

**RENCANA STRATEGIS PENELITIAN
UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG
TAHUN 2021-2025**



**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG
TERAKREDITASI “B”**

**BERDASARKAN KEPUTUSAN BAN-PT N0.85/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020
JLN. A. YANI. LR. GOTONG ROYONG 9/10 ULU PALEMBANG
TELP.(0711)510043 FAX.(0711)514782**

HALAMAN PENGESAHAN

RENCANA STRATEGIS PENELITIAN UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG TAHUN 2021-2025

Palembang, Maret 2021

Mengetahui

Rektor,



Dr. H. Bukman Lian, M.M., M.Si. CIQaR

Kepala LPPKM,



Dr. Rohana, M.Pd.



UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

TERAKREDITASI "B"

Berdasarkan Keputusan BAN PT No. 85/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020

Jl. Jend. A. Yani Lrg. Gotong Royang 9/10 Ulu Palembang Telp.(0711)510043 Fax (0711)514782

Website : www.univpgri-palembang.ac.id Email : admin@univpgri-palembang.ac.id

SURAT KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG Nomor : 1963 /R.C.2/UNIV.PGRI/2021

TENTANG

PENETAPAN RENCANA STRATEGIS PENELITIAN UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG TAHUN 2021-2025

REKTOR UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

- Menimbang** :
- a. bahwa dalam rangka telah selesainya penyusunan dokumen acuan pelaksanaan dan penyelenggaraan tridharma penelitian dan panduan arah kebijakan pelaksanaan penelitian Universitas PGRI Palembang Tahun 2021-2025, maka perlu ditetapkan Rencana Strategis Penelitian.
 - b. bahwa untuk keperluan dimaksud, pada poin a perlu ditetapkan melalui Surat Keputusan Rektor Universitas PGRI Palembang.
- Mengingat** :
1. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
 2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
 3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
 4. Peraturan Menteri Kementerian Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2009 tentang Prioritas Riset Nasional Tahun 2020-2024
 5. SK Mendiknas Nomor : 97/D/O/2000, tanggal 9 Juni 2000 tentang Perubahan Status STKIP - PGRI Palembang dikembangkan menjadi Universitas PGRI Palembang
 6. Surat Keputusan Ketua YPLP PT-PGRI Provinsi Sumatera Selatan Nomor: 582/C.1/YPLP PT-PGRI/2017 tanggal 23 November 2017 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Rektor Universitas PGRI Palembang Masa Bakti 2017-2021.
- Memperhatikan** :
1. Rencana Induk Riset Nasional (RIRN) 2015-2045
 2. Renstra Universitas PGRI Palembang
 3. Program Kerja LPPKM Universitas PGRI Palembang Tahun 2021

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** :
- Penetapan Rencana Strategis Penelitian Universitas PGRI Palembang Tahun 2021-2025.
- Pertama** :
- Rencana Strategis Penelitian sebagaimana terlampir pada keputusan ini merupakan bagian tidak terpisahkan dari keputusan ini.

- Kedua : Hal-hal yang belum diatur dalam keputusan ini akan diatur lebih lanjut dalam ketentuan tersendiri.
- Ketiga : Pembiayaan yang diakibatkan dengan terbitnya keputusan ini dibebankan pada anggaran Universitas PGRI Palembang
- Keempat : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kesalahan dan atau kekeliruan dalam keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Palembang
Pada tanggal : 25 Maret 2021

Rektor,



Dr. H. Bukman Lian, M.M., M.Si.CIQaR.

Tembusan Yth:

1. Ketua PGRI Provinsi Sumatera Selatan
2. Ketua YPLP PT-PGRI Provinsi Sumatera Selatan
3. Kasubbag Arsip

Kata Pengantar

Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan hidayahnya **"Rencana Strategis (RENSTRA) Penelitian Universitas PGRI Palembang Tahun 2021 – 2025"** dapat diselesaikan. Rencana Strategis Penelitian ini mencakup Landasan Pengembangan, Garis Besar Rencana Strategis Penelitian dan Pelaksanaan Rencana Strategis Penelitian. Sejalan dengan visi Universitas PGRI Palembang yaitu "Pada Tahun 2025, Menjadi Universitas yang unggul, berdaya saing dan berkarakter dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni (IPTEKS) berbasis mutu di Indonesia.

Dokumen Rencana Strategis Penelitian ini tersusun untuk memotivasi dan mendorong para dosen dalam melaksanakan kegiatan penelitian yang inovatif. Bidang Unggulan dan Topik Unggulan (fokus penelitian) Universitas PGRI Palembang merupakan hasil pembahasan mendalam tentang visi dan harapan ke depan yang didasarkan pada kondisi yang ada, yaitu sumber daya dosen dan bidang ilmu yang tersedia di Universitas PGRI Palembang, laboratorium dan unit kerja pendukung, jejaring yang dimiliki Universitas PGRI Palembang, serta pada rekam jejak penelitian dan publikasi ilmiah yang pernah dilakukan. Dokumen Rencana Strategis Penelitian ini merupakan dokumen formal perencanaan penelitian yang menjadi acuan bagi para dosen dalam melaksanakan penelitian yang difasilitasi oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas PGRI Palembang.

Atas selesainya dokumen Renstra ini, kami menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua anggota tim penyusun dan semoga Renstra ini bermanfaat dalam pengembangan Universitas PGRI Palembang. Aamiin.

Palembang, Maret 2021

Kepala LPPkM

Dr. Rohana, M.Pd

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
SK RENSTRA PENELITIAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang.....	1
B. Dasar dan Tujuan	2
C. Bidang Unggulan dan Topik Unggulan (Fokus Penelitian)	3
BAB II LANDASAN PENGEMBANGAN	5
A. Visi LPPkM	5
B. Misi	6
C. Organisasi	6
1. Sumber Daya Manusia	8
2. Sarana dan Prasarana	9
3. Perkembangan dan Capaian Tahun 2016-2020.....	9
4. Kelemahan dan Kendala	16
5. Peluang dan Tantangan	17
BAB III GARIS BESAR RENCANA STRATEGIS PENELITIAN	19
A. Tujuan dan Sasaran	19
B. Strategi dan Prioritas	19
C. Indikator Kinerja Kunci (<i>Key Performance Indicator, KPI</i>)	21
BAB IV PELAKSANAAN RENCANA STRATEGIS PENELITIAN.....	23
A. Peta Jalan Penelitian Unggulan.....	28
B. Pendanaan Penelitian.....	28
BAB V PENUTUP	32
A. Keberlanjutan Program.....	32
B. Kata Penutup.....	34

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Dosen tetap Universitas PGRI Palembang.....	8
Tabel 2. Daftar Laboratorium Universitas PGRI Palembang	9
Tabel 3. Peningkatan jumlah penelitian dosen Universitas PGRI Palembang.	11
Tabel 4. Peningkatan Jumlah Dana Penelitian Dosen Universitas PGRI Palembang (Juta)	12
Tabel 5. Jumlah artikel ilmiah dosen Universitas PGRI Palembang	15
Tabel 6. Topik Unggulan Penelitian Universitas PGRI Palembang	24

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur organisasi penyelenggaraan penelitian di.....	7
Gambar 2. Jumlah penelitian Universitas PGRI Palembang secara keseluruhan.....	12
Gambar 3. Jumlah judul hibah penelitian Universitas PGRI Palembang yang diperoleh dari Kemenristekdikti.....	13
Gambar 4. Dana penelitian Universitas PGRI Palembang secara keseluruhan.....	13
Gambar 5. Dana penelitian berupa hibah dari Kemenristekdiktiyang diperoleh Universitas PGRI Palembang	14
Gambar 6. Peta Jalan Penelitian Inovasi Pendidikan.....	28
Gambar 7. Skema pembiayaan kegiatan penelitian di Universitas PGRI Palembang	31

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Universitas PGRI Palembang adalah Perguruan Tinggi Swasta yang didirikan pada tanggal 1 September 1984 yang didorong oleh keinginan memajukan dunia pendidikan oleh Persatuan Guru Republik Indonesia Provinsi (PGRI) Sumatera Selatan. Perguruan tinggi ini didirikan dengan harapan dapat berkontribusi dalam kemajuan sumber daya manusia khususnya di Sumatera Bagian Selatan.

Dengan visi “Pada tahun 2025, Universitas PGRI Palembang menjadi Universitas yang unggul, berdaya saing dan berkarakter dalam pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (IPTEKS) berbasis mutu di Indonesia”, Universitas PGRI Palembang menetapkan misinya untuk: 1) Meningkatkan penguasaan, pengembangan dan penyebarluasan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni sesuai dengan perkembangan zaman; 2) Mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni guna meningkatkan kemampuan inovatif; 3) Menyelenggarakan sistem pelayanan secara optimal kepada civitas akademika dan tenaga kependidikan; 4) Mewujudkan cita-cita organisasi PGRI sebagai organisasi profesi, organisasi perjuangan dan kader kepemimpinan yang bersifat unitaristik dan independent. Untuk dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia dibutuhkan sebuah kajian dan publikasi karya ilmiah. Atas dasar itulah kegiatan penelitian di Universitas PGRI Palembang harus terus maju dan berkembang dengan fokus dan tujuan yang jelas agar dapat memberikan kontribusi yang bermakna bagi kemajuan bangsa dan kesejahteraan masyarakat.

Dengan adanya perubahan yang dinamis pada saat ini, mendorong fokus penelitian dalam berbagai bidang. Pada saat yang bersamaan, potensi dan ketersediaan Sumber Daya Manusia (SDM) di perguruan tinggi tidak terserap secara optimal dan terpadu dalam memenuhi kebutuhan pembangunan nasional. Program-program penelitian di perguruan tinggi

yang terkait dengan sektor riil dan jasa yang berorientasi pada kebutuhan pasar (*market driven*) juga masih kurang. Oleh sebab itu, perlu perencanaan jangka pendek, jangka menengah dan jangka panjang melalui penelitian-penelitian yang mampu memberikan dampak bagi masyarakat, terprogram dan unggul yang dituangkan dalam satu dokumen Rencana Strategis Penelitian.

