktor dan jenjang jabatan akademik Profesor.
- j. Tenaga kependidikan belum memiliki kualifikasi dan kompetensi yang sesuai dengan tupoksinya.

3. Peluang

- a. Ketersediaan lulusan S2/S3 dari Universitas Negeri di luar kota Palembang merupakan kesempatan untuk rekrutmen dosen tetap yayasan yang linier bidang ilmu.
- b. Tuntutan dunia kerja terhadap lulusan yang kompeten merupakan kesempatan untuk mengembangkan kurikulum berstandar KKNI.
- c. Ketersediaan hibah pengembangan kelembagaan, penelitian dan pengabdian masyarakat yang berasal dari luar lembaga.
- d. Kebijakan pemerintah dan tuntutan masyarakat untuk mewujudkan *Good Corporate Governance* serta mutu perguruan tinggi merupakan kesempatan untuk peningkatan mutu perguruan tinggi.
- e. Terbukanya kesempatan untuk ikut serta dalam forum ilmiah ditingkat nasional dan internasional.
- f. Ketersediaan berbagai literatur untuk proses pembelajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, baik buku maupun jurnal, yang dapat diakses secara online oleh dosen dan mahasiswa.

- g. Tersedianya sistem informasi berupa Pangkalan Data Pendidikan Tinggi (PD Dikti) yang dapat digunakan untuk peningkatan kinerja perguruan tinggi.
- h. Terbukanya kesempatan dalam perluasan kerjasama dan kemitraan diberbagai bidang dengan institusi pemerintah dan swasta, baik dalam maupun luar negeri.
- i. Lulusan tersebar di berbagai daerah di Indonesia pada institusi pemerintah dan swasta.

4. Ancaman

- a. Pasar kerja menuntut tersedianya tenaga kerja yang memiliki *softskills* disamping *hardskills*.
- b. Ketatnya persaingan dalam merebut peluang kerja bagi lulusan.
- c. Perguruan tinggi kompetitor memiliki beberapa keunggulan kompetitif, seperti pengelolaan SDM yang lebih baik.
- d. Dibukanya prodi-prodi yang sama di PT yang lain.
- e. Ketentuan dan persyaratan yang cukup ketat dalam penyelenggaraan PT dan pembukaan fakultas/prodi baru.
- f. Kondisi ekonomi masyarakat yang menurun ditengah ancaman Pandemi Covid 19.
- g. Minat calon-calon mahasiswa pada beberapa fakultas/prodi di luar FKIP belum menunjukkan peningkatan yang signifikan.
- h. Minimnya minat calon mahasiswa baru dari luar Propinsi Sumatera Selatan.
- i. Kesiapan institusi dalam menyikapi berkembangnya Revolusi Industri 4.0 dan Society 5.0

C. KEBIJAKAN STRATEGIS TAHUN 2022 – 2027

1. Kebijakan Mutu Institusi

Bertolak dari standar visi, misi, tujuan dan sasaran, analisis faktor internal dan eksternal yang ada dewasa ini, serta hasil analisis SWOT terhadap keseluruhan sistem Perguruan Tinggi yang mencakup *masukan, proses, keluaran, hasil, dan dampak (input, process, output, outcome, and impact)* berdasarkan data, informasi dan bukti-bukti lainnya yang berkenaan dengan komponen-komponen sistemik dari seluruh penyelenggaraan perguruan tinggi yang telah dikemukakan terdahulu, pengembangan kebijakan dan rencana strategis Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang periode lima tahun ke depan (2022 – 2027) dititik beratkan pada upaya *perluasan kapasitas, kerjasama, dan riset*. Periode ini diarahkan untuk memenuhi standar-standar kepatutan komponen masukan, proses, keluaran perguruan tinggi

menurut Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) tahun 2019. Standar kepatutan itu mencakup komponen- komponen: (a) Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama, (b) Mahasiswa, (c) Sumber Daya Manusia (SDM), (d) Keuangan, Sarana dan Prasarana, (e) Pendidikan, (f) Penelitian, (g) Pengabdian Kepada Masyarakat, serta (i) Luaran dan Capaian Tridharma. Secara rinci upaya pengembangan kebijakan dan rencana strategis periode 2022 – 2027 untuk memenuhi standar kepatutan tersebut diuraikan sebagai berikut:

a Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama

Kriteria Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama dijabarkan dalam uraian Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan Penjaminan Mutu dan Kerjasama sebagai berikut:

a.1. Tata Pamong

Keberadaan renstra, Standar Operasional Prosedur (SOP) pada setiap unit tata pamong serta penyebarluasan hasil kerja secara berkala merupakan ukuran keterlaksanaan tata pamong yang baik. Sehubungan dengan itu maka kebijakan yg harus diambil adalah:

- (1) Menyusun dan mempublikasikan rencana strategis 2022-2027.
- (2) Mengembangkan SOP pada setiap unit kerja.
- (3) Merancang sistem pelaporan internal maupun eksternal tentang kegiatan pada setiap unit kerja di lingkungan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang.]
- (4) Melaksanakan praktik baik *Good Governance University* yang mencakup aspek kredibilitas, akuntabilitas, tanggungjawab dan keadilan.

