

1) Analisis SWOT

Identifikasi *strengths* (kekuatan), *weaknesses* (kelemahan), *opportunities* (peluang), dan *threats* (ancaman) UPPS dan PS. Hasil identifikasi tersebut dianalisis untuk menentukan posisi UPPS dan PS yang diakreditasi, serta menjadi dasar untuk mendapatkan alternatif solusi dan menetapkan program pengembangan.

Identifikasi

Ada tujuh aspek yang dapat dijadikan sebagai dasar analisis untuk mengukur kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman (swot) sebagai berikut :

1. Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian:
2. Tata Pamong, Tata kelola dan kerjasama
3. Mahasiswa
4. Sumber Daya Manusia
5. Pembiayaan, sarana dan prasarana
6. Pendidikan
7. Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat.

Analisis

Analisis ini berfokus pada faktor internal Fakultas Teknik UPGRi Palembang, dengan mempertimbangkan kekuatan dan kelemahan yang ada serta kondisi eksternal yang menawarkan peluang dan tantangan, baik di masa kini maupun di masa mendatang.

Hasil analisis SWOT yang mencakup kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman adalah sebagai berikut:

1. Visi, Misi, Tujuan dan sasaran, serta strategi pengembangan :

Kekuatan :

- a) Visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Teknik disusun dengan jelas, realistis, saling berkaitan, konsisten, dan relevan dengan kebutuhan dunia kerja saat ini dan di masa depan.
- b) Visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Teknik selaras dengan visi, misi, tujuan, dan sasaran institusi/lembaga.
- c) Sosialisasi visi, misi, tujuan, dan sasaran mampu menjangkau alumni dan pengguna jasa di luar negeri.

Kelemahan :

Latar belakang civitas academica yang beragam memerlukan upaya untuk memahami dan menyelaraskan visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Teknik dengan baik.

Peluang :

- a) Kebutuhan dunia kerja di bidang keahlian Fakultas Teknik sejalan dengan visi, misi, tujuan, dan sasaran program studi Fakultas Teknik.
- b) Kebutuhan dunia kerja terhadap kompetensi pendukung di bidang Fakultas Teknik dan penguasaan teknologi informasi menjadi keunggulan Fakultas Teknik.

- c) Dukungan pemerintah yang kuat terhadap pengembangan perguruan tinggi berkualitas.

Ancaman :

Pengaruh lingkungan yang tidak sejalan dengan visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Teknik dapat melemahkan pemahaman dan keyakinan terhadap visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Teknik.

2. Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama

Kekuatan :

- a) Struktur organisasi yang jelas, lengkap, dan mampu mengikuti perkembangan Fakultas Teknik.
- b) Deskripsi tugas dan fungsi organisasi yang terperinci, relevan, dan sesuai, mempermudah pelaksanaan kegiatan Fakultas Teknik dengan efisien dan efektif.
- c) Memiliki lembaga penjaminan mutu dengan indikator mutu yang seragam.
- d) Kerjasama dan kemitraan dengan mitra bestari, industri, pengguna, serta alumni yang mendukung peningkatan kualitas pembelajaran.
- e) Terdapat pedoman, peraturan, dan tata tertib yang diterapkan secara konsisten dan konsekuen.
- f) Memiliki rencana strategis, baik di tingkat universitas maupun fakultas.

Kelemahan :

- a) Pemahaman tentang sistem penjaminan mutu belum merata di kalangan civitas akademika.
- b) Sistem penjaminan mutu masih dalam proses pematangan struktur dan kelengkapan dokumen standar mutu.
- c) Sistem administrasi akademik belum terintegrasi secara online.
- d) Belum maksimalnya layanan administrasi di Fakultas Teknik.
- e) Pelacakan lulusan belum dilakukan secara institusional.