B. Dasar dan Tujuan

Rencana Strategis (Renstra) Penelitian Universitas PGRI Palembang merupakan arahan kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan penelitian institusi dalam jangka waktu 5 tahun. Renstra Penelitian menggali potensi sumberdaya untuk dapat mengarahkan penelitian secara berkesinambungan selama kurun waktu 5 tahun ke depan (2021-2025).

Penyusunan Renstra Penelitian Universitas PGRI Palembang didasarkan pada kompetensi yang dimiliki Universitas PGRI Palembang, antara lain kompetensi dosen dalam bidang ilmu terkait, fasilitas laboratorium dan pusat-pusat kajian, serta jejaring antar lembaga baik daerah maupun nasional. Secara hukum, Renstra Penelitian Universitas PGRI Palembang didasarkan pada Statuta, Renstra Universitas PGRI Palembang. Naskah Renstra Penelitian juga telah dibahas dan diputuskan dalam Rapat Senat Universitas yang membahas tentang Penelitian di Universitas PGRI Palembang serta Workshop Arah dan Kebijakan Penelitian Universitas PGRI Palembang.

Renstra Penelitian Universitas PGRI Palembang disusun dengan tujuan:

- a. Memfokuskan sumberdaya penelitian di lingkungan universitas agar lebih terarah, efektif, efisien, dan tepat guna dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.
- b. Mengharmonikan kegiatan penelitian di Universitas PGRI Palembang dengan kebijakan dan program pembangunan nasional melalui ketersediaan kepakaran, sarana dan prasarana penelitian serta sumber daya alam setempat.

- c. Menjawab tantangan kebutuhan IPTEKS (ilmu pengetahuan, teknologi dan seni) oleh pengguna sektor riil dan jasa.
- d. Luaran penelitian unggulan harus terukur dalam *timeframe* tertentu, meliputi produk atau proses teknologi, publikasi, HKI (hak atas kekayaan intelektual), kebijakan (pedoman, regulasi dan lain lain), serta pengkajian, pengembangan dan penerapan IPTEKS.

C. Bidang Unggulan dan Topik Unggulan (Fokus Penelitian)

Penetapan bidang dan fokus penelitian Universitas PGRI Palembang untuk 5 (lima) tahun ke depan merupakan hasil pembahasan mendalam tentang visi dan harapan ke depan yang didasarkan pada kondisi yang ada, yaitu sumber daya dosen dan bidang ilmu yang tersedia di Universitas PGRI Palembang, laboratorium dan unit kerja pendukung, jejaring yang dimiliki Universitas PGRI Palembang, serta pada rekam jejak penelitian dan publikasi ilmiah yang pernah dilakukan. Dari hasil pembahasan tersebut, Universitas PGRI Palembang telah menetapkan 8 (delapan) fokus penelitian yaitu masing-masing sebagai berikut:

1. Pangan
2. Energi
3. Kesehatan
4. Transportasi
5. Rekayasa Keteknikan
6. Kemaritiman
7. Sosial Humaniora, Pendidikan, Seni, dan Budaya
8. Multidisiplin dan Lintas Sektoral

Kedelapan Fokus penelitian ini ditetapkan untuk merespon isu-isu strategis terkait menurunnya nilai-nilai budaya, integritas dan identitas nasional, serta menurunnya kualitas lingkungan, sumber energi, dan sumber daya alam yang semakin kritis. Selain kedelapan fokus tersebut, dalam melakukan penelitian, Universitas PGRI Palembang juga mengacu pada *Sustainable Development Goals (SDGs)* merupakan suatu rencana aksi global yang disepakati oleh para pemimpin dunia, termasuk Indonesia, guna

mengakhiri kemiskinan, mengurangi kesenjangan dan melindungi lingkungan. SDGs. Universitas pada tujuan SDGs tersebut berfokus pada SDGs 4 (Pendidikan) dan 5 (Energi). Bidang unggulan Universitas PGRI Palembang ini dijabarkan lebih lanjut dalam bidang-bidang ilmu terkait yang ada di Universitas PGRI Palembang, dan dimanifestasikan dalam *road map* penelitian oleh masing-masing fakultas dan sesuai dengan prasarana dan kompetensi yang dimiliki masing-masing.

BAB II

LANDASAN PENGEMBANGAN

Rencana Strategis Penelitian Universitas PGRI Palembang dikembangkan dengan landasan visi dan misi Universitas PGRI Palembang, yang kemudian diturunkan menjadi visi dan misi Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat sebagai lembaga yang bertugas dan berwenang melaksanakan dan mengkoordinasikan penyelenggaraan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di Universitas PGRI Palembang.

A. Visi LPPKM

Visi LPPKM (Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat) yaitu Pada tahun 2025 mewujudkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang unggul, berdaya saing dan berkarakter dalam pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (IPTEKS) berbasis mutu.

Sebagai Pedoman keterukuran kinerja, visi untuk tahun 2021 khusus dalam bidang penelitian adalah:

1. Jumlah penelitian yang dibiayai Universitas PGRI Palembang meningkat 100% dibandingkan tahun 2016-2020.
2. Jumlah penelitian yang diperoleh dari hibah-hibah penelitian yang diberikan Kemenristekdikti meningkat 200% dibandingkan periode tahun 2016-2020.
3. Menjalin kerjasama dengan lembaga/instansi baik negeri maupun swasta.
4. Jumlah dana penelitian secara keseluruhan meningkat 150% dibandingkan tahun 2016-2020.
5. Jumlah publikasi ilmiah pada jurnal nasional terakreditasi maupun internasional bereputasi meningkat 200% dibandingkan tahun 2016-2020
6. Jumlah HKI meningkat 200% dibandingkan tahun 2016-2020.
7. Keterlibatan dosen tetap Universitas PGRI Palembang dalam bidang penelitian meningkat 200% dibandingkan tahun 2016-2020.

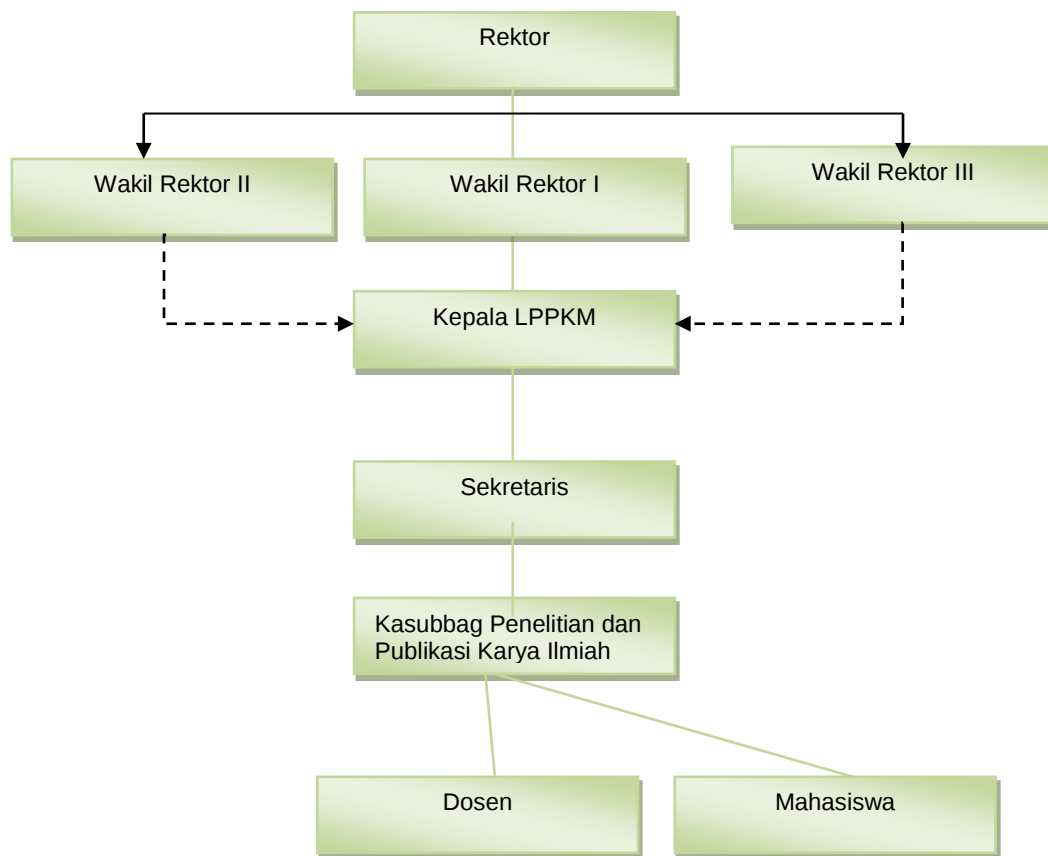
8. Terbentuk kelompok-kelompok peneliti yang melakukan penelitian sesuai dengan Renstra Penelitian Universitas PGRI Palembang, dengan program dan tujuan, serta luaran dan peta jalan penelitian yang jelas

B. Misi

Adapun misi LPPKM adalah: 1) Mendukung Universitas dalam menyelenggarakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang terintegrasi berbasis mutu drbsgsi perwujudan dari pelaksanaan tri darma perguruan tinggi; 2) Mendorong dosen dan mahasiswa untuk menghasilkan pemikiran-pemikiran yang kreatif dan inovatif dalam penerapan IPTEKS berbasis kearifan lokal; 3) Melaksanakan system manajemen mutu pendidikan, publikasi ilmiah dan pengabdian kepada masyarakat secara terstruktur dan berkelanjutan; 4) mengelola hasil-hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk mendukung pembangunan daerah dan nasional; 5) memfasilitasi pendapaian luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat baik dalam skala nasional maupun internasional.