a.2. Kepemimpinan

Terdapat empat komponen yang menjadi indikator mutu kepemimpinan, yaitu keterlibatan badan badan normatif dalam memilih pimpinan universitas maupun fakultas, adanya bukti pelaksanaan program terintegrasi ke dalam semua unit kerja, adanya sosialisasi renstra serta kepemilikan sistem monev yang efektif. Sehubungan dengan itu maka kebijakan yang harus ditempuh untuk meningkatkan mutu kepemimpinan adalah:

- (1) Melengkapi dan memfungsikan lembaga lembaga normatif pada tingkat universitas maupun fakultas.
- (2) Menjadikan renstra sebagai dasar penyusunan program masing masing unit kerja.
- (3) Membentuk dan memfungsikan sistem monev pada berbagai kegiatan.
- (4) Mensosialisasikan renstra kepada warga universitas.

a.3. Sistem Pengelolaan

Ada tiga komponen indikator mutu sistem pengelolaan, yaitu memiliki rancangan dan analisa jabatan, *job description*, prosedur kerja, program peningkatan kompetensi manajerial yang sistematis dalam proses pengelolaan yang efektif dan efisien, memiliki proses manajemen sehingga setiap unit kerja menjalankan fungsi managemennya serta memiliki kriteria dan instrumen penilaian untuk mengukur kinerja setiap unit kerja. Sehubungan dengan itu maka kebijakan yang harus diambil adalah:

- (1) Menyusun rancangan dan analisa jabatan, *job description*, prosedur kerja, program peningkatan kompetensi manajerial.
- (2) Mengatur proses manajemen sesuai dengan fungsi-fungsi manajemen.
- (3) Menyusun kriteria dan instrumen penilaian kinerja pegawai.

a.4. Penjaminan Mutu

Penjaminan mutu yang baik harus memenuhi lima aspek mencakup keberadaan organ penjamin mutu, dokumen mutu, auditor internal, hasil audit dan bukti tindak lanjut. Siklus penjaminan mutu meliputi Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pemantauan dan Peningkatan (PPEPP) serta dilakukan secara internal dan eksternal. Secara internal, penjaminan mutu diwujudkan melalui pembentukan tim yang melembaga atau lembaga penjaminan mutu yang memiliki kedudukan, fungsi dan tugas pokok yang jelas yang didukung oleh pedoman kerja. Secara eksternal, penjaminan mutu dilakukan oleh pihak-pihak yang terkait, seperti BAN-PT maupun Lembaga akreditasi lainnya. Sehubungan dengan itu semua, arah kebijakan dan perencanaan program strategis Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang untuk lima tahun ke depan adalah sebagai berikut:

- (1) Pengembangan fungsi kelembagaan tim penjaminan mutu pada setiap program studi, jurusan dan fakultas atau unit pengelola program studi beserta deskripsi kedudukan, fungsi dan tugas pokoknya.
- (2) Pengembangan SOP setiap unit pelayanan/unit kerja di lingkungan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang.
- (3) Pelaksanaan standar perguruan tinggi yang telah ditetapkan.
- (4) Monitoring dan Evaluasi (Monev) setiap unit kerja oleh tim penjaminan mutu secara periodik.
- (5) Pengendalian pelaksanaan standar pada setiap unit kerja/unit pelayanan di

lingkungan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang.

- (6) Peningkatan standar mutu Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang.
- (7) Tersedianya auditor internal yang tersertifikasi.

a.5. Kerjasama

- (1) Tersedianya dokumen formal kebijakan, perencanaan dan pengembangan kegiatan kerjasama dengan instansi di dalam negeri dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan kegiatan non akademik lainnya yang relevan dengan visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang.
- (2) Memperluas bidang kegiatan kerjasama dengan instansi di dalam dan luar negeri dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan kegiatan lain yang relevan dengan visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang.
- (3) Terlaksananya monitoring dan evaluasi serta peningkatan pelaksanaan kegiatan kerjasama untuk menjamin ketercapaian visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang.

b. Mahasiswa

b. 1. Mahasiswa

Indikator mutu kemahasiswaan terdiri dari meningkatnya rasio pendaftar terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi, mahasiswa asing, kepemilikan dan pemanfaatan unit-unit pelayanan bakat, penalaran, minat, seni dan kesejahteraan, adanya kode etik mahasiswa, adanya usaha meningkatkan partisipasi pada kegiatan lokal/regional/nasional/global serta adanya *survey* kepuasan mahasiswa terhadap layanan kemahasiswaan. Sehubungan dengan itu kebijakan yang harus diambil adalah:

- (1) Meningkatkan efektivitas pelaksanaan sosialisasi keberadaan program studi yang ada di lingkungan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang dalam upaya meningkatkan jumlah peminat pada saat Penerimaan Mahasiswa Baru.
- (2) Meningkatkan akreditasi institusi dan program studi serta menyebarluaskan informasi keberadaan program studi yang memiliki ciri khas dalam upaya merekrut mahasiswa asing.
- (3) Menambah unit kemahasiswaan dengan unit pengembangan penalaran.
- (4) Mensosialisasikan berbagai unit pelayanan agar mahasiswa terlibat aktif

dalam berbagai kegiatan yang sesuai dengan minat dan bakat mahasiswa.