Peluang :

- a) Lingkungan industri, perguruan tinggi, dan pengguna sangat terbuka untuk kerjasama dalam meningkatkan kegiatan belajar mengajar (KBM) dan penyaluran lulusan.
- b) Standar kualitas lulusan yang semakin tinggi di dunia kerja mendorong Fakultas Teknik untuk menerapkan penjaminan mutu pendidikan yang baik.
- c) Perubahan yang cepat di lingkungan industri, regulasi pemerintah, dan profesi lainnya menuntut respon yang cepat dan tepat dari Fakultas Teknik.
- d) Mendapatkan pengakuan dari pemerintah dan publik terkait akreditasi program studi dan sertifikasi dosen.
- e) Memiliki hubungan yang baik dengan alumni.

Ancaman :

- a) Berbagai kegiatan di luar perguruan tinggi yang menarik dan melibatkan akademisi dapat mempengaruhi implementasi sistem penjaminan mutu di perguruan tinggi.
- b) Terbatasnya jangkauan kerjasama atau kemitraan yang lebih luas dengan instansi lain.

3. Mahasiswa

Kekuatan :

- a) Database mahasiswa baru yang memadai mendukung kegiatan promosi yang terencana dengan baik.
- b) Sistem perekrutan mahasiswa yang baku dan terstandarisasi mampu menghasilkan calon mahasiswa berkualitas.
- c) Mekanisme pengelolaan mahasiswa baru yang efektif mampu mempertahankan tingkat loyalitas mereka.
- d) Pelayanan mahasiswa yang baik serta rancangan kompetensi lulusan yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.
- e) Keberadaan Himpunan Mahasiswa Fakultas Teknik yang aktif.
- f) Lulusan Fakultas Teknik banyak diterima di pasar kerja, baik di sektor pemerintahan maupun swasta.
- g) Fakultas Teknik memiliki produk yang siap dipatenkan.

Kelemahan:

- a) Beberapa mahasiswa menghadapi kendala finansial.
- b) Partisipasi beberapa mahasiswa dalam kegiatan penelitian dosen di program studi Fakultas Teknik masih kurang.
- c) Tingkat partisipasi mahasiswa dalam kegiatan akademik dan non-akademik di Fakultas Teknik belum merata.
- d) Loyalitas alumni dalam mengikuti kegiatan pertemuan alumni masih belum optimal.

Peluang:

- a) Masih banyak lulusan SLTA yang belum tergarap oleh aktivitas promosi dan perekrutan dari perguruan tinggi lain.
- b) Tingginya permintaan dunia kerja di sektor swasta untuk lulusan Fakultas Teknik serta banyaknya sumber beasiswa yang tersedia, baik dari Universitas PGRI Palembang, PPA, BBM, pemerintah, industri, maupun pemerintah daerah.

Ancaman:

- a) Persaingan dalam promosi dan perekrutan antara perguruan tinggi negeri dan swasta semakin ketat.
- b) Maraknya kegiatan di luar kampus yang lebih menarik minat mahasiswa.

4. Sumber Daya Manusia

Kekuatan :

- a) Dosen aktif sebagai anggota organisasi profesi, terutama organisasi PGRI.
- b) Memiliki staf pengajar yang kompeten dan mampu membina mahasiswa agar siap bersaing di dunia kerja dan pendidikan lanjutan.
- c) Arah pengembangan kualitas dan kompetensi dosen sudah jelas.
- d) Tenaga penunjang direkrut dengan kualitas yang baik.
- e) Tenaga pendukung memiliki kualifikasi pendidikan, pengalaman, dan keterampilan yang memadai.
- f) Perkembangan pesat dan berkelanjutan dari Universitas PGRI Palembang memberikan jaminan ketentraman dan loyalitas bagi para pegawai.
- g) Lingkungan kerja yang sangat kondusif mendukung penciptaan budaya kerja yang positif dan penegakan etika.

Kelemahan:

- a) Kualitas dosen dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat tidak merata.
- b) Rasio dosen dan mahasiswa belum ideal, sehingga diperlukan upaya pencitraan Fakultas Teknik untuk meningkatkan minat calon mahasiswa.
- c) Beberapa dosen belum memiliki jenjang akademik yang memadai.