C. Organisasi

Pada dasarnya seluruh kegiatan penelitian di Universitas PGRI Palembang berada dalam koordinasi Rektor yang dalam penyelenggaraan sehari-hari dilaksanakan oleh Wakil Rektor Bidang Perencanaan dan Administrasi Akademik Mahasiswa, Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum, Keuangan, Kepegawaian, Kerjasama, Organisasi dan Tata Laksana, Wakil Rektor Bidang Organisasi Kemahasiswaan, Alumni, Hubungan Antar Lembaga dan Organisasi PGRI, serta Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPKM). Wakil Rektor bidang akademik dibantu oleh Kepala Biro Administrasi Akademik, sedangkan Kepala LPPKM dibantu oleh seorang Sekretaris LPPKM dan dua orang kepala sub bagian, yaitu 1) Kasubag Penelitian dan publikasi dosen dan mahasiswa ; serta 2) Kasubag Pengabdian Kepada Masyarakat.



Gambar 1 Struktur organisasi penyelenggaraan penelitian di Universitas PGRI Palembang

Wakil Rektor Bidang akademik membantu Rektor dalam: Menetapkan kebijakan di bidang penelitian; Menetapkan mekanisme penyelenggaraan seluruh kegiatan penelitian di Universitas PGRI Palembang; Merencanakan, mengkoordinasikan dan mengawasi penyelenggaraan penelitian oleh unsur dosen maupun unsur pelaksana akademik lainnya yang bersumber dari program pendanaan internal universitas; Mengkoordinasikan pendokumentasian seluruh hasil penelitian yang dilakukan oleh dosen maupun unsur pelaksana akademik lain; Melakukan pembinaan terhadap dosen dan tenaga akademik, khususnya berkaitan dengan kegiatan penelitian, termasuk mengadakan pelatihan, workshop, simposium, seminar hasil penelitian serta kegiatan-kegiatan sejenis yang diperlukan untuk meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian di Universitas PGRI Palembang; dan Mengkoordinasikan penyelenggaraan penerbitan buku dan

publikasi jurnal hasil penelitian oleh dosen dan atau pelaksana akademik lainnya.

Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat bertugas: 1) Menyusun Rencana Strategis Penelitian Universitas sebagai Pedoman arah pembinaan dan pengembangan penelitian untuk seluruh dosen dan unit penelitian di lingkungan universitas; 2) Membuat kesepakatan kerja bidang penelitian dengan lembaga-lembaga di luar Universitas PGRI Palembang atas izin Rektor; 3) Mengkoordinasikan dan mengawasi pelaksanaan penelitian yang bersumber dari program pendanaan eksternal universitas; 4) Menyelenggarakan workshop, simposium, seminar hasil penelitian serta kegiatan ilmiah sejenis lainnya; Mencari sumber-sumber pembiayaan untuk peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian, workshop, lokakarya dan seminar dari berbagai instansi atau lembaga termasuk pemanfaatan program *Corporate Social Responsibility* (CSR) dalam maupun luar negeri.

1. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia peneliti yang utama di Universitas PGRI Palembang adalah para dosen tetap, yang pada awal tahun 2016 tercatat berjumlah 268 orang. Strata pendidikan dan jabatan akademik dosen tetap di Universitas PGRI Palembang beragam sebagaimana yang dapat dilihat dalam Tabel 2. Dosen tetap tersebut di atas memiliki beragam kompetensi dan tersebar di 24 program studi di Universitas PGRI Palembang (Tabel 3).

Tabel 1. Dosen tetap Universitas PGRI Palembang

NO	Fakultas	Jumlah Dosen Tetap					Jumlah Dosen
		Guru Besar	Lektor Kepala	Lektor	Asisten Ahli	Tenaga Pengajar	
1	FKIP	-	5	99	69	17	190
2	FEB	-	1	24	9	1	35
3	FT	-	1	12	9	0	22
4	FST	-	1	13	5	0	19
5	FPK	-	-	3	8	1	12
6	PPs	2	4	12	5	6	29
Jumlah		2	12	163	105	25	307

Sumber: BAPSI, data per Desember 2021

2. Sarana dan Prasarana

Universitas PGRI Palembang memiliki beberapa laboratorium yang di samping digunakan untuk kegiatan belajar-mengajar (perkuliahan), juga digunakan untuk kegiatan penelitian, baik penelitian mahasiswa maupun dosen. Daftar laboratorium-laboratorium tersebut disajikan dalam Tabel 3.

Tabel 2. Daftar Laboratorium Universitas PGRI Palembang

No	Nama Laboratorium	Fakultas/Unit
1	Komputer	Keguruan dan Ilmu Pendidikan
2	Teknik Sipil	Teknik
3	Teknik Elektro	Teknik
4	Teknik Fisika Dasar	Sains dan Teknologi
5	Biologi	Sains dan Teknologi
6	Kimia	Sains dan Teknologi
7	Sejarah	Keguruan dan Ilmu Pendidikan
8	Geografi	Keguruan dan Ilmu Pendidikan
9	Bank mini	Ekonomi dan Bisnis
10	Perpajakan	Ekonomi dan Bisnis
11	Matematika	Keguruan dan Ilmu Pendidikan
12	Bahasa Inggris	Keguruan dan Ilmu Pendidikan
13	Bahasa Indonesia	Keguruan dan Ilmu Pendidikan
14	Bimbingan Konseling	Keguruan dan Ilmu Pendidikan
15	PAUD	Keguruan dan Ilmu Pendidikan
16	Microteaching	Keguruan dan Ilmu Pendidikan
17	Seni Pertunjukan	Keguruan dan Ilmu Pendidikan
18	Jasmani	Keguruan dan Ilmu Pendidikan
19	Perikanan	Perikanan dan Kelautann
20	Bahasa Asing	UPT BSC

3. Perkembangan dan Capaian Tahun 2016-2020

Dalam kurun waktu 2016-2020 telah dilakukan berbagai upaya untuk meningkatkan kualitas Universitas PGRI Palembang di bidang penelitian. Secara umum, upaya-upaya tersebut dibagi dalam 7 hal pokok, yaitu:

- a. Penataan kebijakan pembinaan dan pengelolaan kegiatan penelitian

- b. Peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) di bidang penelitian
- c. Peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian
- d. Peningkatan kuantitas dan kualitas publikasi ilmiah dosen
- e. Peningkatan jumlah HKI
- f. Peningkatan kerjasama di bidang penelitian
- g. Peningkatan suasana akademik yang mendukung peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian

Dalam upaya penataan kebijakan pembinaan dan pengelolaan kegiatan penelitian, dalam menjalankan program-program penelitian di Universitas PGRI Palembang, serta untuk mencapai patuh administrasi sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada pihak-pihak terkait. Dari kedua SK Rektor tersebut diuraikan secara rinci kebijakan pembinaan dan pengelolaan serta Pedoman penyelenggaraan kegiatan Penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat yang berlaku di Universitas PGRI Palembang, dalam tiga buku yang merupakan lampiran dari masing-masing SK tersebut, yaitu Pedoman Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas PGRI Palembang, serta Rencana Induk Pengembangan Universitas PGRI Palembang Tahun 2021-2025. Upaya-upaya sosialisasi isi dari SK Rektor tersebut sudah dijalankan, antara lain melalui rapat pimpinan Universitas PGRI Palembang, pertemuan-pertemuan yang diadakan melibatkan peneliti/dosen minimal sekali dalam dua bulan), kegiatan seminar hasilpenelitian, Pelatihan-Pelatihan PPM, dan Workshop Kebijakan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas PGRI Palembang.

Upaya peningkatan kualitas SDM dilakukan dengan mengadakan pelatihan-pelatihan, seminar, workshop, dan kegiatan-kegiatan terkait oleh Universitas PGRI Palembang yang terbuka untuk seluruh dosen Universitas PGRI Palembang, dan mengirimkan dosen-dosen Universitas PGRI Palembang untuk mengikuti kegiatan-kegiatan sejenis di luar Universitas PGRI Palembang. Kegiatan pelatihan, seminar, dan kegiatan terkait lainnya yang secara rutin diselenggarakan dan diagendakan dalam kalender tahunan kegiatan PPM Universitas PGRI Palembang adalah:

1. Pelatihan Metodologi Penelitian dan Pembuatan Proposal Penelitian, satu kali dalam setahun
2. Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah, satu kali dalam setahun
3. Pelatihan penulisan buku ajar dan buku teks, satu kali dalam setahun
4. Seminar Hasil Penelitian satu kali dalam setahun

Di samping kegiatan-kegiatan rutin tersebut, Universitas PGRI Palembang juga menyelenggarakan berbagai pelatihan, workshop, seminar, dan kegiatan-kegiatan ilmiah terkait yang tidak dijadwalkan secara khusus dalam kalender LPPKM, tetapi diselenggarakan berdasarkan kebutuhan dan ketersediaan waktu dan dana.

Keseluruhan dari berbagai upaya yang telah dilakukan menunjukkan adanya peningkatan jumlah penelitian, baik dalam jumlah judul maupun besar dana penelitian, sejak tahun 2016 hingga tahun 2020 disajikan dalam Tabel 3 dan 4.

Perolehan hibah penelitian dari Kemenristekdikti juga meningkat dari tahun ke tahun. Pada tahun 2016 Universitas baru memperoleh hibah untuk 8 (Delapan) judul penelitian dengan nilai hibah total Rp.217.500.000 (Dua Ratus Tujuh Belas Juta Lima Ratus Ribu Rupiah), sedangkan pada tahun 2020 Universitas PGRI Palembang memperoleh hibah untuk 25 judul penelitian 457.830.000 (Empat Ratus Juta Lima Puluh Tujuh Ratus Tiga Puluh Ribu Rupiah) (Tabel 6 dan gambar 5). Berarti ada peningkatan jumlah dana hibah penelitian yang diperoleh dari Kemenristekdikti hampir sebesar 2 kali lipat pada tahun 2017 dibandingkan dengan tahun 2020 (Gambar 5).