- (5) Melibatkan mahasiswa dalam berbagai *even* tingkat lokal, regional dan nasional.
- (6) Menegakkan kode etik mahasiswa.
- (7) Melakukan *survey* kepuasan mahasiswa setiap tahun.
- (8) Melaksanakan program-program yang mampu meningkatkan *softskill* dan *hardskill* mahasiswa.

c. Sumber Daya Manusia (SDM)

Indikator mutu SDM meliputi kepemilikan sistem pengelolaan SDM yaitu berkenaan dengan sistem rekrutmen, seleksi, penempatan dan pengembangan karier, penghargaan dan sistem kepangkatan, pemberhentian yang berbasis akuntabel dan transparan, kepatutan rasio dosen tetap dengan mahasiswa baik dari segi kualifikasi, jenjang akademik Guru Besar maupun jumlah, adanya kode etik dosen dan tenaga kependidikan, kecukupan tenaga kependidikan yang memenuhi kualifikasi, serta adanya hasil survey kepuasan Dosen dan tenaga kependidikan mengenai pengelolaan SDM. Sehubungan dengan itu maka kebijakan yang harus diambil adalah:

- (1) Meningkatkan kualifikasi pendidikan, kepangkatan dan jabatan akademik dosen.
- (2) Mendorong peningkatan jenjang akademik dosen yang sudah Lektor Kepala untuk memenuhi persyaratan Guru Besar.
- (3) Meningkatkan jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik dan sertifikat profesi.
- (4) Melakukan *survey* kepuasan dosen dan tenaga kependidikan mengenai sistem pengelolaan SDM dan menindaklanjutinya.
- (5) Menyusun kode etik dosen dan tenaga kependidikan.
- (6) Meningkatkan kemampuan dosen dalam pelaksanaan tridharma perguruan tinggi.
- (7) Meningkatkan jumlah dosen yang memperoleh pengakuan atas kinerja dosen.
- (8) Peningkatan kualifikasi dan kemampuan tenaga kependidikan sesuai dengan tupoksi.
- (9) Transparansi dalam sistem pengangkatan, penempatan dan pemberhentian pegawai.

d. Keuangan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi

d.1. Keuangan

Mutu keuangan diukur berdasarkan adanya audit keuangan, proporsi dana untuk pengembangan mutu akademik, adanya sistem monev internal yang akuntabel, adanya mekanisme penetapan dana pendidikan yang dibebankan kepada mahasiswa dan kemampuan mendapatkan dukungan dana dari luar institusi untuk program akademik. Sehubungan dengan itu maka perlu diambil kebijakan sebagai berikut:

- (1) Pelaksanaan audit keuangan dari pihak eksternal.
- (2) Penetapan proporsi dana pengembangan akademik sebesar 25 %.
- (3) Pelaksanaan sistem monev internal yang akuntabel.
- (4) Ditetapkannya sistem penetapan beban dana pendidikan.
- (5) Adanya upaya untuk mendapatkan program pemanfaatan dana-dana hibah dari luar lembaga.

d.2. Sarana dan Prasarana

Indikator mutu sarana dan prasarana yaitu adanya sistem pengelolaan sarana dan prasarana yang efektif dan efisien, adanya aturan yang menjamin keselamatan penggunaan sarana dan prasarana, tersedianya dokumen kepemilikan, serta tercapainya nilai nilai kepatutan kebutuhan sarana prasarana. Sehubungan dengan itu maka perlu diambil kebijakan sebagai berikut:

- (1) Fasilitas dan peralatan untuk pembelajaran, penelitian, PKM serta kegiatan penunjang tersedia secara mutakhir.
- (2) Pemanfaatan teknologi informasi untuk kegiatan akademik dan non akademik.
- (3) Tersedianya peraturan/standar operasional prosedur penggunaan alat-alat.
- (4) Peningkatan kualitas ruang kuliah, perpustakaan, laboratorium, media pembelajaran, dan ruang dosen.

d.3. Sistem Informasi

Indikator mutu sistem informasi terdiri dari adanya *blue print* yang jelas tentang pengembangan, pengelolaan, dan pemanfaatan sistem informasi, adanya sistem pendukung pengambilan keputusan, adanya basis data dan informasi yang minimal mencakup keuangan, aset, sarana dan prasarana,

administrasi akademik, profil mahasiswa dan lulusan, dosen dan tenaga kependidikan, adanya sistem informasi yang dimanfaatkan untuk komunikasi internal/eksternal, serta dimilikinya kapasitas internet yang memadai dilihat dari jumlah mahasiswa. Sehubungan dengan hal tersebut maka kebijakan yang harus diambil adalah:

- (1) Menyusun *blue print* tentang pengembangan, pengelolaan, dan pemanfaatan sistem informasi.
- (2) Penggunaan basis data sebagai pendukung setiap pengambilan keputusan baik data keuangan, aset, sarana/prasarana/administrasi akademik, profil mahasiswa dan lulusan, dosen dan tenaga kependidikan.
- (3) Memperluas kapasitas jaringan internet bagi mahasiswa.

e. Pendidikan

Penjabaran kriteria Pendidikan meliputi Kurikulum, Pembelajaran, Integritas Penelitian dan PKM dalam Pembelajaran dan Suasana Akademik.

e.1. Kurikulum

Indikator mutu kurikulum meliputi pengembangan dan pemutakhiran kurikulum dilakukan secara berkala dan berkesinambungan, diikuti dengan penyediaan dana dan dibuatnya laporan pelaksanaannya. Sehubungan dengan hal itu, dipandang perlu untuk melakukan kebijakan secara terprogram sebagai berikut:

- (1) Tersedianya kebijakan dan pedoman pengembangan kurikulum.
- (2) Evaluasi dalam rangka pengembangan dan pemutakhiran kurikulum secara periodik (3-5 tahunan) dan menyeluruh.
- (3) Setiap semester dilakukan rapat-rapat jurusan/program studi untuk menyempurnakan Sillabus/RPS.
- (4) Memfasilitasi kegiatan akademis program studi.

e.2. Sistem Pembelajaran

Indikator mutu sistem pembelajaran meliputi adanya pedoman akademik yang memuat visi, misi dan tujuan institusi sebagai pedoman pelaksanaan pembelajaran, adanya lembaga pengkaji dan pengembang mutu pembelajaran, kecukupan dan terpusatnya sarana dan prasarana pembelajaran, perpustakaan yang memenuhi standar kepatutan ketersediaan layanan, dan adanya evaluasi

mahasiswa terhadap proses pembelajaran yang ditindaklanjuti. Sehubungan dengan itu maka kebijakan yang harus diambil adalah:

- (1) Menyusun pedoman akademik yang memuat visi, misi dan tujuan universitas yang didistribusikan kepada civitas akademika.
- (2) Menggiatkan fungsi program studi untuk mengkaji kualitas pembelajaran.
- (3) Melengkapi sarana dan prasarana pembelajaran yang dikordinir terpusat.
- (4) Melengkapi perpustakaan dengan sumber-sumber pembelajaran yang relevan dan mutakhir.
- (5) Melaksanakan dan menindaklanjuti evaluasi mahasiswa terhadap kegiatan pembelajaran.

e.3. Integritas Penelitian dan PKM dalam Pembelajaran

Indikator mutu integritas Penelitian dan PKM dalam Pembelajaran tercermit dari adanya ketersediaan dokumen, pelaksanaan, evaluasi dan peningkatan kualitas secara berkelanjutan integritas kegiatan penelitian dan PKM kedalam pembelajaran. Sehubungan dengan hal tersebut, maka kebijakan yang ditempuh adalah:

- (1) Tersedianya pedoman untuk mengintegrasikan kegiatan penelitian dan PKM kedalam pembelajaran.
- (2) Melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan integrasi kegiatan penelitian dan PKM kedalam pembelajaran.
- (3) Melakukun upaya peningkatan kualitas pelaksanaan integrasi kegiatan penelitian dan PKM kedalam pembelajaran.

e.4. Suasana Akademik

Indikator mutu suasana akademik tercermin dari ketersediaan dokumen formal kebijakan suasana akademik yang mencakup : otonomi keilmuan, kebebasan akademik dan kebebasan mimbar akademik serta keterlaksanaan interaksi akademik antar civitas akademika dalam kegiatan pendidikan, penelitian dan PKM. Sehubungan dengan itu maka kebijakan yang harus ditempuh adalah:

- (1) Menyusun pedoman tertulis mengenai sistem penghargaan atas prestasi akademik dosen maupun mahasiswa.

- (2) Mengalokasikan anggaran bagi pelaksanaan kegiatan akademik terjadwal baik di luar maupun dalam kampus.
- (3) Menyusun program kegiatan seminar/simposium/pameran/lomba karya ilmiah.
- (4) Menyusun program terjadwal bagi keikutsertaan dosen/mahasiswa dalam forum ilmiah nasional maupun internasional.
- (5) Melakukan lomba-lomba dosen berprestasi berkaitan dengan pelaksanaan tri darma perguruan tinggi, ketua program studi berprestasi, mahasiswa berprestasi, dan sejenisnya.

f. Penelitian

Indikator mutu penelitian adalah tersedianya dokumen renstra penelitian yang memuat landasan pengembangan, peta jalan penelitian, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja. Selain itu, indikator penelitian juga mencakup terfasilitasinya karya ilmiah dosen untuk dipublikasikan dalam majalah terakreditasi nasional/internasional, maupun untuk memperoleh hak paten, dan adanya upaya untuk memacu dosen melakukan penelitian. Sehubungan dengan itu maka upaya yang harus dilakukan adalah :

- (1) Tersedianya renstra penelitian yang memuat landasan pengembangan, peta jalan penelitian, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja.
- (2) Meningkatkan akreditasi jurnal ilmiah yang ada di lingkungan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang.
- (3) Memfasilitasi karya ilmiah dosen untuk dipublikasikan secara nasional/internasional, maupun untuk memperoleh hak paten.
- (4) Menyediakan/memfasilitasi dosen untuk mendapat dana guna melakukan kegiatan ilmiah.
- (5) Melakukan pelatihan-pelatihan penulisan karya ilmiah yang akan dipublikasikan pada jurnal bereputasi.

g. Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM)

Indikator mutu PKM adalah tersedianya dokumen renstra PKM yang memuat landasan pengembangan, peta jalan PKM, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja., terfasilitasinya karya ilmiah dosen untuk

dipublikasikan dalam majalah terakreditasi nasional/internasional, maupun untuk memperoleh hak paten, dan adanya upaya untuk memacu dosen melakukan pengabdian dan menyusun karya ilmiah. Sehubungan dengan itu maka upaya yang harus dilakukan adalah :