Peluang:

- a) Dunia kerja membutuhkan lulusan yang kompeten di bidang Fakultas Teknik dengan integritas (etika) yang tinggi.
- b) Tersedia banyak dana hibah untuk penelitian, penulisan buku ajar, dan pengabdian kepada masyarakat yang disediakan oleh LPPKM.
- c) Program Hibah Kompetisi yang tersedia mendukung peningkatan kualitas sumber daya manusia.
- d) Dosen memiliki kesempatan untuk mendapatkan beasiswa untuk melanjutkan pendidikan.
- e) Dosen tetap dapat mengajukan jenjang akademik dan memperoleh sertifikasi.

Ancaman:

- a) Perkembangan bisnis dan teknologi yang cepat dan kompleks menuntut pengembangan SDM yang responsif dan tepat.
- b) Pandangan negatif dari pihak eksternal terhadap dosen yang masih berpendidikan S2 dan belum memiliki jenjang akademik, serta kesulitan dalam merekrut tenaga berkualitas.

5. Pembiayaan, sarana dan prasarana

Kekuatan :

- a) Dunia kerja membutuhkan lulusan Fakultas Teknik yang kompeten dan memiliki integritas (etika) yang tinggi.
- b) Tersedia banyak dana hibah untuk penelitian, penulisan buku ajar, dan pengabdian kepada masyarakat yang disediakan oleh LPPKM.
- c) Program Hibah Kompetisi yang mendukung peningkatan kualitas sumber daya manusia tersedia.
- d) Dosen memiliki kesempatan untuk mendapatkan beasiswa guna melanjutkan pendidikan.
- e) Dosen tetap memiliki peluang untuk mengajukan jenjang akademik dan memperoleh sertifikasi.

Kelemahan:

- a) Kualitas dosen dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat belum merata.
- b) Rasio dosen dan mahasiswa belum ideal, sehingga perlu dilakukan pencitraan Fakultas Teknik untuk meningkatkan minat calon mahasiswa.
- c) Beberapa dosen belum mencapai jenjang akademik lektor.

Peluang:

- a) Terdapat banyak peluang untuk menjalin kerjasama dengan industri.
- b) Lulusan Fakultas Teknik diterima dengan baik oleh masyarakat.

- c) Bakat, minat, kebutuhan, dan harapan mahasiswa untuk mengembangkan diri terakomodasi dengan baik.
- d) Hubungan yang baik terjalin antara Fakultas Teknik dan pengguna lulusan.

Ancaman:

- a) Ketertinggalan informasi global yang terus berubah dan perkembangan sistem informasi yang semakin cepat.
- b) Kemajuan peralatan yang sulit diimbangi, mempercepat terjadinya keusangan sarana dan prasarana.
- c) Ancaman kerusakan data dan serangan hacker harus diantisipasi dengan sistem keamanan yang tinggi.

6. Pendidikan

Kekuatan :

- a) Kurikulum telah mencakup standar nasional dan lokal yang sesuai untuk mencapai tujuan Fakultas Teknik.
- b) Kompetensi lulusan sesuai dengan kebutuhan para pemangku kepentingan (stakeholders).
- c) Kurikulum mengakomodasi keahlian dari bidang lain yang dibutuhkan oleh lulusan Fakultas Teknik untuk sukses dalam karir di dunia kerja.
- d) Kurikulum telah disusun untuk menampung bakat, minat, harapan, dan kebutuhan mahasiswa melalui penawaran mata kuliah pilihan.
- e) Sarana teknologi informasi dalam proses perkuliahan sangat memadai, mendukung efisiensi dan efektivitas pembelajaran.
- f) Suasana akademik yang kondusif didukung oleh sarana dan prasarana yang memadai.
- g) Sistem penilaian dan pengelolaan penelitian serta pengabdian kepada masyarakat dilakukan secara transparan dan terprogram oleh lembaga.
- h) Kerjasama dan kemitraan dengan perguruan tinggi, pemerintah daerah, dan industri berjalan dengan baik.