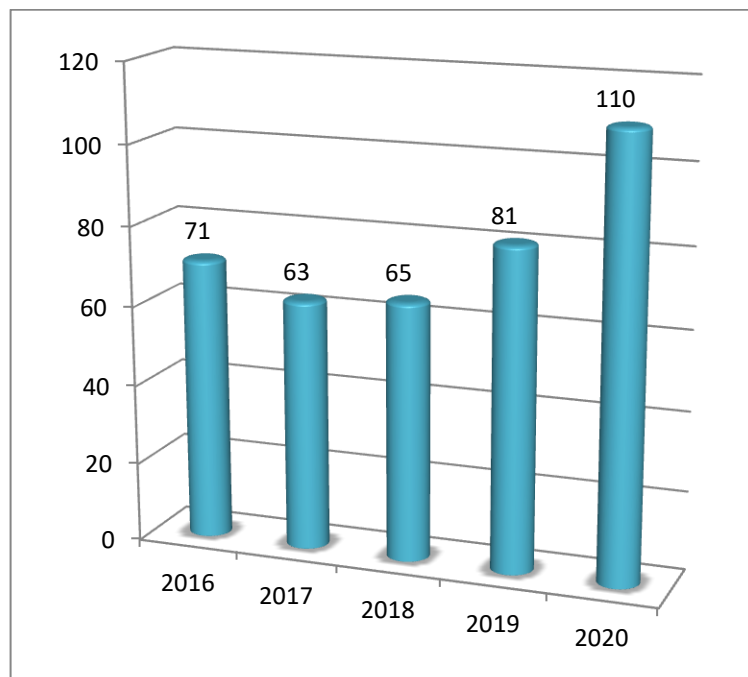
Tabel 3. Peningkatan jumlah penelitian dosen Universitas PGRI Palembang

NO	Sumber Dana	Tahun					Jumlah
		2016	2017	2018	2019	2020	
1	Universitas PGRI Palembang	63	30	21	39	85	238
2	Hibah Ditjen Dikti, Kemendikbud	8	33	44	42	25	152
3	Kerjasama dengan institusi dalam negeri di luar Ditjen Dikti	-	-	-	-	-	-

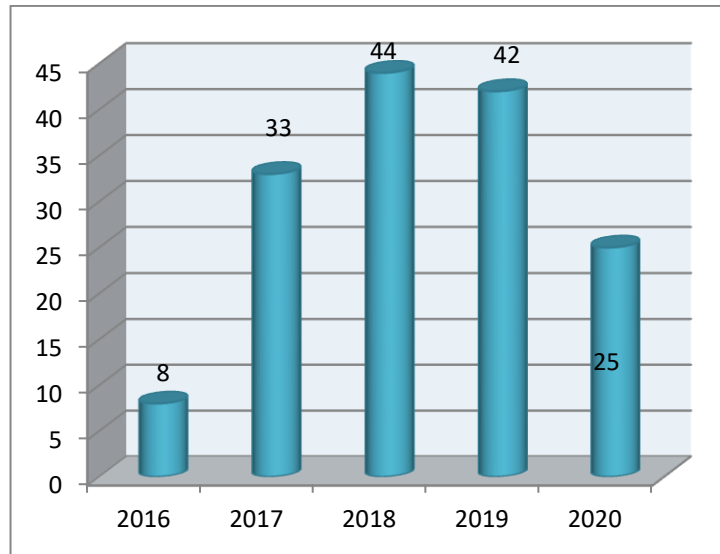
4	Kerjasama dengan institusi luar negeri	-	-	-	-	-	-
Jumlah		71	63	65	81	110	390

Tabel 4. Peningkatan Jumlah Dana Penelitian Dosen Universitas PGRI Palembang (Juta)

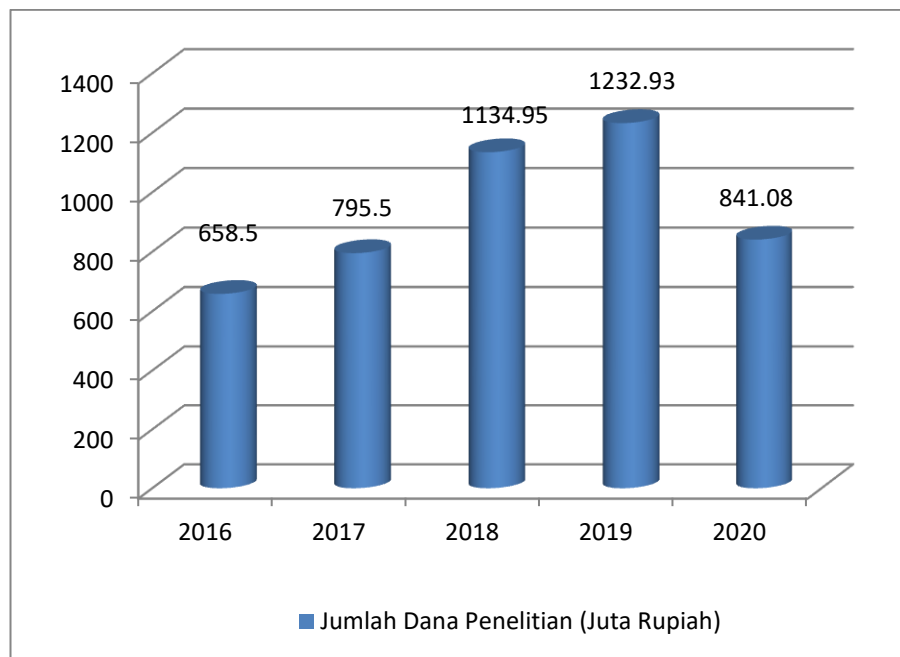
NO	Sumber Dana	Tahun					Jumlah
		2016	2017	2018	2019	2020	
1	Universitas PGRI Palembang	441	210	147	273	383.25	1544.25
2	Hibah Ditjen Dikti, Kemendikbud	217.5	585.5	987.95	959.93	457.83	3207.88
3	Kerjasama dengan institusi dalam negeri di luar Ditjen Dikti	-	-	-	-	-	-
4	Kerjasama dengan institusi luar negeri	-	-	-	-	-	-
Jumlah		658.5	795.5	1134.95	1232.9	841.08	4752.13



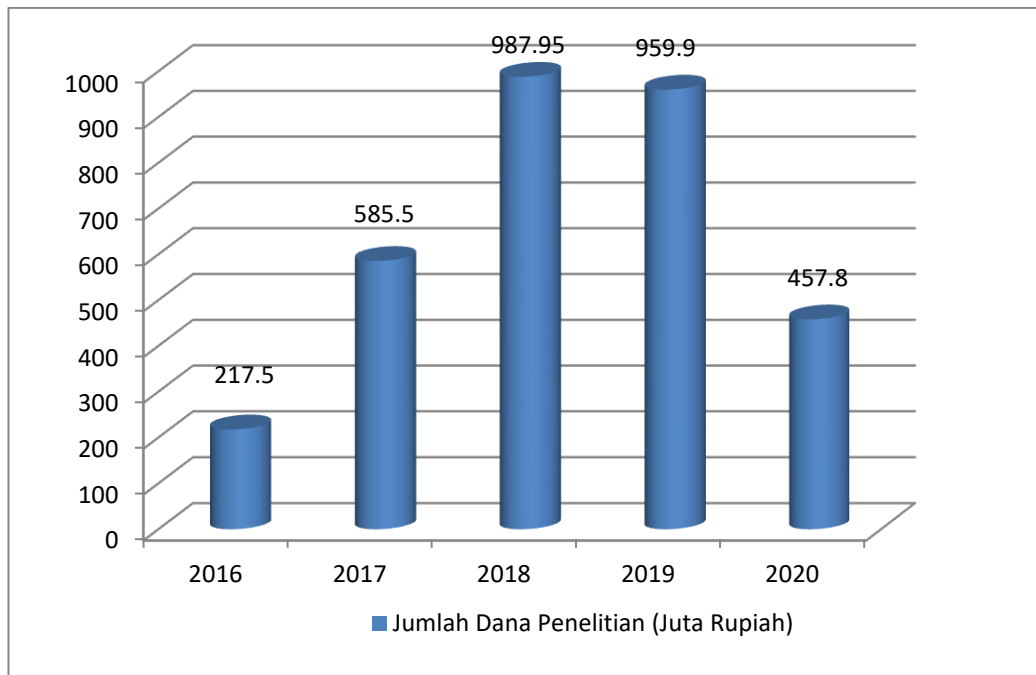
Gambar 2. Jumlah penelitian Universitas PGRI Palembang secara keseluruhan



Gambar 3. Jumlah judul hibah penelitian Universitas PGRI Palembangyang diperoleh dari Kemenristekdikti



Gambar 4. Dana penelitian Universitas PGRI Palembang secara keseluruhan



Gambar 5. Dana penelitian berupa hibah dari Kemenristekdikti yang diperoleh Universitas PGRI Palembang

Dari Tabel dan gambar tersebut menunjukkan bahwa produktivitas penelitian dosen fluktuatif. Pada tahun 2016 Universitas PGRI Palembang memperoleh dana penelitian sebesar Rp. 658.500.000 (Enam Ratus Lima Puluh Delapan Juta Lima Ratus Ribu Rupiah), penerimaan terbesar terjadi pada tahun 2019 yaitu sebesar Rp. 1.233.000.000 (Satu Milyar Dua Ratus Tiga Puluh Tiga Juta Rupiah), penurunan kembali terjadi pada tahun 2020 yaitu pendanaan keseluruhan sebesar Rp. 841.100.000 (Delapan Ratus Empat Puluh Satu Juta Seratus Ribu Rupiah). Penyebab penurunan ini salah satunya disebabkan adanya perampingan anggaran penelitian yang dikeluarkan oleh Kemendikbudristek dikarenakan situasi Covid-19 dan peralihan klaster penelitian Universitas dari Binaan menjadi Madya. Kenyataan ini menunjukkan bahwa Universitas PGRI Palembang harus menggali kembali potensi dosennya agar terus melakukan penelitian dan menghasilkan luaran yang mampu penelitian yang berkualitas sehingga memenuhi persyaratan untuk mengusulkan hibah penelitian klaster madya.