- (1) Tersedianya dokumen renstra PKM yang memuat landasan pengembangan, peta jalan PKM, sumber daya, sasaran program strategis dan indikator kinerja.
- (2) Menyediakan/memfasilitasi dosen untuk mendapat dana guna melakukan kegiatan PKM.
- (3) Memfasilitasi karya ilmiah hasil PKM dosen untuk dipublikasikan secara nasional/internasional, maupun untuk memperoleh hak paten

h. Luaran dan Capaian Tridharma

Indikator luaran dan capaian tridharma adalah rata-rata IPK mahasiswa, prestasi akademik dan non akademik, lama studi mahasiswa, kelulusan tepat waktu keberhasilan studi, waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama, kesesuaian bidang kerja lulusan, kepuasan pengguna lulusan, tempat kerja lulusan, publikasi ilmiah mahasiswa, jumlah sitasi karya ilmiah dosen serta jumlah luaran penelitian dan PKM dosen. Sehubungan dengan hal ini maka upaya yang harus dilakukan adalah:

- (1) Meningkatkan efektivitas dan efisiensi pendidikan mahasiswa.
- (2) Meningkatkan *softskill* dan *hardskill* mahasiswa.
- (3) Memonitor masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan.
- (4) Melakukan pelacakan alumni setiap 3 tahun terakhir.
- (5) Memanfaatkan hasil pelacakan dalam mengambil kebijakan akademik.
- (6) Menyediakan layanan bimbingan karir dan informasi kerja bagi mahasiswa dan alumni.
- (7) Melakukan studi pelacakan pengguna lulusan.
- (8) Meningkatkan peranan alumni dalam memperkuat pendanaan, bantuan sarana dan prasarana, perbaikan proses pembelajaran dan perumusan kebijakan melalui peran aktif setiap program studi.

2. Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2022 – 2027

Untuk merealisasikan kebijakan-kebijakan setiap komponen sistem perguruan tinggi sebagaimana telah diuraikan sebelumnya guna mencapai tujuan universitas yang menyeluruh, maka dibutuhkan rencana-rencana strategis. Berdasarkan analisis SWOT yang telah disusun yang berpedoman pada kondisi universitas, maka disusunlah Renstra 2022-2027 yang mencakup 10 (sepuluh) strategi pencapaian, yaitu:

a. Meningkatkan kapasitas kelembagaan

Peningkatan kapasitas kelembagaan dilakukan dengan cara melakukan analisis jabatan, meningkatkan jumlah pegawai yang mengikuti pelatihan kepemimpinan, meningkatkan akreditasi baik pada institusi maupun pada tiap-tiap program studi, pembukaan program studi baru pada program sarjana dan magister. Khusus untuk pembukaan program studi baru, Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang akan mengusulkan pembukaan program studi:

- a. Program Magister Sains Lingkungan
- b. Program Sarjana Farmasi
- c. Program Sarjana Ilmu Gizi

b. Meningkatkan kualitas mahasiswa dan daya saing lulusan

Kualitas mahasiswa dan daya saing lulusan ditingkatkan melalui jumlah penerima beasiswa, prestasi mahasiswa, pengembangan kreativitas dan inovasi mahasiswa, pembekalan terhadap *softskill*, membantu pribadi yang berjiwa *entrepreneurship*.

c. Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM

Kualitas dan kuantitas SDM menjadi hal yang sangat penting dalam pendidikan tinggi, oleh karenanya untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM dilakukan melalui penambahan dosen yang berkualifikasi Doktor, jabatan fungsional akademik dosen terus ditingkatkan untuk menuju Profesor, jumlah dosen yang tersertifikasi meningkat serta pemenuhan tenaga pendukung yang memiliki sertifikat keahlian.

d. Meningkatkan kualitas pembelajaran dan suasana akademik

Kualitas pembelajaran dan suasana akademik ditingkatkan melalui penerapan kurikulum yang sesuai dan dilakukan peninjauan secara berkala, adanya monitoring evaluasi pembelajaran secara berkala, pengintegrasian hasil penelitian untuk pembelajaran, meningkatkan jumlah mimbar akademik yang dilaksanakan secara berkelanjutan.

- e. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana
Sarana prasana Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang telah memadai, namun merupakan suatu kewajiban bahwa pada setiap periode harus dilakukan peningkatan baik kuantitas maupun kualitas. Untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana prasarana dilakukan melalui standar kelayakan ruang perkuliahan, ruang dosen, terintegrasinya jaringan internal, serta kapasitas internet yang memadai.
- f. Penguatan sumber dana dan efisiensi keuangan
Sumber dana diperkuat dimaksudkan bahwa dana diperoleh dari luar institusi, baik dari hasil kerjasama maupun hal-hal lain yang tidak mengikat dan tidak melanggar peraturan, serta efisiensi keuangan dilakukan melalui adanya audit eksternal yang dilakukan secara berkelanjutan.
- g. Meningkatkan kerjasama dalam dan luar negeri
Kerjasama dalam dan luar negeri merupakan suatu keharusan bagi dunia pendidikan tinggi saat ini, dalam rangka meningkatkan wawasan pengetahuan. Untuk mencapai hal tersebut, maka diperlukan peningkatan jumlah kerjasama dengan perguruan tinggi dalam maupun luar negeri, serta instansi dalam maupun luar negeri terutama untuk pelaksanaan tridharma perguruan tinggi.
- h. Meningkatkan kegiatan riset dan publikasi nasional dan internasional
Kegiatan riset dan publikasi nasional maupun internasional dapat dilakukan dengan diawali sosialisasi kebijakan riset, melakukan pendampingan kepada dosen yang melakukan riset untuk dipublikasikan, memberikan penghargaan kepada dosen yang hasil risetnya dipublikasikan secara nasional dan internasional.
- i. Meningkatkan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)
Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) ditingkatkan melalui sosialisasi kebijakan pelaksanaan PkM sehingga dosen mampu memahami secara jelas hal-hal yang harus diperhatikan dalam pelaksanaan PkM. Dosen juga dibina dan diberikan pendampingan selama proses PkM, diberi penghargaan atas hasil PkM yang bermanfaat bagi masyarakat secara nyata.