Kelemahan:

- a) Implementasi kurikulum berbasis KKNI belum optimal.
- b) Partisipasi mahasiswa dalam kegiatan akademik, khususnya dalam interaksi dengan dosen, belum merata.
- c) Penggunaan media ICT dalam pembelajaran belum maksimal.

Peluang:

- a) Banyak peluang kerjasama dengan industri.
- b) Lulusan Fakultas Teknik diterima dengan baik oleh masyarakat.
- c) Bakat, minat, kebutuhan, dan harapan mahasiswa untuk mengembangkan diri terakomodasi dengan baik.
- d) Hubungan yang baik terjalin antara Fakultas Teknik dan pengguna lulusan.

Ancaman:

- a) Adanya persaingan ketat dengan lulusan dari berbagai universitas.
- b) Keterbatasan sarana dan prasarana dapat menghambat optimalisasi pengembangan bakat, minat, kebutuhan, dan harapan mahasiswa.
- c) Hubungan antara Fakultas Teknik dengan pengguna lulusan belum optimal.

7. Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

Kekuatan :

- a) Sumber daya dosen yang fokus pada keahlian tertentu memudahkan pengembangan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- b) Dosen yang mahir dalam teori dan praktik memudahkan pendampingan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian masyarakat.
- c) Tersedianya dukungan dana penelitian dari lembaga.
- d) Lingkungan penelitian yang relatif kondusif.
- e) Program-program tahunan dalam bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat untuk mahasiswa dan dosen sudah berjalan dengan baik.

Kelemahan:

- a) Beberapa mahasiswa menghadapi kendala keuangan.
- b) Partisipasi beberapa mahasiswa dalam kegiatan penelitian yang melibatkan prodi di Fakultas Teknik masih kurang.
- c) Partisipasi mahasiswa dalam kegiatan akademik dan non-akademik di Fakultas Teknik belum merata.
- d) Loyalitas alumni dalam berpartisipasi di pertemuan alumni belum optimal.

Peluang:

- a) Kesempatan untuk diseminasi dan publikasi karya ilmiah di forum dan jurnal ilmiah terbuka luas.
- b) Peluang kerjasama dengan Fakultas Teknik perguruan tinggi di seluruh Indonesia untuk diseminasi dan publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa.
- c) Banyak perusahaan yang siap bekerjasama untuk kegiatan magang dan pengabdian kepada masyarakat.
- d) Dosen yang berkualifikasi tinggi dan dukungan dari instansi yang diajak bekerjasama.

Ancaman:

- a) Penawaran aktivitas lain dari luar Universitas PGRI Palembang yang menarik bagi dosen dapat mengurangi waktu untuk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- b) Persaingan dalam mendapatkan dana penelitian dari pemerintah semakin ketat.

2) Tujuan Strategi Pengembangan

Deskripsi tujuan strategi yang sesuai dengan Visi, Misi dan Tujuan UPPS. Tujuan strategis dijadikan sebagai arah pengembangan jangka pendek dan menengah yang dijalankan secara efektif. Penentuan tujuan strategis perlu menyesuaikan perkembangan lingkungan eksternal dengan meninjau ulang kelebihan dan kelemahan UPPS dan PS yang diakreditasi.

Sasaran dan Rencana Strategis Fakultas Teknik

Dalam merumuskan sasaran dan rencana strategis Fakultas Teknik, UPPS telah mengintegrasikan hasil analisis SWOT yang mempertimbangkan berbagai faktor internal dan eksternal yang relevan dengan perkembangan dan keberlanjutan Fakultas Teknik. Berdasarkan analisis tersebut, rencana pengembangan ini disusun dengan tujuan untuk mendukung visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Teknik yang secara jelas, realistis, dan konsisten terkait dengan kebutuhan dunia kerja saat ini dan masa depan. Rencana ini juga selaras dengan aspirasi pemangku kepentingan internal dan eksternal.