Apabila dicermati naik turunnya kinerja penelitian Universitas PGRI Palembang dari tahun 2016 sampai 2020 dikarenakan kurangnya motivasi dosen dalam melaksanakan penelitian dan belum terpenuhinya persyaratan pengusulan hibah penelitian yang ditetapkan Kemendikbud sesuai dengan klaster Universitas PGRI Palembang saat ini. Namun demikian, bila dibandingkan dengan jumlah dosen tetap Universitas PGRI Palembang, yaitu sebesar 307 orang, maka jumlah penelitian yang dilakukan masih perlu terus ditingkatkan.

Berbeda dengan jumlah penelitian yang menurun sejak tahun 2016 sampai dengan tahun 2020, ternyata luaran penelitian berupa publikasi artikel ilmiah, buku, dan hak kekayaan intelektual yang tercatat atas nama dosen Universitas PGRI Palembang masih sangat jauh dari memadai. Jumlah artikel ilmiah yang telah dipublikasi oleh dosen-dosen Universitas PGRI Palembang sejak tahun 2016 sampai dengan tahun 2020 tidak menggembirakan, baik dalam jurnal nasional terakreditasi maupun jurnal internasional bereputasi, dan jumlahnya tidak menunjukkan kenaikan yang kurang signifikan dari tahun ke tahun (Tabel 8). Agar publikasi karya ilmiah ini dapat meningkat secara masif, maka diperlukan upaya yang lebih keras lagi agar jumlahnya bertambah sehingga dapat mencapai target sebagaimana yang diharapkan.

Tabel 5. Jumlah artikel ilmiah dosen Universitas PGRI Palembang

NO	Jenis		2016	2017	2018	2019	2020	Jumlah
1	Publikasi Ilmiah	Internasional	10	15	30	45	53	153
		Nasional Terakreditasi	6	14	41	93	160	314
		Nasional	56	180	152	170	86	644
2	Sebagai Pemakalah Pada Pertemuan Ilmiah	Internasional	8	8	11	13	1	41
		Nasional	17	18	13	58	13	119
3	Buku Ajar		3	13	11	21	8	56
4	Laporan Penelitian yang Tidak Dipublikasikan		52	54	69	62	104	341
5	HaKI		1	4	9	2	45	61
Jumlah			153	306	336	464	470	1729

Mengingat belum banyaknya artikel ilmiah dosen Universitas PGRI Palembang pada jurnal internasional bereputasi yang diindeks oleh Scopus, maka perlu didorong kepada dosen dengan cara diberikan bimbingan penyusunan artikel ilmiah berpotensi scopus. Di samping itu, Universitas PGRI Palembang juga telah menetapkan aturan bahwa setiap dosen tetap mempunyai kewajiban untuk melakukan minimal 1 (satu) penelitian dan 1 (satu) kegiatan pengabdian kepada masyarakat setiap tahun. Untuk meningkatkan gairah publikasi artikel ilmiah, Universitas PGRI Palembang juga memberikan reward berupa penghargaan bagi penulis yang berhasil mempublikasikan hasil penelitian atau hasil pemikirannya di jurnal internasional bereputasi, jurnal nasional terakreditasi.

4. Kelemahan dan kendala

Salah satu kendala dalam peningkatan performa Universitas PGRI Palembang dalam bidang penelitian adalah masih cukup rendahnya dana internal yang tersedia untuk pembinaan dan pelaksanaan kegiatan penelitian. Hal ini memang sulit untuk dihindari mengingat ketersediaan dana universitas secara keseluruhan memang masih belum mencukupi untuk mendorong semua bidang Tridharma Perguruan Tinggi berkembang secara optimal di Universitas PGRI Palembang.

Di samping itu, kualitas dan kuantitas SDM yang tersedia dan bersedia terlibat dalam kegiatan-kegiatan penelitian di Universitas PGRI Palembang juga masih belum memadai. Komitmen untuk melakukan penelitian sebagai bagian tidak terpisahkan dari proses belajar-mengajar sudah mulai tumbuh dan menguat. Namun demikian kemampuan untuk melakukan penelitian masih belum merata. Minat melakukan penelitian diakui masih kurang jika dibandingkan dengan potensi SDM yang dimiliki, namun sudah mulai tampak meningkat. Walaupun masih cukup banyak dosen yang sudah merasa cukup hanya dengan melakukan kegiatan belajar-mengajar, namun kebijakan-kebijakan pemerintah yang mengharuskan dosen untuk melaksanakan ketiga dharma dalam Tridharma Perguruan Tinggi agar tetap dapat diakui sebagai dosen

profesional cukup membantu meningkatkan kinerja penelitian dosen walaupun masih sangat minimal.

Kendala lain yang cukup menghambat adalah fasilitas penunjang penelitian yang masih belum cukup tersedia di Universitas PGRI Palembang. Laboratorium dan fasilitas lain yang tersedia masih diarahkan untuk kegiatan belajar-mengajar, sehingga para peneliti masih kesulitan untuk mendapatkan fasilitas yang dibutuhkan untuk penelitiannya.

5. Peluang dan tantangan

Agar visi dan misi dari renstra ini tercapai maka harus jeli melihat peluang dan tantangan yang ada. Adapun peluang yang dapat diperhatikan sebagai berikut:

- a) Mulai tingginya motivasi untuk bersaing dengan Perguruan Tinggi lain
- b) Peningkatan alokasi dana internal penelitian Universitas PGRI Palembang.
- c) Meningkatnya tawaran kerjasama penelitian dengan lembaga pemerintahan, swasta baik dalam dan luar negeri
- d) Peningkatan alokasi dan fasilitas infrastruktur di Universitas PGRI Palembang (Laboratorium terpadu, Business Centre, Perpustakaan, Workshop Perikanan, Workshop Biologi, Bengkel Teknik).

Sedangkan tantangan yang akan dihadapi adalah:

1. Peraturan Penerimaan Hibah penelitian yang dibiayai Kemenristekdikti yang Semakin Ketat
2. Banyaknya Bidang Keilmuan sejenis yang ada di Perguruan Tinggi di Sumatera Selatan
3. Teknologi yang terus berkembang.

Ditentukan oleh Salah satu peluang sekaligus tantangan bagi Universitas PGRI Palembang dalam mengembangkan penelitian adalah jumlah kerja sama Universitas PGRI Palembang yang cukup memadai, baik dengan lembaga dalam negeri, baik lembaga pemerintah, swasta, ataupun perguruan tinggi.

Banyaknya kerja sama yang masih terus bertahan dan adanya tawaran kerja sama baru menunjukkan bahwa Universitas PGRI Palembang

merupakan perguruan tinggi yang cukup dipandang bereputasi baik oleh para mitra dan calon mitra. Ini merupakan peluang yang baik untuk meningkatkan kinerja di bidang penelitian dan pengabdian atau pelayanan masyarakat, di samping juga kerja sama di bidang pendidikan dan pengajaran. Banyaknya kerja sama dan tawaran kerja sama sekaligus merupakan tantangan bagi Universitas PGRI Palembang untuk terus mempertahankan eksistensi, reputasi dan meningkatkan kualitas kinerja, baik di bidang penelitian, pengabdian masyarakat maupun pendidikan dan pengajaran.

BAB III

GARIS BESAR RENCANA STRATEGIS PENELITIAN

A. Tujuan dan Sasaran

Rencana Strategis Penelitian Universitas PGRI Palembang disusun dengan tujuan:

1. Memfokuskan sumberdaya penelitian di lingkungan universitas agar lebih terarah, efektif dan efisien dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.
2. Mengharmonikan kegiatan penelitian di Universitas PGRI Palembang dengan kebijakan dan program pembangunan nasional melalui ketersediaan kepakaran, sarana dan prasarana penelitian serta sumber daya alam setempat.
3. Menjawab tantangan kebutuhan IPTEKS (ilmu pengetahuan, teknologi dan seni) oleh pengguna sektor riil.
4. Mengupayakan agar output penelitian unggulan harus terukur dalam *time frame* tertentu, meliputi produk atau proses teknologi, publikasi, HKI (hak atas kekayaan intelektual), kebijakan (pedoman, regulasi dan lain lain), serta pengkajian, pengembangan dan penerapan IPTEKS.

Sasaran penyusunan Rencana Strategis Penelitian ini adalah:

1. Peningkatan kualitas tatakelola pelaksanaan penelitian
2. Peningkatan kompetensi dosen dan tenaga peneliti
3. Peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian
4. Peningkatan publikasi karya ilmiah
5. Peningkatan jumlah HKI yang dihasilkan dari penelitian
6. Peningkatan jumlah produk/desain/model/kebijakan yang dihasilkan dari penelitian
7. Peningkatan kerjasama bidang penelitian pada lembaga pemerintahan, swasta baik dalam negeri maupun luar negeri.