j. **Penguatan GPM**

Penguatan BPM dilakukan melalui program sertifikasi auditor internal Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang serta keterlaksanaan siklus penjaminan mutu PPEPP.

BAB IV
PROGRAM KERJA DAN INDIKATOR PENCAPAIAN
RENCANA STRATEGIS TAHUN 2022 – 2027

Berdasarkan rencana strategis tahun 2022 – 2027, maka disusunlah program kerja tahunan sesuai dengan masing-masing komponen rencana strategis serta indikator pencapaiannya dalam tiap-tiap tahun pelaksanaan. Adapun program kerja dan indikator pencapaian tersebut dapat diuraikan seperti di bawah ini.

Tabel Program, Indikator dan Rencana Target Kinerja

Kebijakan	Program	No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
		1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
1	Penyelenggaraan dan pengembangan pendidikan yang berorientasi keunggulan, berkeadilan (equitable) dan menjunjung tinggi keberagaman	1	1	Rasio dosen dan mahasiswa	1:7	Jumlah mahasiswa Per-dosen	1:8	1:10	1:12	1:14	1:16	1:18	T
		2	2	Persentase mata kuliah yang menggunakan pembelajaran daring (<i>blended learning</i>)	40	%	40	50	60	65	70	100	K
		3	3	Persentase keterserapan lulusan	60	%	65	70	75	80	90	95	T
		4	4	Jumlah	0	Orang	1	1	1	2	2	2	K

Kebijakan	Program	No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
		1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
	internasional			mahasiswa asing									
		5	5	Jumlah mahasiswa yang mengikuti <i>student mobility</i>	0	Orang	1	2	3	4	5	5	K
		6	6	Jumlah Prodi yang menerapkan pembelajaran Merdeka Belajar	0	Prodi	2	3	3	3	3	3	K
		7	7	Persentase tingkat seleksi mahasiswa baru	30	%	30	32	34	36	37	38	T
		8	8	Persentase Tingkat kelulusan mahasiswa tepat waktu	70	%	75	80	85	90	95	100	T
		9	9	Persentase dosen yang memperoleh rekognisi nasional dan internasional	5	%	7	10	13	15	18	21	K
	2 Penyelenggaraa n dan pengembangan pendidikan unggul dan inovatif melalui ketersediaan tenaga pendidik yang berdaya saing global	10	1	Jumlah dosen yang mengikuti <i>lecturer exchange/ visiting scholar</i>	0	Dosen	1	1	1	2	2	2	T
		11	2	Jumlah dosen yang mengikuti program pekert	11	Dosen	12	13	14	15	18	21	K

Kebijakan	Program	No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*		
		1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027			
2	Pengembangan dan penyebarluasan hasil riset unggulan bidang keilmuan, kebijakan pendidikan dan penyelesaian isu strategis pada tataran regional, nasional dan internasional	1	Peningkatan daya dukung pendanaan, jejaring kerjasama dan produktifitas penyelenggara n riset yang berdampak pada bertambahnya jumlah publikasi pada jurnal bereputasi regional, nasional dan internasional	14	1	Jurnal terbitan UPGRIP yang terakreditasi/ terindeks nasional	2	Jurnal	2	3	3	4	4	4	K
				15	2	Jumlah penelitian yang didanai	4	Judul	5	7	8	9	10	12	T
				16	3	Jumlah sitasi per-dosen	3	Sitasi	5	6	8	10	12	15	K
				17	4	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian	10	Mahasiswa	15	20	25	30	35	40	T
	2	Peningkatan inovasi bidang pendidikan dan nonkependidikan yang dihasilkan dari riset unggulan berskala regional, nasional dan internasional	18	1	Jumlah produk inovasi	0	Produk	1	1	1	2	2	3	T	
			19	2	Jumlah pusat unggulan IPTEK	0	Unit	1	1	1	1	2	2	K	
			20	3	Jumlah hasil karya dosen dan mahasiswa yang dikembangkan	0	Karya	3	4	5	6	7	8	K	
			21	4	Jumlah pameran/ konser/ pertunjukan seni dan budaya	0	Kegiatan	1	1	2	2	3	3	T	
	3	Pengembangan produk riset dalam bentuk	22	1	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual	1	HKI	2	3	4	5	6	7	T	