Rencana strategis ini mencakup beberapa komponen utama yang dipandang sebagai elemen kunci dalam mencapai tujuan dan sasaran Fakultas Teknik, antara lain:

1. Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran: Program penganggaran operasional pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dilaksanakan dengan

mempertimbangkan kebutuhan dunia kerja jangka pendek dan jangka panjang, serta mendukung pencapaian visi dan misi Fakultas Teknik secara konsisten. Sosialisasi visi, misi, tujuan, dan sasaran juga dilakukan secara berkesinambungan kepada seluruh stakeholder untuk memastikan pemahaman bersama yang mendalam, termasuk alumni dan mitra kerja.

2. Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu: Penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang konsisten pada administrasi umum dan akademik bertujuan untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam pengelolaan Fakultas Teknik. Penguatan kerja sama dengan industri dan mitra bestari juga menjadi bagian dari upaya untuk meningkatkan mutu pembelajaran serta kualitas lulusan, yang sesuai dengan kebutuhan dan aspirasi dunia kerja. Pembangunan sistem database yang mutakhir mendukung pengelolaan data dan informasi yang efektif serta transparan.
3. Mahasiswa dan Lulusan: Program peningkatan penerimaan mahasiswa baru difokuskan pada strategi promosi berbasis data untuk menarik calon mahasiswa yang berkualitas. Selain itu, beasiswa dan pelatihan soft skills disediakan untuk mendukung prestasi akademik dan non-akademik mahasiswa. Program bimbingan dan konseling juga diadakan untuk mempercepat kelulusan dan meningkatkan kompetensi lulusan agar lebih siap bersaing di dunia kerja.
4. Sumber Daya Manusia (SDM): Fakultas Teknik mendorong dosen untuk melanjutkan studi ke jenjang doktoral dan memperoleh sertifikasi pendidik sebagai bagian dari upaya peningkatan kualitas pengajaran. Program pelatihan soft skills untuk dosen dan tenaga kependidikan diadakan untuk meningkatkan kinerja profesional. Bantuan teknis diberikan kepada dosen yang mengurus jenjang kepangkatan akademik untuk mendukung karier akademiknya.
5. Sarana dan Prasarana: Penyediaan fasilitas laboratorium terpadu menjadi prioritas dengan anggaran yang memadai, untuk memenuhi standar kelayakan fasilitas yang dibutuhkan untuk kegiatan pendidikan dan penelitian. Pemeliharaan sarana dan prasarana dilakukan secara berkelanjutan untuk memastikan kelancaran aktivitas di Fakultas Teknik.
6. Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PKM): Dosen didorong untuk melaksanakan penelitian yang terfokus pada roadmap penelitian yang telah disusun, serta dilibatkan dalam program hibah penelitian dan PKM yang disediakan oleh Universitas PGRI Palembang. Kolaborasi penelitian antara dosen dan mahasiswa terus diperluas untuk menghasilkan inovasi yang relevan dengan kebutuhan masyarakat dan dunia industri.

3) Program Pengembangan Keberlanjutan

Menjelaskan program pengembangan keberlanjutan yang disusun sesuai kebutuhan dan tujuan strategis yang telah ditetapkan. Program tersebut bersifat rasional dengan mempertimbangkan sumber daya yang dimiliki serta dapat diukur ketercapaian program yang disusun

Berdasarkan sasaran dan rencana strategis yang telah dirumuskan, program pengembangan keberlanjutan untuk masing-masing komponen utama, yang mencakup kebijakan dan upaya yang telah diturunkan ke dalam berbagai peraturan untuk memastikan keberlanjutan program di Fakultas Teknik, serta mencakup empat aspek utama yang sangat penting untuk pencapaian visi dan misi:

1. Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran

- a. Program penganggaran operasional pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dilaksanakan untuk mendukung pencapaian visi dan misi Fakultas Teknik secara konsisten dengan kebutuhan dunia kerja saat ini dan masa depan.