B. Strategi dan Prioritas

Untuk melaksanakan misi dan mencapai sasaran sebagaimana disebutkan di atas, maka ditetapkan beberapa langkah-langkah strategis sebagai berikut:

1. Perumusan Rencana Strategis Penelitian Universitas PGRI Palembang sebagai Pedoman arah pembinaan dan pengembangan penelitian di Universitas PGRI Palembang
2. Penerbitan peraturan terkait penataan kebijakan pembinaandan pengelolaan kegiatan penelitian di Universitas PGRI Palembang
3. Peningkatan kompetensi dosen melalui pelatihan dan pembinaan dalam berbagai kegiatan terkait penelitian.
4. Pembangunan rekam jejak (*track record*) dan kompetensi inti (*corecompetency*) dosen peneliti dengan karya-karya penelitian yang dilakukan secara konsisten pada bidang-bidang keilmuan yang ditekuninya.
5. Penguatan peran, fungsi dan kinerja Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat serta pusat kajian sebagai pilar utama dalam pengembangan fungsi penelitian sebagai salah satu tonggak Tri Dharma Perguruan Tinggi.
6. Peningkatan kerjasama penelitian antar lembaga terkait, lembaga pemerintah maupun swasta baik dalam negeri maupun luar negeri.
7. Peningkatan kualitas dan kuantitas publikasi ilmiah dan ilmiah populer, baik di media publikasi nasional maupun internasional
8. Pemberian stimulan dan penghargaan antara lain dalam bentuk bantuan dana, insentif, dan bentuk lainnya yang layak atas karya penelitian, publikasi ilmiah dan ilmiah populer, HAKI, serta karya karya ilmiah lainnya.
9. Membangun Sistem Informasi Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas PGRI Palembang (SI-PPM Universitas PGRI Palembang) yang antara lain memuat pangkalan data (data base) peneliti dan hasil penelitian dosen Universitas PGRI Palembang yang dapat diakses secara online oleh seluruh civitas academica Universitas PGRI Palembang maupun masyarakat luas.
10. Peningkatan kualitas penelitian dan daya saing peneliti melalui skema kompetisi penelitian dana internal universitas.

11. Mendorong pengisian dan pemutakhiran data peneliti dan hasil penelitian secara mandiri oleh seluruh dosen Universitas PGRI Palembang.
12. Membangun iklim penelitian yang kondusif, kompetitif, progresif dan inovatif berlandaskan kejujuran, keadilan dan keterbukaan, dalam rangka meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian di lingkungan Universitas PGRI Palembang.
13. Membangun atmosfir akademik dimana kegiatan penelitian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari kegiatan pendidikan dan pengajaran sebagai tugas pokok seorang dosen yang wajib dipenuhi.

Sesuai dengan hasil analisis capaian pada tahun 2016 sampai dengan 2020, maka untuk tahun 2021 sampai dengan 2025, prioritas program diletakkan pada peningkatan publikasi karya ilmiah, baik berupa buku maupun publikasi di jurnal-jurnal ilmiah nasional dan internasional serta peningkatan jumlah hak kekayaan intelektual yang terdaftar. Di samping itu tingkat partisipasi dosen dalam penelitian juga akan didorong untuk meningkat, dengan menerapkan berbagai peraturan berupa “*reward and punishment*” yang secara keseluruhan bertujuan untuk meningkatkan kompetensi dosen dalam pelaksanaan tridharma perguruan tinggi. Demikian pula akan tetap dilakukan pembinaan kelompok-kelompok peneliti antar-disiplin yang melakukan penelitian secara konsisten sesuai peta jalan penelitian (research’s road map) yang telah ditetapkan.

C. Indikator Kinerja Kunci (*Key Performance Indicator, KPI*)

Indikator kinerja kunci keberhasilan penelitian Universitas PGRI Palembang dalam lima tahun mendatang (pada tahun 2025) adalah:

1. Jumlah dana penelitian yang dibiayai Universitas PGRI Palembang (meningkat 150% dibandingkan tahun 2016-2020)
2. Jumlah dana penelitian yang diperoleh dari hibah-hibah penelitian yang diberikan Kemenristekdikti (meningkat 150% dibandingkan tahun 2016-2020)
3. Jumlah dana penelitian kerjasama dalam dan luar negeri (meningkat 150% dibandingkan tahun 2016-2020)

4. Jumlah dana penelitian secara keseluruhan (meningkat 150% dibandingkan tahun 2016-2020)
5. Jumlah publikasi ilmiah pada jurnal nasional terakreditasi maupun jurnal internasional bereputasi (meningkat 200% dibandingkan tahun 2016-2020)
6. Jumlah HKI (meningkat 200% dibandingkan tahun 2016-2020)
7. Jumlah buku yang diterbitkan dan disusun berdasarkan hasil penelitian (meningkat 150% dibandingkan tahun 2016-2020)
8. Keterlibatan/partisipasi dosen dalam bidang penelitian (meningkat 150% dibandingkan tahun 2016-2020)
9. Terbentuknya kelompok-kelompok peneliti yang melakukan penelitian sesuai dengan Renstra Penelitian Universitas PGRI Palembang, dengan program dan tujuan, serta luaran dan peta jalan penelitian yang jelas.

BAB IV

PELAKSANAAN RENCANA STRATEGIS PENELITIAN

Agenda penelitian Universitas PGRI Palembang untuk tahun 2021-2025 merujuk pada Prioritas Riset Nasional (PRN) tahun 2020-2024 yang diterbitkan oleh Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2019, Universitas PGRI Palembang mengkaji 8 fokus dari 9 fokus riset yang ada, selain itu juga mengacu pada *Sustainable Development Goals* (SDGs). Kedelapan fokus riset dan fokus SDGs tersebut diimplementasikan dalam beberapa sub focus penelitian berikut:

Tabel 6. Topik Unggulan Penelitian Universitas PGRI Palembang

Fokus Riset	Tema Riset	Topik Riset Sesuai Kelompok Makro Riset
1	2	3
PANGAN	1.1 Bioteknologi Modern Untuk Produksi Benih Dan Bibit Unggul Tanaman, Ternak, Dan Ikan	1.1.1 Bioteknologi Modern dan Teknologi Pendukung Varietas Unggul Baru Padi Produktivitas Tinggi (RM-SDA)
		1.1.2 Bioteknologi Modern dan Teknologi Pendukung Varietas Unggul Baru Jagung Potensi Hasil Tinggi (RM-SDA)
		1.1.3 Bioteknologi Modern dan Teknologi Pendukung Varietas Unggul Baru Kedelai Potensi Hasil Tinggi (> 3,5 ton/ha) (RM-SDA)
		1.1.4 Perbenihan Modern Kelapa Sawit Mendukung Peremajaan dan Peningkatan Nilai Tambah Sawit Rakyat (RM-SDA)
		1.1.5 Pemuliaan dan Produksi Benih Bawang Merah dan Bawang Putih Berproduktivitas Tinggi (RM-SDA)
		1.1.6 Pemuliaan dan Produksi Benih Cabai Berproduktivitas Tinggi (RM-SDA)
		1.1.7 Bioteknologi Modern dan Teknologi Pendukung Produksi Benih/Bibit Sapi Potong Unggul (RM- SDA)
		1.1.8 Bioteknologi Modern untuk Pembentukan Galur Ayam Lokal Unggul dan Teknologi Pendukung Produktivitas Tinggi serta Tahan Penyakit (RM-SDA)
ENERGI	2.1 Bahan Bakar Bersih Berbasis Energi Baru Dan Terbarukan Rendah/Tanpa Karbon	2.1.1 Teknologi Produksi Bahan Bakar Bioenergi (Biodiesel, Bioetanol, Bioavtur, Biohidrogen, Biometan) dan Kilang Hayati (RM-SDA)
	2.3 Manajemen Energi, Teknologi Efisiensi, Konservasi, Dan Energi Cerdas	2.3.1 Teknologi dan Manajemen Penyimpanan Energi (Baterai Lithium, Baterai Nikel, Sistem Pengisian Daya, Penyimpanan Daya Kepadatan Tinggi, Pengisian Daya Secara Cepat untuk Kendaraan Listrik) (RTT)
	2.4 Membangun infrastruktur (prasarana) yang awet/ kuat, meningkatkan industrialisasi yang inklusif dan berkelanjutan, mendukung inovasi	2.4.1 Infrastruktur di beberapa wilayah pedesaan dan di kepulauan di Indonesia belum memadai, baik untuk jalan, pasar.

KESEHATAN	3.1 Teknologi Produksi Sediaan Obat (Berbasis Bahan Baku Alam) dan Bahan Baku Obat Dalam Negeri Untuk Penguatan Industri Farmasi Nasional	3.1.1 Produksi Bahan Baku Obat Amoksisilin (RM- SDA)
		3.1.2 Produksi Bahan Baku Obat Parasetamol (RM- SDA)
		3.1.3 Pengembangan Insulin (RM-SDA)
		3.1.4 Produksi Bahan Baku Obat Herbal Terstandar & Fitofarmaka (RM- SDA)
		3.1.5 Pengembangan Vaksin Rekombinasi HPV (Virus Papiloma Manusia) (RM-SDA)
	3.3 Pengobatan Presisi/Akurat Berbasis Genom dan Sel Punca Untuk Mengatasi Masalah Perubahan Demografi	3.3.1 Pengembangan Bahan Baku Biologi Berbasis Sumber Daya Alam dan Sel Punca (RTT)
TRANSPORTASI	4.1 Infrastruktur dan Sarana Transportasi Darat, Laut, Dan Udara Untuk Peningkatan Kemampuan, Keselamatan, Keandalan, Dan Daya Saing.	4.1.3 Teknologi Kendaraan Listrik (RMM)
REKAYASA KETEKNIKAN	5.1 Teknologi Peningkatan Produksi, Pengolahan, dan Distribusi Produk Garam	5.1.1 Peningkatan Nilai Tambah dan Keamanan Produk Garam (RM- SDA)
	5.2 Teknologi Penanganan, Pengolahan, dan Pengemasan Untuk Produk Pangan, Hortikultura, Perkebunan, Kehutanan, Peternakan, dan Perikanan	5.2.1 Teknologi Pengemasan Makanan Olahan (RTM)
	5.3 Teknologi Konstruksi Bangunan untuk Mitigasi, Pencegahan & Kesiapsiagaan, Tanggap Darurat, & Budaya Sadar Bencana) (RMM)	5.3.1 Teknologi Bangunan Tahan Gempa, Tahan Api, Cepat Bangun, dan Murah (RTM)
	5.4 Teknologi Informasi dan Komunikasi serta Kebijakan untuk Mendukung Industri 4.0	5.4.1 Big Data dan Komputasi Awan, Internet untuk Segala, Kecerdasan Buatan (RTT)
	5.5 Material Maju untuk Kesehatan	5.5.1 Bahan Baku dan Material untuk Kosmetik dan Kesehatan (RM-SDA)
	5.6 Teknologi Serat, Tekstil dan Produk Tekstil	5.6.1 Material Serat, Tekstil dengan Fungsi Khusus dan Tekstil Hijau (RM-SDA)
	5.7 Teknologi Mesin untuk Industri	5.7.1 Teknologi Mesin Produksi Tekstil, Makanan dan Minuman, Farmasi dan Kesehatan, serta Komunikasi (RTM)