Kebijakan	Program		No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*	
			1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027		
			Hak Kekayaan Intelektual												
3	Penyelenggaraan dan pengembangan pengabdian kepada masyarakat melalui penyebarluasan dan pendayagunaan inovasi dalam bidang ilmu pendidikan, pendidikan disiplin ilmu dan disiplin ilmu lainnya untuk memberdayakan masyarakat	1	Penyelenggaraa n dan pengembangan arah dan rencana induk pengabdian kepada masyarakat, yang merupakan inovasi hasil dari riset dalam bidang ilmu pendidikan, pendidikan disiplin ilmu dan disiplin ilmu lainnya	23	1	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam PKM Dosen	12	Mahasi swa	14	16	18	20	22	24	T
				24	2	Jumlah dana Pengabdian kepada Masyarakat per-dosen	3.5	Rp (Juta)	3.6	3.7	3.8	3.9	4	4	T
		2	Penyebarluasan dan pendayagunaan inovasi dalam bidang ilmu pendidikan, pendidikan disiplin ilmu dan disiplin ilmu lainnya untuk memberdayakan masyarakat	25	1	Jumlah luaran hasil PkM	4	Luaran	4	5	6	7	8	9	T

Kebijakan		Program		No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
				1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
4	Penyelenggaraan dan pengembangan pembinaan kemahasiswaan untuk meningkatkan mutu lulusan serta meningkatkan jejaring dan pemberdayaan alumni	1	Pembinaan kegiatan kemahasiswaan bidang bakat, minat, penalaran dan kewirausahaan dalam upaya mengembangkan potensi dan prestasi mahasiswa	26	1	Jumlah kelompok mahasiswa yang didanai pada program kreativitas mahasiswa (PKM)	1	Kelompok	2	3	4	5	6	7	K
				27	2	Jumlah mahasiswa yang berprestasi	3	Mahasiswa	4	5	6	7	8	10	T
		2	Pengembangan kesejahteraan dan bimbingan karir mahasiswa serta peran lulusan dalam upaya meningkatkan kualitas mahasiswa dan/atau lulusan	28	1	Alokasi dana kegiatan kemahasiswaan	14	Rp 15 (Juta)	16	17	18	19	20	21	T
				29	2	Jumlah mahasiswa yang memperoleh beasiswa	33	Mahasiswa	165	180	185	190	195	200	T
				30	3	Persentase Jumlah mahasiswa dan lulusan yang memperoleh layanan bimbingan karir/UPT	50	%	52	55	58	60	61	62	T
				31	4	Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang menjadi	30	Mahasiswa/ lulusan	32	35	37	40	41	42	T

Kebijakan	Program	No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
		1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
				wirausaha									
		32	5	Persentase Jumlah lulusan yang mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan	50	%	60	65	70	75	80	85	T
		33	6	Jumlah lulusan yang bekerja pada lembaga nasional	20	Lulusan	22	25	28	31	34	37	T
		34	7	Persentase jumlah lulusan yang melanjutkan studi	5	%	8	10	12	14	16	18	T
		35	8	Jumlah lembaga eksternal yang bekerjasama dalam pengembangan mahasiswa dan/atau lulusan.	1	Lemba ga	2	3	4	5	6	7	T
		36	9	Persentase pengguna lulusan yang puas terhadap kinerja lulusan	75	%	80	81	82	83	84	85	T
		37	10	Jumlah kegiatan kemahasiswaan yang melibatkan lulusan	1	Kegiata n	2	3	4	5	6	7	T

Kebijakan	Program		No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*	
			1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027		
		3	Pembinaan Organisasi Kemahasiswaan (Ormawa) dan Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM)	38	1	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan Ormawa dan UKM	5	Mahasiswa	10	15	20	25	30	35	T
			39	2	Jumlah Ormawa dan UKM yang mengikuti <i>single event</i> dan <i>multi event</i>	0	Unit	1	2	2	2	2	2	T	
			40	3	Jumlah pelatih/ Pembina ormawa dan UKM	1	Dosen	1	2	2	3	3	4	T	
5	Pengembangan kapasitas sumber daya (SDM, sarana dan prasarana dan keuangan) dan usaha universitas dalam mendukung penyelenggaraan Tridarma untuk peningkatan kesejahteraan dan keunggulan	1	Pengembangan kapasitas SDM untuk meningkatkan daya saing	41	1	Persentase dosen berkualifikasi Doktor	19	%	19	19	19	18	30	60	K
42				2	Jumlah dosen dengan jabatan Guru Besar	0	Dosen	0	1	1	2	2	2	K	
43				3	Jumlah dosen dengan jabatan Lektor Kepala	1	Dosen	1	2	2	3	4	5	K	
44				4	Persentase dosen dengan jabatan Lektor	76	%	78	80	80	80	80	80	K	
45				5	Jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik	17	Orang	17	17	18	19	20	21	K	
46				6	Jumlah Prodi yang menjadi	1	Prodi	1	2	3	3	3	3	K	

Kebijakan	Program	No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
		1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
universitas.				anggota asosiasi profesi									
		47	7	Persentase tenaga kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi	0	%	1	2	3	4	5	6	K
		48	8	Persentase tenaga kependidikan yang meningkat kariernya	1	%	1	2	3	4	5	6	K
		49	9	Jumlah SDM yang memperoleh penghargaan/ reward	3	Orang	4	5	6	7	8	9	T
	2	50	1	Sistem informasi manajemen terintegrasi untuk menunjang <i>cyber university</i>	2	Unit	2	2	2	3	4	5	K
		51	2	Indeks kepuasan terhadap sarana dan prasarana kegiatan kemahasiswaan	55	%	60	65	70	75	80	85	K
		52	3	Jumlah laboratorium	3	Laboratorium	3	4	5	6	7	8	K