- b. Sosialisasi visi, misi, tujuan, dan sasaran dilakukan secara berkesinambungan untuk mencapai pemahaman bersama oleh seluruh stakeholder, termasuk alumni dan mitra kerja
- c. **Kebijakan:** UPPS mengalokasikan sumber daya yang cukup untuk menjalankan program penganggaran yang tepat guna mendukung pencapaian sasaran tersebut.

2. **Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu**

- a. Penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP) dalam administrasi umum dan akademik memastikan efektivitas dan efisiensi kegiatan.
- b. Penguatan kerja sama dengan industri dan mitra bestari untuk meningkatkan mutu pembelajaran dan kualitas lulusan.
- c. Pembangunan sistem database yang mutakhir mendukung tata kelola data dan informasi yang efektif.
- d. **Kebijakan dan Upaya:** UPPS menyiapkan kemampuan melaksanakan program pengembangan dengan menerapkan SOP yang relevan dan melibatkan mitra eksternal. Penjaminan mutu yang berkelanjutan dilakukan melalui kerjasama dengan mitra bestari serta pengelolaan yang transparan dan terintegrasi.

3. **Mahasiswa dan Lulusan**

- a. Program peningkatan penerimaan mahasiswa baru dilakukan melalui strategi promosi berbasis data.
- b. Meningkatkan pelatihan soft skills difasilitasi untuk mendukung prestasi akademik dan non-akademik mahasiswa.
- c. Memberikan bimbingan dan konseling diselenggarakan untuk mempercepat kelulusan dan meningkatkan kompetensi lulusan sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.
- d. **Kebijakan dan Upaya:** UPPS menjamin alokasi sumber daya yang tepat untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas mahasiswa baru, serta melibatkan berbagai pihak dalam pengembangan program berbasis kebutuhan dunia kerja.

4. **Sumber Daya Manusia (SDM)**

- a. Dosen didorong untuk melanjutkan studi lanjut ke jenjang doktoral serta memperoleh sertifikasi pendidik.
- b. Program pelatihan soft skills untuk dosen dan tenaga kependidikan diadakan untuk meningkatkan kinerja profesional.
- c. Bantuan teknis diberikan untuk mendukung pengurusan jenjang kepangkatan akademik.
- d. **Kebijakan:** UPPS memastikan adanya rencana penjaminan mutu yang berkelanjutan dengan memberikan fasilitas pendidikan lanjutan bagi dosen dan tenaga kependidikan serta mengalokasikan sumber daya untuk pengembangan kompetensi mereka.

5. **Sarana dan Prasarana**

- a. Penyediaan laboratorium terpadu melalui anggaran yang memadai dilakukan untuk memenuhi standar kelayakan fasilitas.
- b. Pemeliharaan sarana prasarana direncanakan secara berkelanjutan untuk mendukung kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian Masyarakat.
- c. **Kebijakan dan Upaya:** UPPS menyusun kebijakan pengadaan dan pemeliharaan sarana prasarana yang mendukung pelaksanaan program pendidikan dan penelitian secara efektif, dengan dukungan sumber daya yang memadai.

6. **Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PKM)**

- a. Dosen difasilitasi untuk melaksanakan penelitian berbasis roadmap penelitian yang telah disusun.
- b. Program hibah penelitian dan PKM didorong melalui universitas untuk meningkatkan jumlah dan kualitas karya ilmiah.

- c. Kolaborasi penelitian antara dosen dan mahasiswa terus diperluas untuk menghasilkan inovasi yang relevan dengan kebutuhan masyarakat.
 - d. **Kebijakan dan Upaya:** UPPS memiliki kebijakan yang mendukung peningkatan kapasitas penelitian, baik dari sisi anggaran, fasilitas, maupun pengelolaan kolaborasi antara dosen dan mahasiswa. Program ini sejalan dengan upaya untuk melibatkan pemangku kepentingan eksternal dalam mendukung penelitian yang relevan.
-