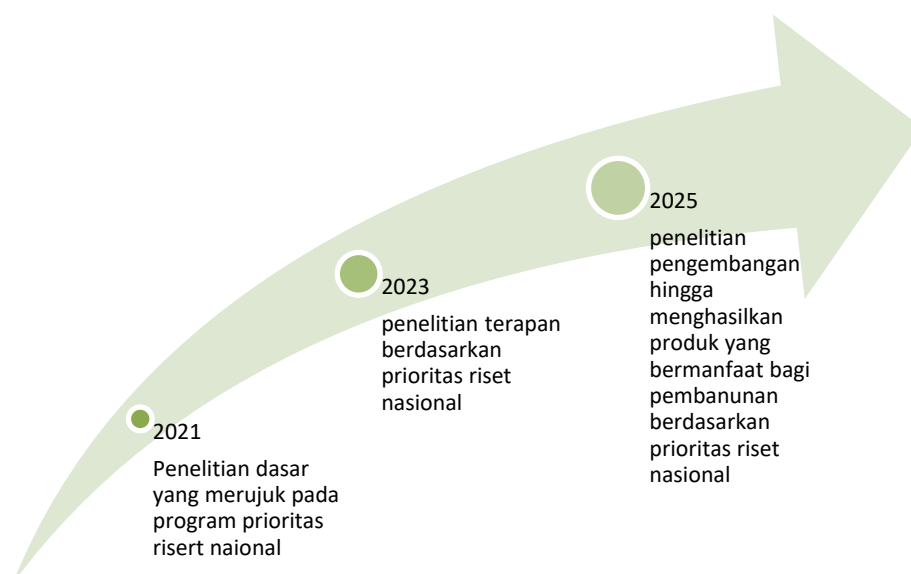
	5.8 Menjamin ketersediaan dan pengelolaan air dasanitasi yang berkelanjutan bagi semua	5.8.1 Ketersediaan air bersih di wilayah pedesaan sangat tergantung pada sumber air bersih alam dan belum terkelola dengan baik. Masyarakat menggunakan air bersih tersebut tanpa jaminan apakah kualitasnya memenuhi standar.
KEMARITIMAN	7.2 Teknologi Perlindungan dan Pemanfaatan Sumber Daya Maritim	7.2.1 Pemanfaatan sumber daya laut untuk ketahanan pangan (RM-SDA)
SOSIAL HUMANIORA, PENDIDIKAN, SENI, DAN BUDAYA	8.1 Kebijakan Pendidikan Dan Penyiapan Sumber Daya Manusia Cerdas, Sehat, Beriman dan Bertaqwa, Dan Berdaya Saing Tinggi Menghadapi Era Industri 4.0	8.1.1 Pengukuran, Pemetaan Perubahan Struktur Sosial, Penyiapan Sumber Daya Manusia Sesuai Kebutuhan, dan Transformasi Proses Bisnis Pada Era Industri 4.0. (RT-SDA)
	8.2 Riset Kebijakan Sistem Politik, Demokrasi Serta Otonomi Daerah Dan Desa	8.2.1 Riset Kebijakan Sistem Politik, Demokrasi Serta Otonomi Daerah Dan Desa (RT-SDA)
	8.3 Pengembangan Produktivitas Daerah dan Desa untuk Pertumbuhan Ekonomi Berkualitas dan Berkelanjutan	8.3.1 Studi Kebijakan Pembangunan Sosial Ekonomi Inklusif dan Pembangunan Maritim (RT-SDA)
	8.4 Riset Pemajuan Seni, Kebudayaan, dan Bahasa	8.4.1 Kajian Inovasi dan Pengkayaan Seni serta Industri Kreatif, Pelestarian dan Perlindungan Nilai-Nilai Budaya, Kearifan Lokal, Bahasa, dan Pemenuhan Hak Asasi Manusia dan Penguatan Masyarakat Sipil (RT-SDA)
	8.5 Riset Penguatan Peran Dan Kepentingan Indonesia Di Tingkat Regional Dan Global	8.5.1 Kajian Penguatan Peran Indonesia di Tingkat Regional dan Global (RT-SDA)
	8.6 Menjamin pendidikan yang berkualitas, inklusif dan adil, meningkatkan kesempatan belajar sepanjang hayat bagi semua	8.6.1 Kualitas pendidikan masih rendah dibandingkan negara lain. Pendidikan vokasi belum sesuai dengan kebutuhan pasar. Sekolah di wilayah terpencil, tertinggal dan terluar umumnya memiliki kualitas lebih buruk dibandingkan wilayah lain
	8.7 Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan semua wanita dan gadis	8.7.1 Masih terdapatnya perbedaan perlakuan terhadap wanita, masih terdapat pekerja anak serta human trafficking, serta minimnya pemanfaatan teknologi dalam pemberdayaan perempuan.

	8.8 Meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan dan inklusif; partisipasi penuh dalam pekerjaan yang produktif, jenis pekerjaan yang layak bagi semua	8.8.1 Persoalan ekonomi khususnya masyarakat kelas bawah masih cukup besar, karena upah/pendapatan yang diterima kurang dapat memenuhi kebutuhan dasar. Pendapatan per kapita antar daerah masih terdapat kesenjangan, produktivitas ekonomi masih belum merata, minimnya kesempatan untuk penduduk dengan keterbatasan fisik.
MULTIDISIPLIN DAN LINTAS SEKTORAL	9.2 Lingkungan, Sumberdaya Air, Dan Perubahan Iklim	9.2.1 Penginderaan Jauh untuk Kawasan Konservasi, Pencegahan Pencemaran, Kebencanaan dan Pemanfaatan Sumber Daya Alam (RTM)
		9.2.2 Konservasi, Pengendalian Pencemaran, dan Manajemen Pengelolaan Sumber Daya Air (RM-SDA)
	9.3 Kecukupan Gizi Dan Penanggulangan Stunting	9.3.1 Revitalisasi Ketahanan Pangan dan Gizi (Stunting) (RT- SDA)
	9.4 Keanekaragaman Hayati/Biodiversitas	9.4.1 Eksplorasi, Konservasi, Valuasi, Pemetaan, Perlindungan, Preservasi, dan Pemanfaatan Sumberdaya Hayati berkelanjutan Termasuk Hilangnya Biodiversitas, Identifikasi (Konvensional dan Molekuler) dan Taksonomi Sumber Daya Hayati Daratan dan Kelautan (RM-SDA)
	9.5 Mengambil langkah-langkah tindakan yang segera untuk mengatasi perubahan iklim dan dampaknya	9.5.1 Banyak terjadi bencana akibat perubahan iklim sementara masyarakat belum siap mengantisipasi terjadinya berbagai bencana seperti banjir, longsor, gempa dll.

A. Peta Jalan Penelitian Unggulan

Untuk dapat melaksanakan penelitian yang selaras dengan tujuan, visi misi, sumberdaya manusia yang mengacu kepada prioritas riset nasional 2020-2024, maka dibutuhkan peta jalan (*road map*). Tiap penelitian unggulan dilaksanakan oleh satu atau beberapa tim yang melakukan penelitian secara terprogram dengan tujuan, luaran, dan peta jalan penelitian yang jelas. Luaran yang diharapkan antara lain dalam bentuk publikasi ilmiah terutama di jurnal-jurnal internasional yang bereputasi ataupun di jurnal nasional terakreditasi, presentasi di berbagai pertemuan ilmiah baik nasional maupun internasional, hak atas kekayaan intelektual (HKI), teknologi tepat guna, model, karya seni, rekayasa sosial, buku ajar, dan lain-lain. Adapun peta jalan Universitas PGRI Palembang tahun 2021-2025 adalah sebagai berikut:

Peta jalan penelitian :



Gambar 6. Peta Jalan Penelitian Inovasi Pendidikan

B. Pendanaan Penelitian

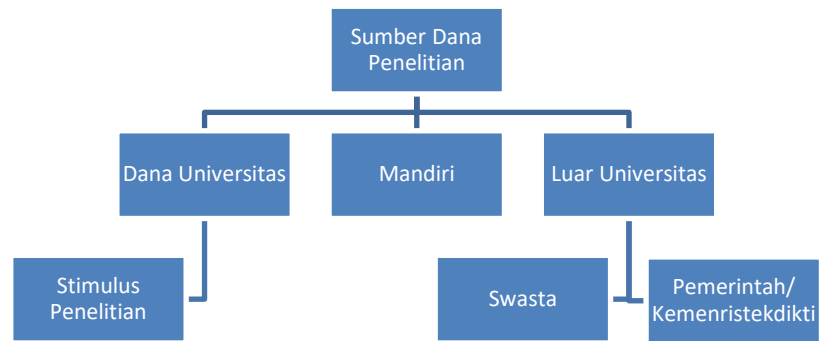
Pendanaan penelitian untuk tahun 2021-2025 pada dasarnya akan berasal dari dua sumber, yaitu Dana Internal Universitas dan Dana Dari Luar Universitas. Dana internal universitas adalah dana penelitian yang diberikan

oleh Universitas PGRI Palembang sebagai stimulus atau bantuan penelitian dalam rangka mendorong minat meneliti dari dosen peneliti di lingkungan Universitas PGRI Palembang, sedangkan dana dari Luar Universitas adalah dana yang diperoleh dari pihak-pihak di luar Universitas PGRI Palembang, baik dalam bentuk hibah maupun kerjasama. Dana penelitian internal universitas yaitu Dana Stimulus Penelitian. Dana Stimulus Penelitian adalah dana yang diberikan oleh Universitas PGRI Palembang untuk menstimulasi atau mendorong penelitian dosen yang berkaitan dengan bidang keilmuan pada setiap program studi di lingkungan Universitas PGRI Palembang. Tujuan utama pemberian dana stimulus penelitian adalah untuk membangun minat meneliti dan untuk membina rekam jejak (*track record*) penelitian pada setiap dosen. Dana stimulus penelitian diberikan per semester. Pengusul dana stimulus penelitian hanya boleh mengusulkan dan terlibat dalam satu judul penelitian sebagai ketua dan satu judul sebagai anggota. Dana stimulus penelitian dapat diajukan untuk membiayai penelitian perseorangan ataupun penelitian kelompok. Penelitian kelompok maksimal terdiri dari 3 (tiga) peneliti. Pelibatan mahasiswa dalam tim penelitian sangat dianjurkan dan menjadi nilai positif dalam penilaian proposal.