Kebijakan	Program	No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
		1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
				Webometrics									
		54	5	Akreditasi Perpustakaan	A	Pringkat	A	A	A	A	A	A	T
		55	6	Persentase unit yang menerapkan cyber office	1	%	2	3	4	5	6	7	K
		56	7	Jumlah laboratorium microteaching	1	Laboratorium	1	1	1	1	2	2	K
		57	8	Jumlah cyber classroom	1	Kelas	1	1	1	2	2	2	K
		58	9	Kapasitas asrama mahasiswa	148	Mahasiswa	148	274	274	284	284	294	K
		59	10	Fasilitas seni dan budaya	2	Gedung	2	3	3	4	4	4	K
	3			Pengembangan IGU dan system pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel									
		60	1	Opini penilaian laporan keuangan oleh Akuntan Publik	WtP	Penilaian	WtP	WtP	WtP	WtP	WtP	WtP	T
6	Pengembangan tata kelola universitas yang sehat dan akuntabel sebagai perguruan tinggi otonom berbasis sistem	1		Penerapan prinsip Good University Governance dalam pengelolaan universitas untuk mendorong peningkatan kinerja									
		61	1	Jumlah kerja sama	259	Kerjasama	289	310	340	370	380	400	T
			2	Indeks kepuasan pelayanan	75	%	75	78	80	83	84	85	T
			3	Tingkat kelengkapan laporan PD DIKTI	100	%	100	100	100	100	100	100	T
			4	Tingkat pengetahuan dan pemahaman	75	%	75	78	80	83	84	85	K

Kebijakan	Program	No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
		1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
informasi yang terintegrasi	universitas dengan efektivitas mencapai maksimal			tentang aturan/ regulasi									
			5	Persentase keterbukaan informasi secara publik	75	%	75	78	80	83	84	85	K
	2 Penerapan tata kelola universitas yang unggul dan kompetitif melalui system penjaminan mutu berstandar nasional untuk memperoleh rekognisi nasional dan internasional dari lembaga bereputasi	62	1	Peringkat akreditasi Program studi dari BAN-PT	B	Peringkat	B	B	Baik Sek ali	Baik Sek ali	Baik Sek ali	Baik Sek ali	K
		63	2	Persentase Prodi terakreditasi pada level nasional	100	%	100	100	100	100	100	100	K
		64	3	Peringkat/ kluster universitas pada pemeringkatan perguruan tinggi nasional	Madya	Kluster	Madya	Madya	Madya	Madya	Mad ya	Man -diri	K
	3 Penerapan tata kelola universitas yang unggul dan kompetitif melalui pengembangan pusat keunggulan yang	65	1	Lembaga inovasi dan incubator bisnis	1	Unit	1	1	1	2	2	2	K

Kebijakan	Program		No		Indikator	Baseline 2021	Satuan	Target Kinerja Tahun						Periode (T/K)*
			1	1				2022	2023	2024	2025	2026	2027	
			mengembangk n karakter dan kekhasan universitas											
	4	Kemandirian finansial	66	1	Peningkatan Pendapatan	15	%	15	15	20	25	27	30	K
			67	2	Peningkatan Hasil Usaha Universitas	20	%	20	25	30	30	32	35	K

BAB V

PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang Tahun 2022-2027 ini disusun berdasarkan hasil analisis kondisi internal dan eksternal. Rencana Strategis ini memuat road map yang ingin dicapai pada tahun 2027 dan merupakan langkah proaktif dan antisipatif Fakultas SAINTEK Universitas PGRI Palembang dalam menyikapi perubahan yang terjadi di dunia pendidikan tinggi baik secara nasional maupun global. Eksistensi dan kontribusi dalam dunia pendidikan tinggi wajib dikembangkan secara berkelanjutan dengan mengakomodir perubahan kebutuhan pendidikan pada era disruptif dengan melakukan upaya terobosan yang simultan dan berkelanjutan. Dunia pendidikan di Era Revolusi industri 4.0 dan Society 5.0 dituntut untuk menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki kapasitas jauh melebihi kompetensi yang dibutuhkan sebelumnya.

Orientasi utama pengelolaan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang difokuskan pada peningkatan bidang akademik, kompetensi SDM, publikasi ilmiah, mahasiswa dan lulusan yang memiliki daya saing. Untuk mendukung pelaksanaan tridharma, Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang memprioritaskan penguatan tata kelola, sumber daya manusia, sarana dan prasarana serta sistem keuangan yang efektif, efisien berbasis teknologi informasi digital serta mampu beradaptasi terhadap perubahan global tersebut.

Keberhasilan dalam pelaksanaan dan implementasi renstra tentunya sangat tergantung pada pemahaman, kesadaran, keterlibatan, dan usaha sungguh-sungguh dari segenap civitas akademika Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang serta dukungan berbagai pihak baik pemerintah maupun masyarakat guna mewujudkan visi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Palembang sebagai fakultas yang unggul, berdaya saing dan berkarakter dalam pengembangan ilmu pengetahuan, dan teknologi berbasis mutu di Indonesia.