

6. Evaluasi Capaian Kinerja

Bagian ini berisi deskripsi dan analisis keberhasilan dan/atau ketidakberhasilan atas ketercapaian indikator kinerja yang berlaku di UPPS berdasarkan standar pendidikan tinggi yang ditetapkan perguruan tinggi.

Capaian kinerja harus diukur dengan metoda yang tepat, dan hasilnya dianalisis serta dievaluasi. Analisis terhadap capaian kinerja harus mencakup identifikasi akar masalah, faktor pendukung keberhasilan dan faktor penghambat ketercapaian standar, dan deskripsi singkat tindak lanjut yang akan dilakukan FT Universitas PGRI Palembang.

Setelah ditetapkan Capaian kinerja FT Universitas PGRI Palembang, selanjutnya akan dilakukan analisis capaian keberhasilan pencapaian kinerja yang telah ditetapkan tersebut. Setiap rencana tata pamong, tata kelola dan kerjasama, Dekan FT Universitas PGRI Palembang, yang terimplementasi dalam program kerja. Kegiatan tersebut pelaksanaannya dilaporkan dalam laporan kinerja program Dekan FT Universitas PGRI Palembang, hasilnya dianalisis dan dievaluasi demi meningkatkan ketercapaian VMTS FT Universitas PGRI Palembang.

Factor pendukung keberhasilan ketercapaian Kinerja Universitas PGRI Palembang, yaitu:

a. Sistem tata pamong FT Universitas PGRI Palembang berpedoman pada pedoman tata pamong Universitas PGRI Palembang.

b. Sistem tata kelola FT Universitas PGRI Palembang berpedoman pada pedoman tata kelola Universitas PGRI Palembang.

c. Sistem kerjasama FT Universitas PGRI Palembang berpedoman pada pedoman kerjasama Universitas PGRI Palembang.

Sistem Kerja di setiap unit dalam lingkungan FT Universitas PGRI Palembang sesuai prinsip good governance university yaitu credibility, tranparancy, accountability, responsibility dan fairness demi tercapai visi dan misi Universitas PGRI Palembang

e. Kebijakan dalam menjalankan sistem tata pamong, tata kelola dan kerjasama dalam lingkungan Universitas PGRI Palembang mengacu pada peraturan UU, peraturan Universitas dan Yayasan.

f. Setiap rencana pelaksanaan sistem tata pamong, tata kelola dan kerjasama mendukung rencana operasional FT Universitas PGRI Palembang, yang meliputi perencanaan, pengorganisasian, penempatan personil, pengarahan dan pengawasan.

g. Efektivitas kepemimpinan di tingkat FT Universitas PGRI Palembang baik kepemimpinan operasional, kepemimpinan organisasional, maupun kepemimpinan publik.

h. Ketercapaian pelaksanaan tridharma perguruan tinggi Universitas PGRI Palembang.

Factor penghambat ketercapaian kinerja UPPS adalah sebagai berikut.

a. Dosen dalam memperoleh hibah kemenristekdikti, khususnya penelitian belum begitu maksimal sehingga perlu terus dimotivasi dan didukung dalam bentuk sosialisasi serta ditarik bergabung dalam kelompok-kelompok pengejar hibah.

b. Belum maksimalnya dosen memperoleh pendidikan S3. Hal ini disikapi pihak Yayasan dan Rektorat dengan memberi bantuan dana 50% dan biaya SPP dan pembuatan Desertasi serta sekarang ada beasiswa dari kemendikbudristek

c. Seluruh dosen prodi teknik kimia telah membuat Beban Kerja Dosen tapi 1 orang dosen yang belum mendapatkan sertifikasi dosen.