Dana Penelitian dari Luar Universitas adalah dana yang diperoleh dari pihak-pihak di luar Universitas PGRI Palembang, baik dalam bentuk hibah maupun kerjasama, dapat berasal dari pemerintah atau swasta, dari dalam atau luar negeri. Dana yang berasal dari luar universitas, wajib ditransfer melalui rekening Universitas PGRI Palembang. Dana penelitian yang berasal dari luar Universitas PGRI Palembang dapat dibedakan menjadi 2 (dua) jenis, yaitu Hibah Penelitian dan Dana Penelitian Kerjasama.

Kerjasama penelitian dituangkan melalui kesepakatan bersama dalam bentuk *MoU (Memorandum of Understanding)* atau/ dan bentuk-bentuk nota kesepakatan lainnya yang berazaskan mutual benefit. Kerjasama dan kesepakatan kerjasama dapat dilakukan pada tingkat universitas, fakultas, Rencana Strategis Penelitian Universitas PGRI Palembang, sekolah pascasarjana, program studi atau Pusat Kajian, bergantung pada substansi, teknis pengelolaan, dan pertimbangan strategis lainnya. Kesepakatan pada

tingkat universitas ditandatangani oleh Rektor Universitas PGRI Palembang atau Ketua LPPKM atas sepengetahuan dan seizin Rektor, sedangkan kesepakatan di tingkat fakultas, sekolah pascasarjana, program studi atau Pusat Kajian ditandatangani oleh pimpinan lembaga terkait atas sepengetahuan dan seizin Rektor. Pada dasarnya, setiap kesepakatan atau perjanjian kerja sama antara Universitas PGRI Palembang dengan pihak luar dilakukan oleh Rektor atau pejabat yang ditunjuk oleh Rektor, serta memenuhi ketentuan sebagaimana yang telah diatur oleh Kemenristekdikti dan pihak pihak lain yang berwenang. Sebagai kelengkapan juga harus dibuat surat penugasan dari pimpinan Universitas PGRI Palembang (Rektor atau Ketua LPPKM) dengan unit penelitian atau tim peneliti yang bersangkutan. Di samping dua skema pendanaan penelitian yang telah dijelaskan di atas, Universitas PGRI Palembang juga mengizinkan dan mengakui penelitian yang dilakukan dengan pendanaan mandiri. Dana Mandiri adalah dana penelitian yang berasal dari peneliti secara mandiri yang dilakukan secara sukarela dengan maksud meningkatkan kompetensi yang bersangkutan sebagai peneliti. Penelitian dengan Dana Mandiri dapat diakui sebagai beban tugas setelah disahkan oleh Dekan/Direktur dan disetujui oleh Wakil Rektor Bidang akademik serta memenuhi ketentuan yang berlaku di Universitas PGRI Palembang. Secara keseluruhan skema pembiayaan kegiatan penelitian di Universitas PGRI Palembang dapat digambarkan sebagaimana yang tersaji dalam Gambar 7.



Gambar 7. Skema pembiayaan kegiatan penelitian di Universitas PGRI Palembang

BAB V

PENUTUP

A. Keberlanjutan Program

Sesuai dengan Misi Universitas PGRI Palembang “Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat dalam rangka terbinanya sumber daya manusia yang berjiwa kepeloporan dalam pengembangan ilmu dan kebudayaan yang bermanfaat bagi kehidupan umat manusia yang beradab dan sejahtera”, maka keberlanjutan program penelitian yang tertuang dalam Rencana Strategis Penelitian Universitas PGRI Palembang harus diupayakan agar terjamin. Salah satu bentuk dukungan universitas untuk keberlanjutan program penelitian ini adalah alokasi anggaran untuk mendukung penelitian dosen setiap semester dan adanya dukungan yang diberikan dalam bentuk pelatihan untuk mendukung meningkatkan wawasan dan kemampuan yang terkait penelitian, misalnya pelatihan pembuatan proposal, pelatihan penulisan ilmiah dan *coaching clinic* pembuatan proposal dan penulisan ilmiah. Sarana-prasaranalaboratorium di berbagai fakultas diupayakan agar siap mendukung penelitian para dosen. Pembaharuan peraturan-peraturan terkait penyelenggaraan penelitian juga selalu dilakukan agar dapat mendukung kinerja dosen dalam melakukan penelitian yang bermutu.

Jejaring dan kerja sama dengan berbagai lembaga baik di dalam maupun luar negeri, baik pemerintah maupun swasta akan ditingkatkan untuk memperkaya ragam penelitian dan agar terjadi pertukaran ilmu pengetahuan dan pengalaman antara peneliti-peneliti Universitas PGRI Palembang dengan peneliti peneliti di luar Universitas PGRI Palembang.

Upaya kongkrit yang dilakukan oleh Universitas PGRI Palembang dalam menjamin keberlanjutan penelitian adalah:

1. Merumuskan Rencana Strategis Penelitian Universitas PGRI Palembang sebagai Pedoman arah pembinaan dan pengembangan penelitian di Universitas PGRI Palembang.
2. Membuat dan memperbaharui peraturan-peraturan terkait penyelenggaraan penelitian sesuai dengan perkembangan kondisi

- lingkungan baik di dalam maupun di luar Universitas PGRI Palembang, termasuk memperhatikan minat dan kompetensi dosen terutama dalam penelitian.
3. Meningkatkan kompetensi dosen melalui pelatihan dan pembinaan dalam berbagai kegiatan terkait penelitian.
 4. Memfasilitasi dan mendorong kerjasama penelitian dengan lembaga/ lembaga di luar Universitas PGRI Palembang, baik lembaga pemerintah maupun swasta, baik dalam negeri maupun luar negeri.
 5. Mendorong lahirnya karya-karya penelitian, baik penelitian dasar maupun terapan yang bermutu dan berdaya saing di tingkat nasional dan internasional.
 6. Meningkatkan kualitas dan kuantitas publikasi ilmiah dan ilmiah populer, baik di media publikasi nasional terakreditasi maupun internasional bereputasi.
 7. Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk memperoleh HAKI, baik nasional maupun internasional.
 8. Memberikan stimulan dan penghargaan antara lain dalam bentuk bantuan dana, insentif, satuan kredit semester (sks), dan bentuk-bentuk stimulan dan penghargaan lain yang layak atas karya penelitian, publikasi ilmiah dan ilmiah populer, HAKI, serta karya karya ilmiah lainnya.
 9. Membangun Sistem Informasi Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas PGRI Palembang (SI-PPM Universitas PGRI Palembang) yang antara lain memuat pangkalan data (data base) peneliti dan hasil penelitian dosen Universitas PGRI Palembang yang dapat diakses secara online oleh seluruh civitas academica Universitas PGRI Palembang maupun masyarakat luas.
 10. Membangun iklim penelitian yang kondusif, kompetitif, progresif dan inovatif berlandaskan kejujuran, keadilan dan keterbukaan, dalam rangka meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian di lingkungan Universitas PGRI Palembang.

11. Membangun atmosfir akademik dimana kegiatan penelitian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari kegiatan pengajaran sebagai tugas pokok seorang dosen yang wajib dipenuhi.

Untuk menjamin keselarasan kegiatan penelitian dengan Rencana Strategis Penelitian yang telah ditetapkan, maka akan dilakukan monitoring dan evaluasi secara berkelanjutan. Monitoring dan evaluasi ditujukan untuk mengetahui tingkat pencapaian dan kesesuaian antara rencana yang telah ditetapkan di dalam Renstra Penelitian Universitas PGRI Palembang dengan hasil yang dicapai berdasarkan kebijakan yang dilaksanakan melalui program penelitian secara berkala. Evaluasi dilakukan terhadap pelaksanaan rencana kerja dan rencana kegiatan untuk menilai keberhasilan pelaksanaan dari suatu program/kegiatan berdasarkan indikator dan sasaran kinerja yang dicantumkan dan ditetapkan di dalam Renstra Penelitian.

B. Kata Penutup

Rencana Strategis (Renstra) Penelitian ini telah disusun dengan mengupayakan agar seluruh gagasan para dosen peneliti maupun para koordinator penelitian di tingkat fakultas, program studi, dan Pusat Kajian dapat tertampung dan terkelola dengan baik. Renstra Penelitian ini juga disusun berdasarkan kompetensi yang dimiliki Universitas PGRI Palembang dan para dosen peneliti Universitas PGRI Palembang, serta rekam jejak dan jejaring yang dimiliki Universitas PGRI Palembang dengan visi “Pada tahun 2025, Universitas PGRI Palembang menjadi Universitas yang unggul, berdaya saing dan berkarakter dalam pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (IPTEKS) berbasis mutu di Indonesia”.

Tim penyusun mengucapkan banyak terima kasih atas sumbang gagasan dan saran dari seluruh sivitas akademika Universitas PGRI Palembang dan dari pihak-pihak mitra Universitas PGRI Palembang baik di dalam maupun luar negeri. Tim penyusun juga mengucapkan syukur ke Hadirat *Allah Subhana hu wa Taala*, seraya berharap atas pertolonganNya agar mendapat jalan dan kekuatan untuk melaksanakan Rencana Strategis Penelitian yang telah disusun ini.